

Portrait statistique territorial

Le département du Cantal

Les chiffres clés :

	Cantal	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	144 399	8 163 884
Evolution de la population (entre 2016 et 2022) :	-1,1%	+3,1%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	26%	35%
Population active (15-64 ans) :	62 943	3 861 780
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	71%	69%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2025) :	30 017	2 497 051
Evolution en 2025 :	-1,1%	-0,0%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	15 400	1 178 573
Evolution annuelle :	+0%	-2%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 600	426 335
Evolution annuelle :	-19%	-10%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	60%	61%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	56%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	4,5%	6,6%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2026 :	5 950	622 976
Evolution annuelle :	-0,0%	+3%
Part ayant au moins un frein identifié :	28%	26%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2025 à février 2026) :	1 227	101 972
Hors CPF autonome :	621	44 278
L'accès à l'emploi après formation :		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2025 à décembre 2025 :	46%	42%

Données socio-économiques :



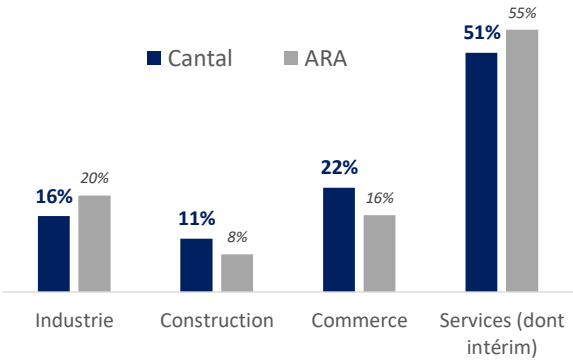
	Cantal	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	144 399	8 163 884
Evolution de la population entre 2016 et 2022	-1,1%	+3,1%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,3%	+1,8%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-4,4%	+1,4%
Densité de population (hab / km²)	25	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	35%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	26%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	36%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	15%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	23 826 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	40%	48%
Population active (15-64 ans)	62 943	3 861 780
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	71%	69%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	41%	35%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	55%	57%
Taux d'emploi parmi les femmes	70%	66%

(sources : Insee 2022, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoess*, 2025)



	Cantal	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	4 824	-1%	16%	20%
Construction	3 391	-3%	11%	8%
Commerce	6 624	-2%	22%	16%
Services (dont intérim)	15 178	-0%	51%	55%
TOTAL	30 017	-1%	100%	100%



*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

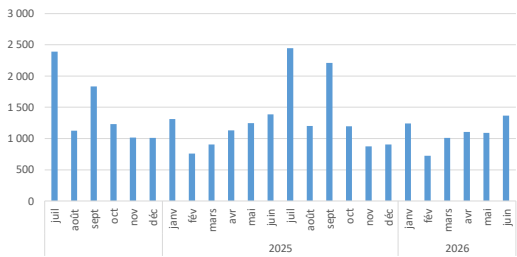
	Effectifs salariés 2025	%
Commerce, réparation d'automobiles	6 624	22%
Action sociale et hébergement médico-social	4 721	16%
Construction	3 391	11%
Transports et entreposage	2 276	8%
Hébergement et restauration	1 770	6%
Industries agro-alimentaires	1 535	5%
Activités pour la santé humaine	1 216	4%
Activités de services administratifs et de soutien	1 186	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 033	3%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	798	3%

Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois) (cumul de juillet 2025 à juin 2026)

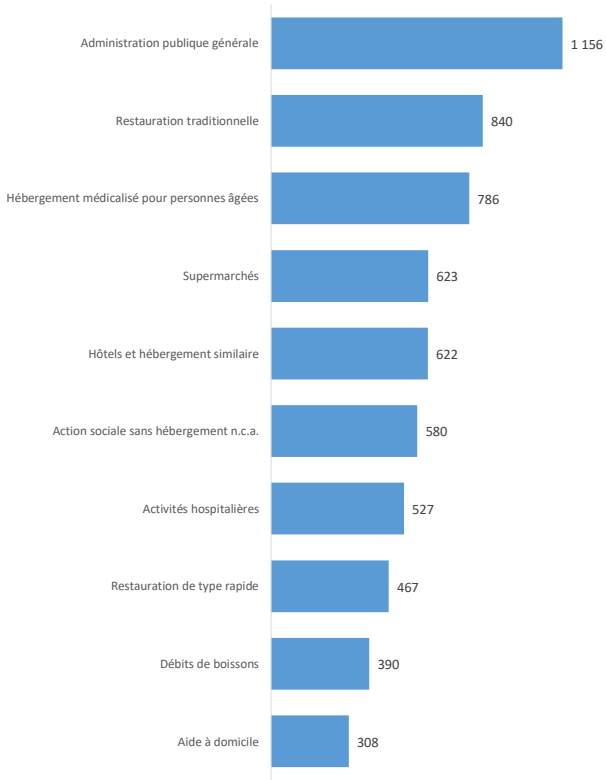
15 400
DPAE
(hors intérim et hors
CDD < 1 mois)

+0%
sur un an

DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



Les dix principaux secteurs recruteurs (hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



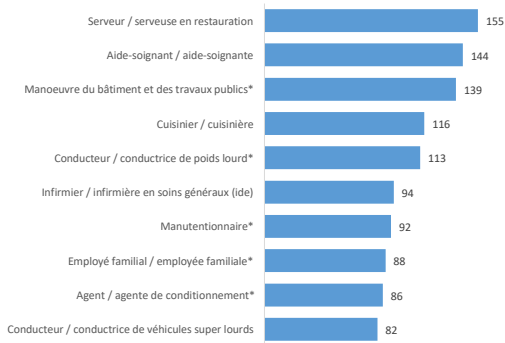
Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2025 à juin 2026)

4 600
Offres
collectées

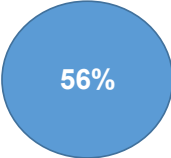
-19%
sur un an

60%
durables
(CDI ou CDD>6
mois)

Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les difficultés de recrutement et métiers en tension

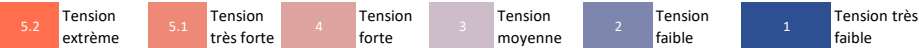


Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)
(contre 55% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2024, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	inattractivité salariale
M1206	Responsable comptabilité	83	10,9	5,2	5,2	5,2	1	1	5,1	4	2
H2905	Cisailleur / cisailleuse en métallurgie	17	8,2	5,2	5,2	5,2	2	5,1	5,2	4	2
M1803	Directeur / directrice des systèmes d'information (dsi)	175	6,7	5,2	4	5,2	1	1	2	4	1
J1102	Médecin généraliste	197	6,5	5,2	5,2	5,2	3	2	3	5,2	1
F1202	Chef / cheffe de chantier bâtiment	120	5,3	5,2	5,2	5,2	2	3	4	2	1
M1202	Auditeur comptable et financier / auditrice comptable et financière	329	5,1	5,2	2	5,2	1	1	5,1	4	2
J1506	Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	495	4,7	5,2	5,2	5,2	2	4	2	5,2	5,1
I1101	Directeur / directrice de la gestion technique des bâtiments	29	4,2	5,2	5,2	5,2	1	2	4	4	1
J1411	Orthoprothésiste	4	4,2	5,2	5,2	5,2	1	3	5,2	5,2	1
B1804	Brodeur / brodeuse	2	4,0	5,2	1	5,2	5,2	3	5,2	4	5,1

1 nouvel indicateur de tension

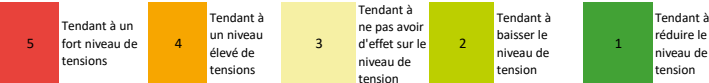


L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :
pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

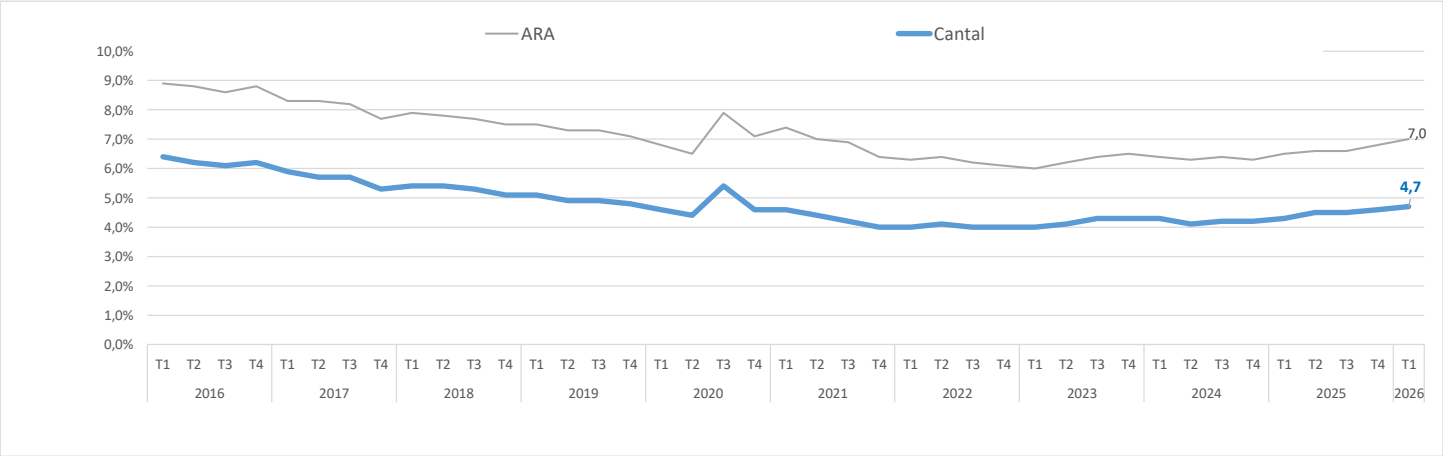
7 indicateurs complémentaires



Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

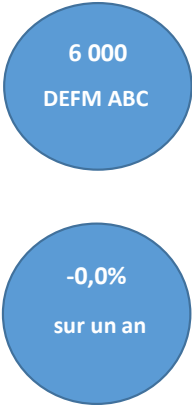
Le taux de chômage (%) au sens du BIT*

(à mars 2026 – Source INSEE)



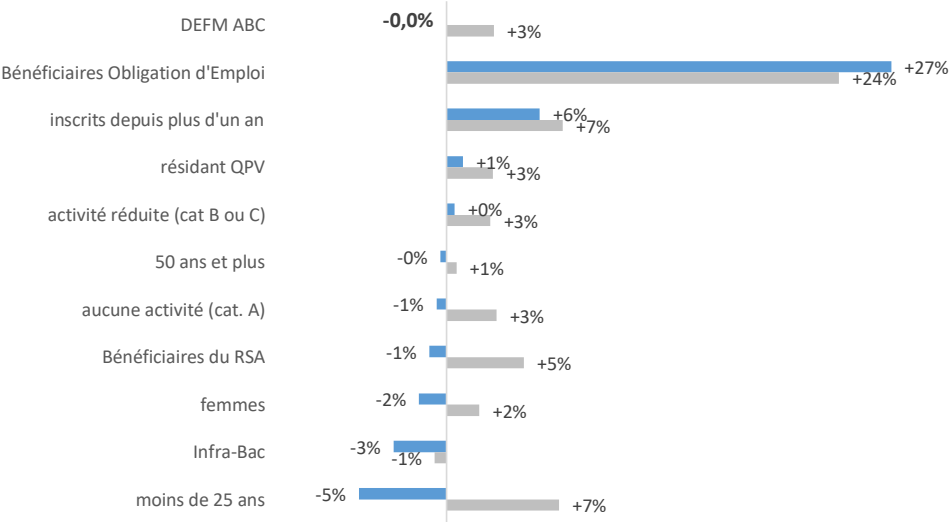
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.
Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.
Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.
De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par France Travail ("bassins d'emploi").

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2026)

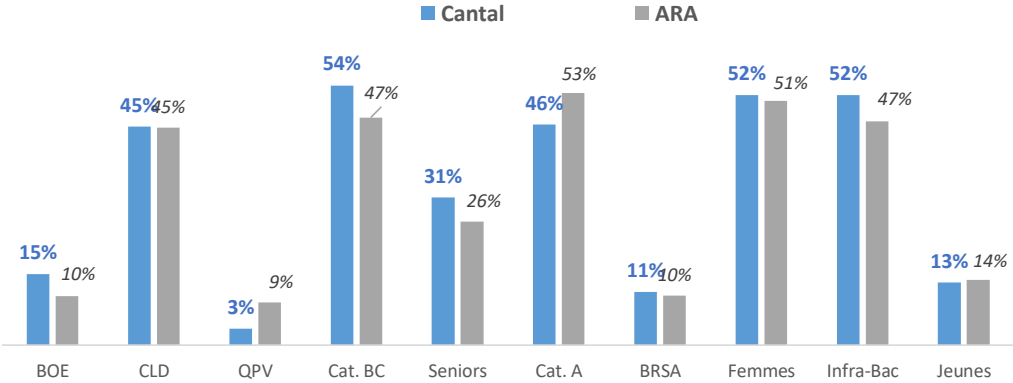


	Cantal			Pour comparaison : ARA	
	juin-26	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	5 950	100%	-0,0%	100%	+3%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	883	15%	+27%	10%	+24%
inscrits depuis plus d'un an	2 706	45%	+6%	45%	+7%
résidant QPV	202	3%	+1%	9%	+3%
activité réduite (cat B ou C)	3 218	54%	+0%	47%	+3%
50 ans et plus	1 829	31%	-0%	26%	+1%
aucune activité (cat. A)	2 732	46%	-1%	53%	+3%
Bénéficiaires du RSA	656	11%	-1%	10%	+5%
femmes	3 097	52%	-2%	51%	+2%
Infra-Bac	3 097	52%	-3%	47%	-1%
moins de 25 ans	775	13%	-5%	14%	+7%

Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi



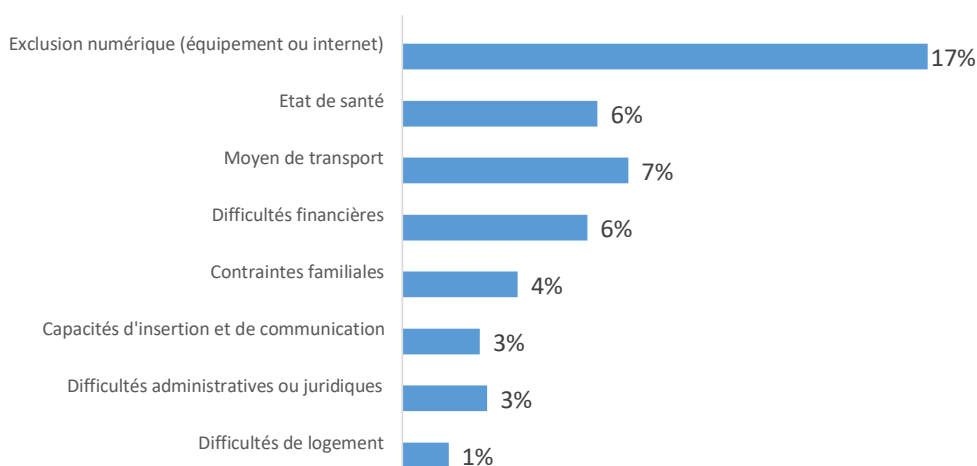
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



28%

des demandeurs d'emploi du département ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



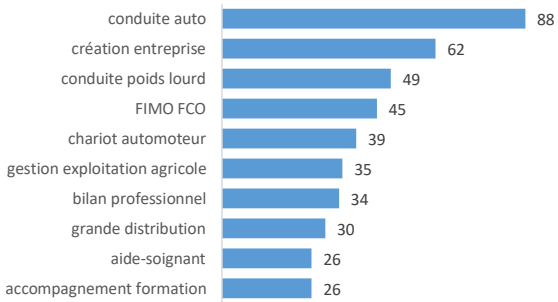
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2025 à février 2026)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	108	9%	9%
AFPR-POEI	155	13%	14%
AIF	32	3%	4%
POEC	20	2%	2%
CPF AUTONOME	606	49%	57%
Conseil Régional	196	16%	8%
AUTRES	110	9%	8%
TOTAL	1 227	100%	100%

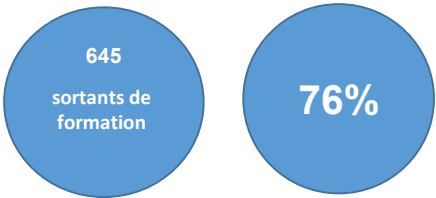
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	245	20%	13%
50 ans et plus	209	17%	31%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	109	9%	15%
Infra-Bac	597	49%	52%
Femmes	568	46%	52%
BRSA (payable)	146	12%	11%
résidant QPV	36	3%	3%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	88	7%
création entreprise	62	5%
conduite poids lourd	49	4%
FIMO FCO	45	4%
chariot automoteur	39	3%
gestion exploitation agricole	35	3%
bilan professionnel	34	3%
grande distribution	30	2%
aide-soignant	26	2%
accompagnement formation	26	2%

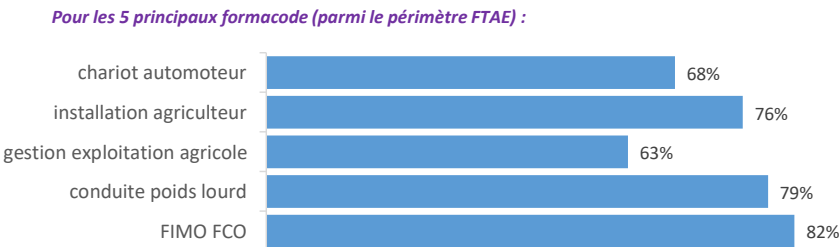
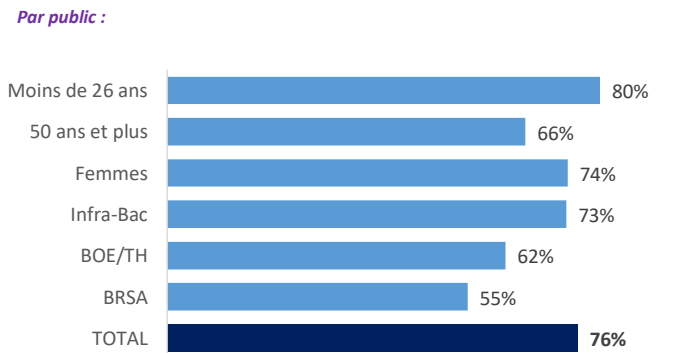
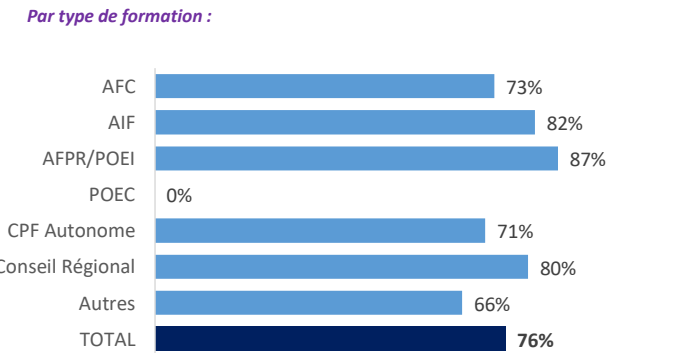


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2025 à janvier 2026)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70,2 % en ARA)



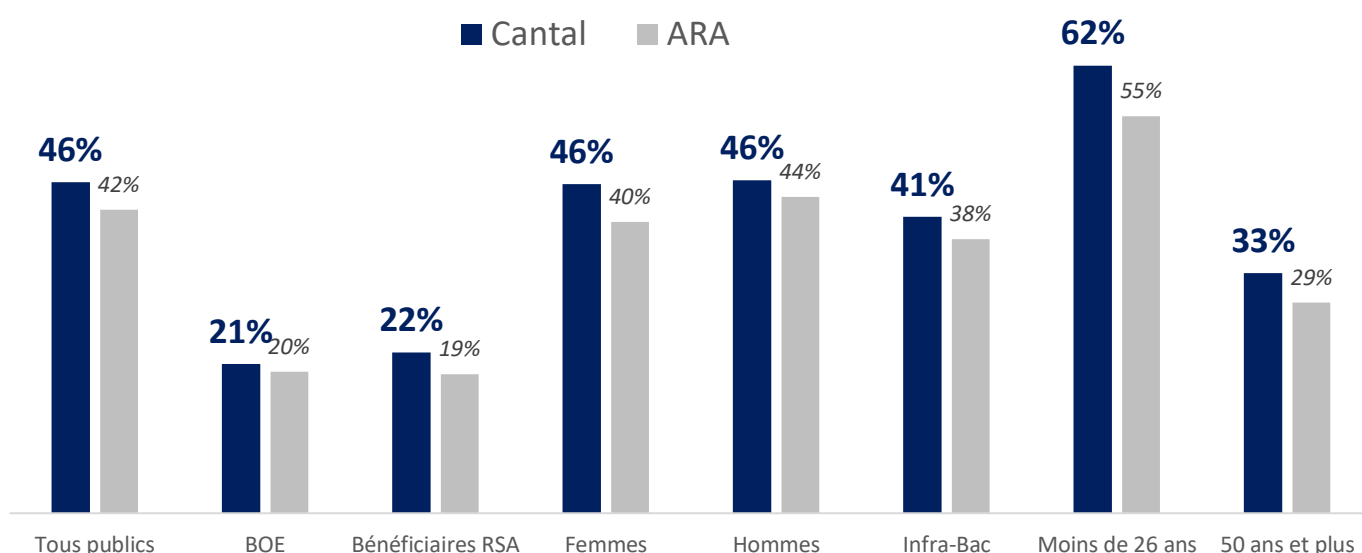
Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

(TAE, parmi DEFM AB de juin 2025 à décembre 2025)



Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du département et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2025 et décembre 2026, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.