

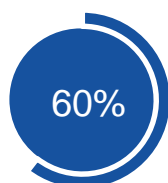
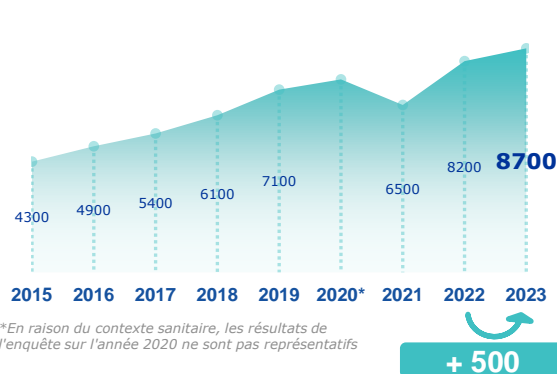
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



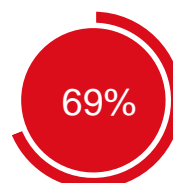
## DÉPARTEMENT DE HAUTE-LOIRE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

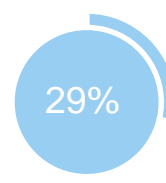
### Les projets de recrutement



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



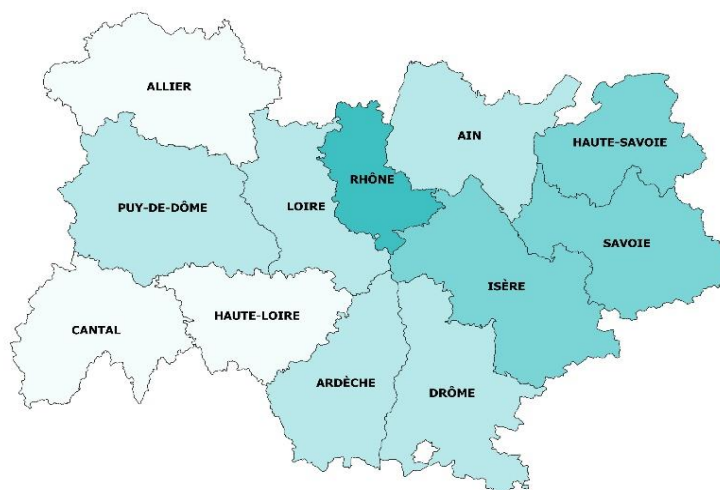
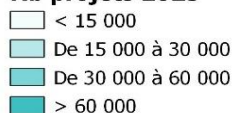
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

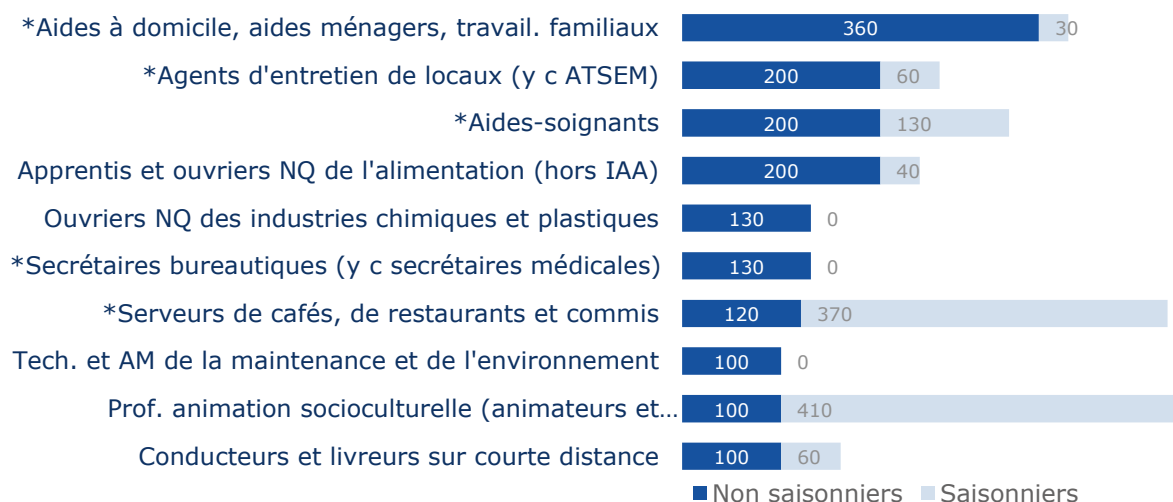
### Répartition par département

#### Nb projets 2023



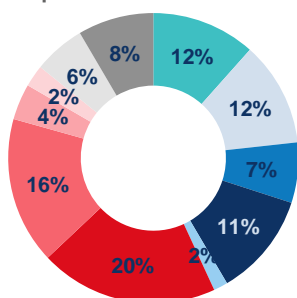
### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



## Répartition par secteur d'activité

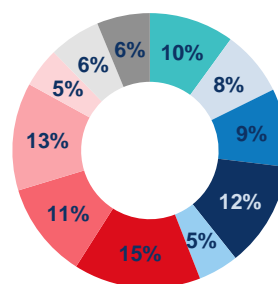
Département de Haute-Loire



Services

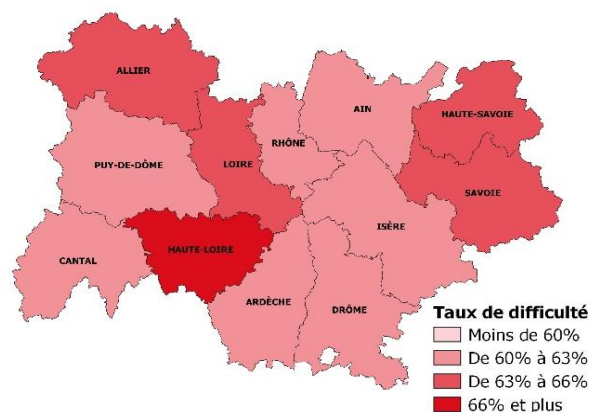


Auvergne-Rhône-Alpes



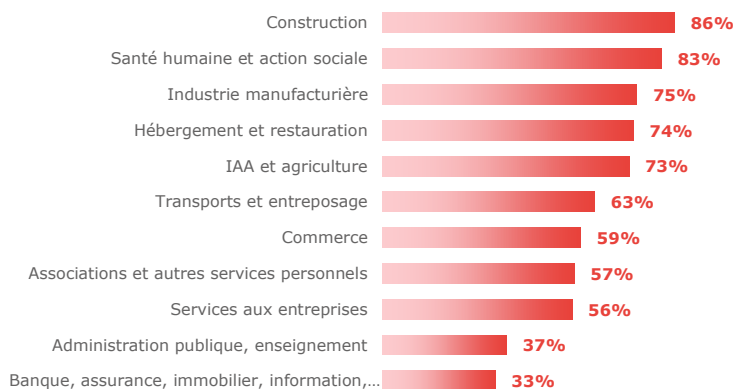
## Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département de Haute-Loire



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Dept	Région	
Agents de services hospitaliers	260	240	94%	59%	78%
Ouvriers NQ des industries agroalimentaires	170	160	92%	74%	69%
Ouvriers NQ des industries chimiques et plastiques	140	120	92%	41%	3%
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	100	90	89%	76%	0%
Aides-soignants	330	290	88%	78%	39%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	390	340	88%	87%	7%
Menuisiers et ouvriers agencement et isolation	100	80	87%	82%	0%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	510	430	83%	68%	81%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	110	90	83%	72%	26%
Apprentis et ouvriers NQ de l'alimentation (hors IAA)	240	200	83%	67%	18%

Lecture: Agents de services hospitaliers est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 94% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 59% au niveau régional. Par ailleurs, 78% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)