

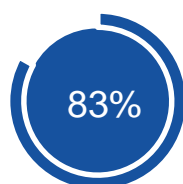
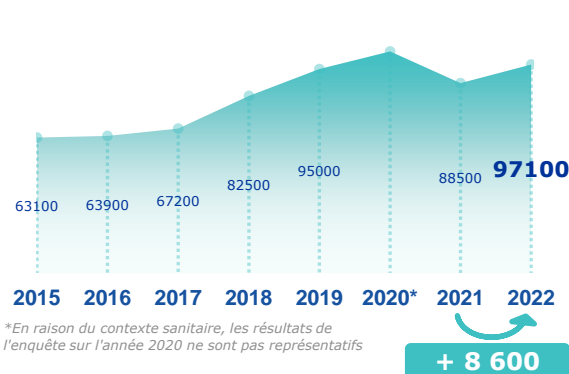
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 DÉPARTEMENT DU RHÔNE

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

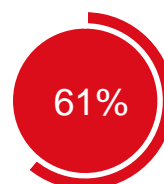
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



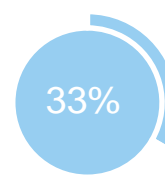
## Les projets de recrutement



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

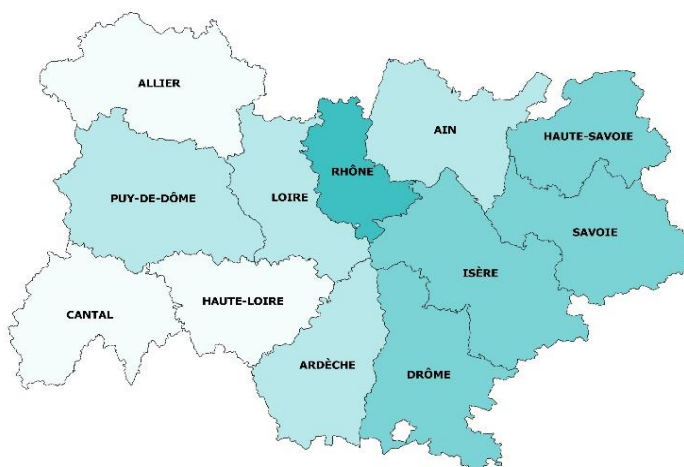


des établissements envisagent de recruter

## Répartition par département

Nb projets 2022

- < 15 000
- De 15 000 à 30 000
- De 30 000 à 60 000
- > 60 000



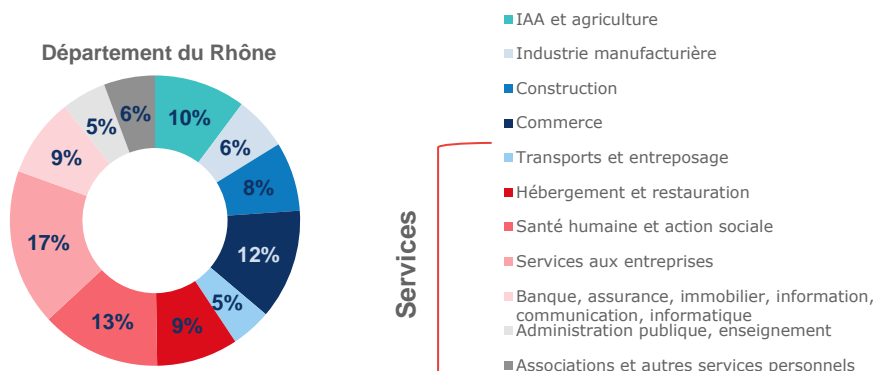
## TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	3 080	440
Ingé. cadres études, R&D, chefs projets informatiques	2 890	20
*Aides-soignants	2 610	280
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	2 570	490
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	2 210	400
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 920	550
*Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales)	1 830	70
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	1 690	50
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	1 550	510
*Conducteurs routiers et grands routiers	1 520	90

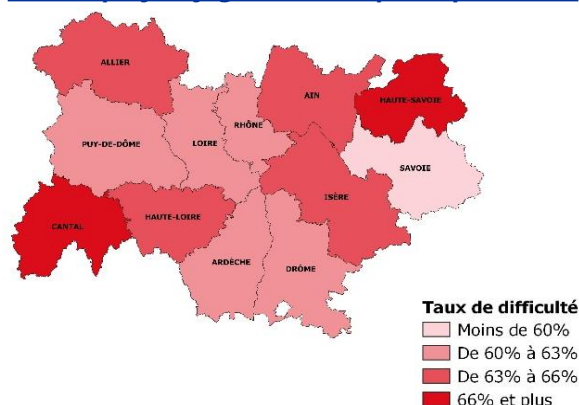
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

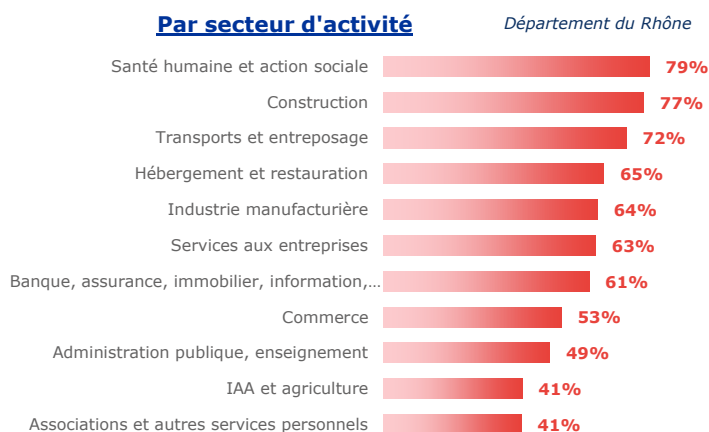


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par département



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Dept	Région
Conducteurs de transport en commun sur route	730	700	95%	94%
Agents Q de laboratoire	600	560	92%	84%
Employés de maison et personnels de ménage	1 290	1 160	90%	79%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	3 520	3 130	89%	89%
Plombiers, chauffagistes	570	500	88%	82%
Assistants maternels	970	840	86%	82%
Électriciens du bâtiment	540	450	83%	80%
Jardiniers salariés, paysagistes	520	430	83%	63%
Formateurs (y c moniteurs d'auto-école)	880	720	82%	81%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 070	1 680	81%	70%

Lecture: Conducteurs de transport en commun sur route est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 95% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 94% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)