



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

NUCLÉAIRE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les chiffres clés

700

projets de recrutement en 2026

+86%

par rapport à 2025

100%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

14%

des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

22%

des établissements envisagent de recruter

TOP 15 des métiers¹ non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus

Métier	Non saisonniers	Saisonniers
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	430	0
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	40	0
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	30	0
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	30	0
Secrétaires de direction	30	0
Télévendeurs et téléconseillers	20	0
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	20	0
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	10	0
Techniciens d'étude, recherche et développement	10	0
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et en électricité	10	0
Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance	0	0
Tech. et agents de maîtrise en interv. Tech. en HSE industriel et en maintenance	0	0
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	0	0
Techniciens des industries de process	0	0
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	0	0

Les métiers¹ difficiles à pourvoir

Lecture : "Ouvriers de l'électricité et de l'électronique" est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur ce secteur. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 44% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

Métier	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles Domex	% difficiles Tous	% saisonniers
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	30	30	100%	44%	0%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	20	10	63%	70%	0%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	430	30	6%	24%	0%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	40	0	0%	28%	0%
Secrétaires de direction	30	0	0%	28%	0%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	30	0	0%	57%	0%
Télévendeurs et téléconseillers	20	0	0%	9%	0%

Métiers classés par taux de difficulté décroissant



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

¹ métiers recherchés par les établissements dont la NAF appartient au DOMEX sélectionné

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025. L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année. Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

Directeur de la publication : Michel SWIETON, Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes