



PÔLE EMPLOI AUVERGNE-RHÔNE-ALPES Indicateurs conjoncturels

1^{er} février 2023

—
Service Statistiques, Etudes et Evaluation



Les Chiffres Clés en Auvergne-Rhône-Alpes

- **L'emploi** reste en hausse au 3^{ème} trimestre 2022 (+0,4%), soit largement au-dessus de son niveau d'avant-crise
- **Le taux de chômage** diminue légèrement au 3^{ème} trimestre 2022 (- 0,1 point, comme en France) et s'établit à 6,3 %
- 527 350 **embauches** en déc.22, en hausse de +1% par rapport à déc.21, et en baisse de -9% par rapport à déc.19
- 117 500 **embauches hors intérim et hors CDD de moins d'un mois** (+1% par rapport à 2021, et -9% par rapport à 2019)
- 41 000 **offres collectées** en décembre 2022, en hausse de + 5% par rapport à décembre 2021, et de + 30% par rapport à décembre 2019
- 592 430 **demandeurs d'emploi en catégories A, B ou C** au 4^{ème} trimestre 2022, en baisse de – 1,1 % au cours du trimestre, soit – 6 530
 - - 4,3 % en catégorie A (soit – 14 250)
 - + 2,9 % en catégories B et C (soit + 7 720)
- 74 100 **reprises d'emploi** en sept.22 (ACO1), en baisse de -7% par rapport à sept.21, stable par rapport à sept.20, et en baisse de -1%₂ par rapport à août.19



- La conjoncture économique en France
- L'emploi (*emploi salarié, intérim, DPAE, offres*)
- Le taux de chômage
- La demande d'emploi
- Le chômage indemnisé
- Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi

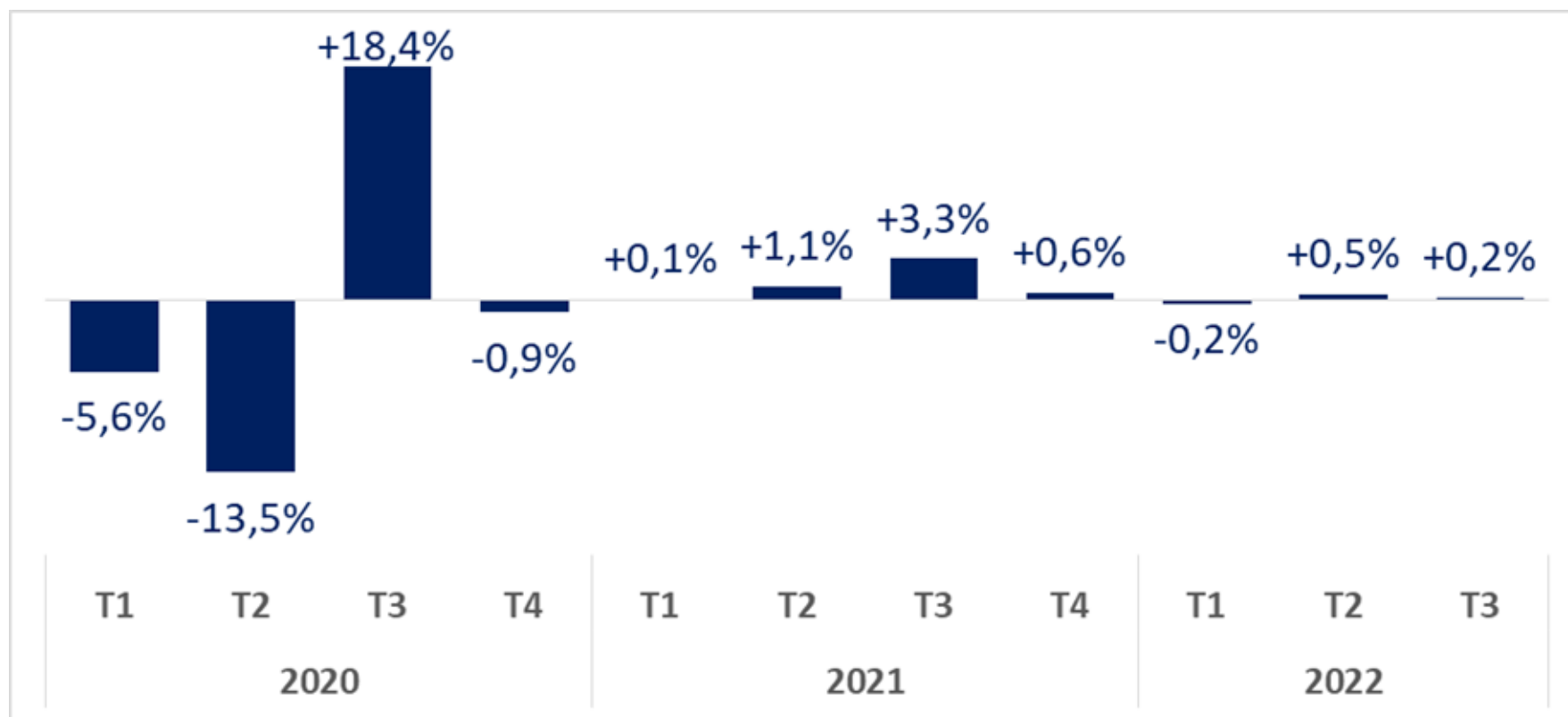


LA CONJONCTURE ÉCONOMIQUE EN FRANCE



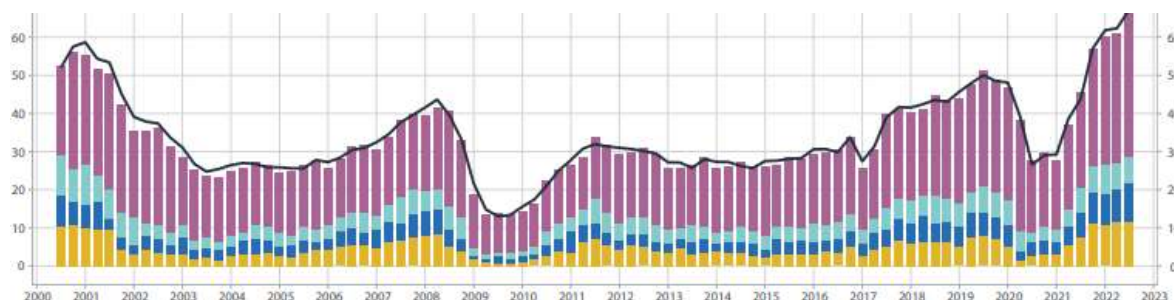
Au troisième trimestre 2022, le PIB ralentit (+0,2 %)

Evolution trimestrielle du PIB en France

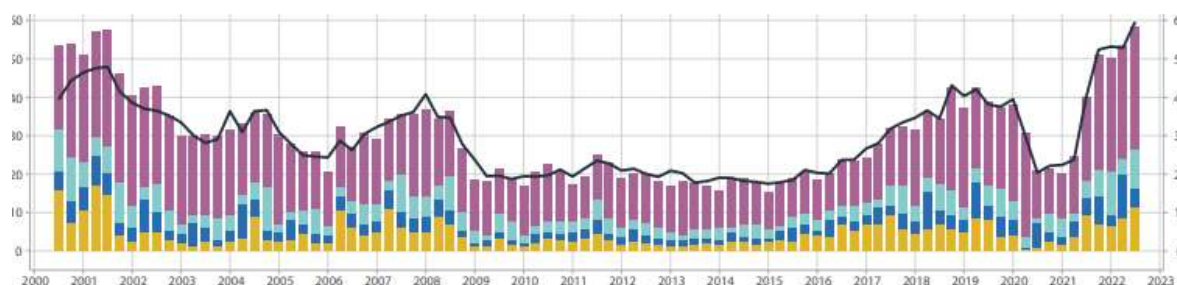




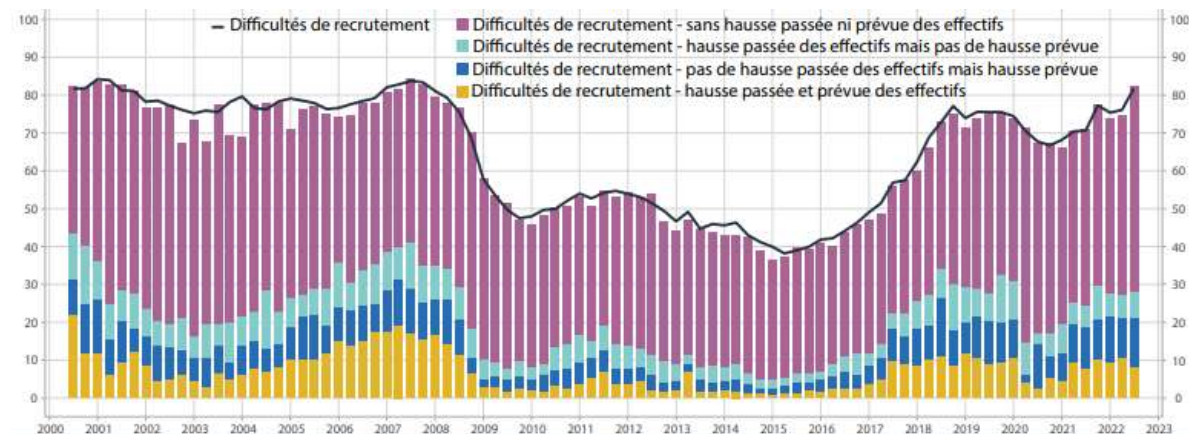
Les difficultés de recrutement atteignent des niveaux records



Difficultés de recrutement
INDUSTRIE : 67%



Difficultés de recrutement
SERVICES : 60%



Difficultés de recrutement
BTP : 82%



Hausse de l'inflation, de la consommation des ménages, et de la production industrielle, mais climat des affaires en baisse

Inflation

décembre 2022 : +5,9 %

Forte hausse

en % (glissement annuel)

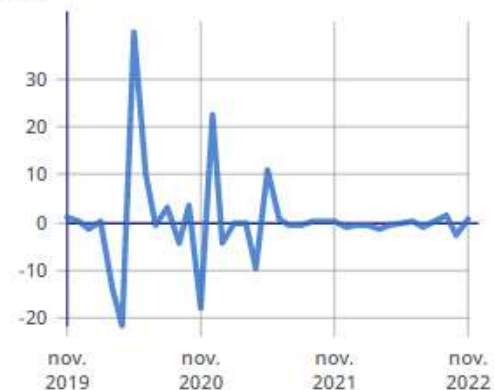


Consommation des ménages en biens

novembre 2022 : +0,5 %

En légère hausse

en %

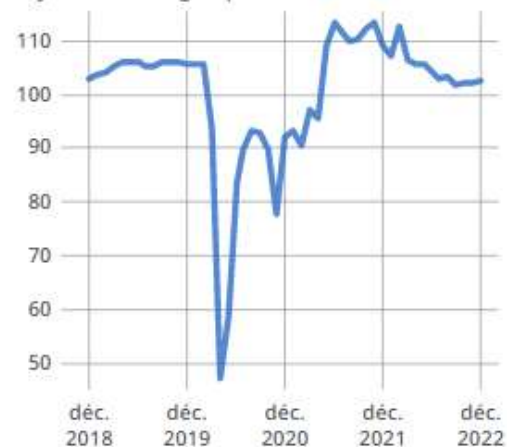


Climat des affaires

décembre 2022 : 103

En baisse

moyenne de longue période=100

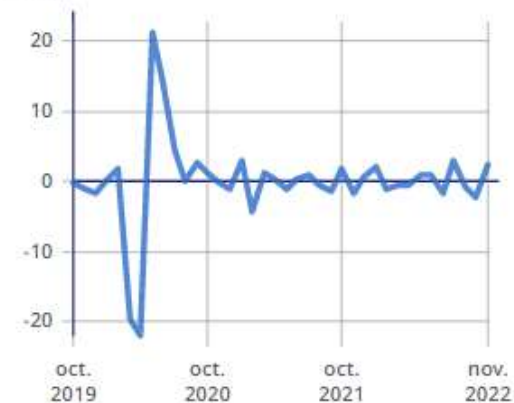


Production industrielle (manufacturière)

novembre 2022 : 2,4 %

En hausse

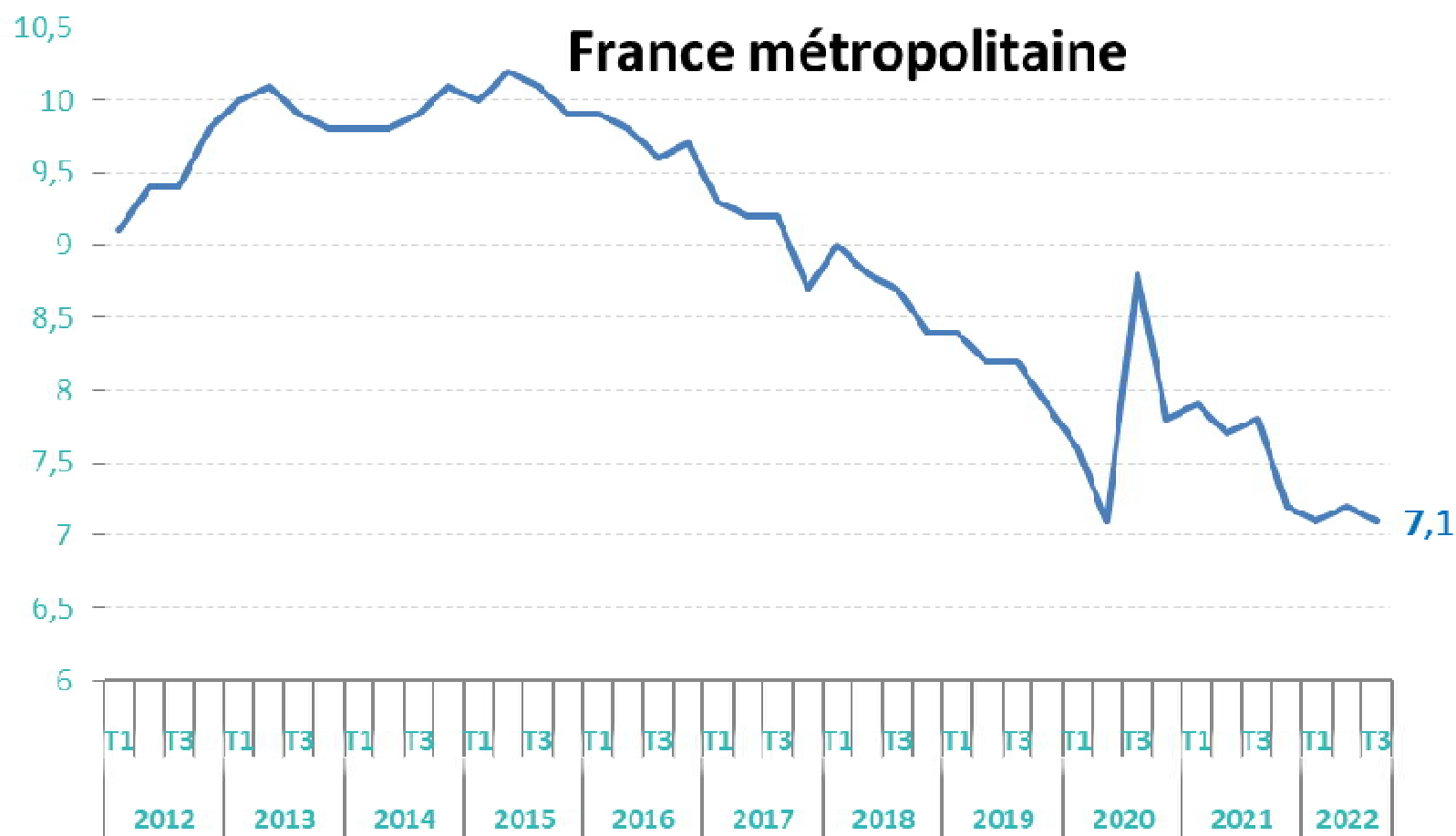
en %





Au troisième trimestre 2022, le taux de chômage reste quasi stable, à 7,1 % en France métropolitaine

Taux de chômage au sens du BIT





L'EMPLOI EN AUVERGNE- RHÔNE-ALPES

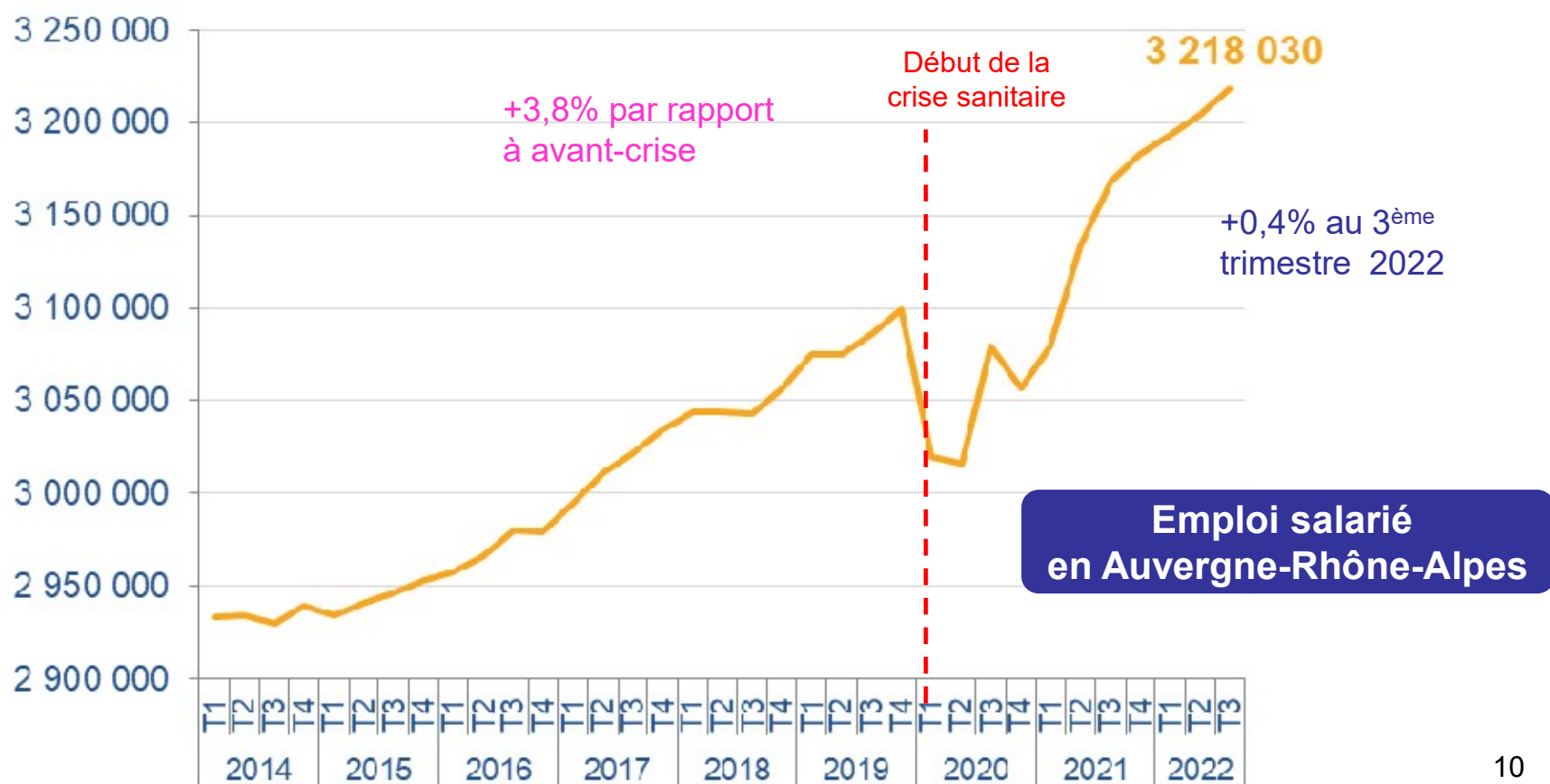


L'emploi salarié reste en hausse au 3^{ème} trimestre 2022

Au 3^{ème} trimestre 2022, en région Auvergne-Rhône-Alpes, l'emploi salarié est en hausse par rapport au trimestre précédent (+0,4%, comme en France), soit + 13 900.

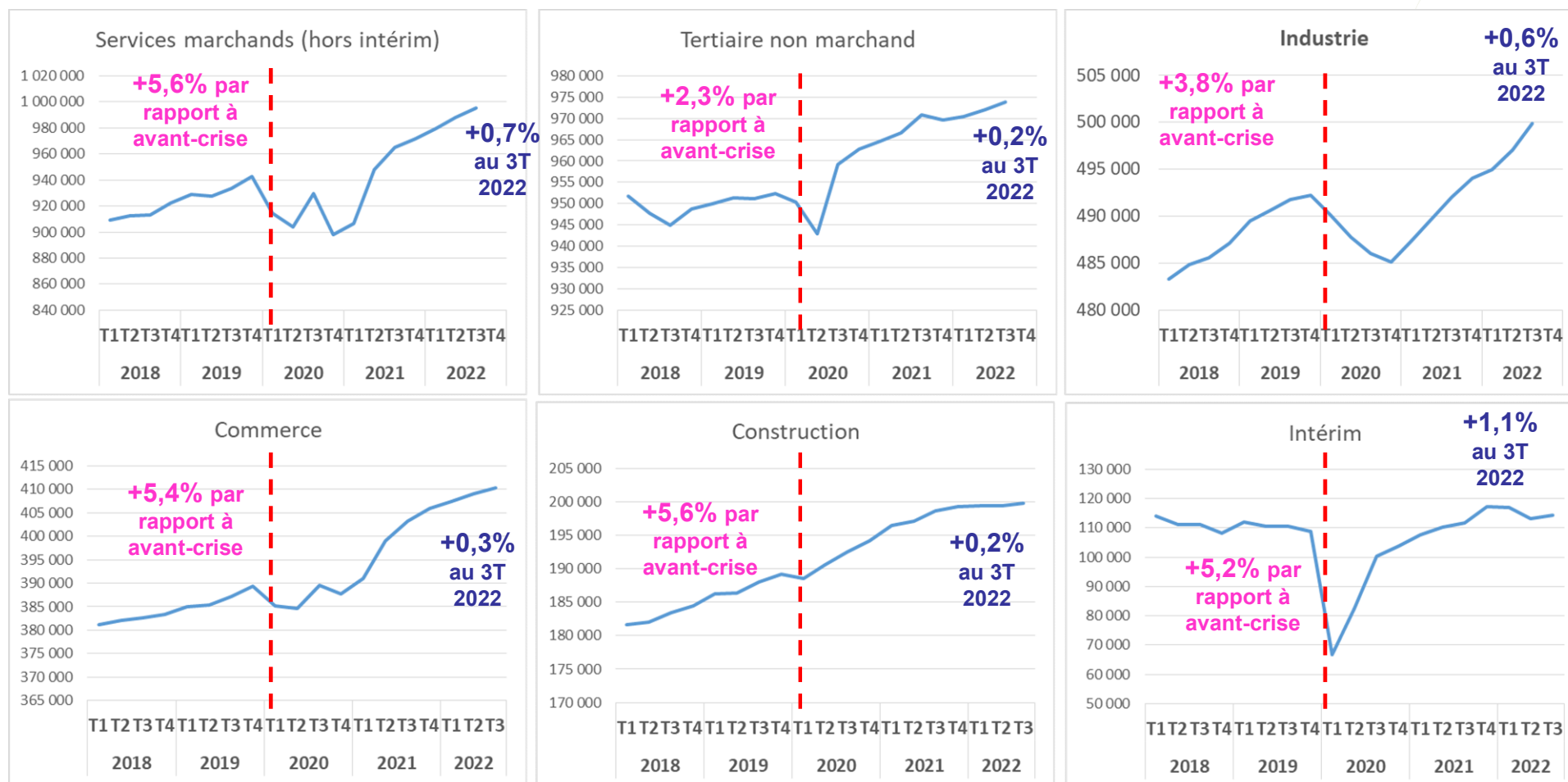
Sur un an, la région gagne 50 000 emplois, soit une hausse de + 1,6 % (comme en France)

Le niveau d'avant-crise est largement dépassé (+3,8%, contre +3,6% en France) soit + 119 000





Au 3^{ème} trimestre 2022, forte hausse des effectifs dans le services marchands, l'industrie et l'intérim



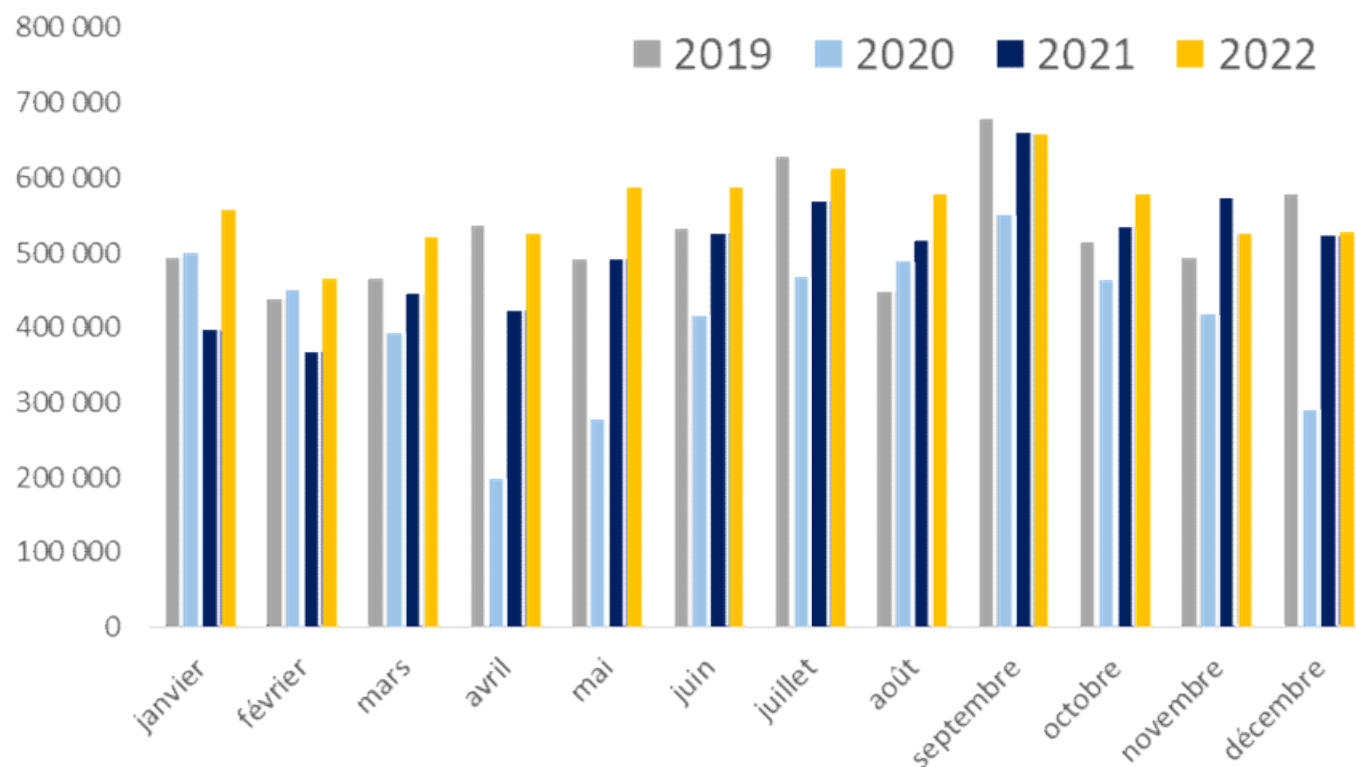
NB : L'emploi dépasse son niveau d'avant-crise dans tous les secteurs.



Les embauches (DPAE) – Par mois

527 350 embauches **en décembre 2022** :

- En hausse de +1% par rapport à décembre 2021
- En baisse de -9% par rapport à décembre 2019 (*mois similaire, avant-crise*)

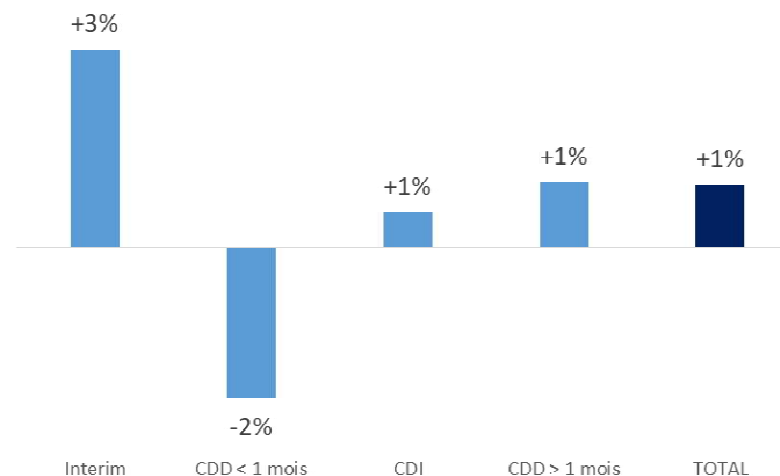
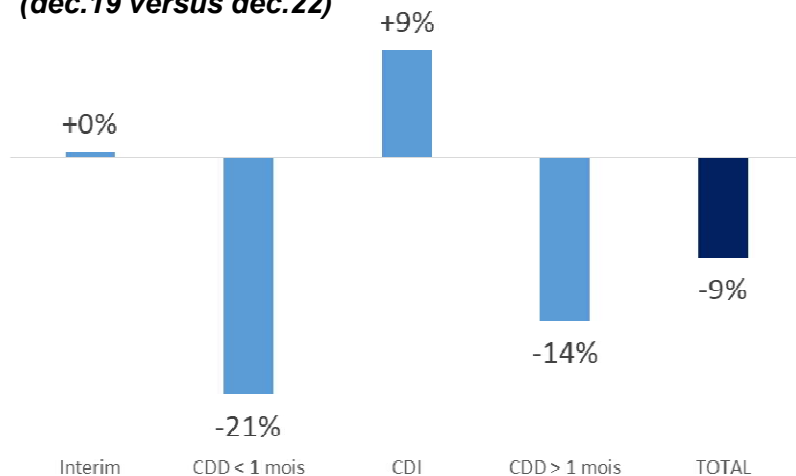




Les embauches en décembre 2022 (DPAE) – Par type de contrat

par rapport à avant-crise

(déc.19 versus déc.22)



par rapport à décembre 2021

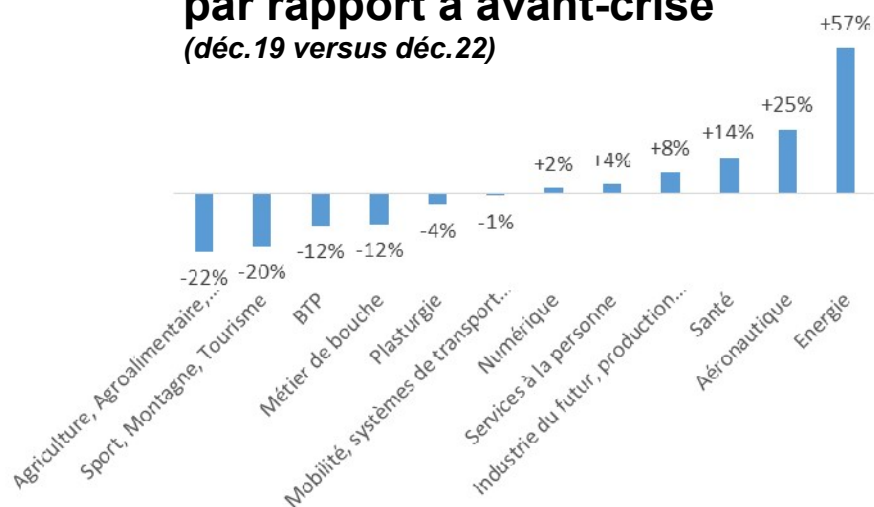
(déc.21 versus déc.22)

	déc-19	déc-21	déc-22	Evolution déc.19 / déc.22	Evolution déc.21 / déc.22
Interim	255 154	248 782	256 362	+0%	+3%
CDD < 1 mois	194 136	157 165	153 510	-21%	-2%
CDI	33 040	35 976	36 168	+9%	+1%
CDD > 1 mois	94 869	80 362	81 166	-14%	+1%
TOTAL	578 227	522 296	527 352	-9%	+1%

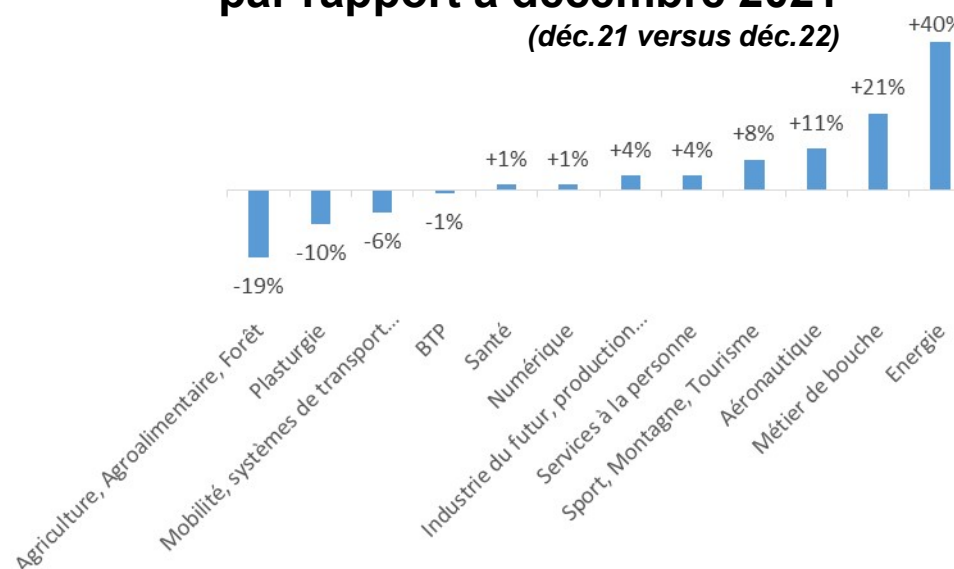


Les embauches en décembre 2022 – Par DOMEX (*hors intérim et hors CDD<1 mois*)

par rapport à avant-crise
(déc.19 versus déc.22)



par rapport à décembre 2021
(déc.21 versus déc.22)



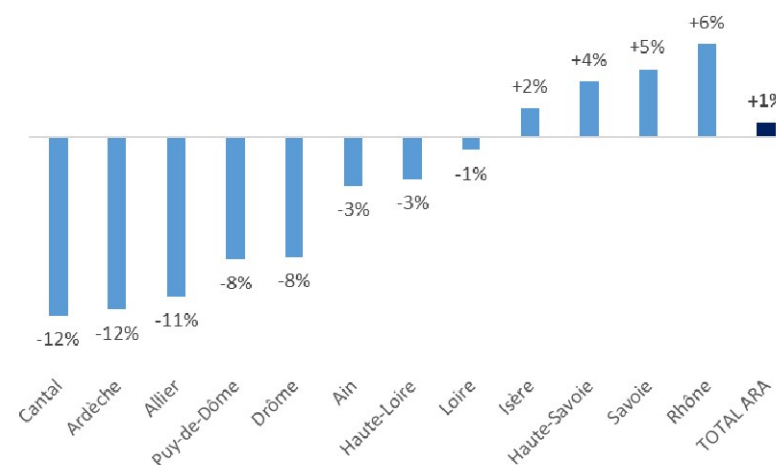
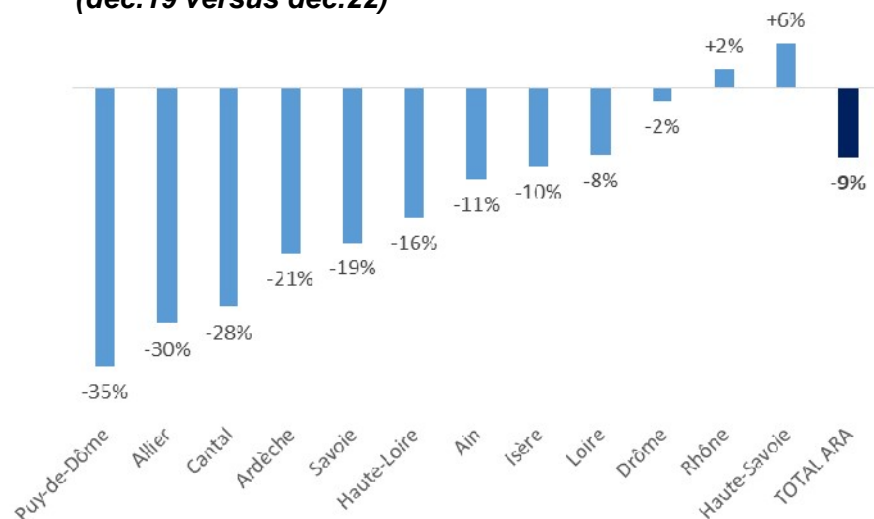
	déc-19	déc-21	déc-22	Evolution déc.19 / déc.22	Evolution déc.21 / déc.22
Agriculture, Agroalimentaire, Forêt	6 317	6 017	4 902	-22%	-19%
Plasturgie	257	273	247	-4%	-10%
Mobilité, systèmes de transport intelligents	5 430	5 758	5 393	-1%	-6%
BTP	4 387	3 904	3 858	-12%	-1%
Santé	15 590	17 546	17 783	+14%	+1%
Numérique	4 022	4 056	4 114	+2%	+1%
Industrie du futur, production industrielle	2 458	2 569	2 665	+8%	+4%
Services à la personne	4 875	4 874	5 058	+4%	+4%
Sport, Montagne, Tourisme	85 461	63 178	68 291	-20%	+8%
Aéronautique	728	819	909	+25%	+11%
Métier de bouche	8 886	6 504	7 844	-12%	+21%
Energie	168	188	263	+57%	+40%
TOTAL	578 227	522 296	527 352	-9%	+1%



Les embauches en décembre 2022 (DPAE) – Par département

par rapport à avant-crise

(déc.19 versus déc.22)



par rapport à décembre 2021

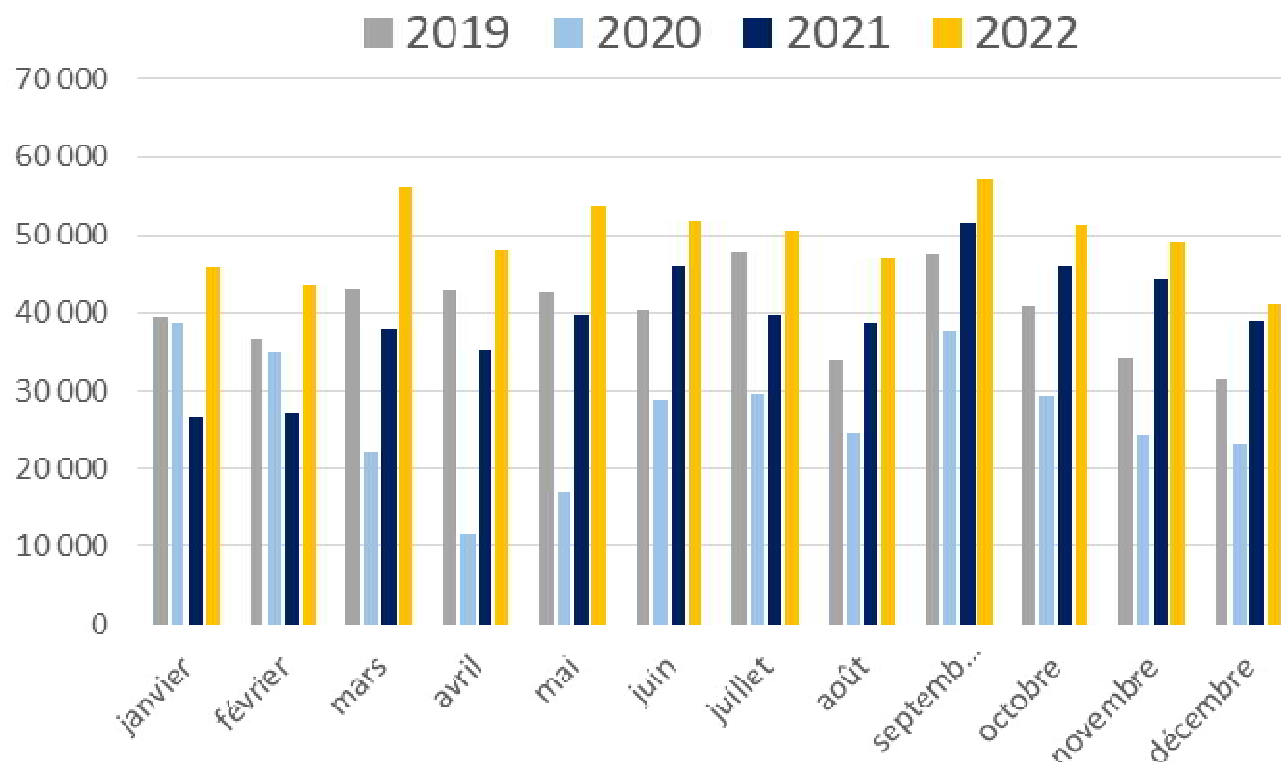
(déc.21 versus déc.22)

	déc-19	déc-21	déc-22	Evolution déc.19 / déc.22	Evolution déc.21 / déc.22
Cantal	6 760	5 570	4 901	-28%	-12%
Ardèche	11 508	10 311	9 114	-21%	-12%
Allier	19 056	15 035	13 422	-30%	-11%
Puy-de-Dôme	51 637	36 592	33 577	-35%	-8%
Drôme	37 141	39 718	36 510	-2%	-8%
Ain	28 872	26 439	25 571	-11%	-3%
Haute-Loire	11 295	9 732	9 456	-16%	-3%
Loire	39 248	36 245	35 935	-8%	-1%
Isère	82 033	72 528	73 937	-10%	+2%
Haute-Savoie	51 136	52 016	53 965	+6%	+4%
Savoie	64 121	49 371	51 633	-19%	+5%
Rhône	175 420	168 739	179 331	+2%	+6%
TOTAL ARA	578 227	522 296	527 352	-9%	+1%

➔ Les offres collectées par Pôle emploi en décembre 2022

En décembre 2022, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes a collecté 41 000 offres :

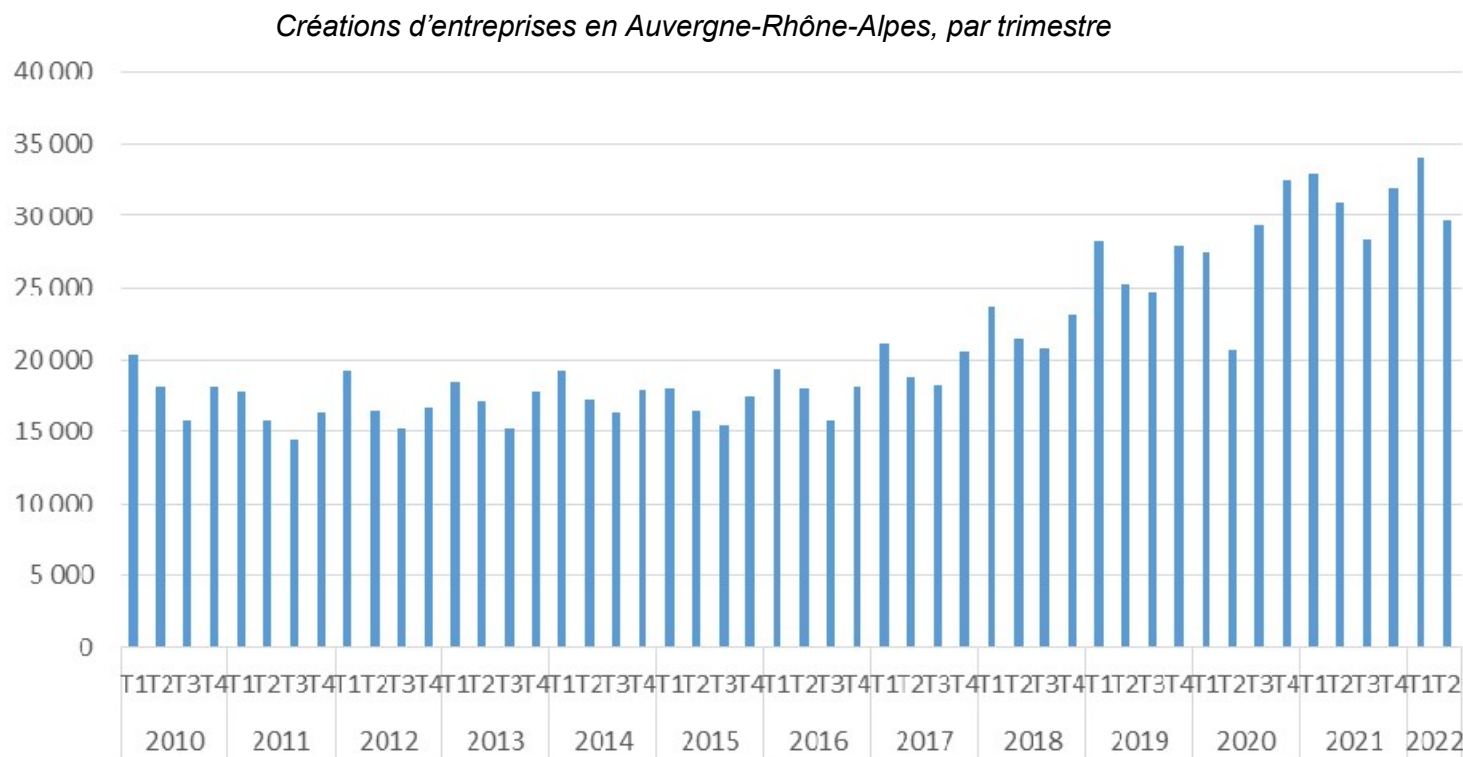
- En hausse de + 5% par rapport à décembre 2021
- **En hausse de + 30% par rapport à décembre 2019** (*mois similaire, avant-crise*)



➔ Les créations d'entreprises

En Auvergne-Rhône-Alpes, en données brutes, le nombre total d'entreprises créées au 2^{ème} trimestre 2022 est en recul par rapport à 2021 (-4 %).

Ce sont notamment les micro-entreprises qui reculent (-6%), mais les créations hors micro-entreprises sont également en baisse (-2%).

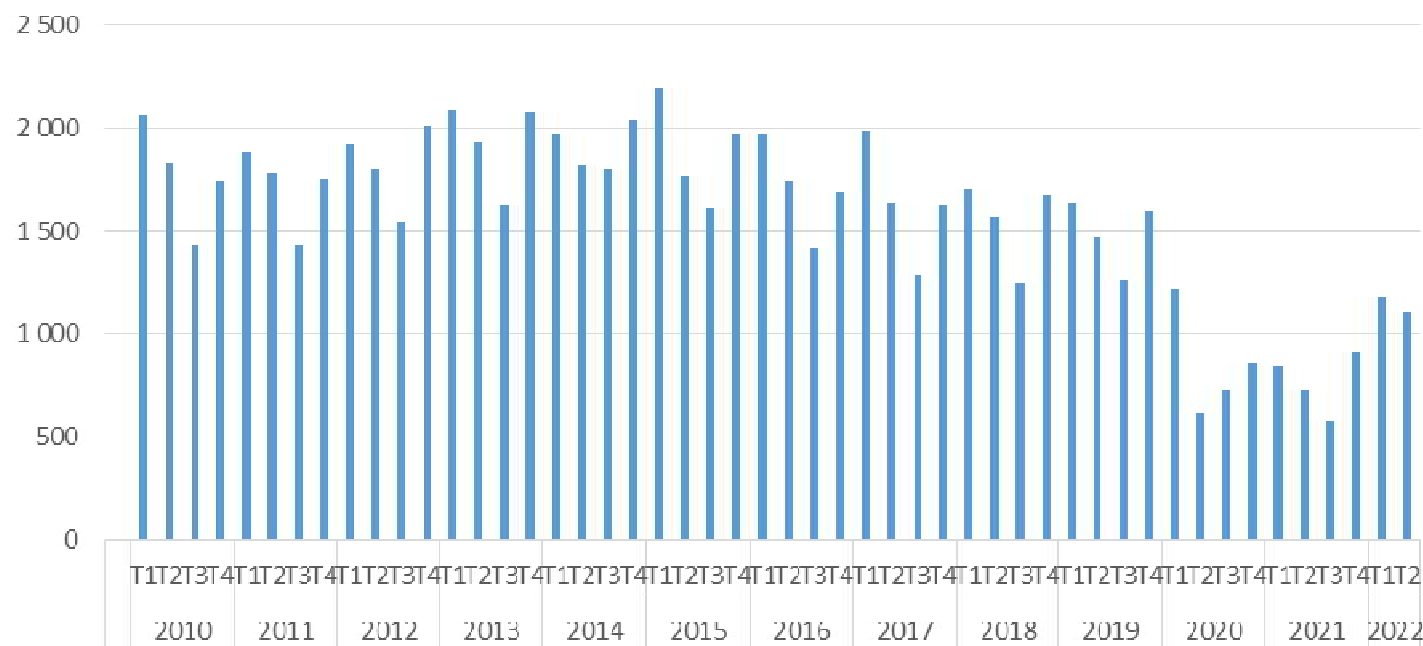




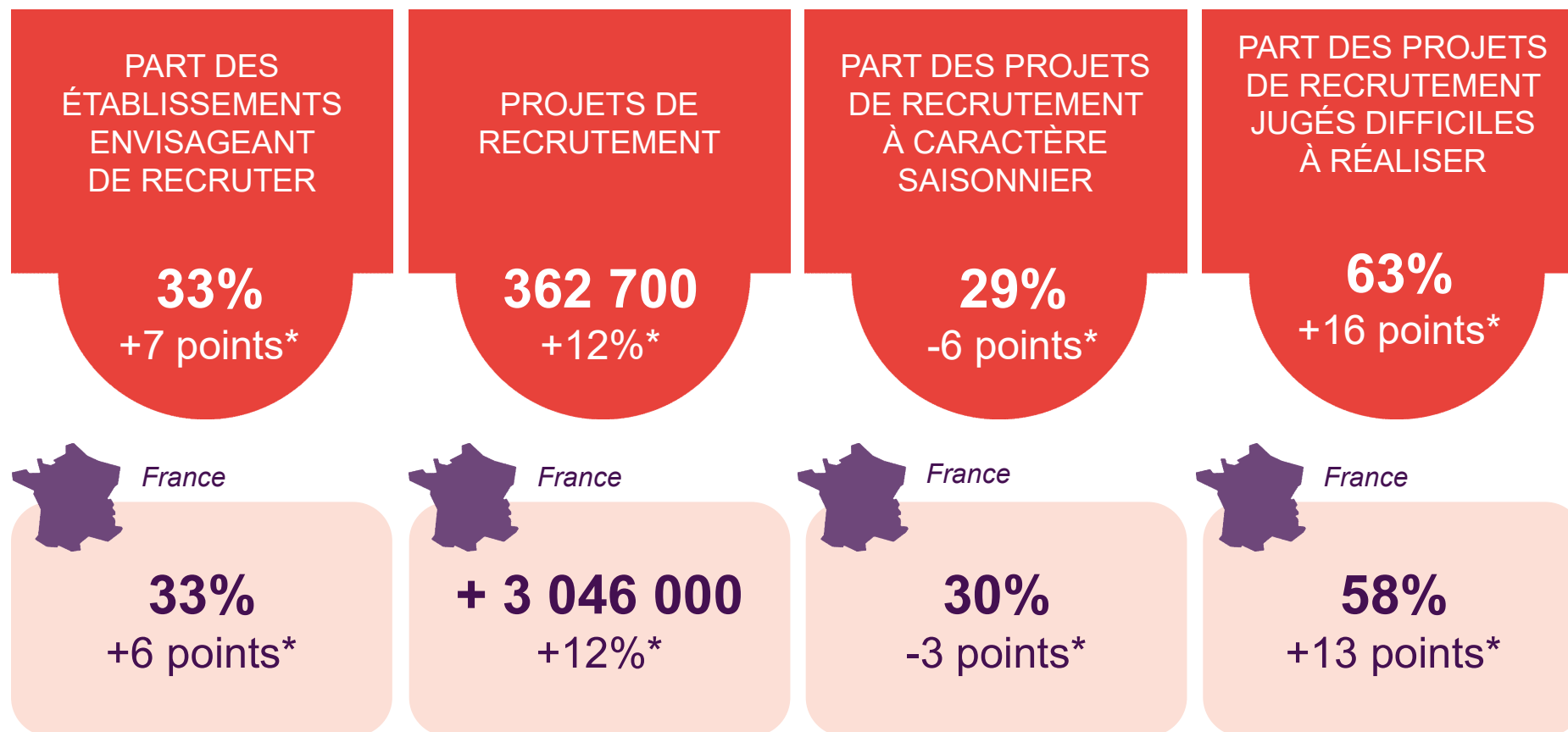
Les défaillances d'entreprises

Les tribunaux de commerce ont enregistré 3 050 défaillances d'entreprises sur l'ensemble de l'année 2021. Ce niveau, historiquement bas, s'explique en partie par les différentes aides de l'État dont ont bénéficié les entreprises pour faire face à la crise sanitaire. Mais depuis le 4^{ème} trimestre 2021, le nombre de défaillances d'entreprises repart à la hausse.

Défaillances d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes, par trimestre



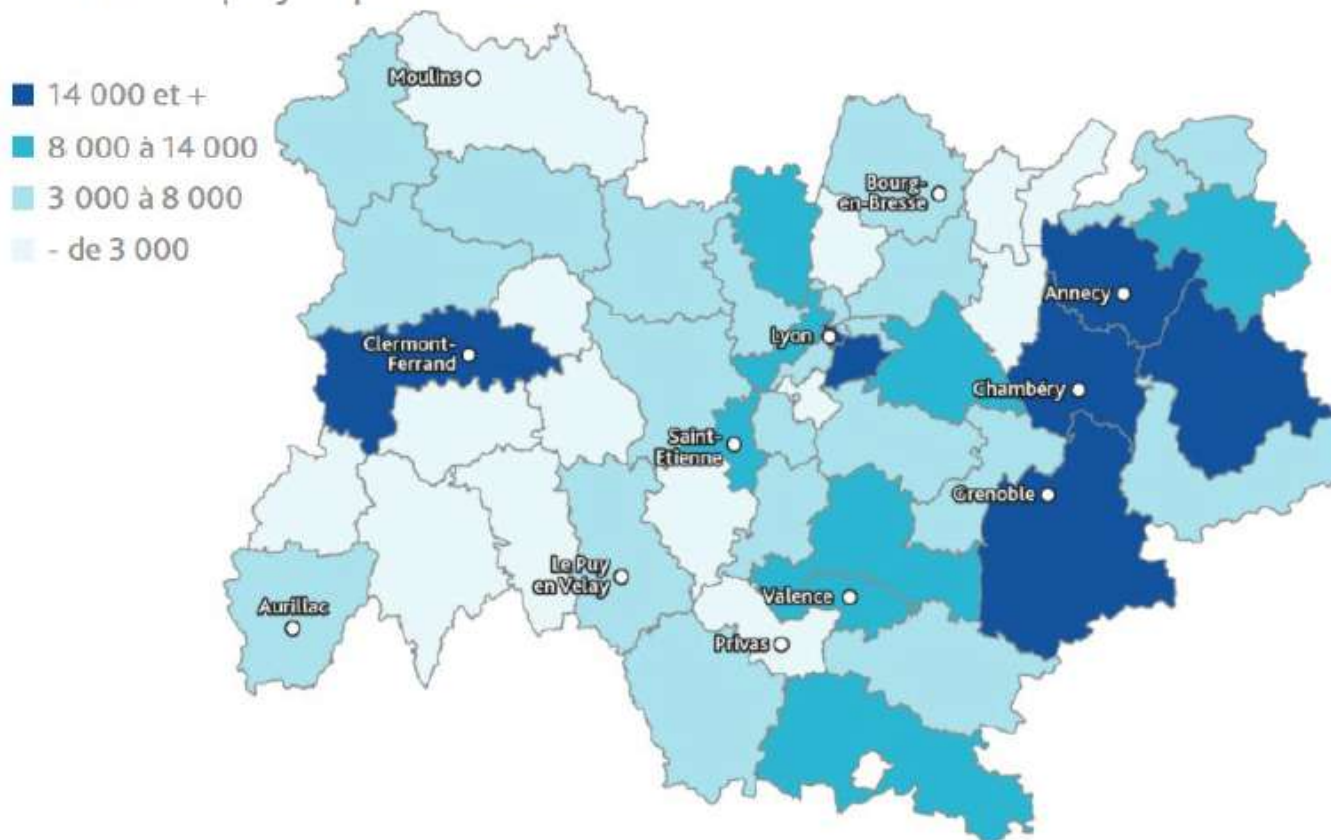
➔ Les intentions d'embauche (« BMO 2022 ») (1/5)



*Par rapport à l'enquête 2021

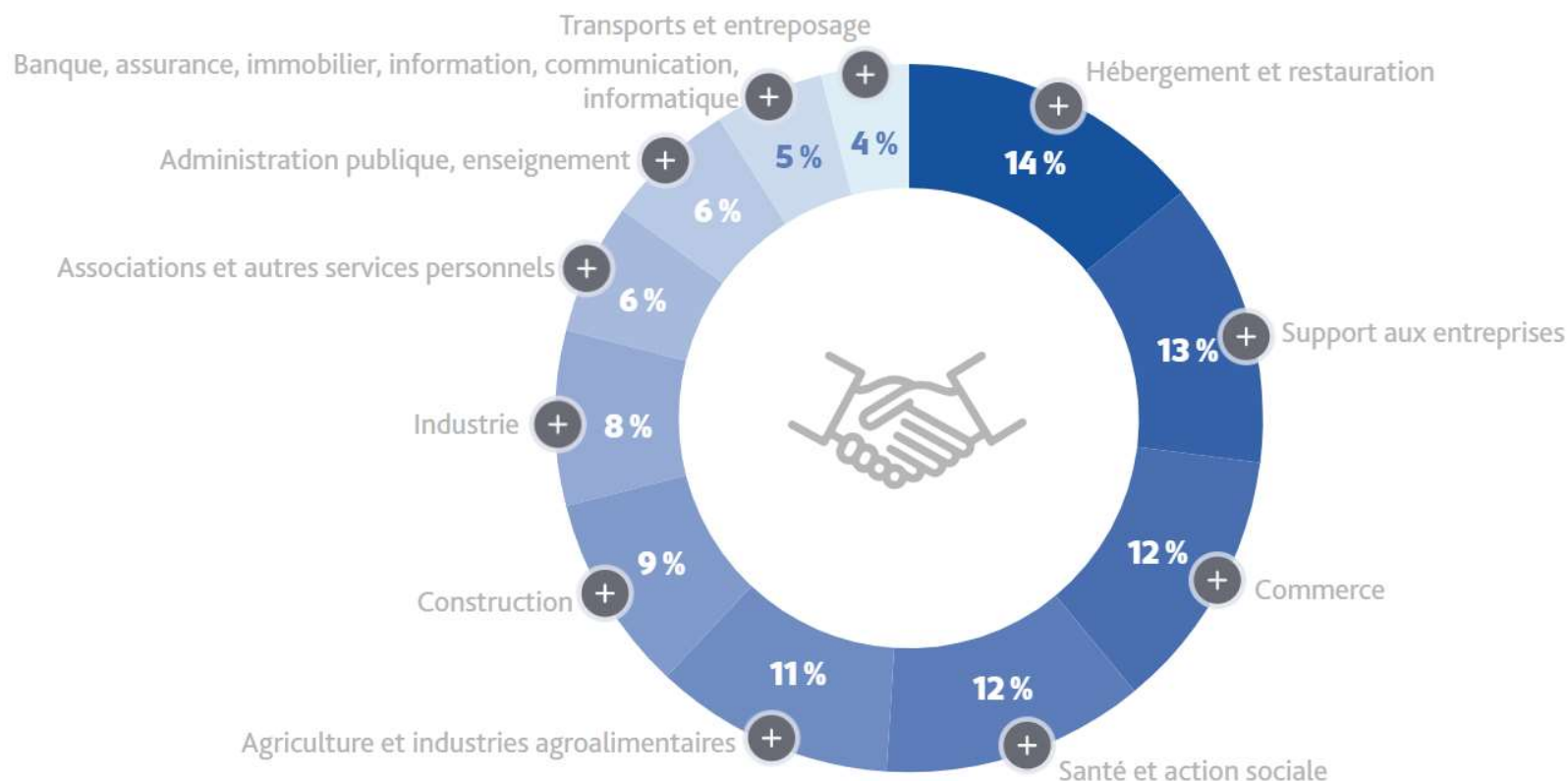
Les territoires qui embauchent le plus

Nombre de projets par bassin en 2022



362 700 intentions d'embauche ont été déclarées pour l'année 2022 en Auvergne-Rhône-Alpes (soit 12% des projets de recrutement en France). **Des besoins en main d'œuvre existent sur l'ensemble du territoire.** Les pôles de recrutement majeurs se situent plus particulièrement **autour des grandes agglomérations** de la région (**Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Saint-Etienne, Annecy...**) et dans les **bassins touristiques ou agricoles** ayant une importante activité saisonnière (notamment Tarentaise, Villefranche, Drôme Ardèche Nord et Sud, Vallée de l'Arve).

LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT LE PLUS



L'hébergement-restauration est le secteur qui concentrent le plus grand nombre d'intentions d'embauches dans la région (49 400 projets, soit 14% du total, dont plus de la moitié sont liés à une activité saisonnière). **Le support aux entreprises** (47 000 projets, soit 13% du total, notamment sur les métiers d'agents d'entretien, personnels de ménage, agents de sécurités, jardiniers, comptables, ingénieurs en informatique...) ainsi que **le commerce** (45 500 projets, soit 13% du total) complètent le podium des secteurs les plus recruteurs. Avec **la santé / action sociale** (42 000 projets, soit 12% du total, notamment aides-soignants, infirmiers, aides à domicile), les quatre principaux secteurs représentent la moitié des intentions d'embauches dans la région.

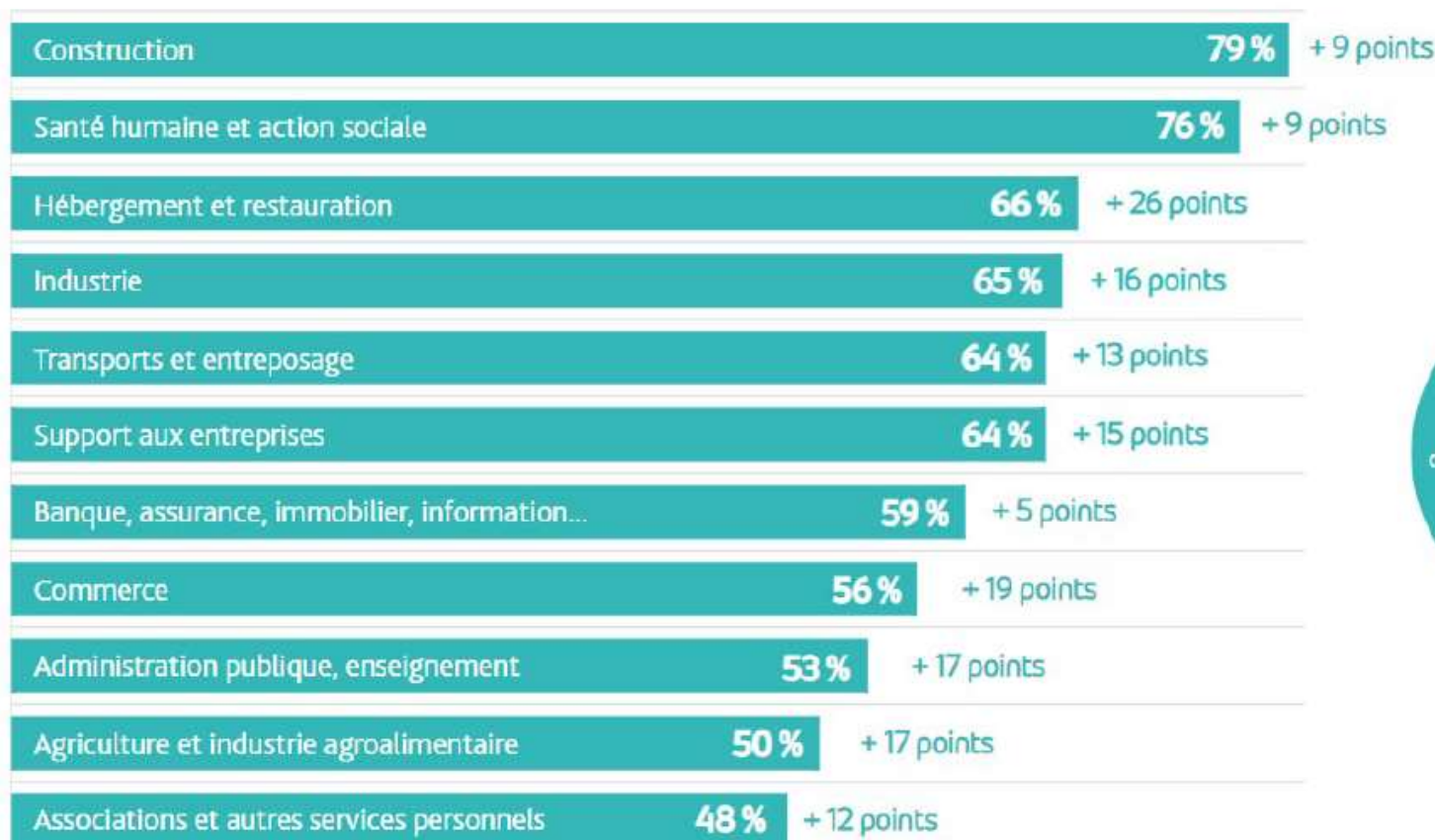
Top 25 des métiers recherchés

Nombre d'intentions d'embauche (hors projets saisonniers)

Aides soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	8 660
Aides à domicile et aides ménagères	8 480
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	8 050
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	7 170
Serveurs de café, de restaurant (y compris commis)	5 960
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5 460
Employés de libre-service	4 920
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	4 900
Conducteurs routiers et grands routiers	4 630
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre et du bâtiment	4 520
Ingénieurs, cadres études & R&D Informatique, responsables Informatique	4 480
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	4 250
Cuisiniers	4 200
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	3 960
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	3 790
Professionnels de l'animation socio-culturelle	3 770
Employés de maison et personnels de ménage	3 570
Vendeurs en produits alimentaires	3 390
Vendeurs en habillements, accessoires et articles de luxe...	3 330
Maçons, plâtriers, carreleurs	3 320
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH...)	3 220
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 150
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	3 100
Conducteurs et livreurs sur courtes distances	2 990
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie...	2 980

- Les besoins des employeurs (hors activités saisonnières) portent principalement sur des métiers qu'on retrouve chaque année en tête des métiers les plus recherchés : aides-soignants, aides à domicile, agents d'entretien, employés de cuisine, serveurs, manutentionnaires, secrétaires... Ainsi, les 25 métiers les plus recherchés représentent 45% de l'ensemble des intentions d'embauches (hors projets saisonniers).
- Au cours des dernières années, certains métiers apparaissent de plus en plus régulièrement parmi les métiers les plus recherchés chaque année à l'instar des chauffeurs routiers, ou des métiers du BTP.

Difficultés de recrutement par secteur



63 %
des projets de recrutement
sont jugés difficiles en
Auvergne-Rhône-Alpes

- **En Auvergne-Rhône-Alpes, 63% des projets sont jugés difficiles à réaliser** par les employeurs, ce qui constitue un niveau record, dû à une très forte hausse cette année (+16 points).
- **Cette difficulté à recruter concerne plus de 6 projets sur dix** dans les secteurs de la construction, de la santé/action sociale, de l'hébergement-restauration (avec une hausse très marquée de + 26 points cette année), de l'industrie (notamment métallurgie, et fabrication de matériel de transport), le transport / entreposage, et le support aux entreprises.

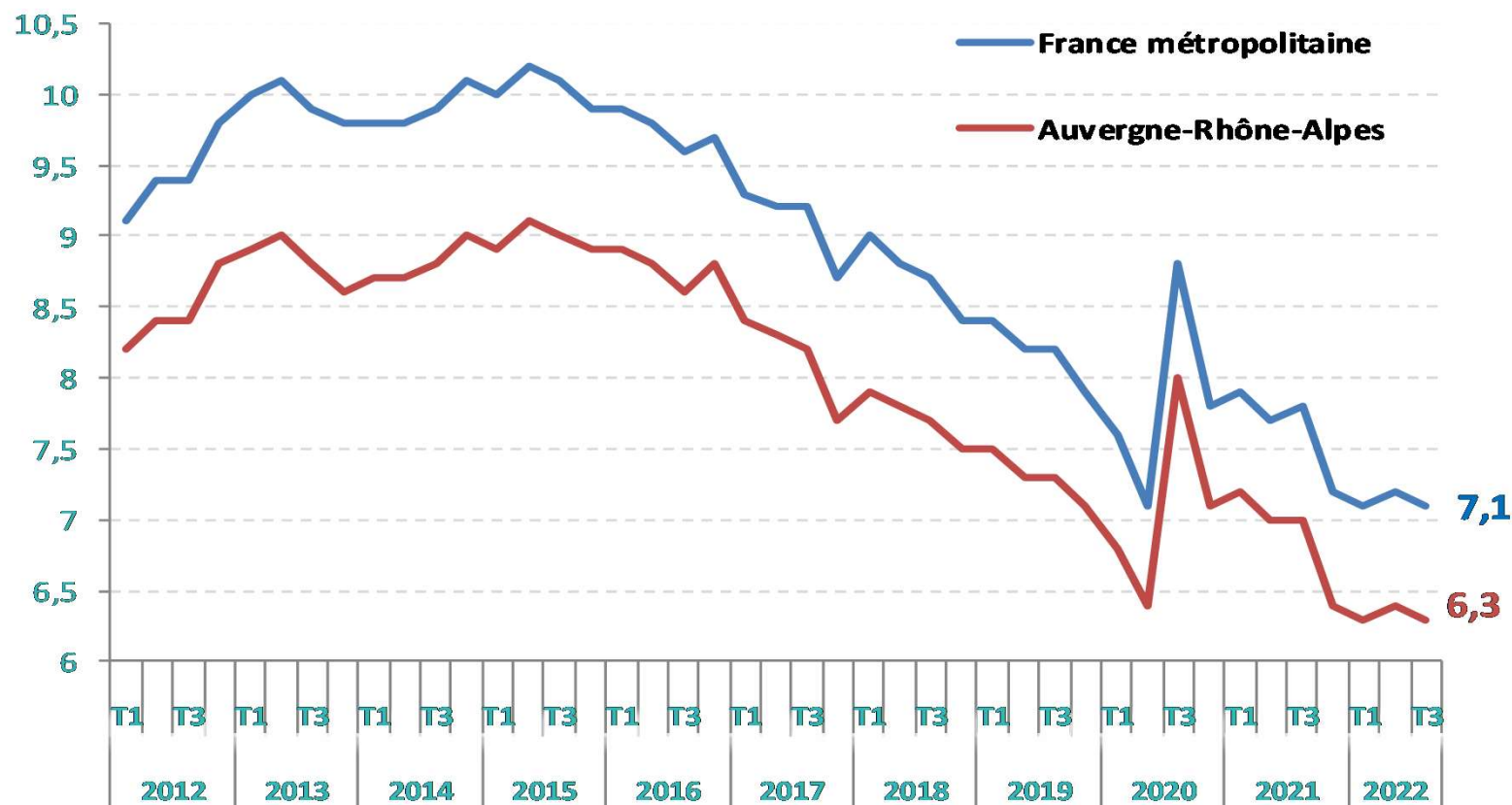


LE TAUX DE CHÔMAGE



Légère baisse du taux de chômage au 3^{ème} trimestre 2022 en ARA (-0,1 point)

Taux de chômage au sens du BIT



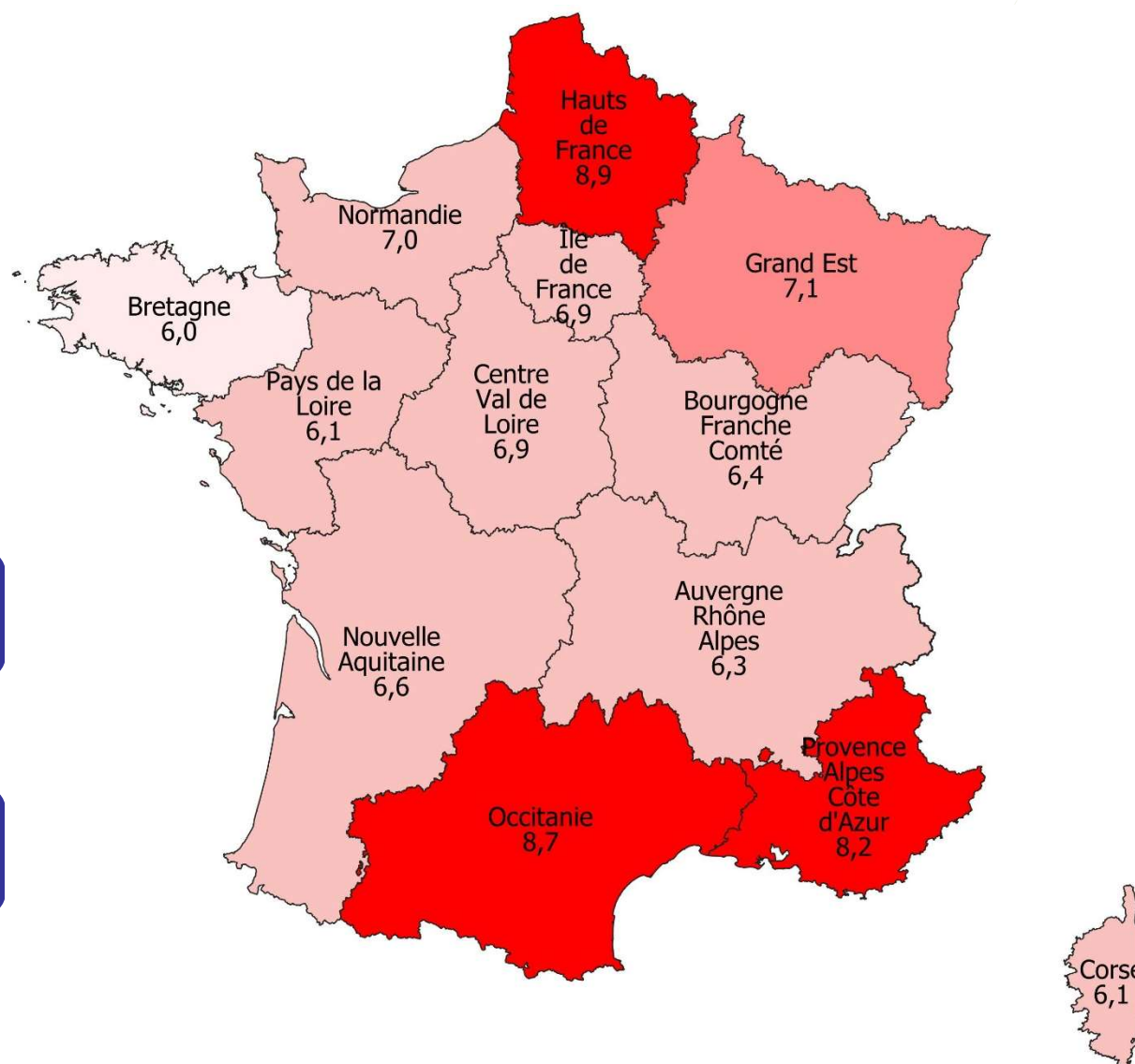
NB : la donnée du 1^{er} trimestre 2022 n'est à ce jour disponible que pour le niveau national. Le taux de chômage régional affiché ici est donc celui du 4^{ème} trimestre 2021, dernière donnée disponible pour les régions au moment de la production de cette note.



Le taux de chômage régional n'est plus sur le podium des plus faibles en France

**Taux de chômage
3ème trimestre 2022**

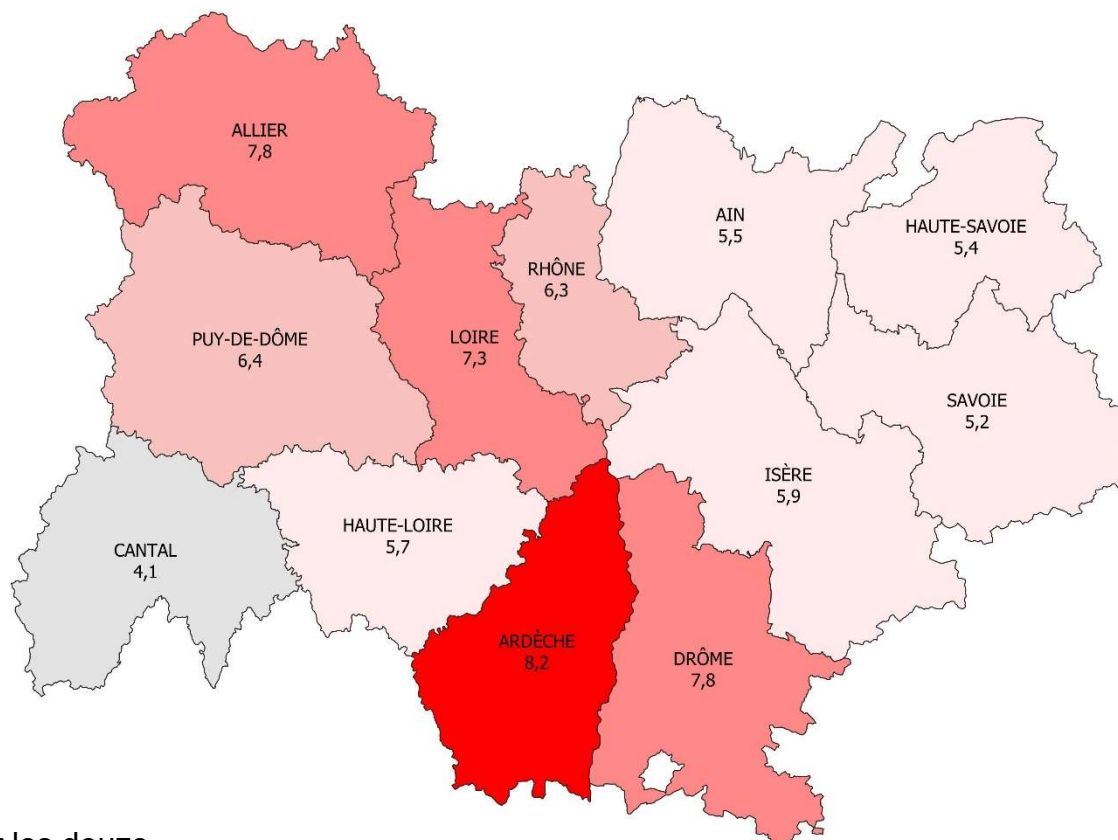
Par région





Baisse du taux de chômage au 3^{ème} trimestre 2022 dans six départements

Taux de chômage
3^{ème} trimestre 2022



Sur le trimestre, six départements sur les douze de la région enregistrent une baisse du taux de chômage, cinq sont stables, un seul est en hausse (Cantal).

Baisse de -0,2 point : Drôme, Rhône

Baisse de -0,1 point (comme en Auvergne-Rhône-Alpes et France) : Haute-Loire, Haute-Savoie, Isère, Puy-de-Dôme

Stabilité : Ain, Allier, Ardèche, Loire, Savoie

Hausse de +0,1 Point : Cantal

Sur un an, l'ensemble des départements de la région affiche une baisse du taux de chômage.

Baisse de - 0,9 point : Haute- Savoie, Drôme

Baisse de - 0,8 point : Rhône

Baisse de - 0,7 point (comme en France métropolitaine) : Ardèche, Savoie

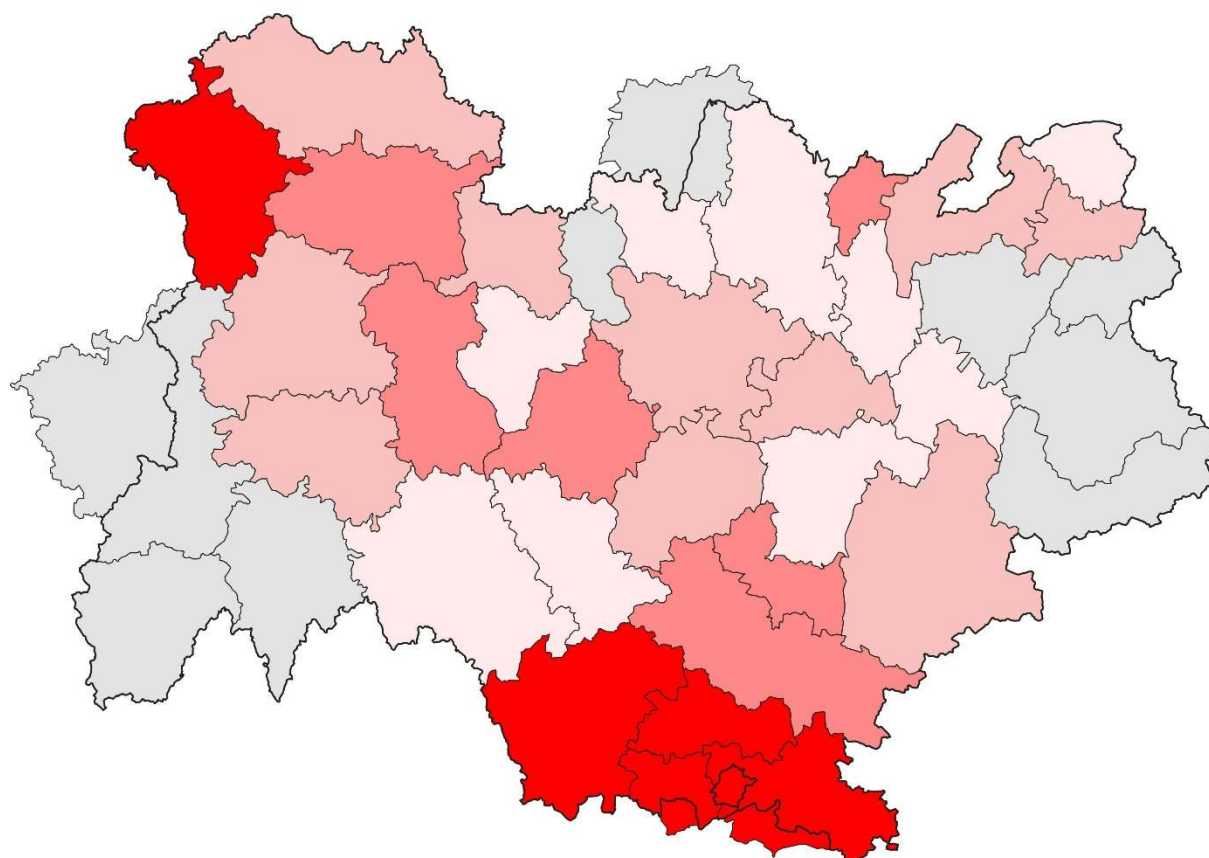
Baisse de - 0,6 point (comme en Auvergne-Rhône-Alpes) : Isère

Baisse de - 0,5 point : Ain, Allier, Puy-de-Dôme

Baisse de -0,4 point : Loire et Haute-Loire

Baisse de -0,1 Point : Cantal

→ Taux de chômage par zone d'emploi



Taux de chômage 3ème trimestre 2022

Taux de chômage



Par zone d'emploi

Plus fortes baisses au cours du 3^{ème} trimestre 2022 :

Baisse de -0,2 point : Montélimar, Le Mont Blanc, Lyon et Oyonnax
Baisse de -0,1 point (*comme en Auvergne-Rhône-Alpes*) : Bollène-Pierrelatte - partie Auvergne Rhône Alpes, Bourgoin-Jallieu, Grenoble, La Tarentaise, Le Genevois Français, Le Puy en Velay, Romans sur Isère, Saint Etienne, Tarare, Valence, Vichy, Villefranche-sur-Saône, Ussel - partie Auvergne Rhône Alpes, Belley, Chambéry, La Maurienne, Vienne-Annonay

Plus fortes hausses au cours du 3^{ème} trimestre 2022 :

Hausse de +0,1 point : Aurillac, Issoire, La Vallée de l'Arve, Saint Flour, Le Livradois, Valréas - partie Auvergne Rhône Alpes
Hausse de +0,2 point : Moulins



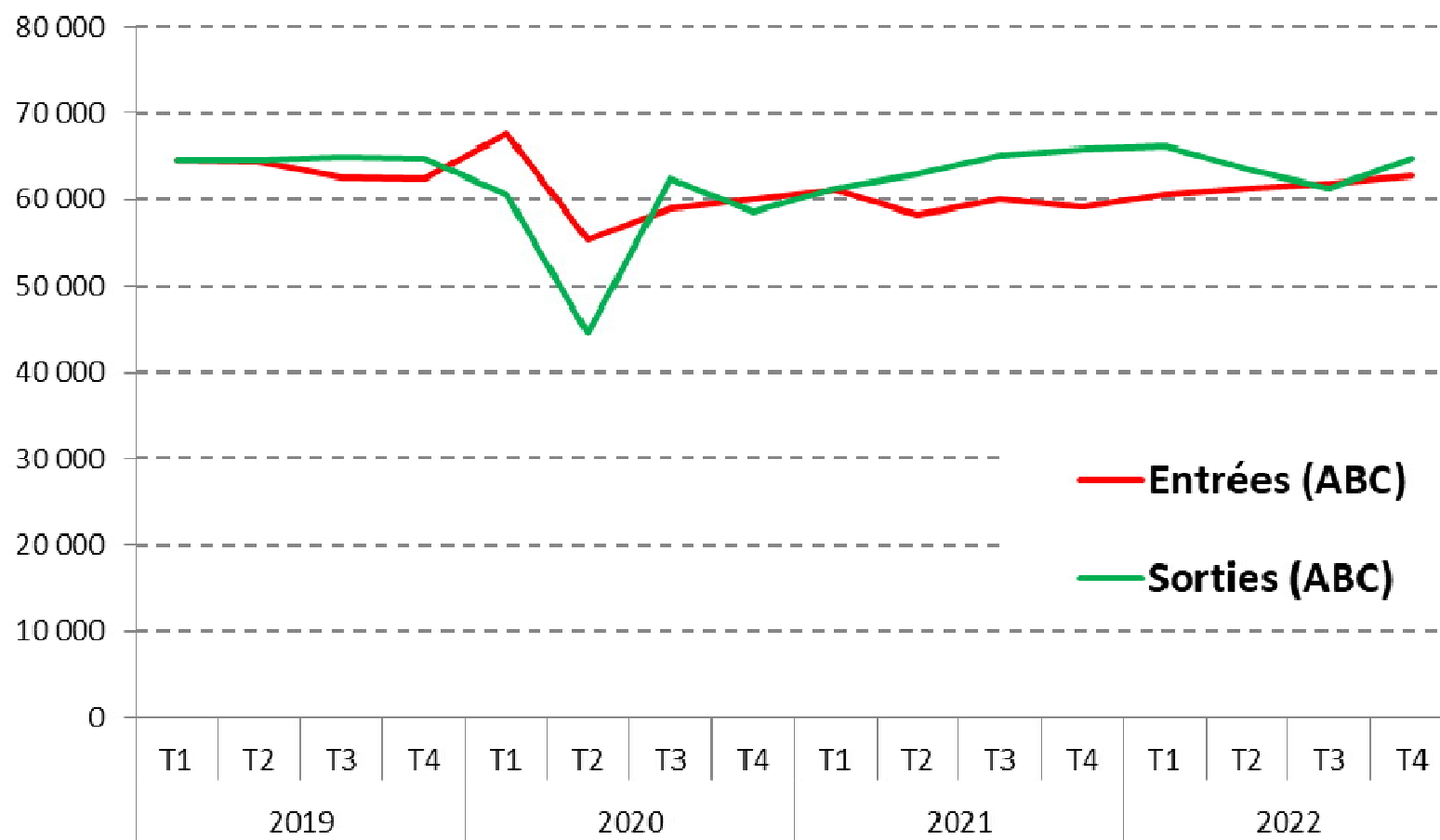
LA DEMANDE D'EMPLOI



Au 4^{ème} trimestre 2022, les sorties restent plus nombreuses que les entrées

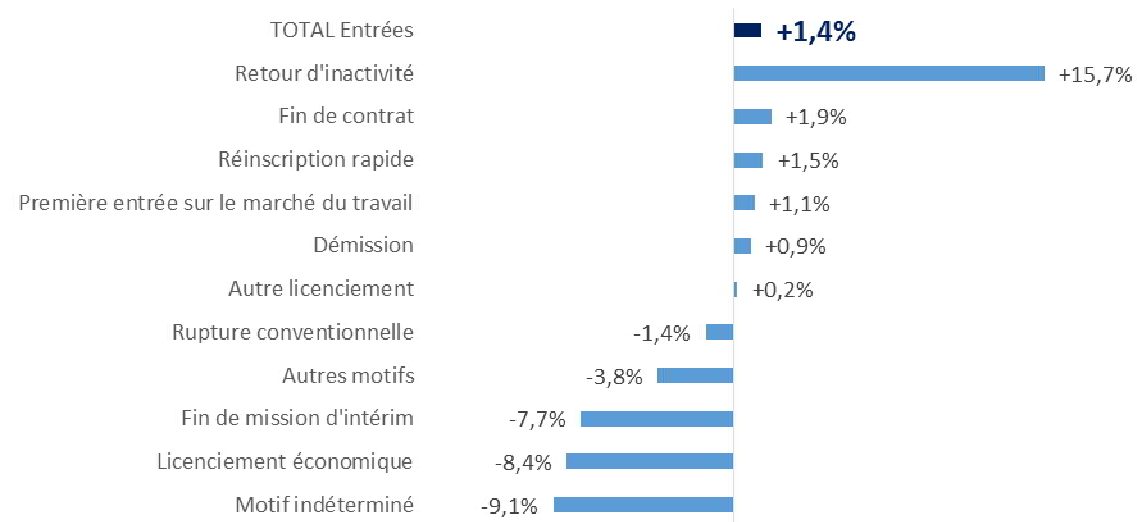


Entrées et sorties sur les listes d'inscription à Pôle emploi, par trimestre, en Auvergne-Rhône-Alpes

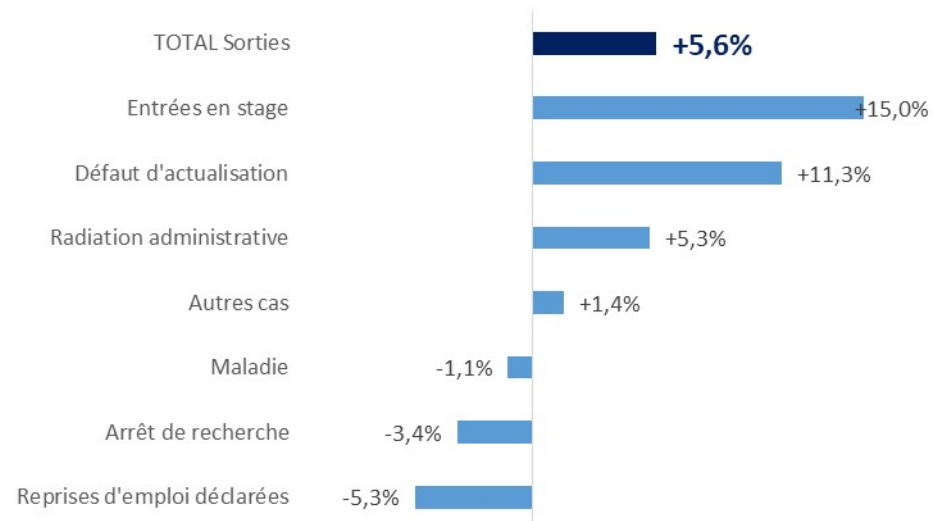


Evolution des entrées et sorties au 4^{ème} trimestre 2022

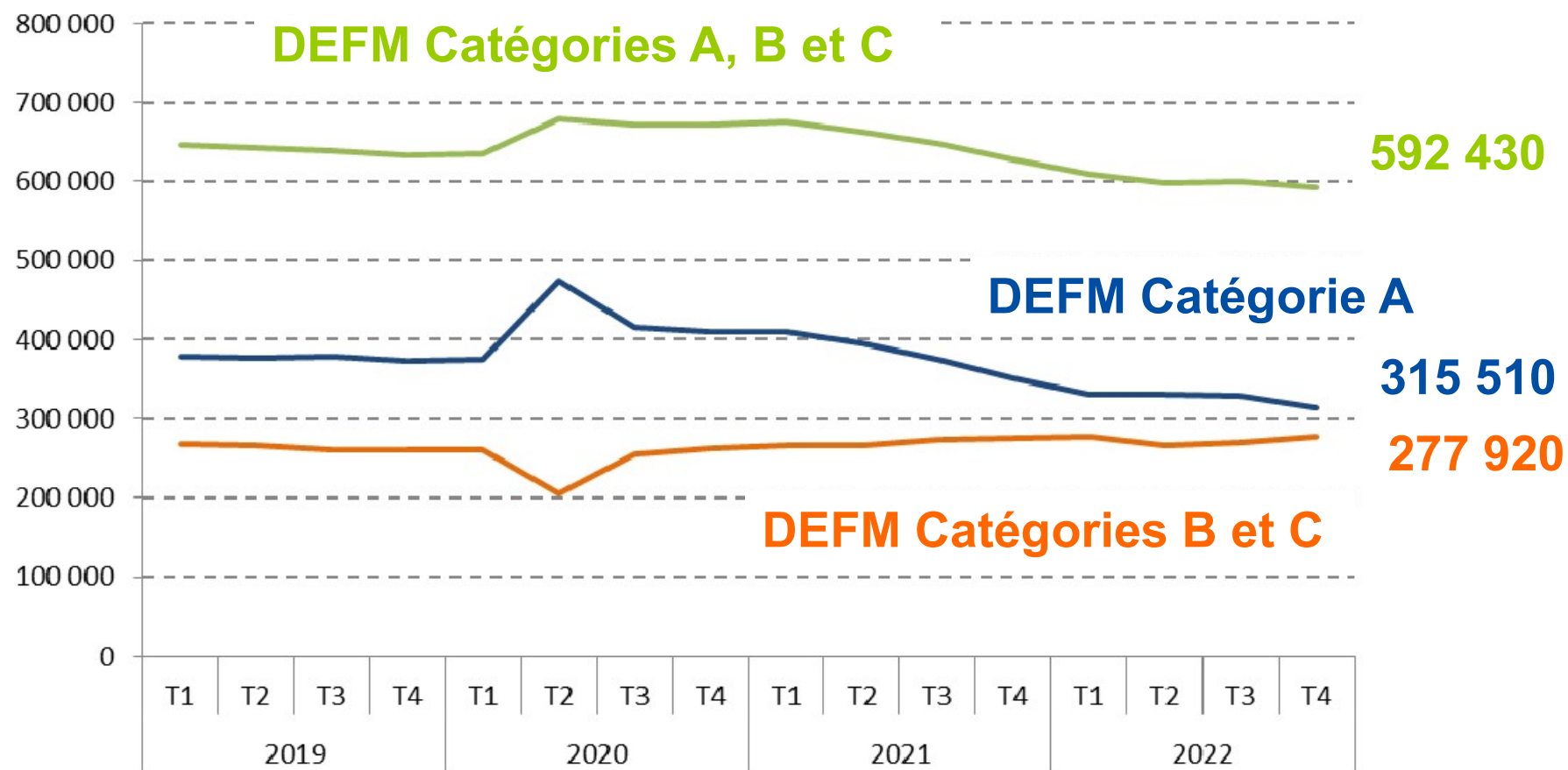
Evolution trimestrielle du nombre d'entrées sur les listes Pôle emploi, par motif d'inscription



Evolution trimestrielle du nombre de sorties des listes Pôle emploi, par motif de sortie



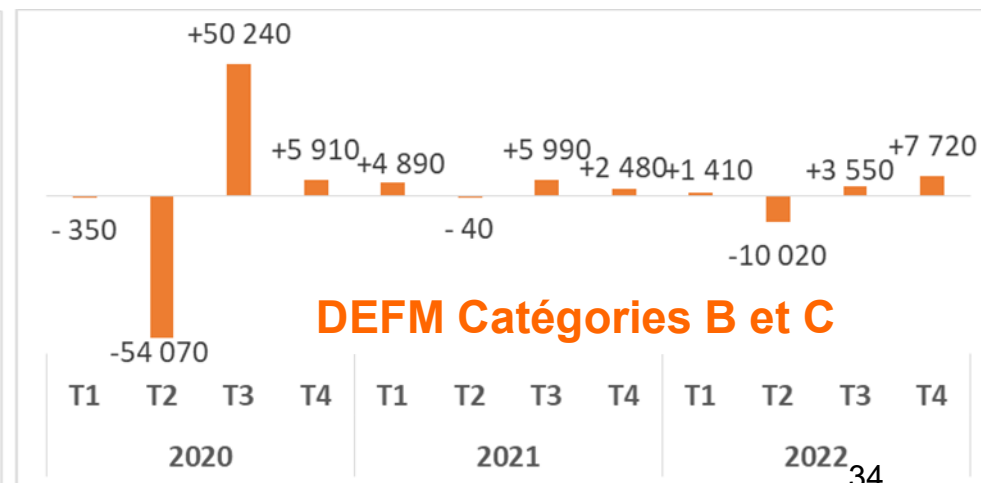
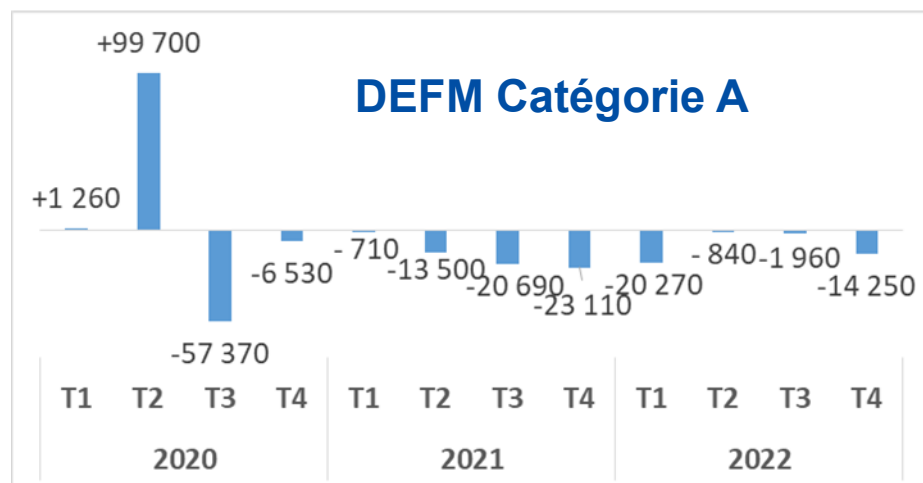
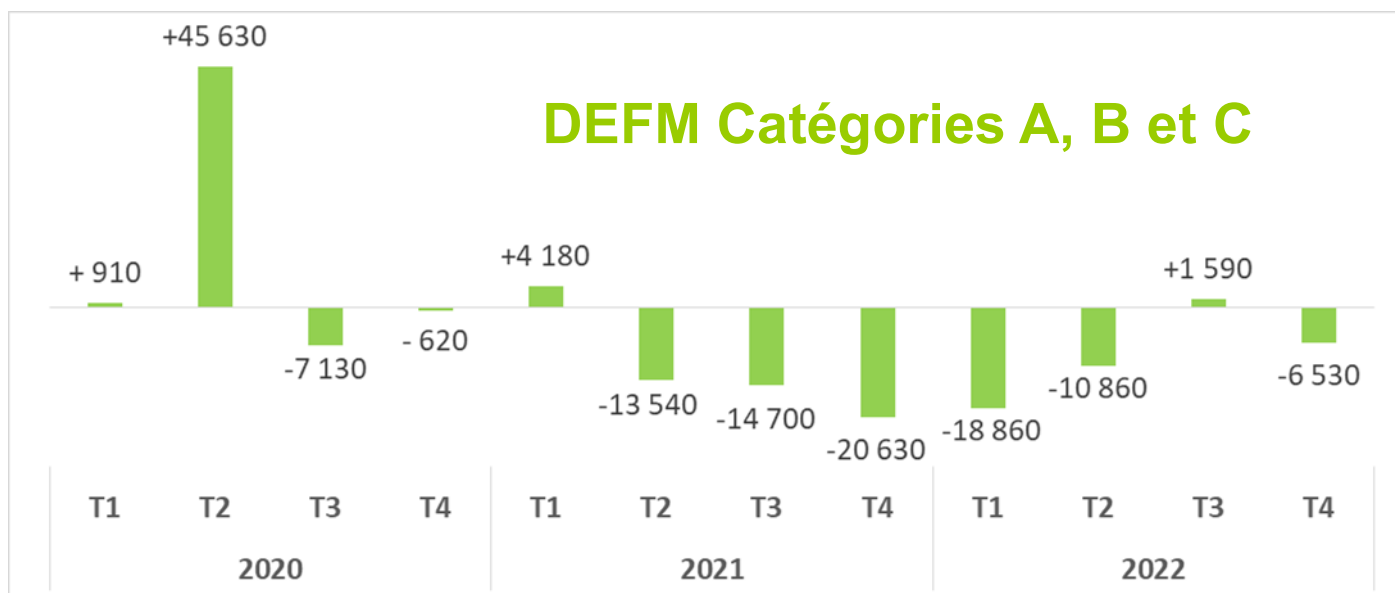
→ La demande d'emploi par catégorie, depuis 2019



Source : Pôle emploi, données CVS (dernière donnée disponible : 4^{ème} trimestre 2022)

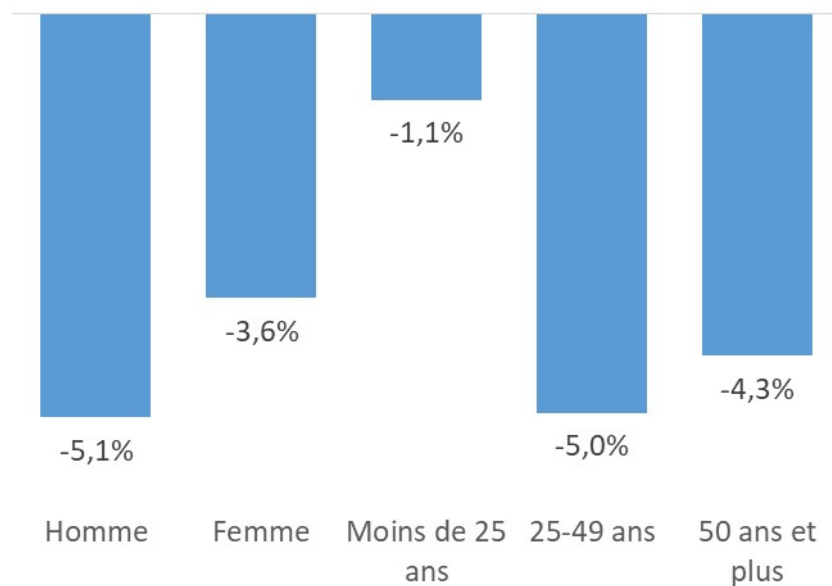


Evolutions trimestrielles

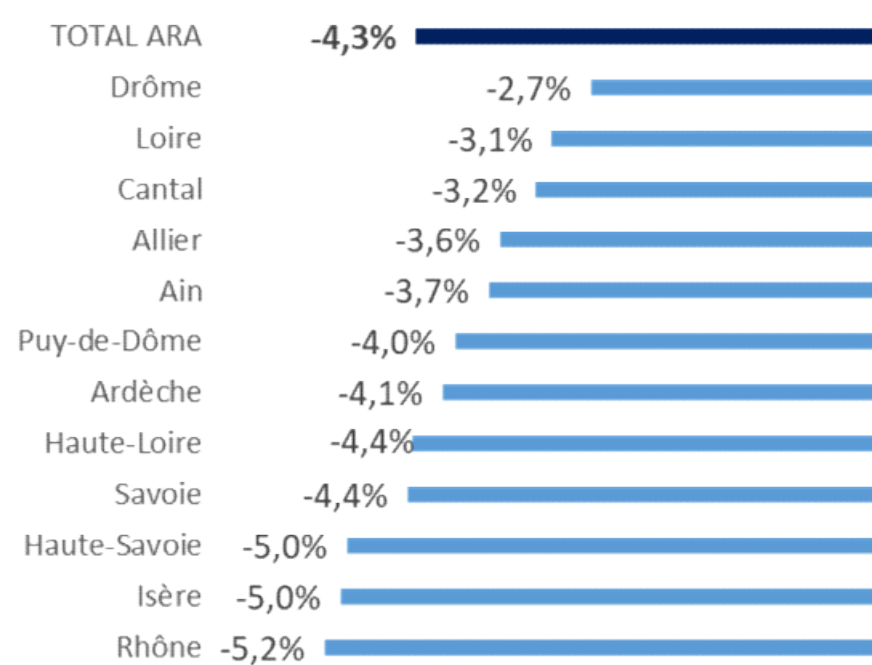


Catégorie A : -4,3% au 4^{ème} trimestre 2022 (- 14 250)

Par âge et sexe (Cat A) :

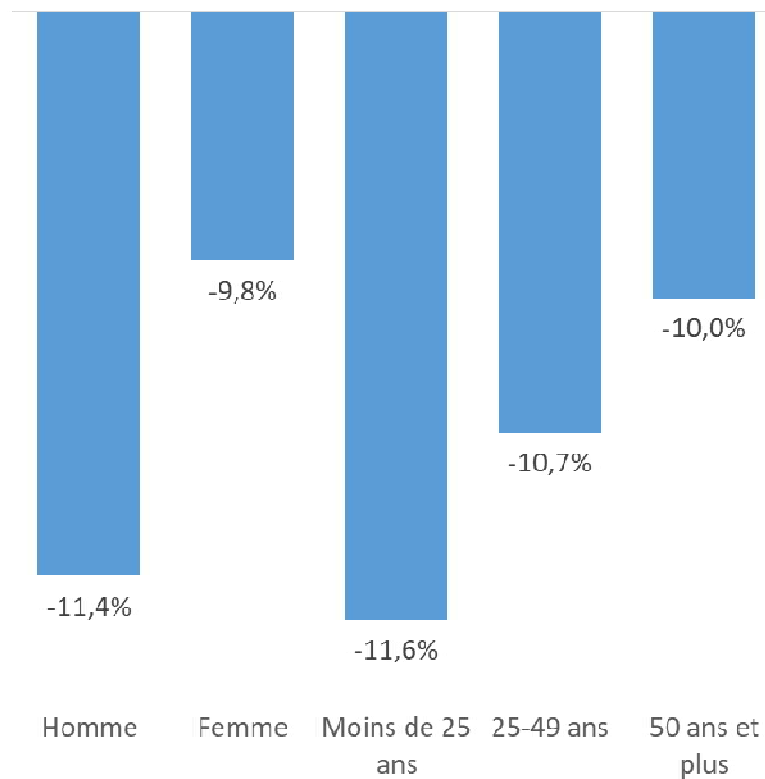


Par département (Cat A) :

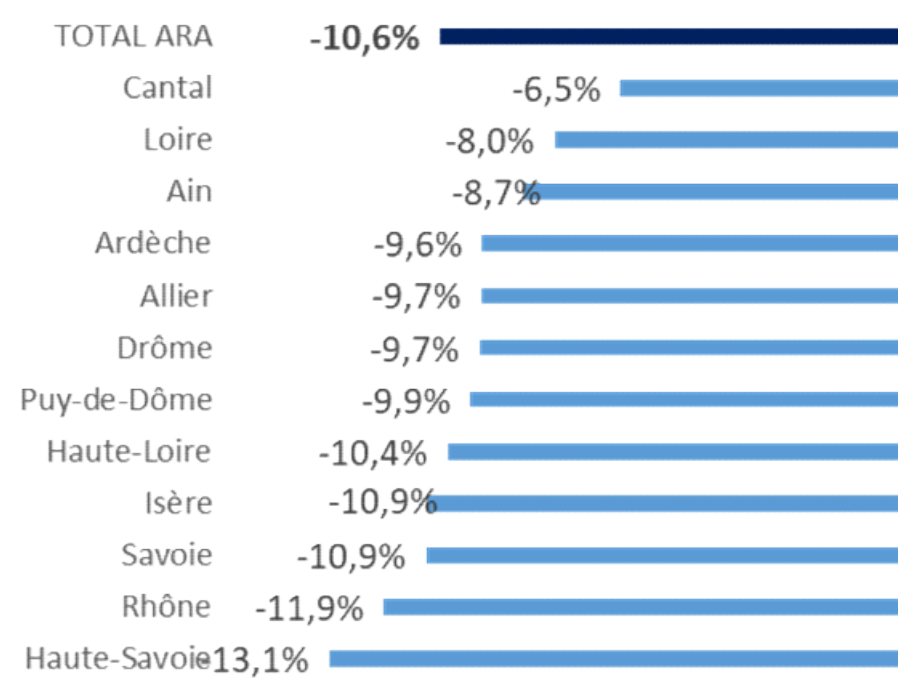


Catégorie A : - 10,6% sur un an (- 37 320)

Par âge et sexe (Cat A) :

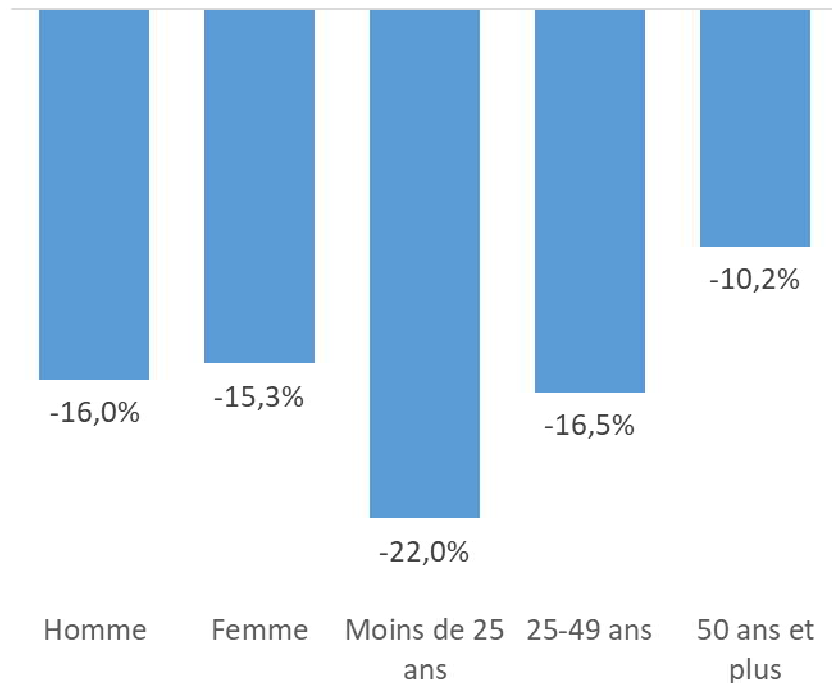


Par département (Cat A) :

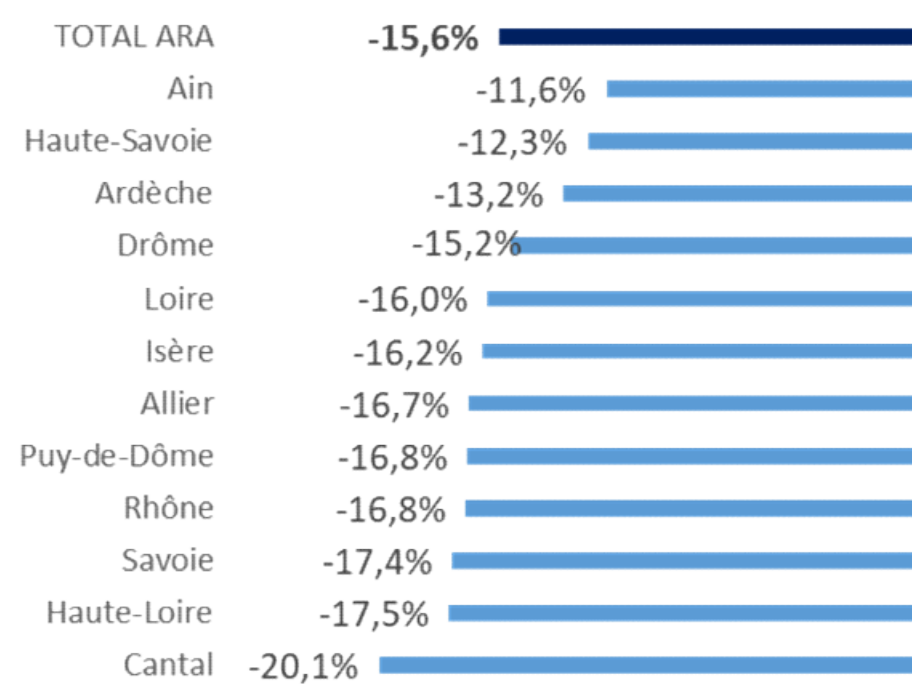


Catégorie A : - 15,6% par rapport au niveau d'avant-crise (- 58 270)

Par âge et sexe (Cat A) :



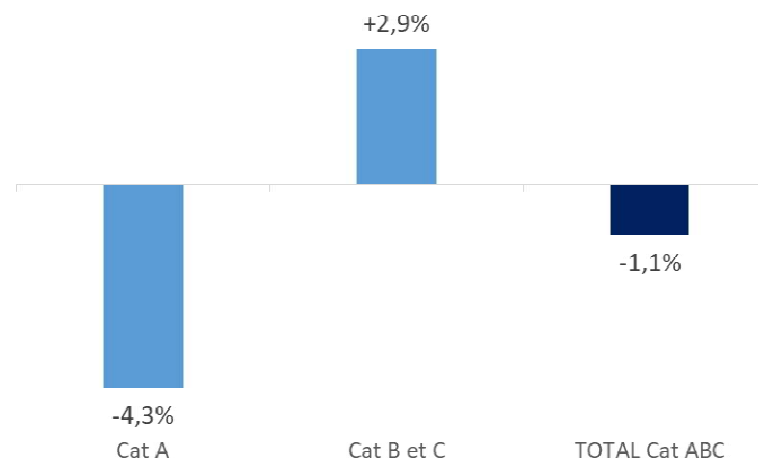
Par département (Cat A) :



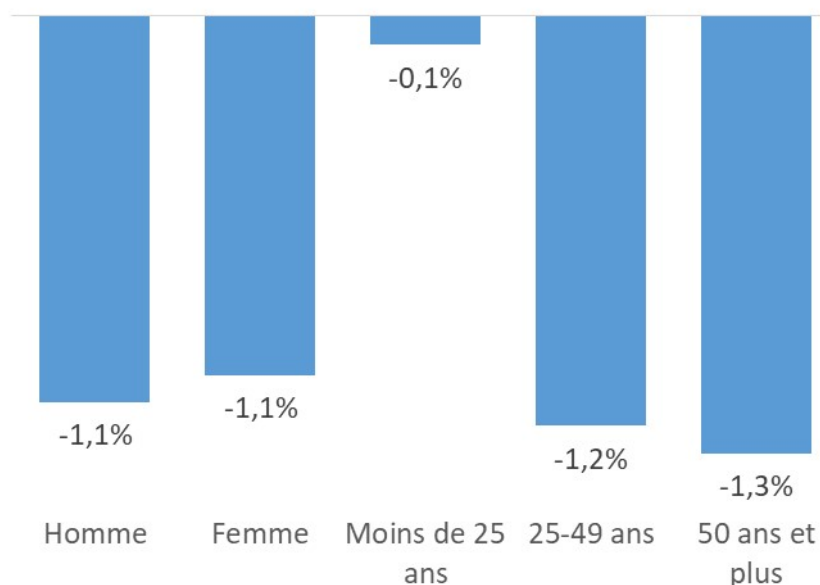
Catégories ABC : - 1,1 % au 4^{ème} trimestre 2022 (- 6 530)

Par catégorie d'inscription :

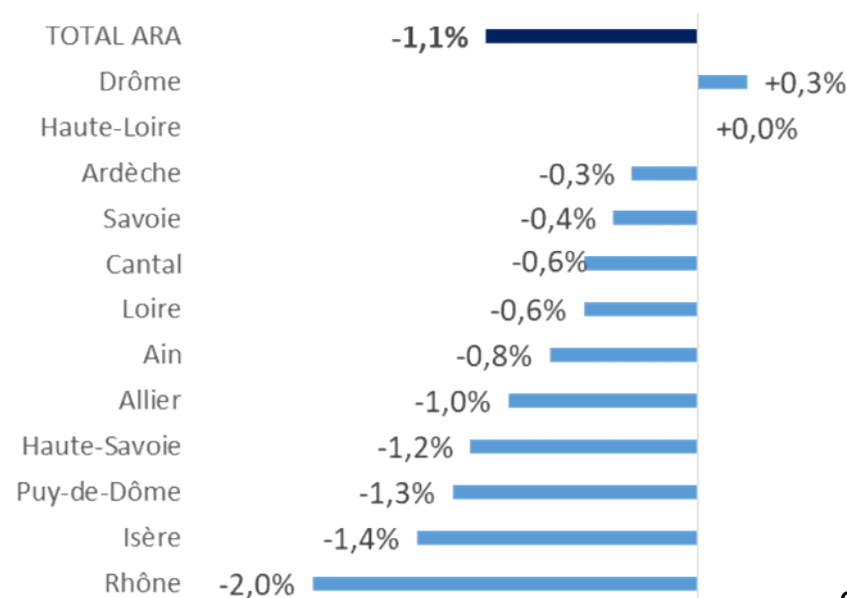
	4 ^{ème} trimestre 2022	Evolution trimestrielle	
Cat A	314 510	-14 250	-4,3%
Cat B et C	277 920	+7 720	+2,9%
TOTAL Cat ABC	592 430	-6 530	-1,1%



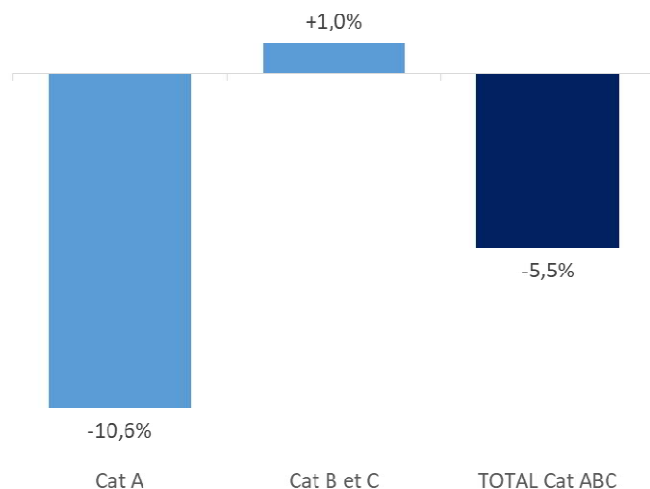
Par âge et sexe ABC) :



Par département (Cat ABC) :

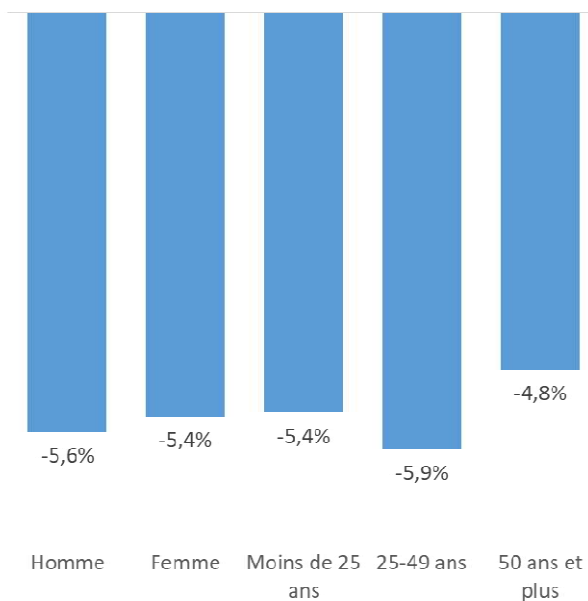


Catégories ABC : - 5,5% sur un an (- 34 660)

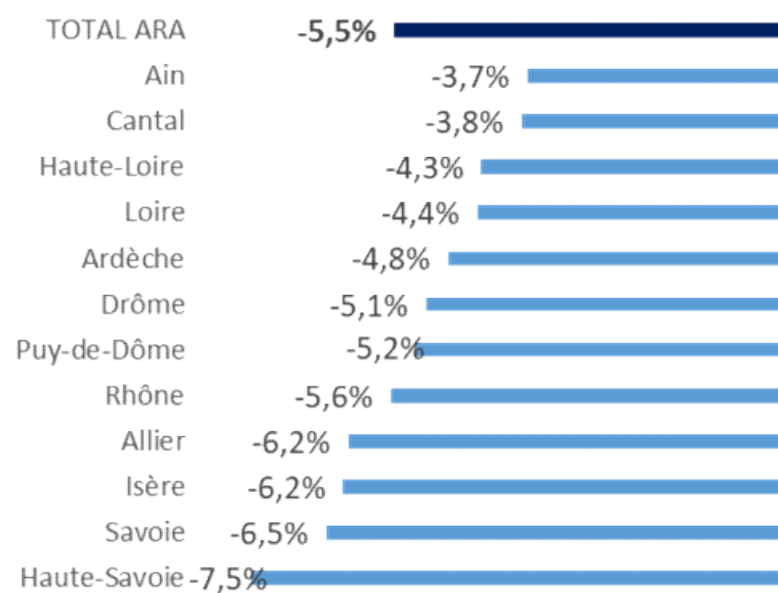


Par catégorie d'inscription

Par âge et sexe (Cat ABC)

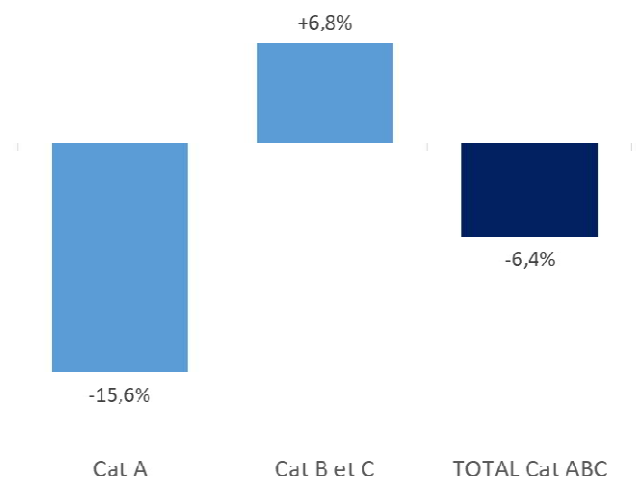


Par département (Cat ABC) :

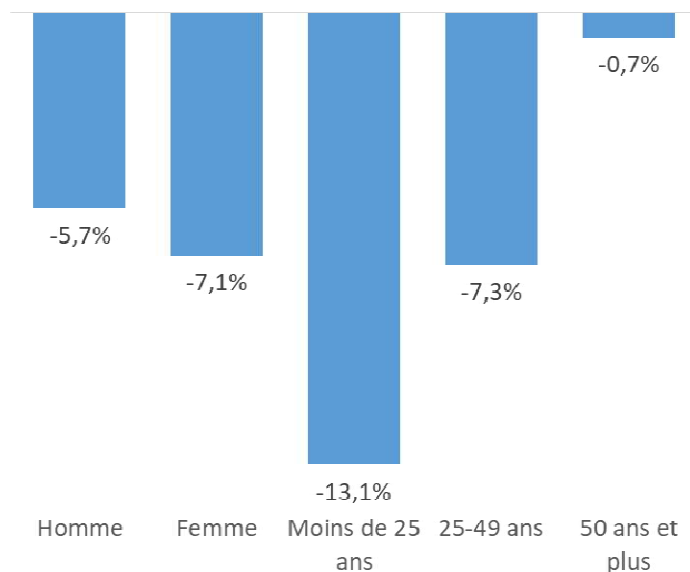


Catégories ABC : - 6,4% par rapport au niveau d'avant-crise (- 40 560)

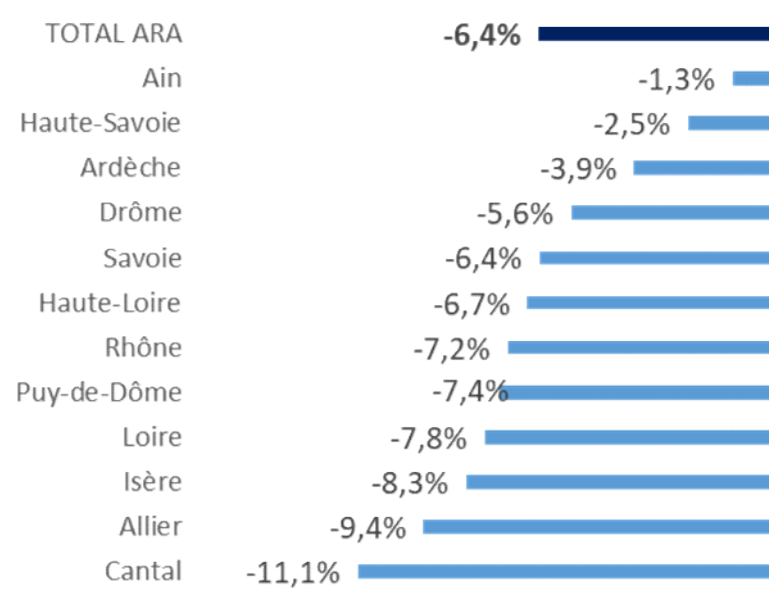
**Par catégorie
d'inscription :**



Par âge et sexe (Cat ABC)



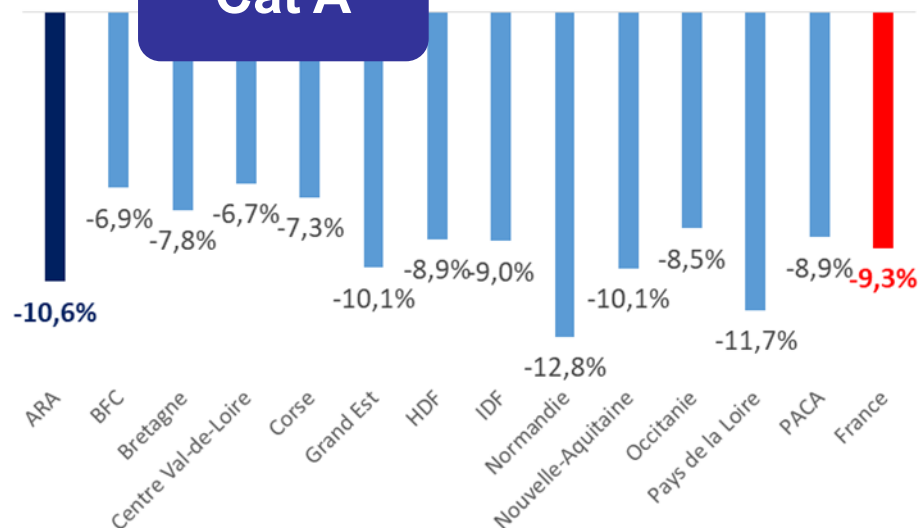
Par département (Cat ABC) :



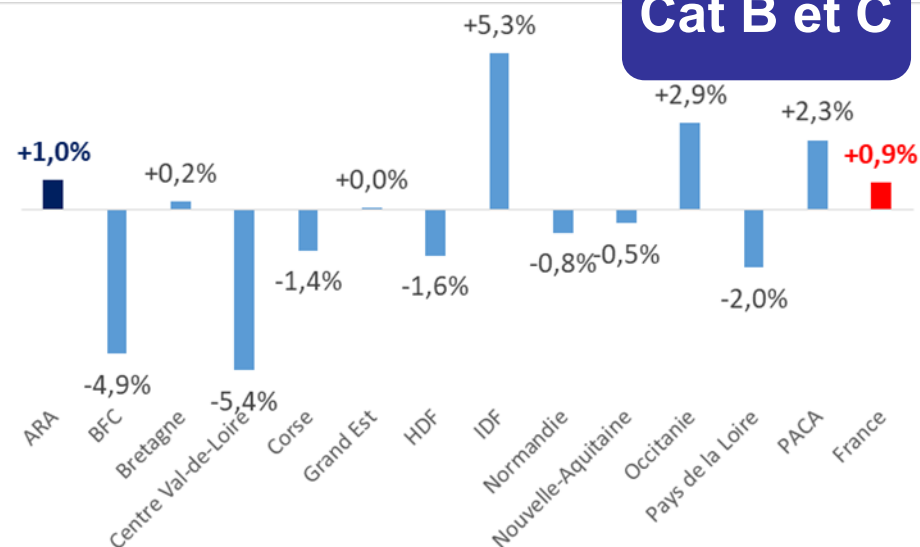


Évolution annuelle des DEFM par région

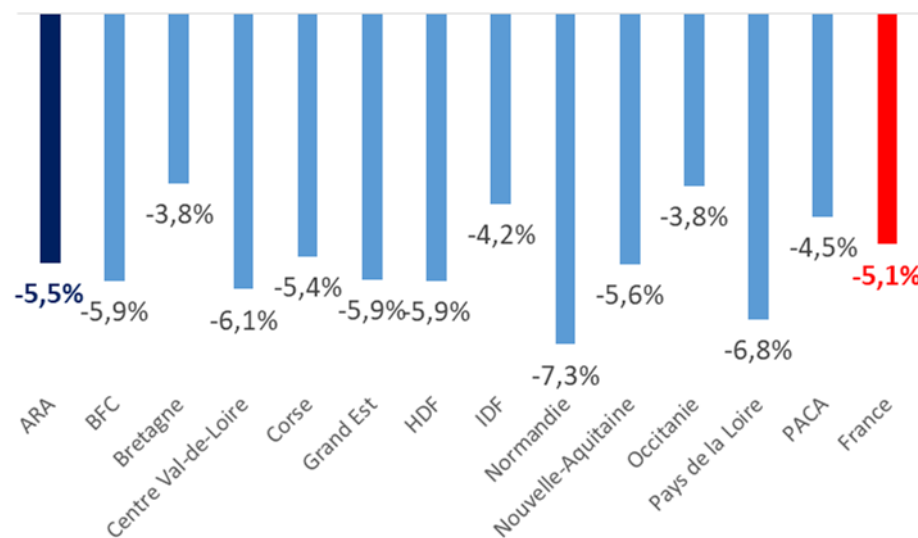
Cat A



Cat B et C



Cat ABC

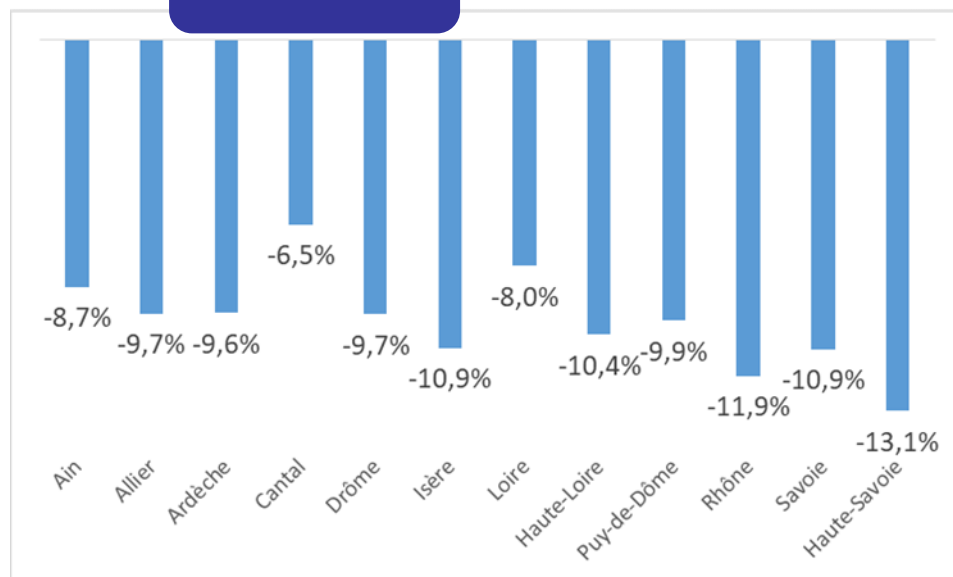


Données CVS –
Evolution entre
4^{ème} trimestre 2021
et 4^{ème} trimestre
2022

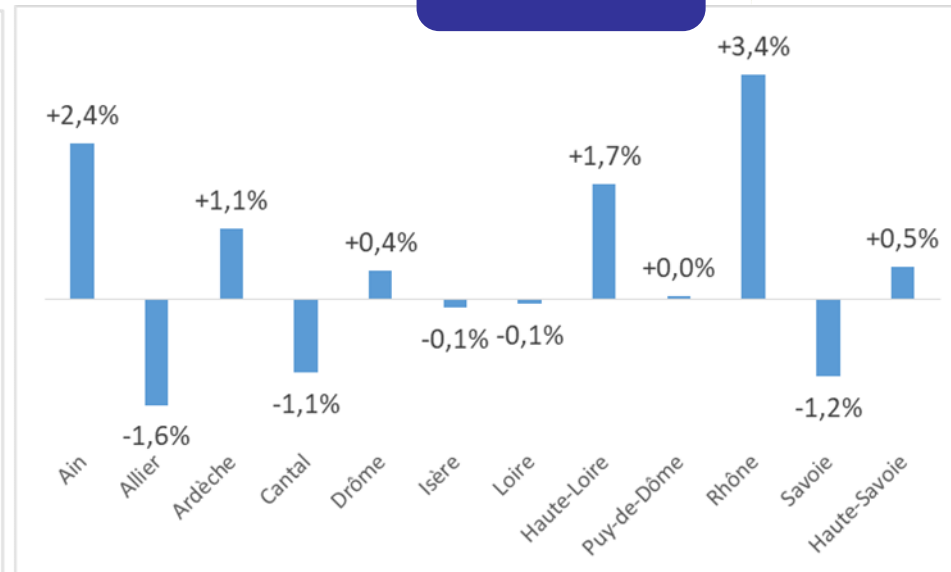


Évolution annuelle des DEFM par département

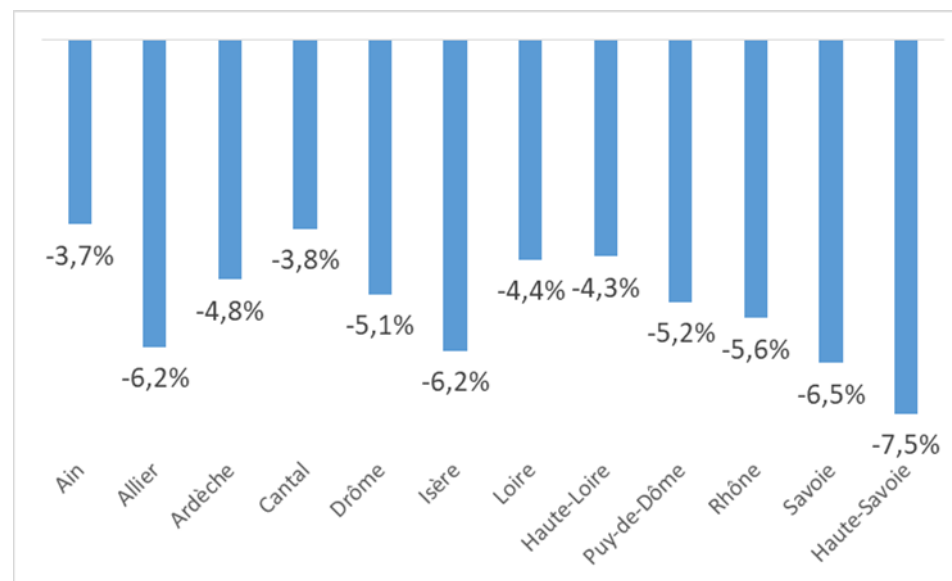
Cat A



Cat B et C



Cat ABC



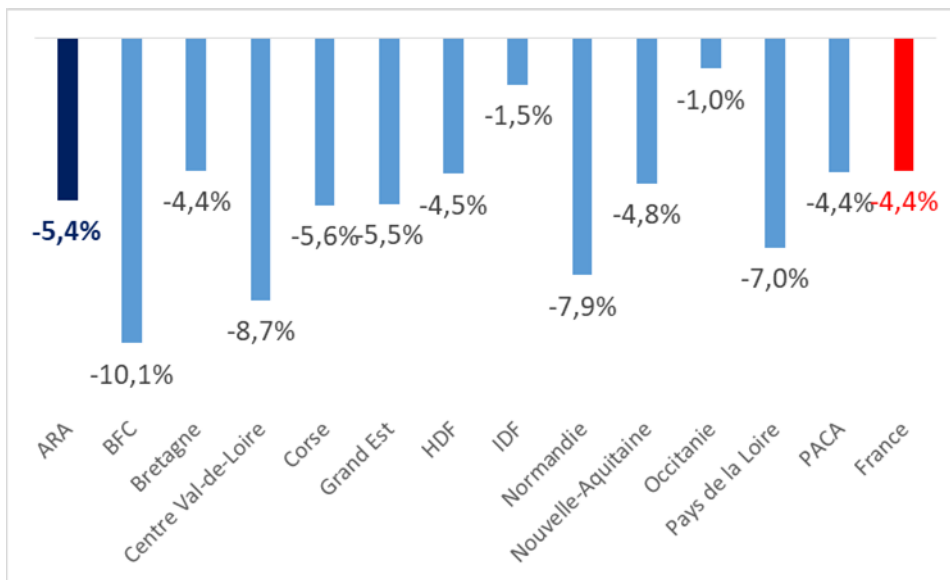
Données CVS –
Evolution entre
4^{ème} trimestre 2021
et 4^{ème} trimestre
2022



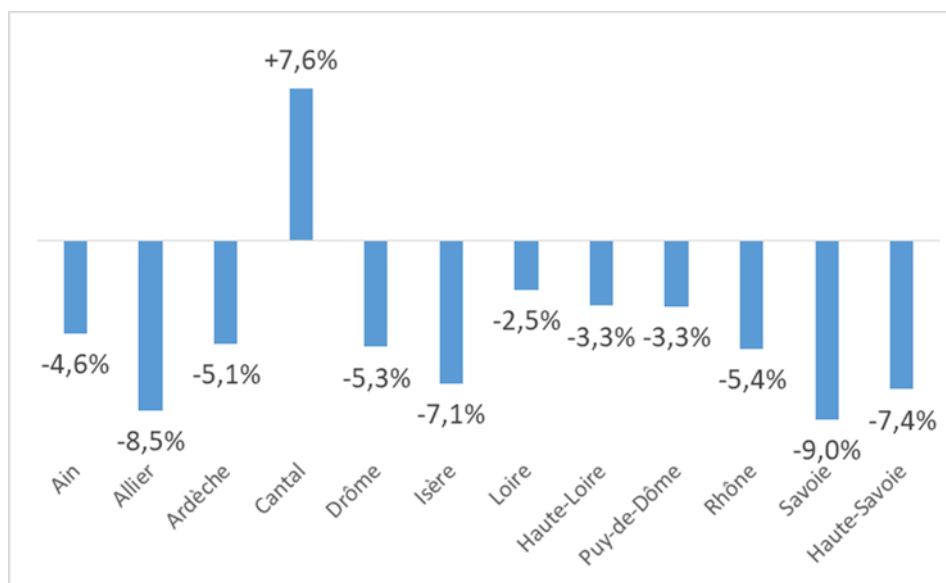
LA DEMANDE D'EMPLOI DES PUBLICS SPÉCIFIQUES



Evolution annuelle DEFM ABC – JEUNES (moins de 25 ans)



Par région

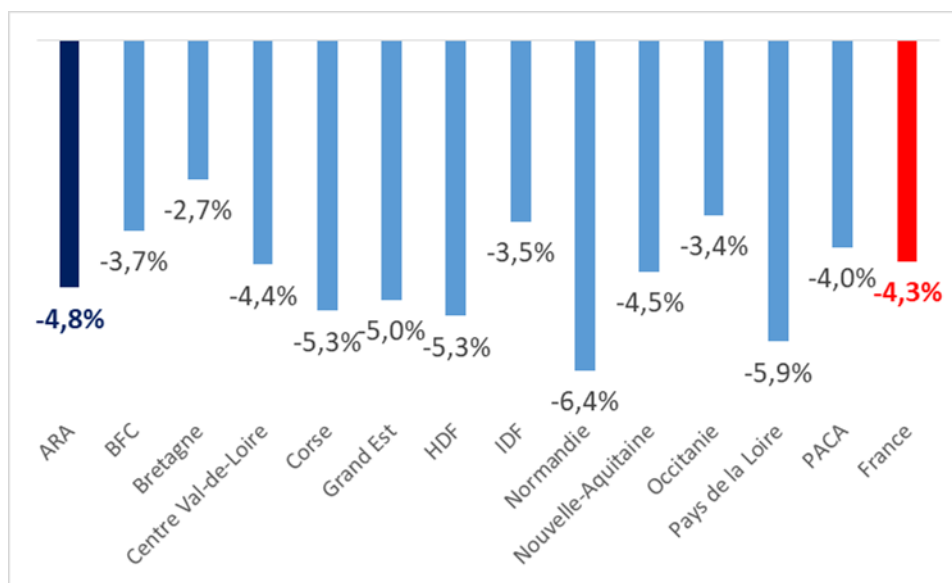


Par département

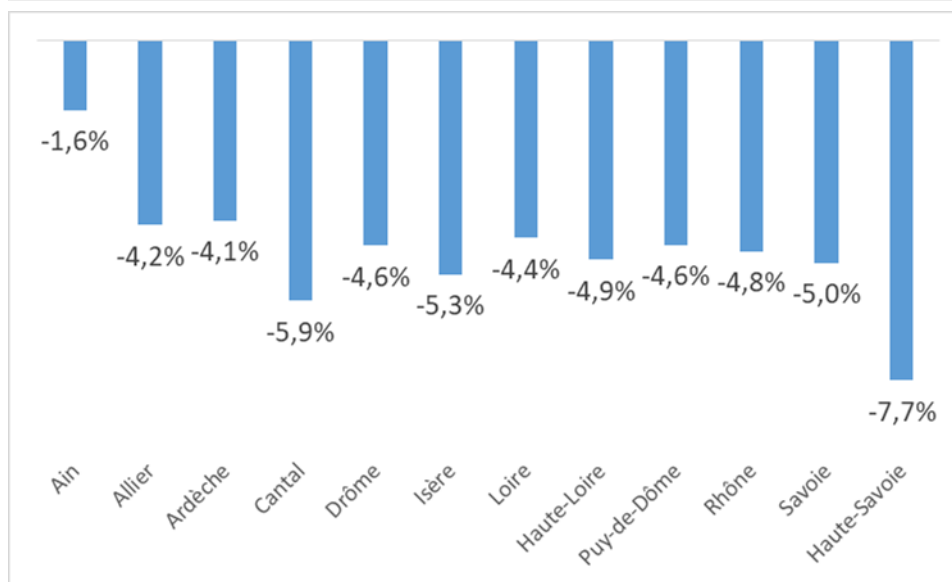
Données CVS – Evolution entre 4^{ème} trimestre 2021 et 4^{ème} trimestre 2022



Evolution annuelle DEFM ABC – **SENIORS** (50 ans et plus)



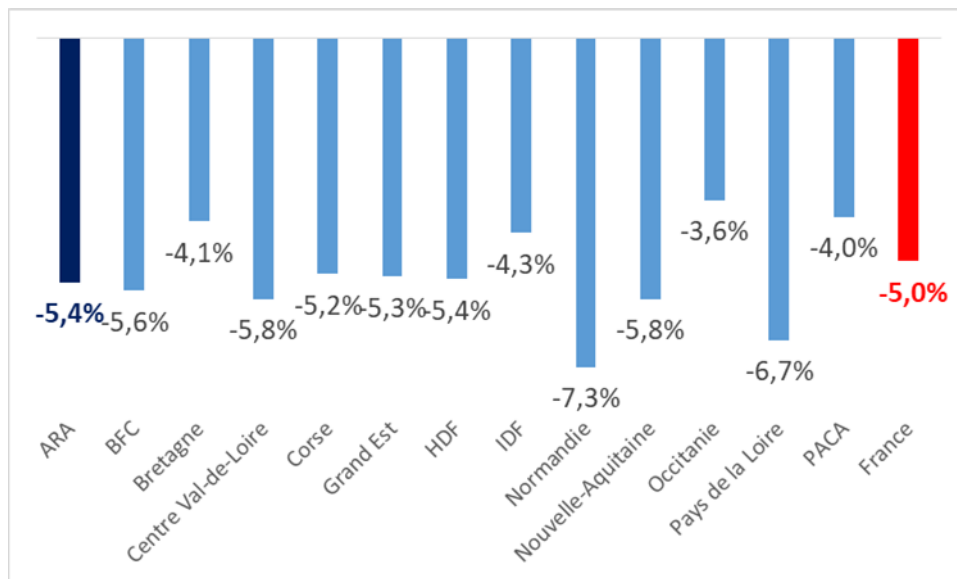
Par région



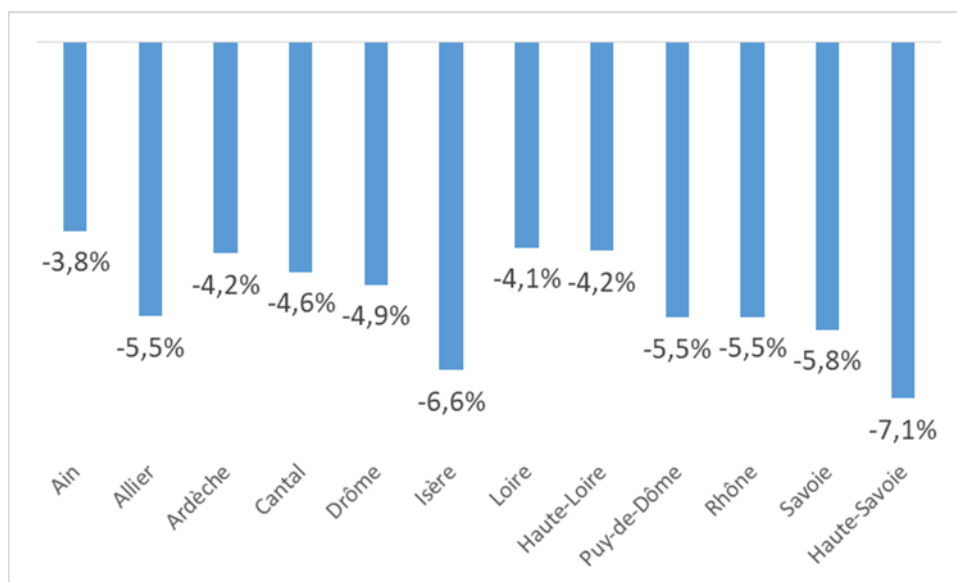
Par département



Evolution annuelle DEFM ABC - FEMMES



Par région

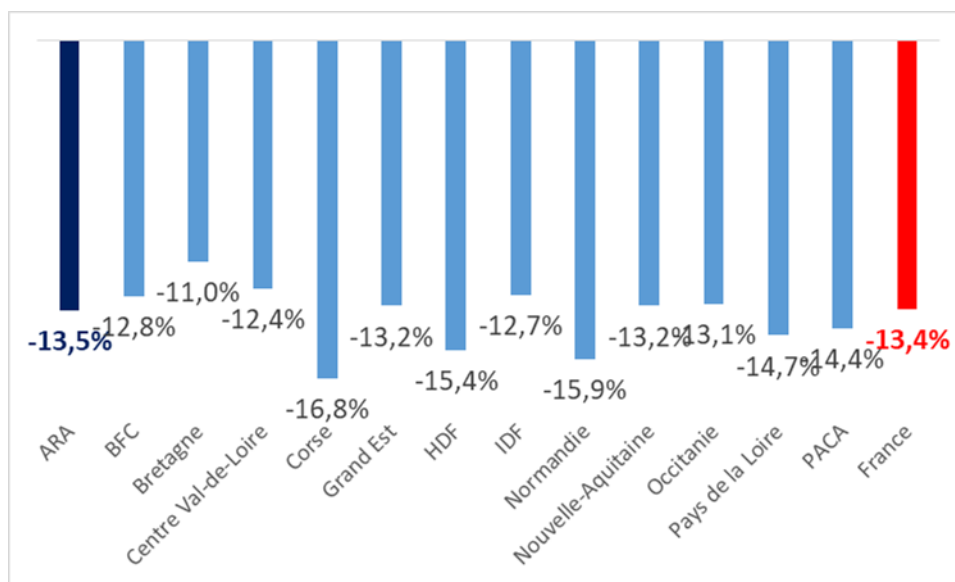


Par département

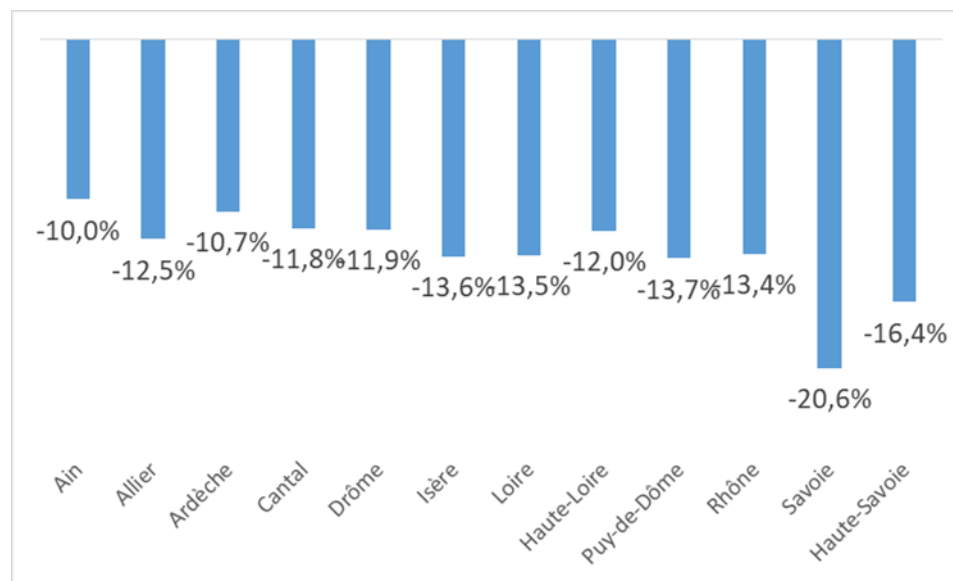
Données CVS – Evolution entre 4^{ème} trimestre 2021 et 4^{ème} trimestre 2022



Evolution annuelle DEFM ABC – Chômeurs longue durée



Par région

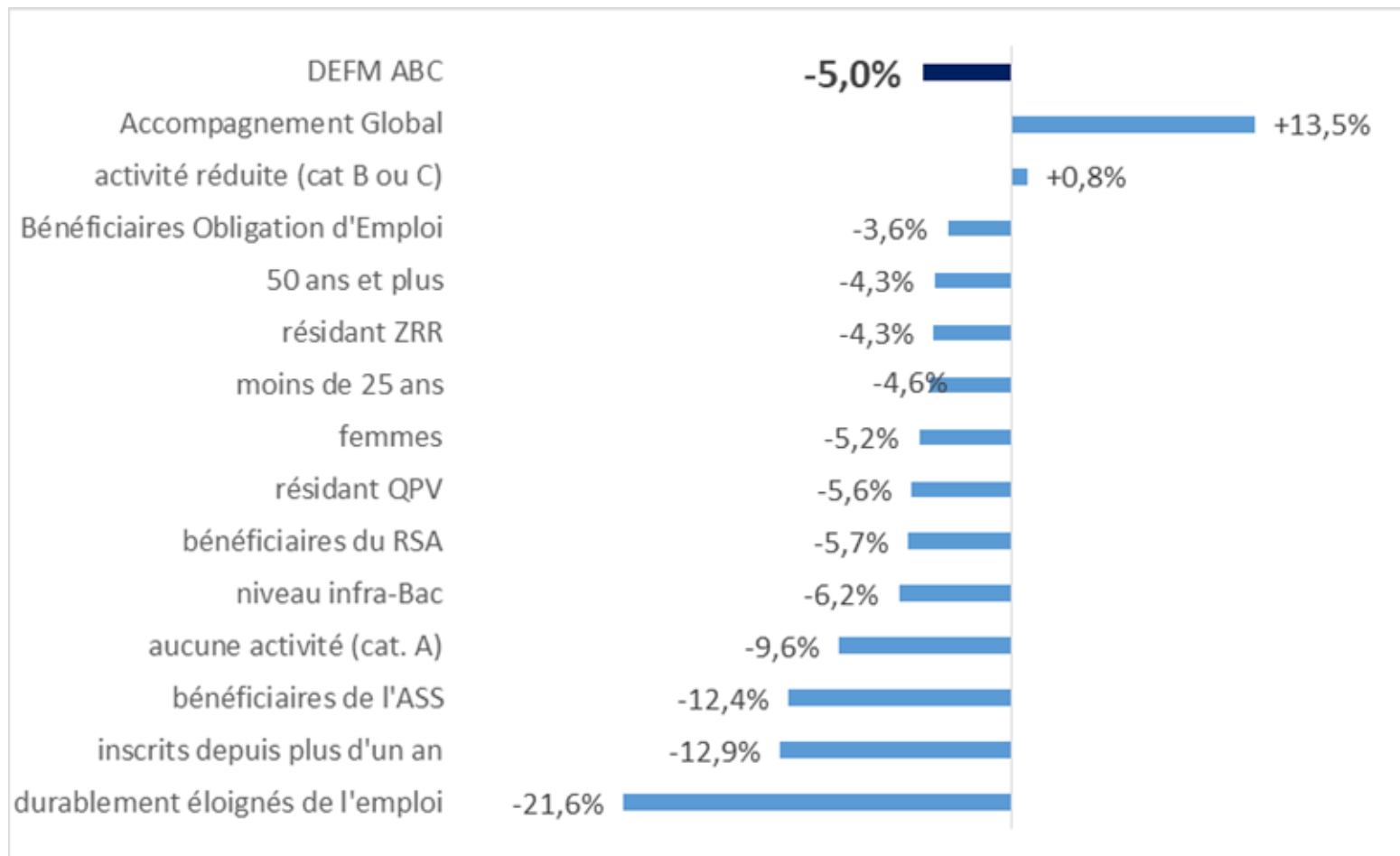


Par département



Tous les publics en baisse sur un an (notamment DELD, Bénéficiaires ASS et RSA, cat. A, QPV et infra-bac), hormis ceux en « accompagnement global » ou en activité réduite

Evolution annuelle DEFM ABC, entre décembre 2021 et décembre 2022, en Auvergne-Rhône-Alpes





LE CHÔMAGE INDEMNISÉ



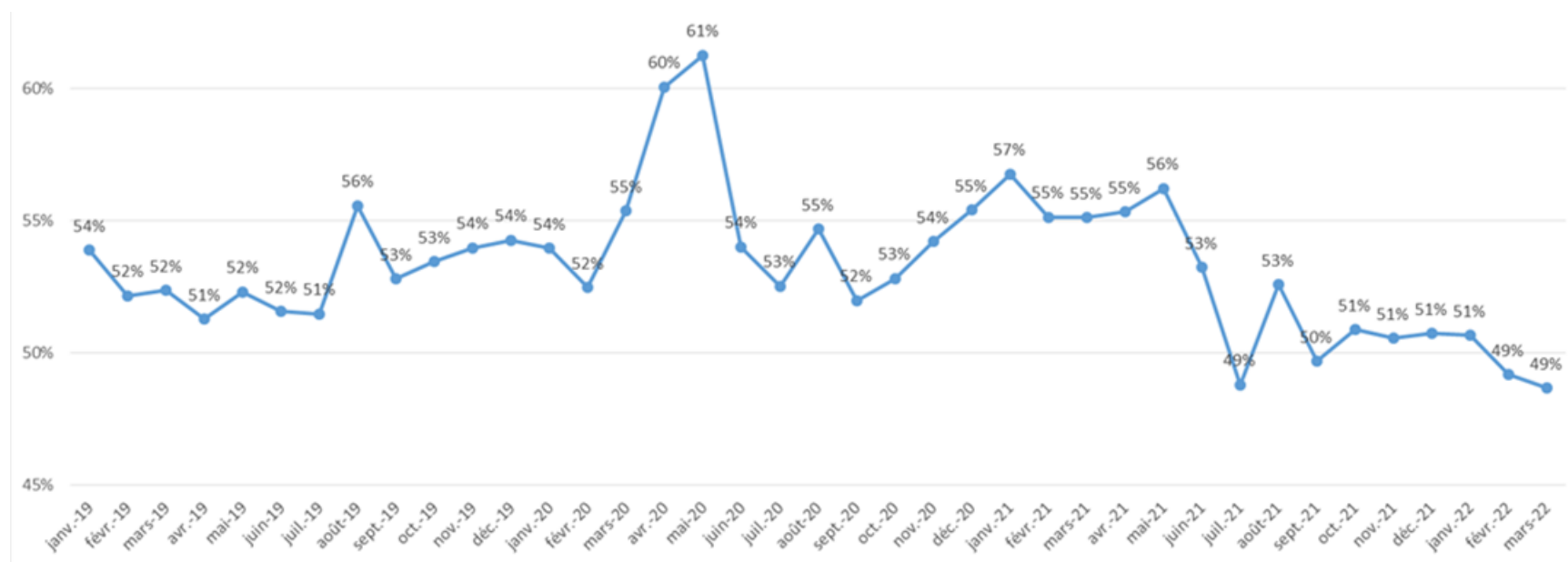
Les demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes

334 000 demandeurs d'emploi sont indemnisés en fin de mois (soit 49% de la demande d'emploi), dont 270 600 en ARE

Un demandeur d'emploi indemnisé par l'Assurance chômage touche en moyenne 1 320 € / mois (brut)

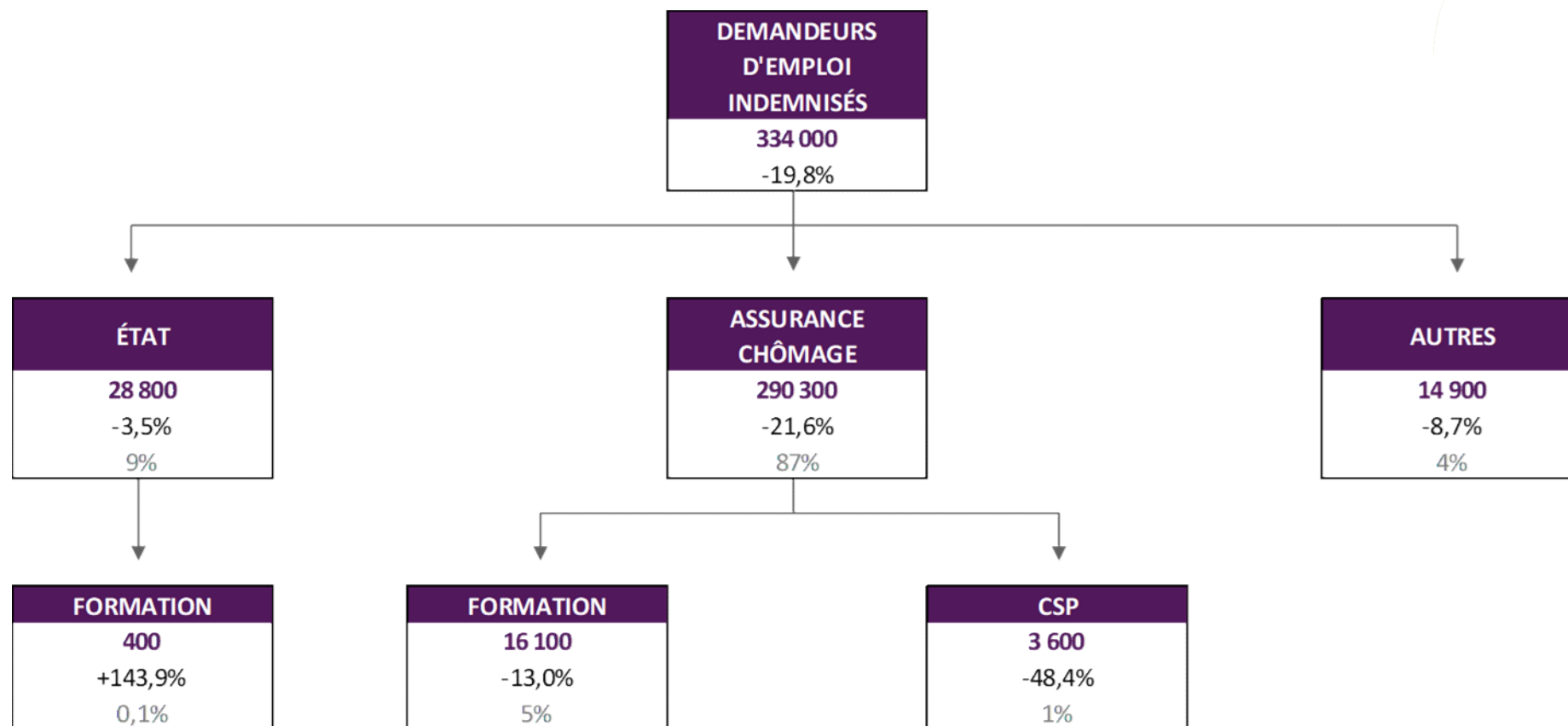
- 5% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 540 € / mois (brut)
- 25% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 950 € / mois (brut)
- 50% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 1 130 € / mois (brut)
- 75% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 1 450 € / mois (brut)
- 95% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 2 720 € / mois (brut)

Part de demandeurs d'emploi indemnisés (toutes catégories), en Auvergne-Rhône-Alpes, par mois





Les demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes



La région Auvergne-Rhône-Alpes compte 334 000 demandeurs d'emploi indemnisés au 31 mars 2022, soit un nombre en baisse de -19,8% sur un an. Parmi eux, 87% sont indemnisés au titre de l'Assurance chômage et 9% sont bénéficiaires d'une allocation d'Etat.

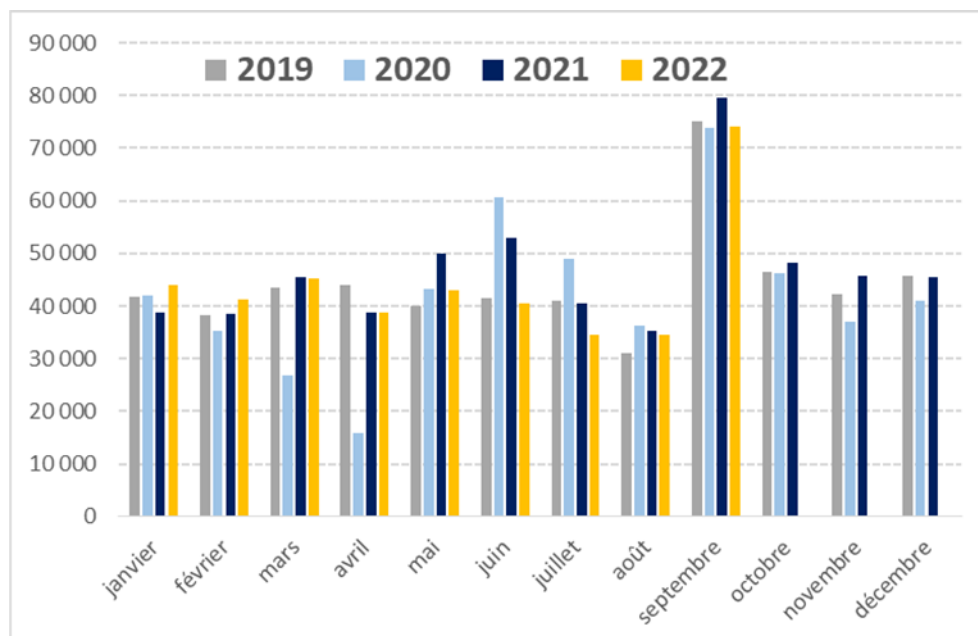


LES REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI



Les reprises d'emploi des demandeurs en Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre mensuel de reprises d'emploi (ACO1)



En septembre 2022, le nombre de reprises d'emploi est

- En baisse de – 7% par rapport à septembre 2021
- Stable par rapport à septembre 2020
- en baisse de -1% par rapport à septembre 2029

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi prend en compte :

les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ayant une Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) d'un mois ou plus, sortants des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégorie C ou E.