



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# L'ACCÈS À L'EMPLOI À L'ISSUE D'UNE FORMATION EN 2022 EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

**En 2022, 119 300 demandeurs d'emploi ont terminé une formation en Auvergne-Rhône-Alpes.  
59% ont accédé à un emploi de plus d'un mois dans les 6 mois suivant leur sortie de formation contre 56% au niveau France.**

Ce taux est en baisse de -1,6 point par rapport à 2021 (-1,9 point au niveau France) et en hausse de +0,5 point par rapport à 2019 (+0,6 point au niveau France).

CARTES 1 ET 2:

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI EN 2022 ET ÉVOLUTION PAR RAPPORT À 2021  
PAR DÉPARTEMENT ET BASSIN D'EMPLOI



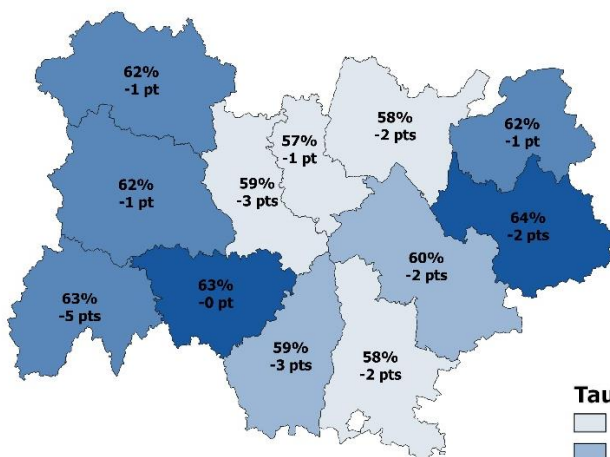
**59%**

Taux d'accès à l'emploi  
six mois après la sortie  
de formation



**-1,6 pt**

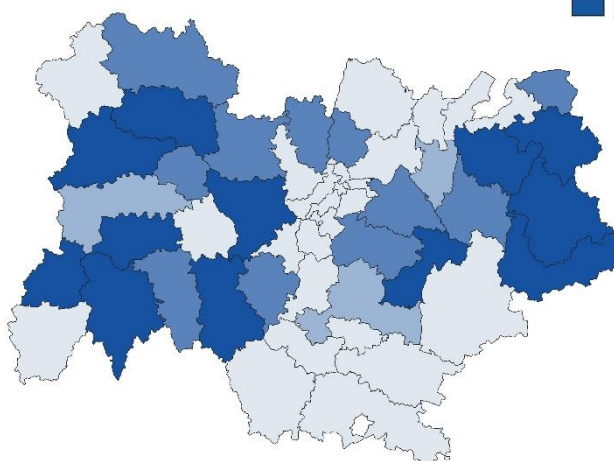
Évolution du taux  
d'accès à l'emploi entre  
2021 et 2022



par département

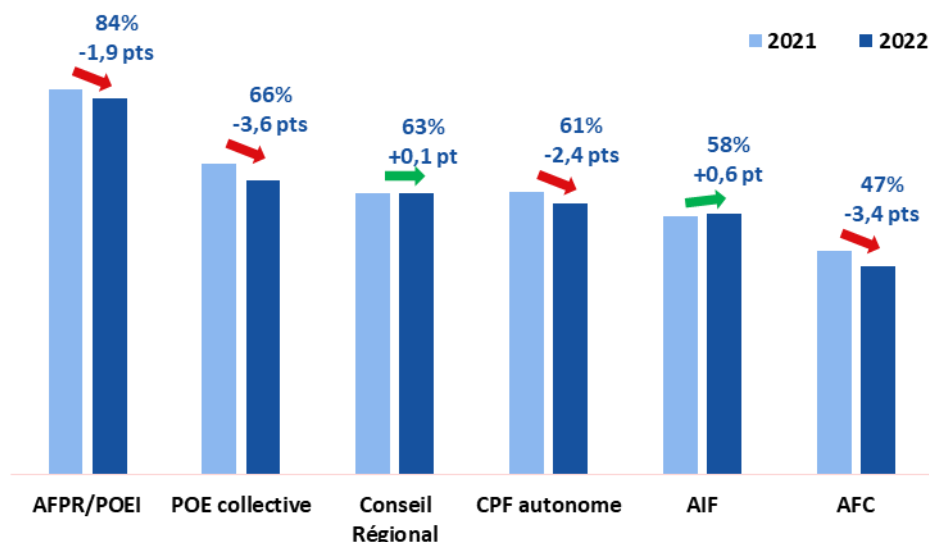
Taux d'accès à l'emploi

- < 59 %
- De 59 % à 61 %
- De 61 % à 63 %
- > 63 %



par bassin d'emploi

**GRAPHIQUE 1:**  
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET  
ÉVOLUTION ENTRE 2021 ET  
2022 PAR TYPE DE FORMATION



L'accès à l'emploi varie fortement selon le type de formation : de 47% pour les AFC, formations collectives destinées aux publics éloignés de l'emploi, à 84% pour les formations préalables à l'emploi (AFPR/POEI).

Il est en baisse de -1,6 point par rapport à 2021. Cette baisse concerne tous les types de formation hormis les AIF (+0,6 pt) et les formations financées par le Conseil régional (+0,1 pt).

Les formations collectives ou conventionnées affichent les plus fortes baisses par rapport à 2021 : POE collective, -3,6 pts et AFC, -3,4 pts. Ces baisses sont particulièrement marquées dans le Cantal, le Puy-de-Dôme et la Loire pour les AFC et l'Ain, l'Allier, la Drôme et le Puy-de-Dôme pour les POE collectives.

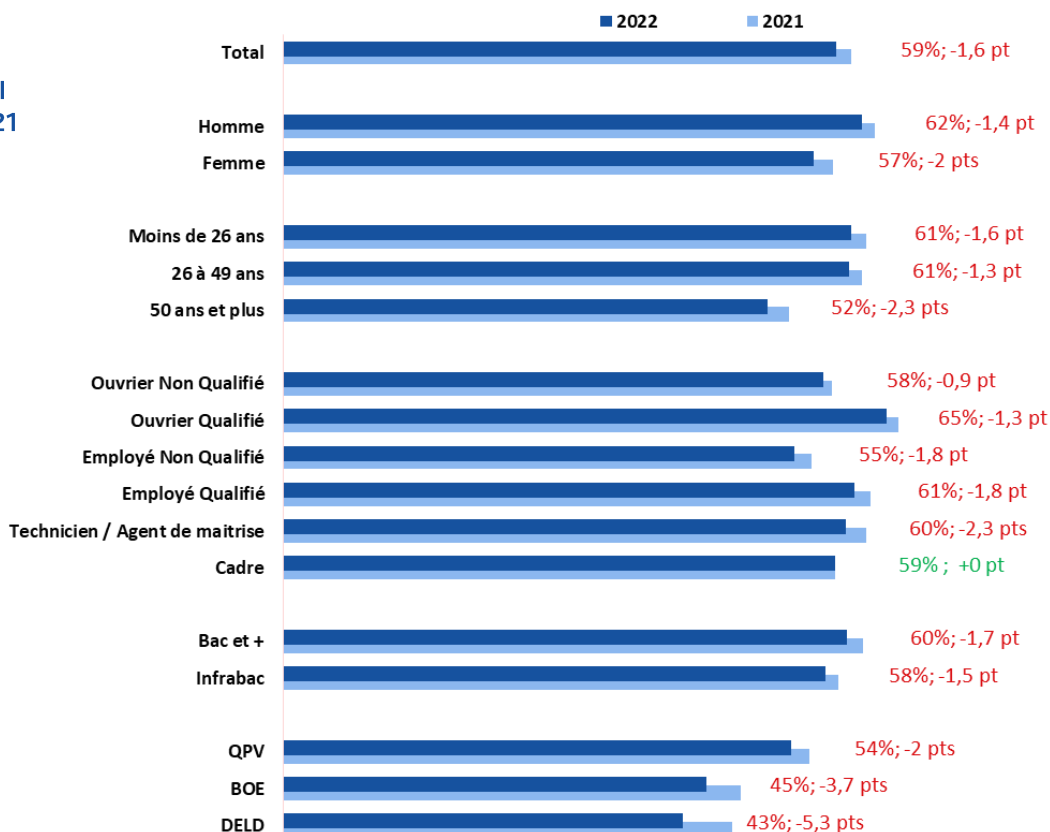
## ENCADRÉ N°1

### LES TYPES DE FORMATION

- **Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) et Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POE individuelle)** : d'une durée maximale de 400 heures, ces formations permettent au demandeur d'emploi d'acquérir des compétences nécessaires pour occuper un emploi correspondant à une offre déposée par une entreprise à Pôle emploi. Le projet d'embauche de l'employeur détermine l'aide mobilisable : CDI ou contrat d'au moins 12 mois pour la POEI, contrat de 6 à 12 mois pour l'AFPR.
- **Action de Formation Conventionnée (AFC)** : conventionnée par Pôle emploi, elle vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- **Aide Individuelle à la Formation (AIF)** : elle est attribuée par Pôle emploi pour financer une formation professionnelle nécessaire au retour à l'emploi ou à la création d'entreprise lorsque les autres dispositifs ne peuvent être mobilisés.
- **Autres formations** : depuis le premier trimestre 2020, il s'agit des formations financées par les demandeurs d'emploi via l'application Mon compte personnel de formation (CPF Autonome). S'ajoutent à celles-ci les stages financés par les Conseils régionaux et de la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC), financée par les OPCO et Pôle emploi. La POE collective concerne les programmes conduisant à la découverte des métiers d'un secteur, ou à acquérir les compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par un accord de branche. Au contraire de la POE individuelle, la POE collective n'est pas soumise à l'obligation d'un dépôt d'offre d'emploi préalable à la mise en œuvre de la formation.

# UNE PLUS FORTE BAISSSE POUR LES PUBLICS LES PLUS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

**GRAPHIQUE 2:**  
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI  
ET ÉVOLUTION ENTRE 2021  
ET 2022 PAR PROFIL DU  
DEMANDEUR D'EMPLOI



En 2022, comme les années précédentes, le taux d'accès à l'emploi varie fortement selon les publics. Il est élevé pour les hommes (62%), les moins de 49 ans (61%) et les demandeurs d'emploi qualifiés, notamment les ouvriers (65%).

L'écart de niveau entre les publics s'accroît en 2022 puisque les plus fortes baisses sur un an concernent les publics les plus éloignés de l'emploi : seniors (52%, -2,3 points), résidents de Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV : 54%, -2 points), Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE : 45%, -3,7 points), Demandeurs d'Emploi Longue Durée (DELD : 43%, -5,3 points).

## ENCADRÉ N°2

### Les demandeurs d'emploi éligibles au PIC

L'investissement dans les compétences est un volet majeur du Grand plan d'investissement 2018-2022. Le Plan d'Investissement dans les Compétences traduit ainsi la volonté du gouvernement de changer de registre dans l'action publique en matière d'accès à la formation professionnelle et à l'emploi, à travers une logique d'investissement sur plusieurs années et de davantage de contextualisation aux besoins de compétences des territoires. Le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) traduit à la fois la volonté de miser sur les qualifications, de démontrer que tout n'est pas joué à la fin de la scolarité, de ne laisser personne au bord de la route et de transformer le système de formation professionnelle pour soutenir la compétitivité des entreprises. Le public éligible au PIC, tous financeurs confondus, regroupe l'ensemble des stagiaires de niveau infra bac, ou par dérogation régionale, les stagiaires jusqu'à bac+2 résidant en QPV ou ZRR ou les femmes suivant une formation dans le numérique.

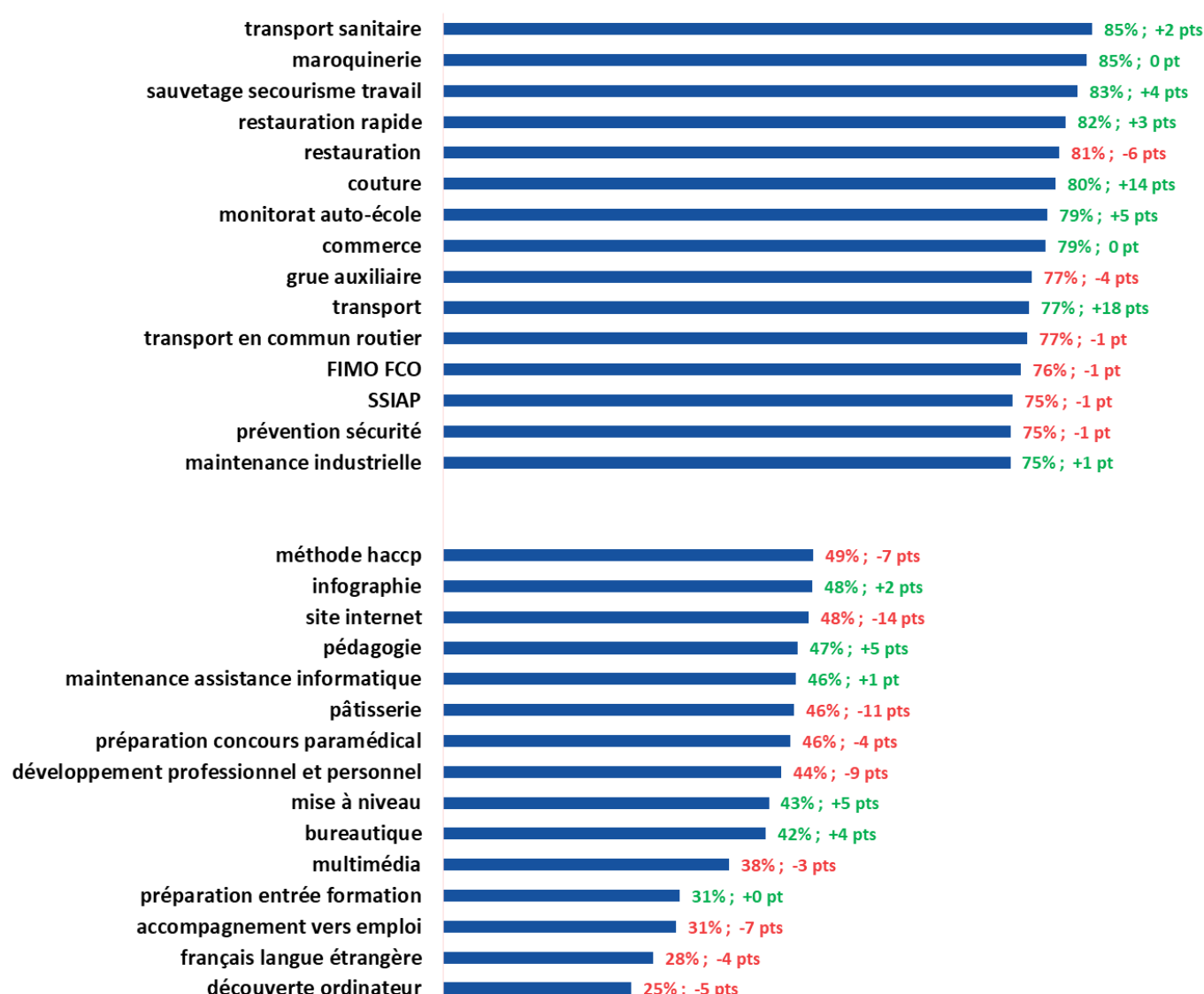
63 400 demandeurs d'emploi éligibles au PIC sont sortis de formation en 2022 soit 53% de l'ensemble des sortants de formation en Auvergne-Rhône-Alpes. 58% ont retrouvé un emploi dans les 6 mois, soit -2,2 points par rapport au public non PIC ;

Toutefois, les demandeurs d'emploi éligibles au PIC se reclassent autant ou mieux que le public non PIC pour les formations en CPF Autonome ou de moins de 100 heures ou les demandeurs de l'Ardèche (+1 pt), du Cantal (+4 pts), de Haute-Loire (+2 pts) et Savoie (+1 pt).

# LE TRANSPORT TRÈS PRÉSENT PARMIS LES FORMATIONS QUI RECLASSENT LE PLUS

## GRAPHIQUE 3:

TOP 15 DES FORMATIONS AU TAUX D'ACCÈS LES PLUS ET LES MOINS ÉLEVÉS EN 2022 PARMIS LES 100 FORMATIONS LES PLUS REPRÉSENTÉES ET ÉVOLUTION PAR RAPPORT À 2021



Parmi les formations au taux d'accès à l'emploi les plus élevés, on trouve des formations :

- majoritairement de type préalable à l'embauche (AFPR/POEI) qui forment par la pratique des techniques professionnelles du métier comme Maroquinerie, Restauration rapide, Couture, Commerce ou Transport en commun routier.
- financées par le CPF autonome afin d'acquérir une compétence complémentaire et nécessaire à une employabilité rapide : Sauvetage secourisme travail, Grue auxiliaire, Transport, FIMO FCO.

Parmi les formations au taux d'accès à l'emploi les plus faibles, on trouve des formations :

- majoritairement financées en AFC et destinées aux publics les plus éloignés de l'emploi (Français langue étrangère, Multimédia, Mise niveau, Bureautique) ou qui s'inscrivent dans un parcours de formation (Préparation entrée en formation, Préparation concours paramédical)
- majoritairement financées par le CPF autonome mais qui n'amènent pas à un emploi immédiat (Découverte ordinateur, Langues).

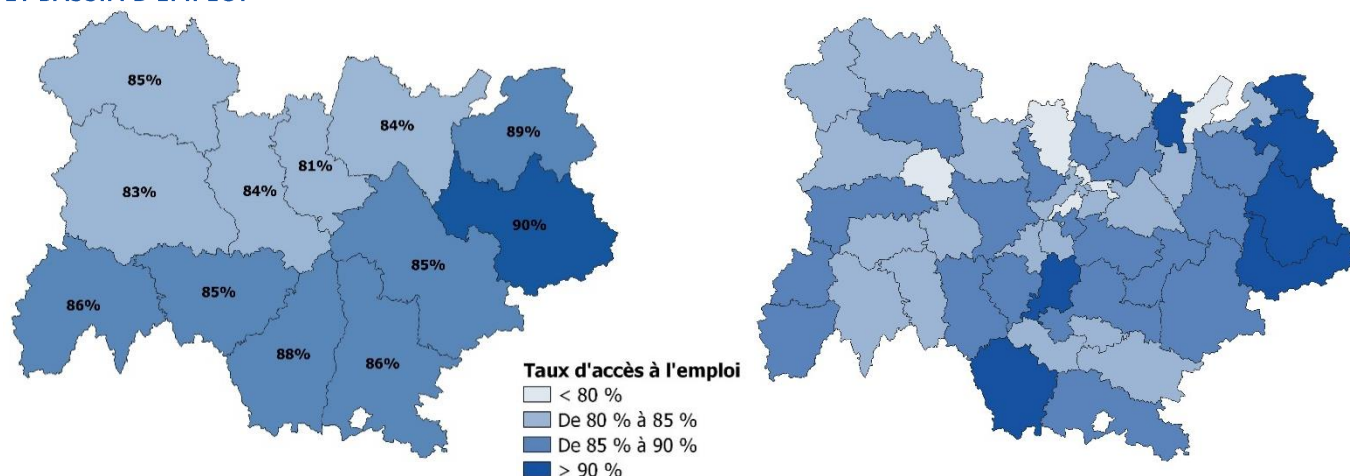
Globalement, ce sont les domaines de formation du Sport, loisirs, tourisme, de la Mécanique, électronique et de l'Energie, électricité qui ont les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Au contraire Langues, Développement des compétences et Sciences humaines, économie, droit, langues reclassent le moins bien.

# LES FORMATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE PLUS EFFICACES POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI QUALIFIÉS OU SUR LES FORMATIONS COURTES

CARTES 3 ET 4:

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES FORMATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE EN 2022 PAR DÉPARTEMENT ET BASSIN D'EMPLOI



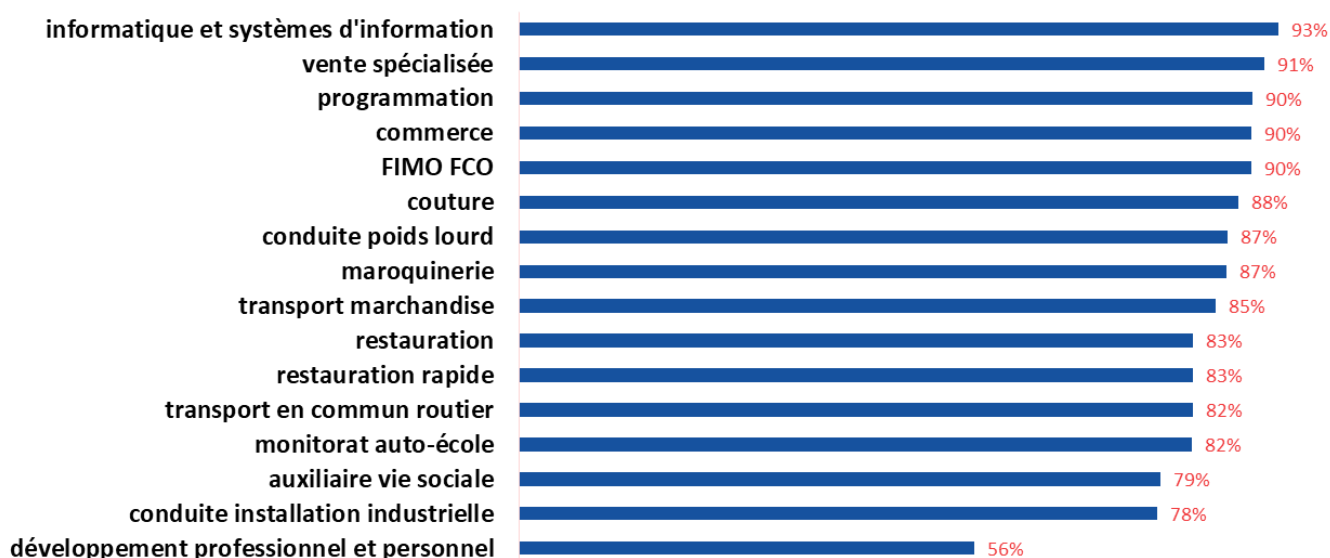
9 600 demandeurs d'emploi sont sortis d'une formation préalable à l'embauche en 2022, soit 8% de l'ensemble. 84% ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant leur sortie de formation, soit -1,9 pt par rapport à 2021 (-1,6 pt pour l'ensemble) et +1 pt par rapport à 2019 (+0,5 pt pour l'ensemble).

Le taux d'accès à l'emploi des formations préalables à l'embauche :

- décroît avec la durée de la formation : de 88% pour les formations de moins de 100 heures à 79% pour les formations de plus de 500 heures. C'est notamment le cas pour la formation Auxiliaire de vie sociale dont le taux d'accès chute fortement pour les formations supérieures à 400 heures.
- croît avec le niveau de qualification du demandeur d'emploi : de 80% pour les ouvriers non qualifiés à 89% pour les cadres
- est significativement plus faible pour le domaine du Développement des compétences (66%) dont la principale formation suivie est Développement professionnel et personnel. Notons que les deux tiers des stagiaires de ce domaine se situent dans le Rhône avec un accès à l'emploi de 60%.

GRAPHIQUE 4:

TOP FORMATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE LES PLUS SUIVIES

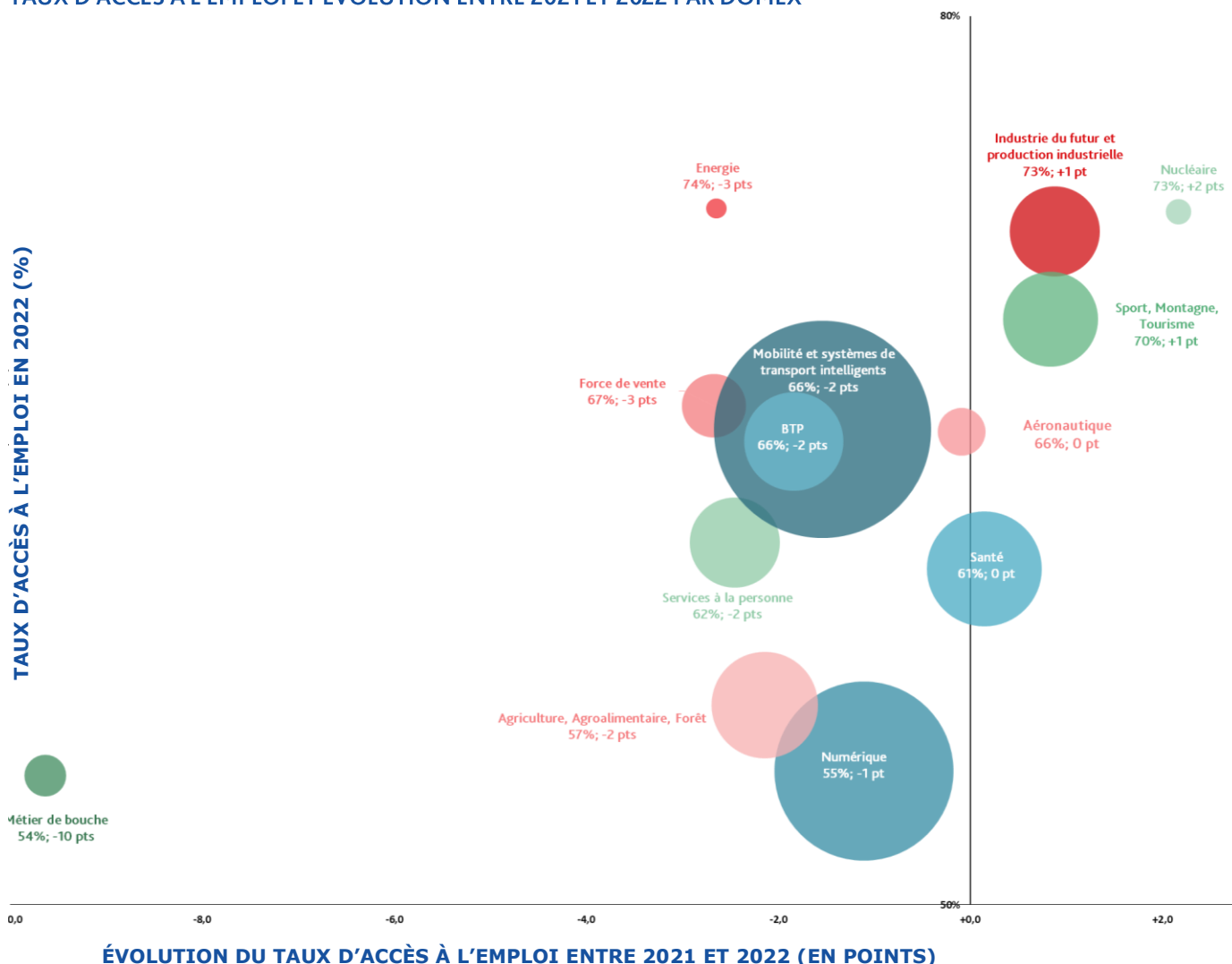


L'Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) et la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) sont deux dispositifs d'aide aux employeurs. Ils ont pour objectif de former les demandeurs d'emploi avant une embauche afin d'acquérir les compétences nécessaires pour occuper l'emploi.



