

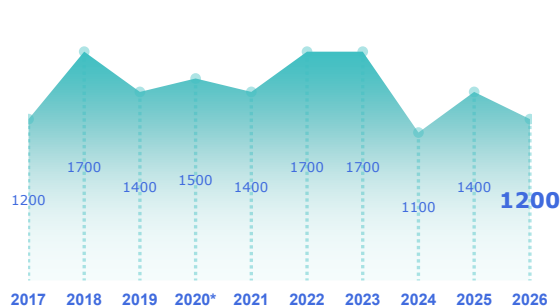


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

BASSIN DE THIERS

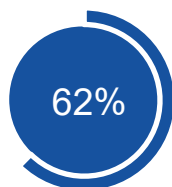
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement

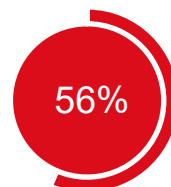


*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

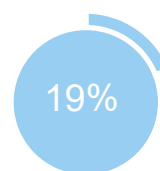
- 200



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

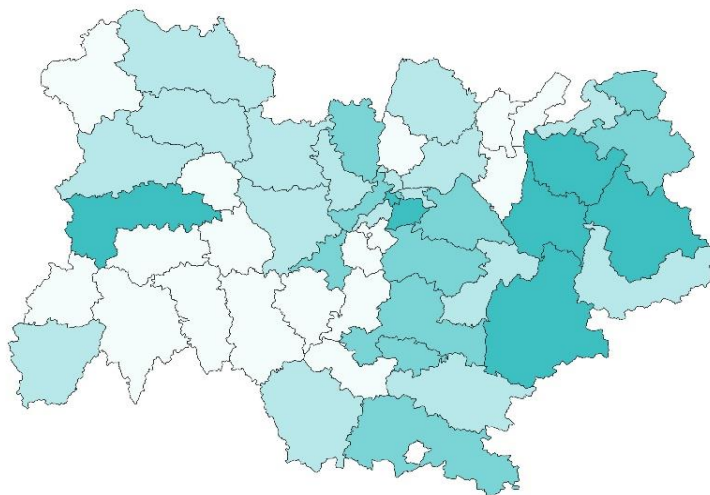


des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2026

- < 2 500
- De 2 500 à 5 000
- De 5 000 à 10 000
- > 10 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

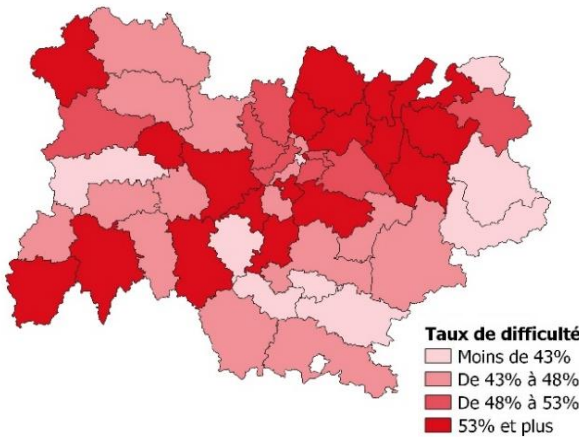
Métier	Non saisonniers	Saisonniers
*Aides-soignants	50	10
*Agents d'entretien de locaux	30	0
Agents de service hospitaliers	30	0
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	30	0
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	30	0
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	30	0
Ouvriers mécaniciens de véhicules	30	0
*Aides à domicile et auxiliaires de vie	30	0
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	20	0
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	20	0

Répartition par secteur d'activité

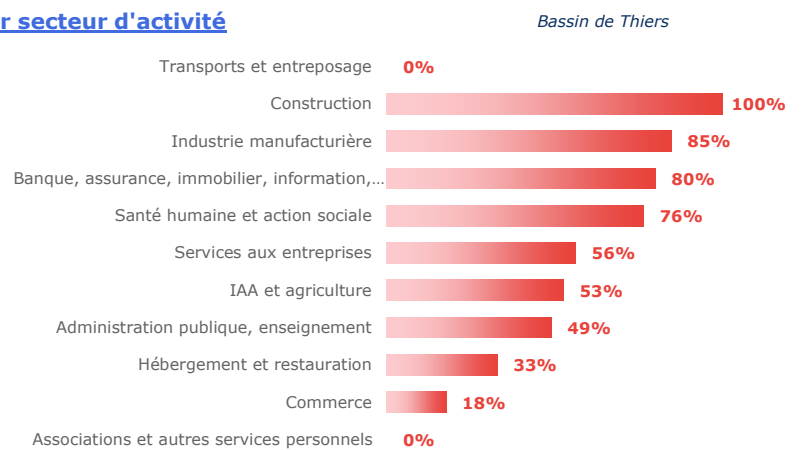


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	30	30	100%	68%	0%
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	30	30	100%	32%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	30	30	100%	56%	100%
Aides-soignants	60	50	88%	75%	10%
Agents d'entretien de locaux	30	30	75%	38%	5%
Agents de service hospitaliers	30	20	58%	44%	8%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	50	20	46%	63%	61%
Vendeurs en produits alimentaires	30	10	33%	24%	67%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	40	10	19%	41%	45%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	100			35%	100%

Lecture: Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 68% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.