

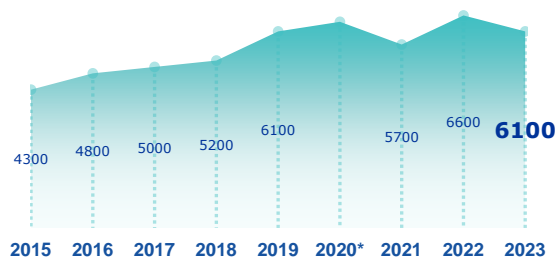
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



BASSIN D'AUBENAS

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

- 500

36%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

62%

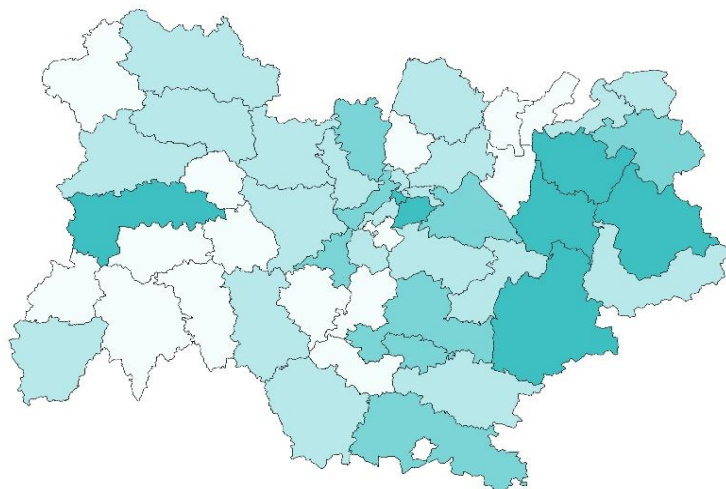
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

37%

des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2023



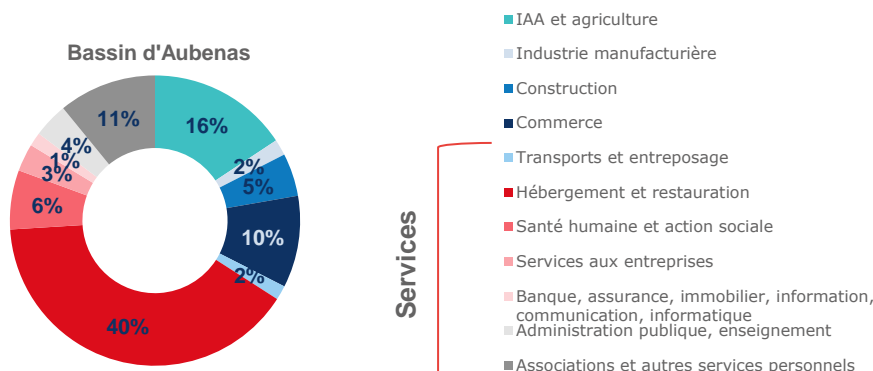
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	180	590
*Aides-soignants	180	30
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	160	320
Employés de l'hôtellerie	100	370
*Cuisiniers	80	280
Plombiers, chauffagistes	80	0
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	60	10
Employés de la comptabilité	60	0
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	60	10
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	50	0

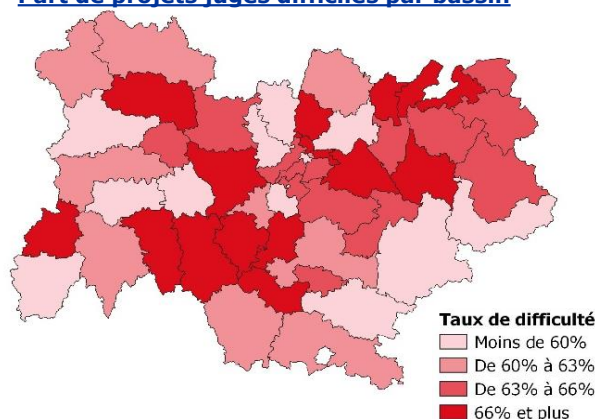
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

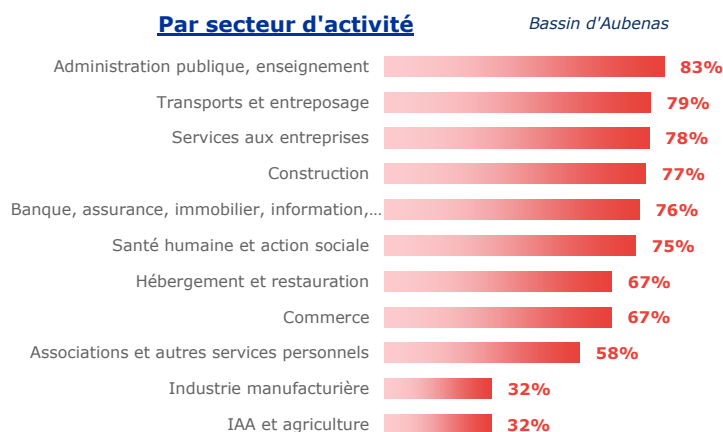


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Bassin	Région
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	70	70	100%	77%
Plombiers, chauffagistes	80	80	100%	90%
Conducteurs de transport en commun sur route	100	100	100%	84%
Employés de libre-service	150	140	96%	62%
Sportifs et animateurs sportifs	180	170	94%	61%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	70	70	90%	87%
Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	160	140	87%	47%
Employés de la comptabilité	60	50	83%	70%
Aides-soignants	210	160	75%	78%
Cuisiniers	370	270	73%	70%

Lecture: Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 77% au niveau régional. Par ailleurs, 17% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr