

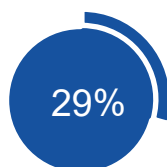
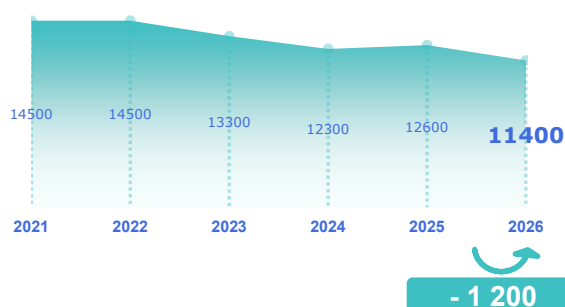


# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

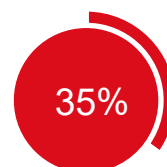
## CLPE - ALBERTVILLE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

### Les projets de recrutement



des projets ne  
sont pas liés à  
une activité  
saisonnière

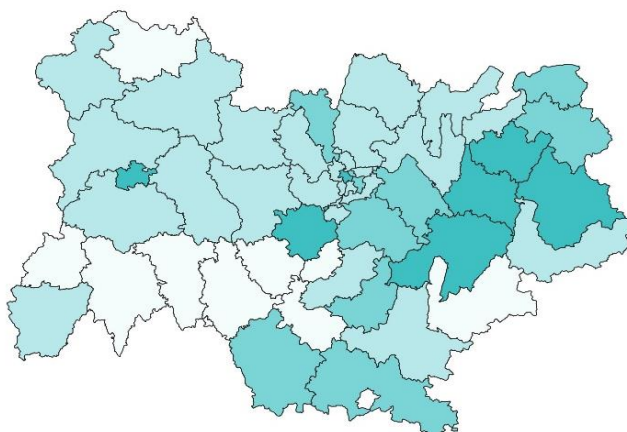


des projets sont  
jugés difficiles à  
réaliser par les  
employeurs

### Répartition par CLPE

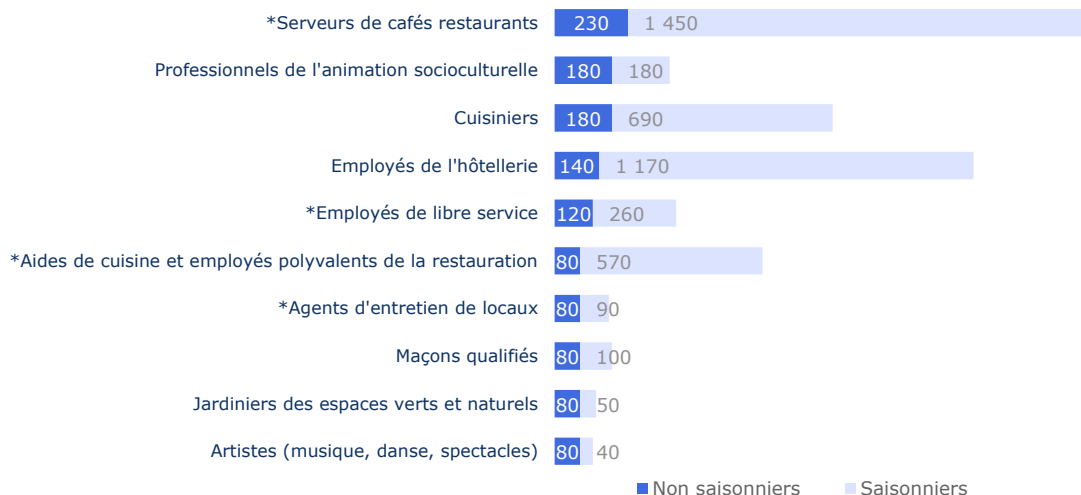
**Nb projets 2026**

- < 2 500
- De 2 500 à 5 000
- De 5 000 à 10 000
- > 10 000

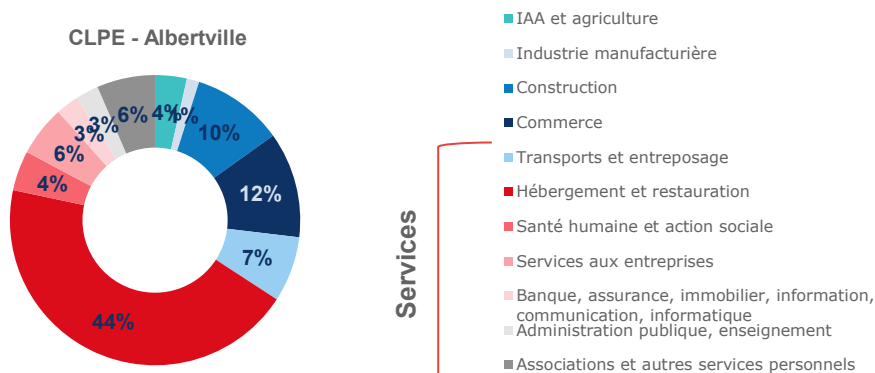


### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

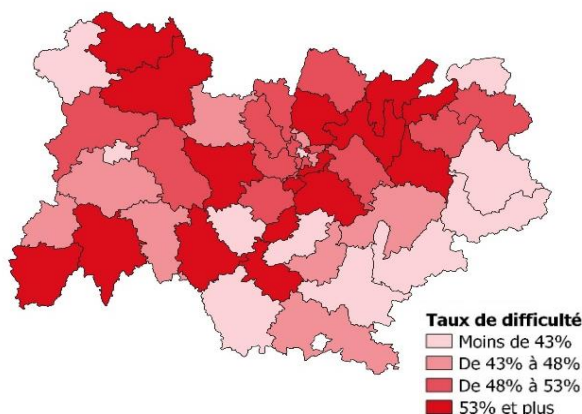


## Répartition par secteur d'activité

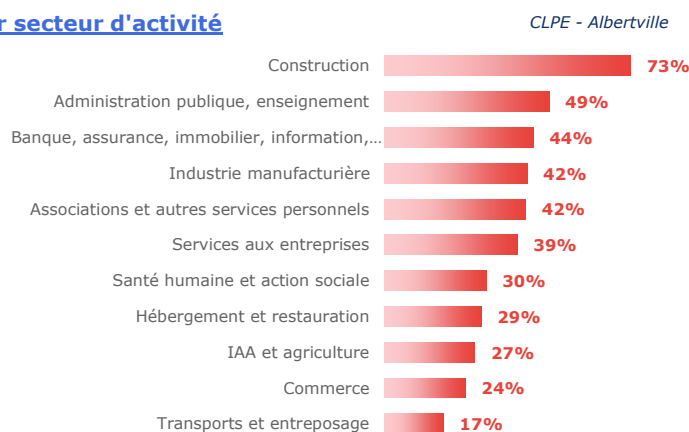


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par CLPE



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			CLPE	Région
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	110	110	100%	85%
Artisans et ouvriers de blanchisserie	190	150	79%	39%
Maçons qualifiés	180	120	65%	81%
Conducteurs routiers	180	110	62%	59%
Professionnels de l'animation socioculturelle	360	210	58%	56%
Jardiniers des espaces verts et naturels	120	70	58%	52%
Chefs cuisiniers	180	100	54%	55%
Agents d'entretien de locaux	170	70	41%	38%
Coiffeurs, esthéticiens	150	50	37%	68%
Cuisiniers	870	300	34%	50%

Lecture: Ouvriers en pose et décoration de revêtements est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 85% au niveau régional. Par ailleurs, 62% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.