# 63% DES SORTANTS D'UNE FORMATION RELEVANT D'UN DOMEX ACCÈDENT À UN EMPLOI DANS LES SIX MOIS

GRAPHIQUE 5:  
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET ÉVOLUTION ENTRE 2021 ET 2022 PAR DOMEX



Note de lecture : la taille des bulles est proportionnelle au volume de sortants de formation du secteur. Plus la bulle est en haut, plus le taux d'accès à l'emploi en 2022 est élevé. De même, plus la bulle est à droite plus l'évolution entre 2021 et 2022 du taux d'accès à l'emploi est forte.

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes agit sur les secteurs les plus stratégiques pour la région, les Domaines d'Excellence (DOMEX).

67 300 demandeurs d'emploi sont sortis d'une formation relevant d'un DOMEX en 2022 (soit 56% de l'ensemble des sortants).

Leur taux d'accès à l'emploi est de 63%, soit +8 pts par rapport aux formations hors DOMEX (55%).

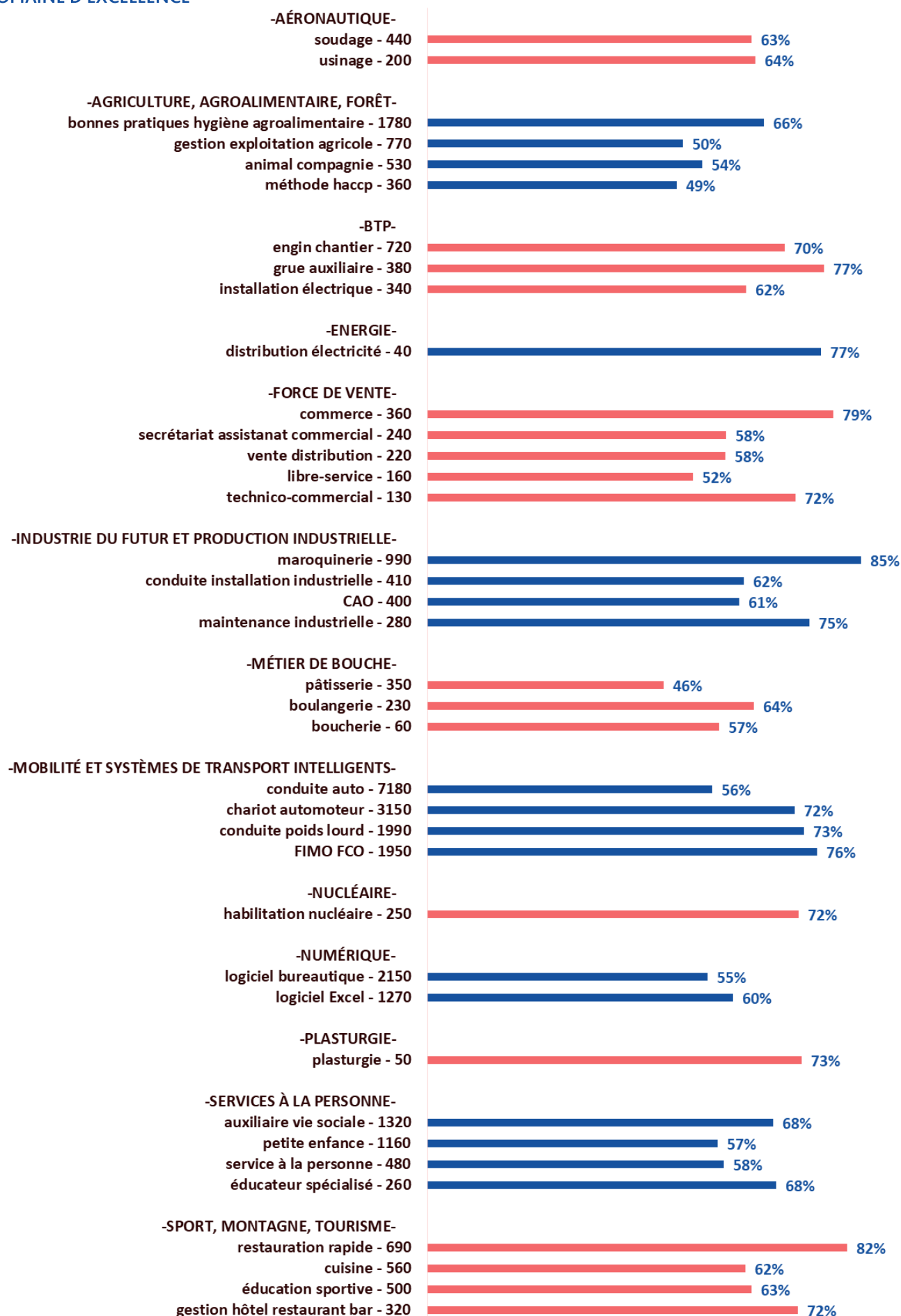
Ce taux varie de 54% pour les Métiers de bouche, avec des résultats hétérogènes entre les formations de ce DOMEX, à 74% pour l'Energie.

Trois DOMEX sont en hausse par rapport à 2021 :

- Nucléaire (+2 points) principalement composé de la formation Habilitation nucléaire ;
- Industrie du futur et production industrielle (+1 point) dont une des principales formations, CAO est en hausse de +8 points
- Sport, Montagne, Tourisme (+1 point).

A l'inverse, le DOMEX Métiers de bouche subit la plus forte baisse (-10 points). Au sein de ce DOMEX, les formations Pâtisserie et Boucherie ont également un taux qui chute de 10 points. De plus, on note également une baisse importante du volume de sortants de la formation Commercialisation vin spiritueux qui réalisait de bons résultats en 2021.

**GRAPHIQUE 6:**  
**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET NOMBRE DE SORTANTS DES FORMATIONS LES PLUS SUIVIES DANS CHAQUE**  
**DOMAINE D'EXCELLENCE**



Note de lecture : Principales formations suivies par DOMEX, nombre de sortants et taux d'accès à l'emploi dans les six mois.

## SOURCES ET MÉTHODES

## SOURCES

Données produites à partir du fichier des sortants de formation de Pôle emploi (pour le repérage des sortants de formation) et du Fichier Historique Administratif (FHA), et des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) pour l'identification des reprises d'emploi.

Le fichier des sortants de formation est produit à partir des données opérationnelles de Pôle emploi (attestations d'inscription en stage) appariées avec celles du Fichier Historique Administratif (FHA).

## CHAMP

Ensemble des formations suivies par les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, à l'exclusion des formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation, qu'elles soient financées par Pôle emploi ou par une autre structure, et quelle que soit la rémunération perçue par le demandeur d'emploi.

## INDICATEUR D'ACCÈS À L'EMPLOI (AU SENS DE L'INDICATEUR FOR1)

Il vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation. Il correspond à l'indicateur de la convention tripartite FOR1.

Numérateur : demandeurs d'emploi ayant achevé au mois M une formation prescrite par Pôle emploi (hors formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation) et qui, entre la date de sortie de formation et M+6, ont eu accès à un emploi, c'est-à-dire pour lesquelles l'une au moins des situations suivantes est observée :

- sont en catégorie C (ont déclaré une activité réduite de plus de 78 h) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- sont sortis des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- sont en catégorie E en fin de mois ;
- ont une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) pour un contrat de 30 jours ou plus prenant effet entre M+1 et M+6 transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Dénominateur : demandeurs d'emploi ayant achevé au mois M une formation prescrite par Pôle emploi (hors formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation). L'évaluation de l'indicateur pour l'année N est réalisée à partir du rapport entre le cumul des numérateurs et le cumul des dénominateurs sur la période.

## INTERPRÉTATION

Certaines reprises d'emploi ne sont pas repérées par les DPAE :

- cas des salariés de particuliers employeurs, d'employeurs publics lorsqu'ils recrutent sur un contrat de droit public et d'employeurs à l'étranger, non couverts par les DPAE ;
- les missions d'intérim ne sont pas prises en compte, car la durée de mission n'est pas renseignée dans les DPAE.

Et une partie seulement de ces reprises d'emploi non repérées par des DPAE sont repérées par le FHA (basculées en catégorie C ou E, sortie pour reprise d'emploi déclarée...).

Inversement, l'indicateur compte des retours à l'emploi qui n'ont en réalité pas lieu. En effet, toutes les DPAE ne se concrétisent pas par une embauche effective : le taux de transformation en embauche effective est estimé à 90%.

Cet indicateur est fortement affecté par la conjoncture et par la structure des caractéristiques des formations et des demandeurs d'emploi en formation.



## EN SAVOIR PLUS

Les entrées en formation en 2022 en Auvergne-Rhône-Alpes

En 2022, en Auvergne-Rhône-Alpes, on comptabilise plus de 138 200 entrées en formation, soit -6 % sur un an. Seules les formations préalables à l'embauche sont en hausse.

Directeur de la publication  
Frédéric Toubreau, Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Directeur de la rédaction  
Vincent Giquet, Responsable du service Statistiques, Études et Évaluation.

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluation



Observatoire de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)