

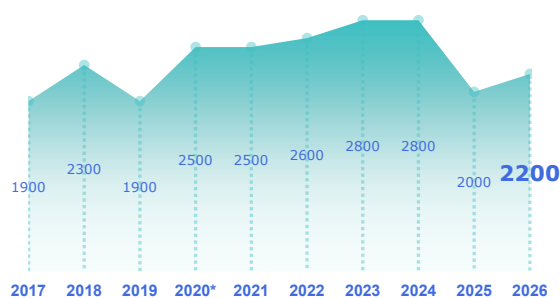


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

BASSIN D'ISSOIRE

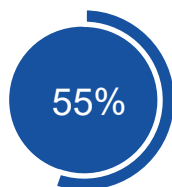
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement

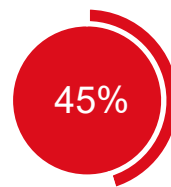


*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

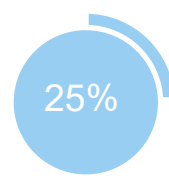
+ 200



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

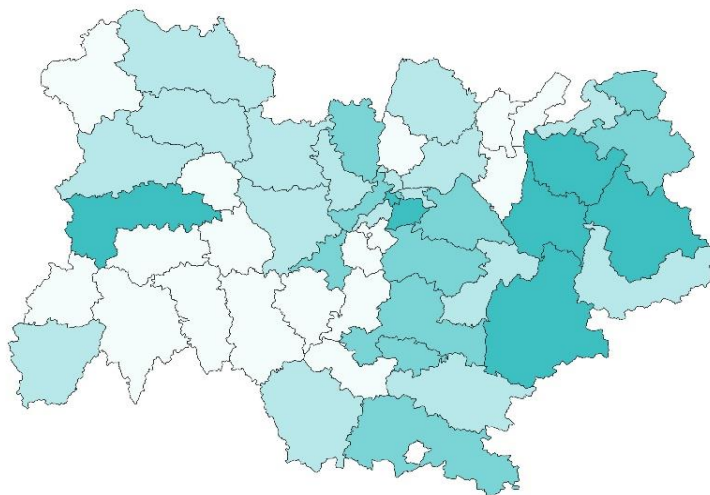


des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2026

- < 2 500
- De 2 500 à 5 000
- De 5 000 à 10 000
- > 10 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

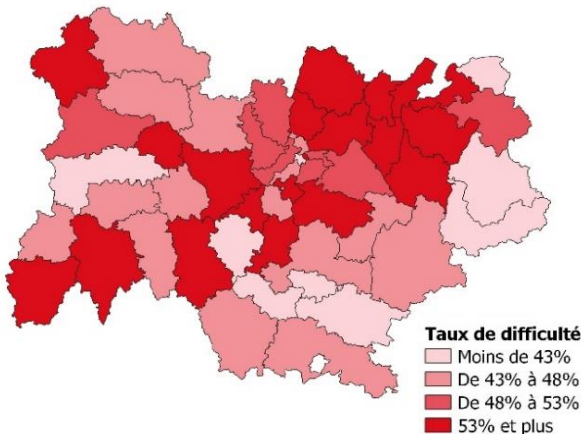
Métier	Non saisonniers	Saisonniers
*Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	110	170
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	50	0
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	50	0
*Serveurs de cafés restaurants	50	110
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	40	0
Tech. et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation	40	0
Cuisiniers	40	50
Ouvriers qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	40	0
Ouvriers en électricité du bâtiment	30	0
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	30	0

Répartition par secteur d'activité

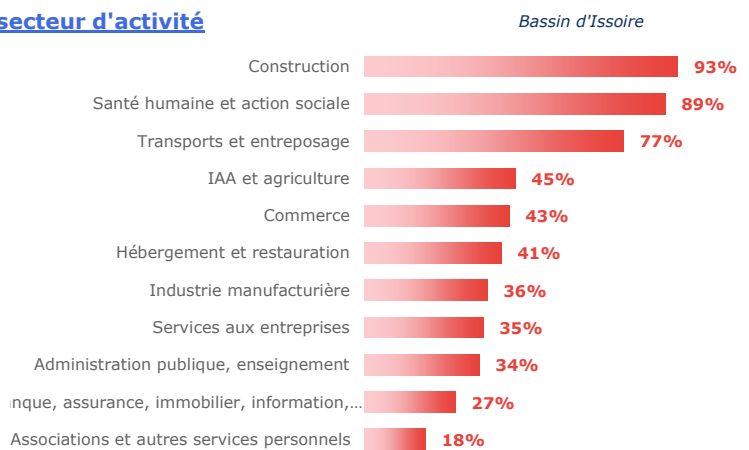


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Ouvriers en électricité du bâtiment	30	30	100%	75%	0%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	50	50	100%	44%	0%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	30	30	100%	65%	0%
Agents et hôtesses d'accompagnement	40	40	100%	36%	100%
Agents de service hospitaliers	30	30	100%	44%	0%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	30	30	100%	63%	0%
Boulangers, pâtisseries	40	30	87%	47%	27%
Aides-soignants	30	30	84%	75%	6%
Employés de l'hôtellerie	120	80	64%	40%	93%
Vendeurs en produits alimentaires	40	20	61%	24%	26%

Lecture: Ouvriers en électricité du bâtiment est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 75% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :
 - les établissements relevant de l'Assurance chômage,
 - les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
 - les établissements du secteur agricole,
 - les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
 - les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.