

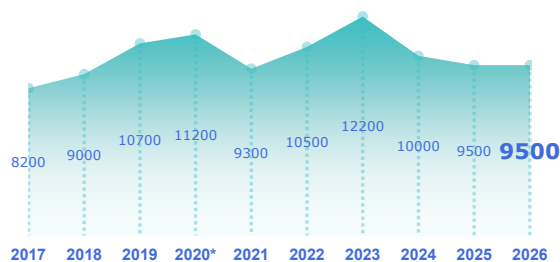


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

BASSIN DE VALLÉE DE L'ARVE

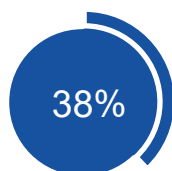
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement

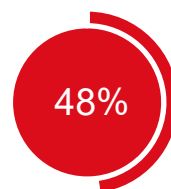


*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

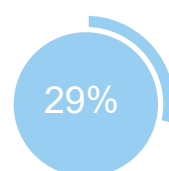
+ 0



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

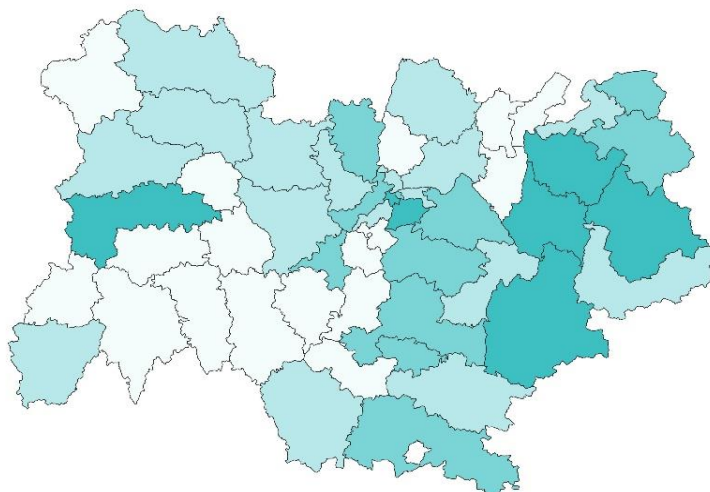


des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2026

- < 2 500
- De 2 500 à 5 000
- De 5 000 à 10 000
- > 10 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

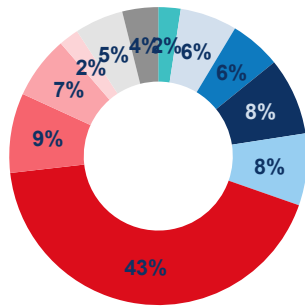
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

Métier	Non saisonniers	Saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	120	120
*Aides-soignants	120	110
Formateurs	120	0
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	110	250
Conducteurs de transport en commun sur route	110	100
Cuisiniers	100	570
*Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	90	320
*Employés de libre service	90	50
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	80	10
Maçons qualifiés	80	0

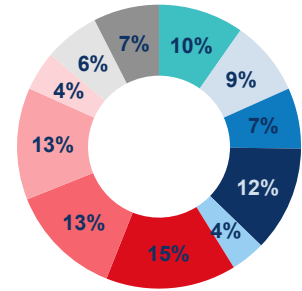
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

Bassin de Vallée de l'Arve



Auvergne-Rhône-Alpes

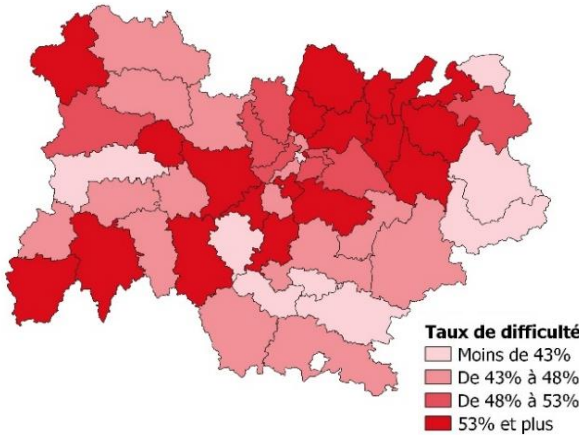


- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Services

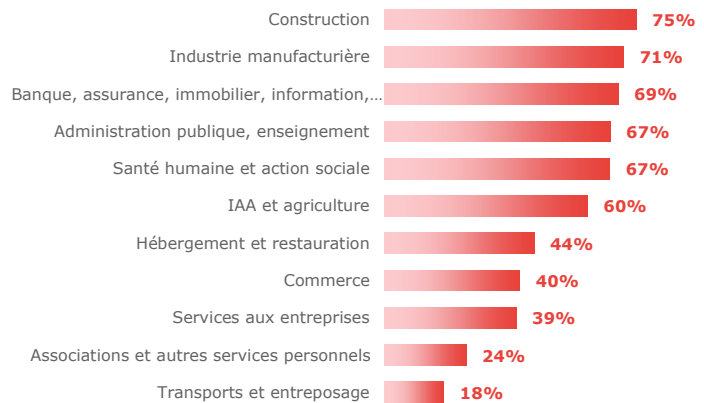
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité

Bassin de Vallée de l'Arve



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Formateurs	120	120	100%	67%	3%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	100	90	96%	86%	12%
Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	140	120	89%	40%	91%
Agents de sécurité et de surveillance	110	90	88%	50%	78%
Jardiniers des espaces verts et naturels	150	110	69%	52%	92%
Aides-soignants	230	130	59%	75%	47%
Cuisiniers	670	390	59%	50%	86%
Conducteurs de transport en commun sur route	210	120	56%	62%	47%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et cultu	360	200	55%	24%	69%
Professionnels de l'animation socioculturelle	240	130	54%	56%	48%

Lecture: Formateurs est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 67% au niveau régional. Par ailleurs, 3% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :
 - les établissements relevant de l'Assurance chômage,
 - les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
 - les établissements du secteur agricole,
 - les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
 - les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.