

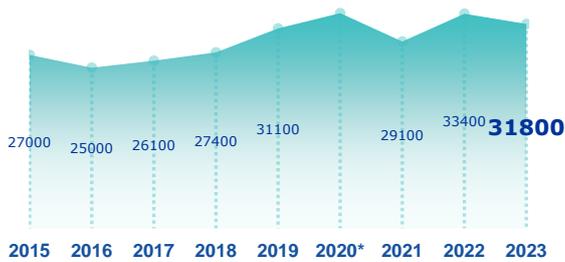


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023

DÉPARTEMENT DE LA SAVOIE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

- 1 600



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



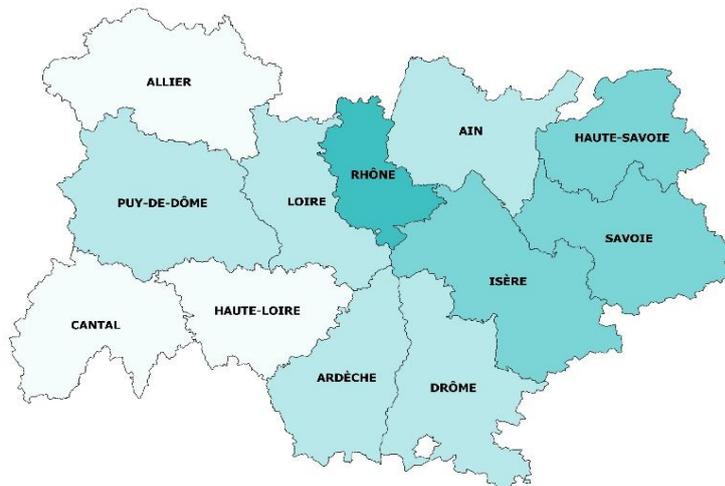
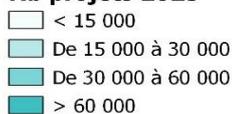
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition par département

Nb projets 2023



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides-soignants	800	170
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	640	370
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	630	2 030
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	610	880
*Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	520	80
*Cuisiniers	480	1 140
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	400	120
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	360	100
Maçons	350	150
Employés de l'hôtellerie	340	1 630

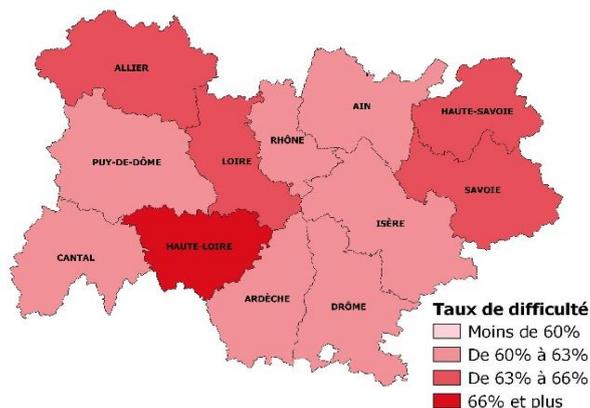
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité



Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département de la Savoie



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Dept	Région	
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	240	230	97%	76%	25%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	170	160	95%	74%	9%
Educateurs spécialisés	260	240	93%	65%	29%
Plombiers, chauffagistes	210	190	93%	90%	11%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	520	480	92%	87%	23%
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	460	420	91%	75%	23%
Aides-soignants	970	880	90%	78%	18%
Employés de maison et personnels de ménage	460	410	90%	76%	61%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	600	520	87%	72%	13%
Menusiers et ouvriers agencement et isolation	210	180	84%	82%	15%

Lecture: Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 97% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 76% au niveau régional. Par ailleurs, 25% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

.....

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,

Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr