

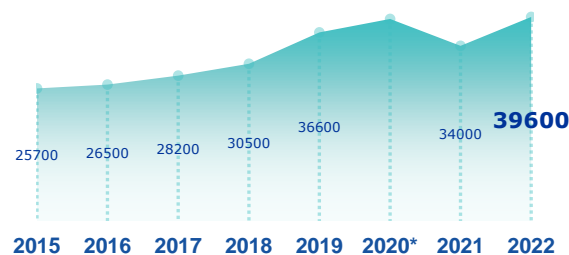
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAVOIE

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

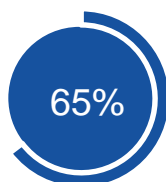


Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

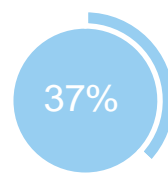
+ 5 500



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



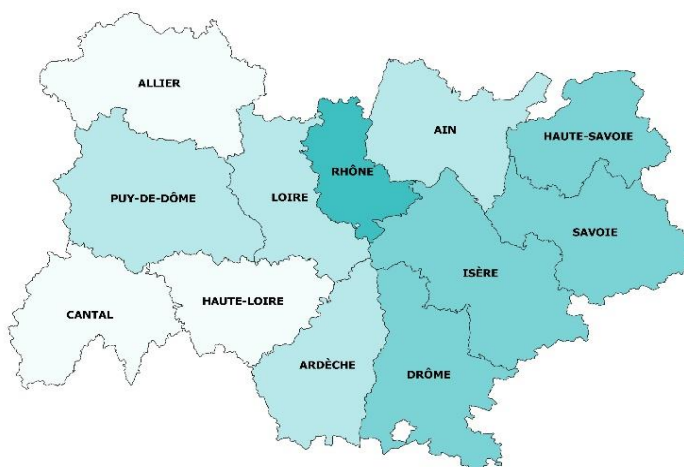
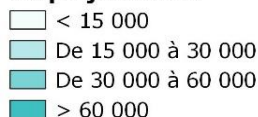
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition par département

Nb projets 2022



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

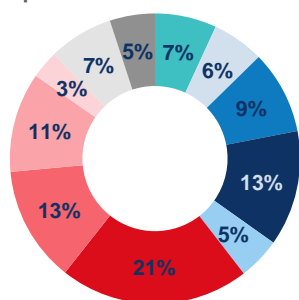
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides-soignants	1 140	140
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	930	320
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	930	730
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	740	10
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	680	2 030
Vendeurs en produits alimentaires	630	310
*Employés de libre-service	600	280
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	550	110
*Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	530	70
Vendeur habil., acces. luxe, sport, loisirs et culture	530	430

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

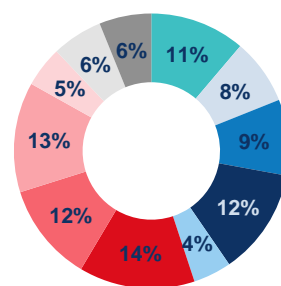
Département de la Haute-Savoie



Services

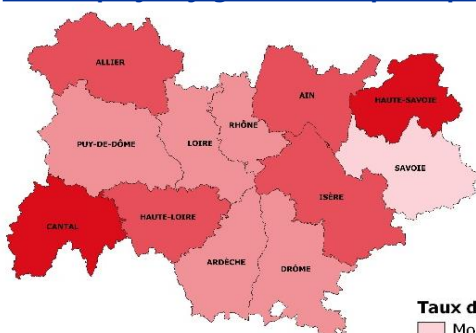
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département

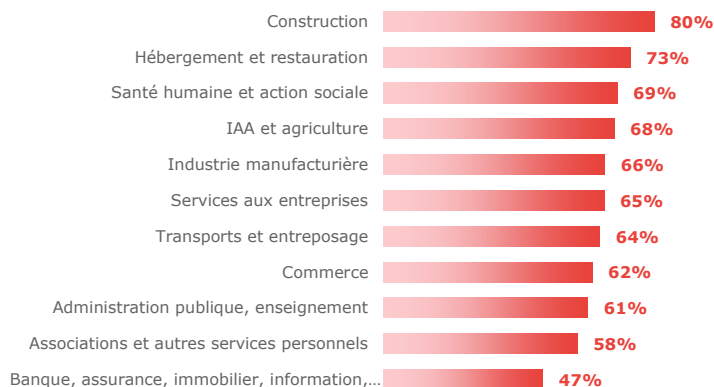


Taux de difficulté

- Moins de 60%
- De 60% à 63%
- De 63% à 66%
- 66% et plus

Par secteur d'activité

Département de la Haute-Savoie



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Dept	Région
Conducteurs de transport en commun sur route	430	430	100%	94%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	660	640	98%	89%
Autres ouvriers NQ de type industriel	220	210	97%	75%
Educateurs spécialisés	410	380	91%	70%
Employés de maison et personnels de ménage	810	740	91%	79%
Cond. d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	260	230	87%	74%
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	230	200	86%	74%
Maçons	350	300	86%	80%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	240	210	86%	85%
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	530	450	85%	72%

Lecture: Conducteurs de transport en commun sur route est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 94% au niveau régional. Par ailleurs, 47% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr