



# LES OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2023 EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

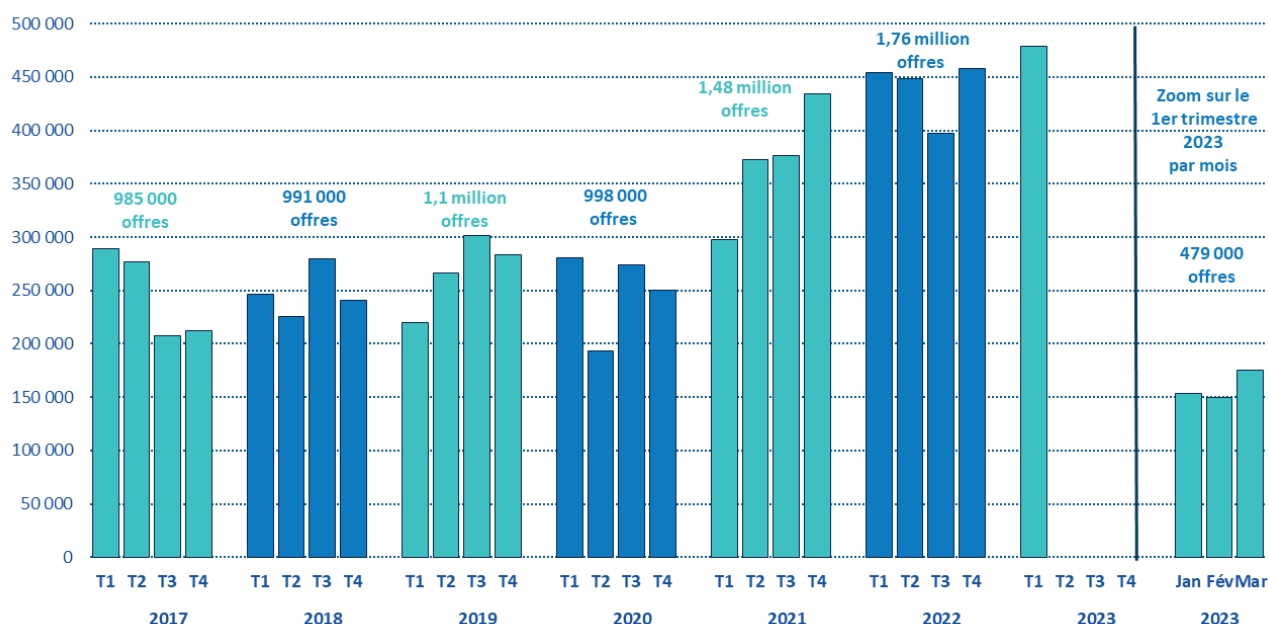


## 479 000 offres ont été diffusées au 1<sup>er</sup> trimestre 2023 en Auvergne-Rhône-Alpes

Au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2023, 479 000 nouvelles offres d'emploi ont été diffusées par Pôle emploi, soit une hausse de +24 900 par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2022 (+5,5 % en Auvergne-Rhône-Alpes contre +5,0 % au niveau France). Par mois, l'évolution varie de +1 % pour le mois de mars à +12 % pour le mois de janvier. [Graphique 1]

33 % des offres du 1<sup>er</sup> trimestre sont collectées par Pôle emploi et 67 % transmises par des sites partenaires.

GRAPHIQUE 1 :  
NOMBRE D'OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



1. Source : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres déposées à Pôle emploi, données brutes, Auvergne-Rhône-Alpes

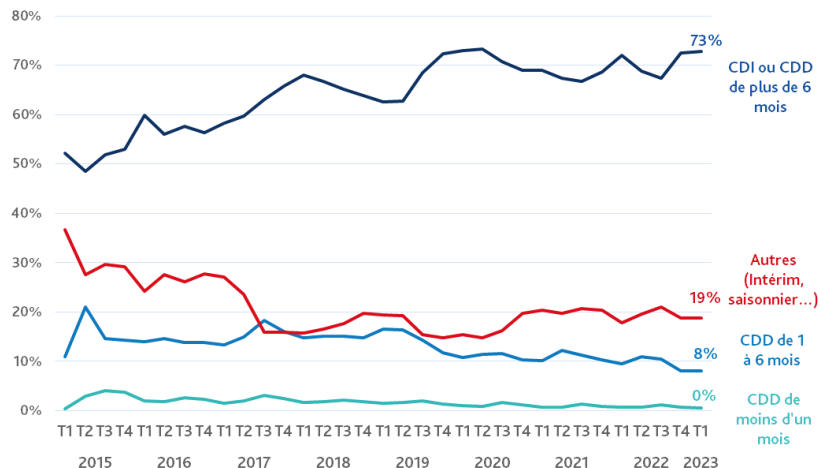
Un nouvel outil de mise à disposition des données sur les offres d'emploi est désormais disponible. Il permet de créer des requêtes et des visualisations personnalisées sur les offres par période, type de contrat, métier et région. Cet outil est disponible à l'adresse suivante :

<https://statistiques.pole-emploi.org/offres/publication>

## LA MAJORITÉ DES OFFRES CONCERNE DES EMPLOIS DURABLES

### GRAPHIQUE 2 :

#### PART DES TYPES DE CONTRAT DANS LES OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI PAR TRIMESTRE DEPUIS 2015



La part des offres durables, CDI ou CDD de plus de 6 mois, atteint 73% au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, contre 72% au 1<sup>er</sup> trimestre 2022.

Elle est plus élevée parmi les offres partenaires (76 % contre 67 % parmi les offres collectées par Pôle emploi).

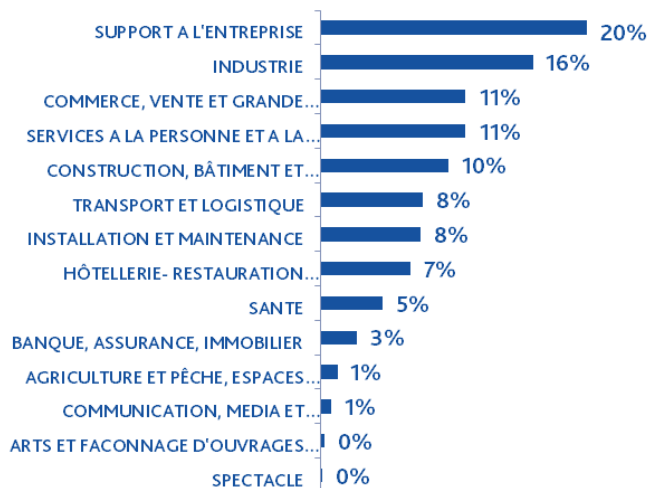
Les offres collectées par Pôle emploi se démarquent par un poids important d'offres d'emplois temporaires, CDD de 1 à 6 mois (17 % contre 4 % parmi les offres partenaires).

## 68% DES OFFRES CONCENTRÉES DANS CINQ FAMILLES DE MÉTIERS

Les métiers du support à l'entreprise enregistrent plus de 96 700 offres diffusées au 1<sup>er</sup> trimestre 2023 (soit 20% des offres d'emploi) [Graphique 3], suivi par l'industrie, 77 200 offres, le commerce, 52 700, les services à la personne, 52 600 et la construction, 46 300.

### GRAPHIQUE 3 :

#### RÉPARTITION DES OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



Certaines familles de métiers se distinguent par une proportion importante d'offres d'emploi durable : banque, assurance, immobilier (90%), support à l'entreprise (87%), commerce, vente et grande distribution (81%), installation – maintenance (78%), et communication, média et commerce (78%).

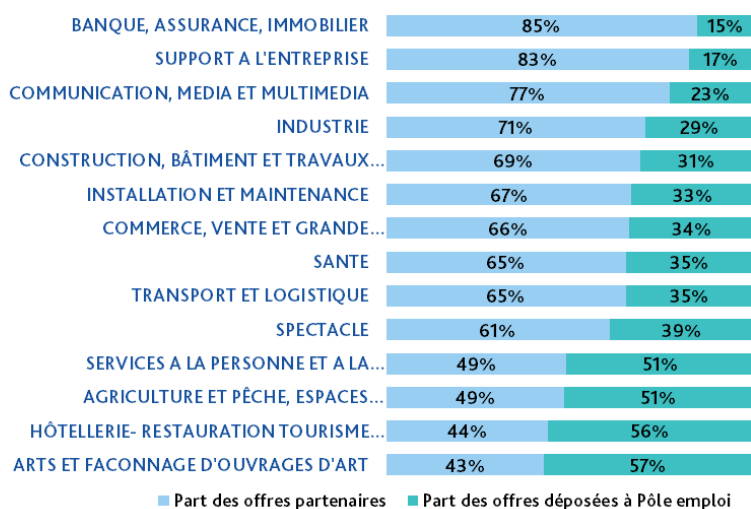
A l'inverse, les offres d'emplois temporaires (CDD de 1 à 6 mois) sont plus importantes dans l'hôtellerie-restauration tourisme (23%), l'agriculture (22%) et les services à la personne (19%).

Les emplois spécifiques (notamment intérim et saisonnier) sont plus présents dans le transport, logistique (45%), la construction (35%) et l'industrie (33%).

## 33 % DES OFFRES ONT ÉTÉ DÉPOSÉES DIRECTEMENT À PÔLE EMPLOI ET 67 % PROVIENNENT DES SITES PARTENAIRES AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2023

### GRAPHIQUE 4 :

#### PART DES OFFRES PARTENAIRES ET DES OFFRES DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



Le poids des offres déposées à Pôle emploi est supérieur à celui des offres partenaires dans l'agriculture, l'hôtellerie-restauration, les arts et façonnage d'ouvrages d'arts et les services à la personne et à la collectivité [Graphique 4].

Pour les autres familles de métiers, les offres partenaires sont plus nombreuses que les offres déposées à Pôle emploi. C'est notamment le cas pour les métiers de la banque, assurance, immobilier, de support à l'entreprise, de la communication et de l'industrie.

## PLUS D'EMPLOIS DURABLES DANS LE RHÔNE, ET MOINS D'OFFRES ISSUES DES SITES PARTENAIRES EN ARDÈCHE ET DANS LE CANTAL

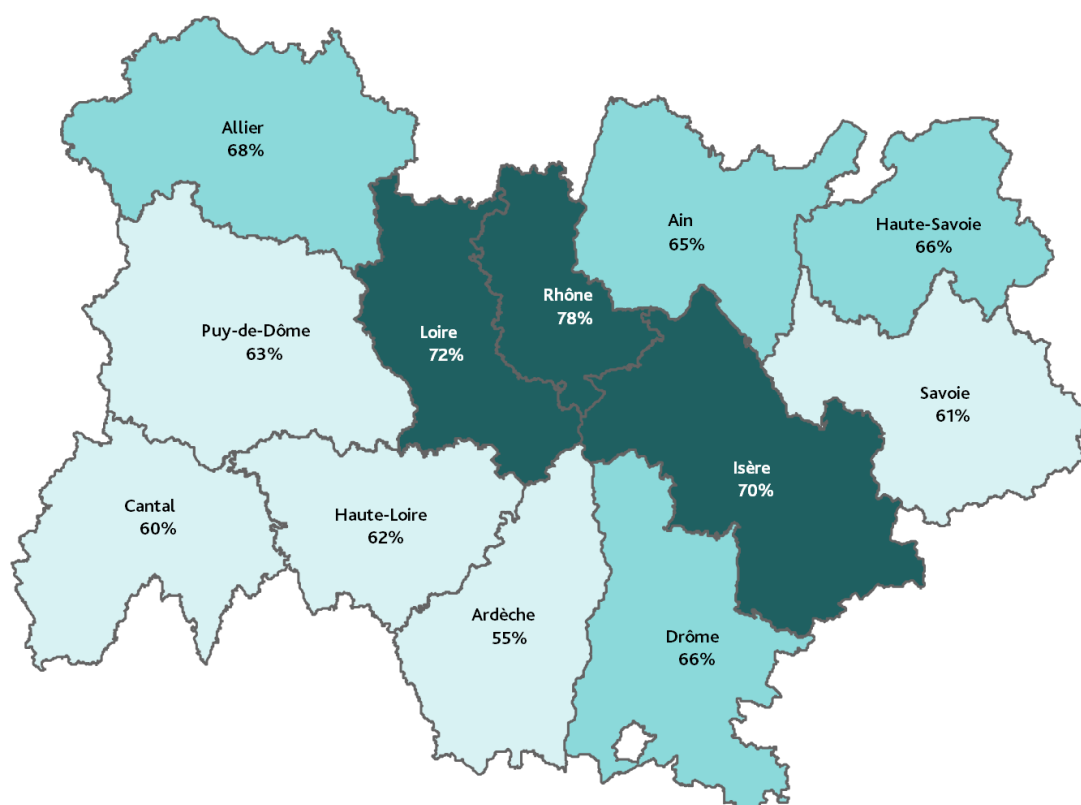
Le type de contrat [Tableau 1] et la provenance [Carte 1] des offres diffusées varient selon les départements. Le Rhône se distingue par une forte proportion d'emplois durables : 79% contre 73% pour la région. La part des emplois temporaires est plus importante en Ardèche (17% contre 8% pour la région). Les emplois spécifiques (intérim, saisonniers...) sont plus présents dans l'Allier et la Haute-Loire (27% contre 19% pour la région).

**TABLEAU 1 :**  
RÉPARTITION DES OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI PAR DÉPARTEMENT ET TYPE DE CONTRAT

	Emplois durables	Emplois temporaires	Emplois occasionnels	Emplois spécifiques	Total
Ain	70%	6%	0%	23%	100%
Allier	61%	11%	1%	27%	100%
Ardèche	61%	17%	1%	21%	100%
Cantal	72%	14%	1%	14%	100%
Drôme	67%	10%	1%	22%	100%
Isère	72%	7%	0%	21%	100%
Loire	69%	7%	1%	24%	100%
Haute-Loire	61%	11%	1%	27%	100%
Puy de Dôme	68%	11%	1%	20%	100%
Rhône	79%	5%	0%	15%	100%
Savoie	67%	13%	0%	20%	100%
Haute-Savoie	75%	9%	0%	16%	100%
Auvergne-Rhône-Alpes	73%	8%	0%	19%	100%

55 % des offres diffusées en Ardèche proviennent de sites partenaires, alors que cette part atteint 78 % parmi les offres diffusées dans le département du Rhône. Ce poids moindre des offres partenaires en Savoie, Ardèche et Cantal s'explique notamment par la prédominance des secteurs des services à la personne, de l'hôtellerie restauration et de l'agriculture (secteurs déposant en majorité ses offres à Pôle emploi).

**CARTE 1 :**  
PART DES OFFRES ISSUES DE SITES PARTENAIRES PARMIS LES OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI PAR DÉPARTEMENT





# EN SAVOIR PLUS

## SOURCES ET MÉTHODOLOGIE

Les statistiques d'offres d'emploi diffusées présentées dans cette publication portent sur les offres déposées directement à Pôle emploi et les offres transmises par les sites partenaires. Ainsi le nombre d'offres publiées ici correspond à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi sur le site [pole-emploi.fr](https://pole-emploi.fr).

### 1 – LES OFFRES COLLECTÉES PAR PÔLE EMPLOI CORRESPONDENT AUX OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES DIRECTEMENT PAR LES EMPLOYEURS AUPRÈS DE PÔLE EMPLOI

Le dépôt d'une offre d'emploi peut être réalisé à l'aide de différents canaux : le site internet de Pôle emploi (espace employeur), la ligne directe de son agence locale ou encore le numéro dédié aux entreprises (3995)

### 2 – LES OFFRES TRANSMISES A PÔLE EMPLOI PAR DES SITES PARTENAIRES

Afin d'accroître la transparence du marché du travail, Pôle emploi a mis en place un « agrégateur des offres d'emploi » permettant de diffuser sur le site de Pôle emploi les offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi.

130 sites partenaires environ transmettent quotidiennement des offres d'emploi. Pôle emploi rediffuse ces offres sur son site internet. Les partenaires sont des job boards, agrégateurs, multiposteurs, grands recruteurs, bourses aux emplois, réseaux sociaux professionnels ou annonceurs non spécialisés dans l'emploi.

Les offres transmises doivent au moins respecter les cinq critères d'annonce légaux obligatoires :

- Métier
- Lieu de travail
- Descriptif
- Type de contrat
- Expérience requise

Pôle emploi vérifie la légalité et la fraîcheur des offres transmises par les partenaires et supprime les doublons avec les offres qui ont été déposées chez lui ou chez plusieurs partenaires. Enfin, Pôle emploi recodifie les métiers dans la nomenclature des métiers et des emplois (ROME : Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois).

Les données sont disponibles sur [pole-emploi.org](https://pole-emploi.org)

### 3 – MODIFICATIONS DES DONNÉES OFFRES

La série des offres issues des partenaires de Pôle emploi a été modifiée à partir de la publication du quatrième trimestre 2018. Ce changement fait suite à une uniformisation des concepts statistiques depuis le début de la série ainsi qu'à une meilleure prise en compte des doublons de la chaîne de production. L'impact sur l'ensemble de la série est très faible avant le quatrième trimestre 2017. De cette date au quatrième trimestre 2018, il est d'environ -7% par rapport à l'ancienne série non modifiée.

### 4 – REQUÊTEURS SUR LES DONNÉES DES OFFRES D'EMPLOI

Les données détaillées sur les offres d'emploi sont disponibles à l'adresse suivante :

<https://statistiques.pole-emploi.org/offres/>