



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES EMBAUCHES EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES AU 1^{ER} TRIMESTRE 2023



Le nombre d'embauches diminue légèrement en ce début d'année 2023

Soutenu depuis le 2^{ème} semestre 2021, le rythme de croissance du nombre d'embauches s'atténue dès la fin de l'année 2022.

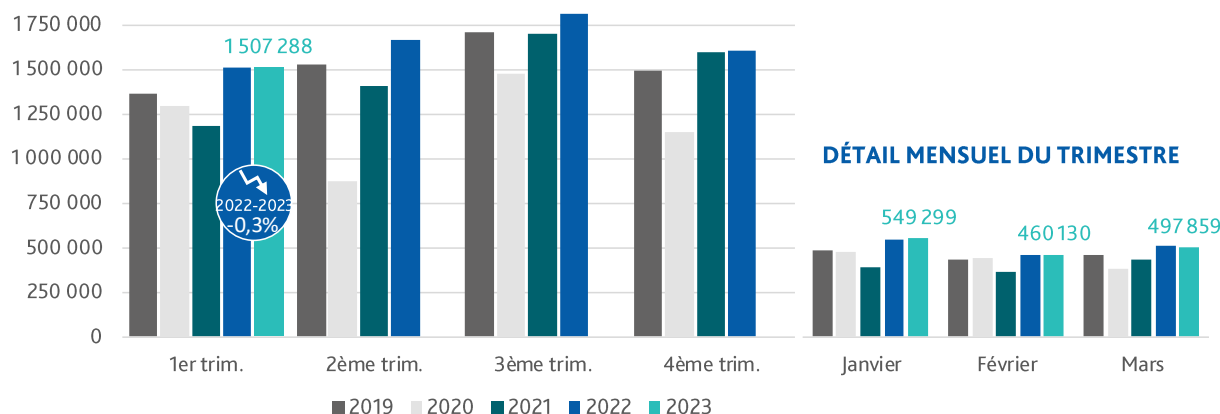
Au 1^{er} trimestre 2023, 1 507 000 embauches ont été réalisées en Auvergne-Rhône-Alpes, soit une **légère baisse de -0,3%** par rapport au 1^{er} trimestre 2022 (-4 000), contre -0,4% en France [\[cf. graphique 1\]](#).

La situation des **embauches de plus d'un mois hors intérim** au cours de ce trimestre est moins favorable, et moins au niveau régional qu'au plan national. Leur nombre diminue de **-3% par rapport au 1^{er} trimestre 2022** (-9 000), contre -2% en France.

Quels types de contrat sont principalement proposés ?
 Quels secteurs recrutent plus particulièrement au cours de ce trimestre ?
 Quels territoires sont plus dynamiques ?

GRAPHIQUE 1

NOMBRE D'EMBAUCHES PAR TRIMESTRE ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE DES ANNÉES PRÉCÉDENTES



Guide de lecture : 1 507 000 déclarations d'embauches ont été réalisées en Auvergne-Rhône-Alpes au 1^{er} trimestre 2023. Cela représente une légère diminution de -0,3% par rapport au 1^{er} trimestre 2022. Ces déclarations d'embauches se décomposent comme suit au cours du 1^{er} trimestre 2023 : 549 000 embauches en janvier, 460 000 en février et 498 000 en mars.

Champ : DPAE tous types de contrat

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

BAISSE DES EMBAUCHES, HORMIS POUR LES CDD COURTS ET LES CDI

Le nombre d'embauches diminue plus ou moins fortement quelque soit le type de contrat, à l'exception des contrats de moins d'un mois et des CDI.

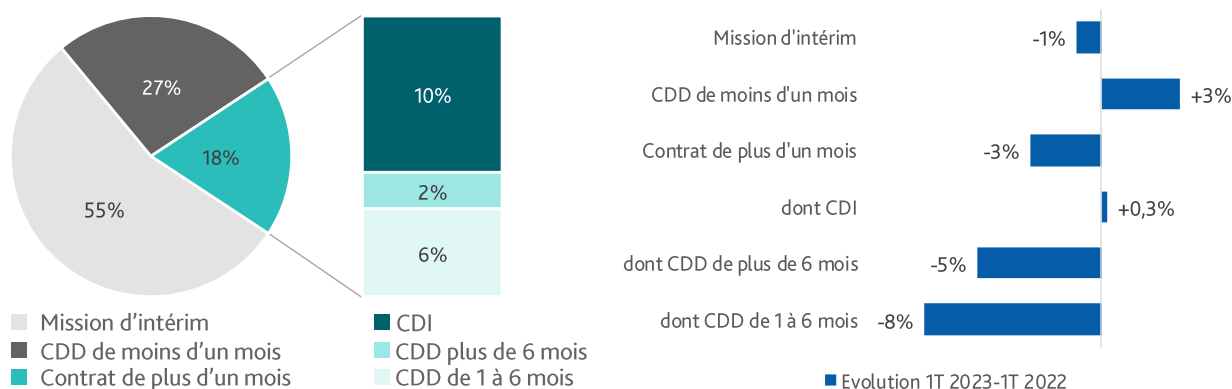
Les CDD de moins d'un mois, 27% de l'ensemble des recrutements [cf. graphique 2] augmentent de +3% par rapport au 1^{er} trimestre 2022 [cf. graphique 3].

La majorité des déclarations d'embauches sont réalisées pour une mission d'intérim (825 000, soit 55%). Leur nombre diminue légèrement de -1% par rapport au 1^{er} trimestre 2022.

Le nombre d'embauches en contrat de plus d'un mois (280 000, soit 18% des déclarations d'embauches) diminue de -3% par rapport au 1^{er} trimestre 2022, plus encore pour les CDD de plus de 6 mois (-5%) et les CDD de 1 à 6 mois (-8%), alors que les embauches en CDI sont quasiment stable (+0,3%).

GRAPHIQUES 2 & 3

RÉPARTITION DES EMBAUCHES DU TRIMESTRE PAR TYPE DE CONTRAT ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2021



Guide de lecture : 18% des déclarations d'embauches réalisées au 1^{er} trimestre 2023 concernent un contrat de plus d'un mois, et plus particulièrement un CDI pour 10% d'entre-elles, un contrat de plus de 6 mois pour 2% d'entre-elles et un contrat de 1 à 6 mois pour 6% d'entre-elles. Ce nombre d'embauches trimestrielles pour un contrat de plus d'un mois est en baisse de -3% par rapport au 1^{er} trimestre 2022.

Champ : DPAE tous types de contrat

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

BAISSE DES EMBAUCHES⁽¹⁾ DANS TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

⁽¹⁾ L'analyse par secteur d'activité ci-après se focalise sur les embauches de plus d'un mois hors intérim.

L'industrie (10% des embauches) [cf. graphique 4] enregistre une quasi-stabilité -0,2% par rapport au 1^{er} trimestre 2022 (40 de moins) [cf. graphique 5]. Les embauches sont en recul dans la fabrication textile (-16%), le travail du bois, industrie du papier (-14%), les autres industries manufacturières (-14%), l'industrie chimique (-8%) [cf. tableau 1]. Le niveau de 2022 est toutefois dépassé dans la fabrication de produits informatiques, électroniques, optiques (+22%), la production et distribution d'eau, assainissement, gestion déchets (+15%), la fabrication de matériels de transport (+13%), la métallurgie (+8%).

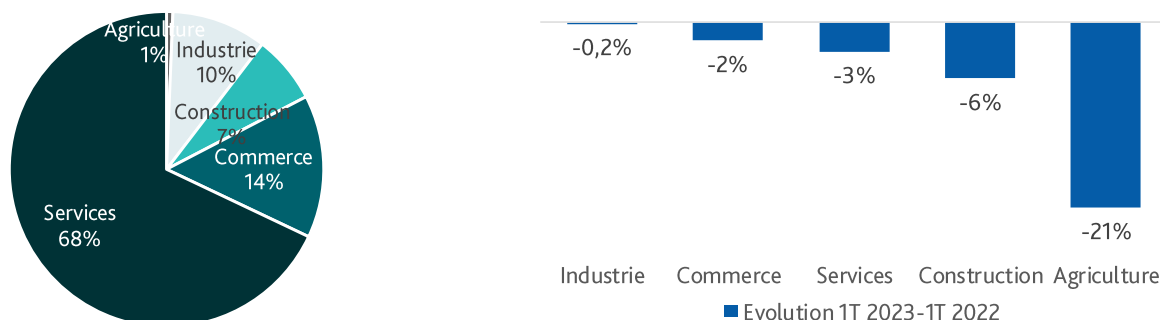
Dans le commerce, le nombre d'embauches baisse de -2% en un an (800 de moins). Près de 7 embauches sur 10 sont réalisées dans les services. Ce secteur diminue de -3% comparativement à 2022 (6 400 de moins), plus particulièrement dans l'édition, audiovisuel et diffusion (-13%), les activités immobilières et l'administration publique (-11%), les activités informatiques et services d'information (-8%), les activités pour la santé humaine et les autres activités de services (-7%). A l'inverse, les embauches augmentent notamment dans l'hébergement et restauration (+2%).

Le nombre d'embauches diminue dans la construction (-6%) et plus fortement encore dans l'agriculture (-21%).

Les secteurs qui recrutent le plus, au cours de ce 1^{er} trimestre, sont la restauration traditionnelle (16 300 embauches) et de type rapide (9 500), le nettoyage courant des bâtiments (11 700), l'administration publique général (10 500), les hôtels et hébergement similaire (6 800), l'aide à domicile (6 700). [cf. graphique 6].

GRAPHIQUES 4 & 5

RÉPARTITION DES EMBAUCHES DE PLUS D'UN MOIS HORS INTÉRIM DU TRIMESTRE PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉS ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2021



Champ : DPAE de plus d'un mois hors intérim

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

TABLEAU 1

RÉPARTITION DES EMBAUCHES DE PLUS D'UN MOIS HORS INTÉRIM DU TRIMESTRE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS DÉTAILLÉ (NAF 38) ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2021

	1er trimestre 2023	Répartition	Evol. 1T 2023 1T 2022
Tous secteurs confondus	279 532	100%	-3%
Hébergement et restauration	41 187	15%	+2%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	40 901	15%	-2%
Activités de services administratifs et de soutien	32 657	12%	-6%
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	26 091	9%	-3%
Construction	19 487	7%	-6%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, ...	16 055	6%	+1%
Transports et entreposage	13 552	5%	-4%
Administration publique	12 024	4%	-11%
Activités pour la santé humaine	9 352	3%	-7%
Enseignement	8 076	3%	+0%
Autres activités de services	7 577	3%	-7%
Fab. de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	7 379	3%	+2%
Arts, spectacles et activités récréatives	5 549	2%	-5%
Activités informatiques et services d'information	4 762	2%	-8%
Activités financières et d'assurance	4 688	2%	-2%
Métallurgie et fabrication produits métalliques, sauf machines et équip.	3 782	1%	+8%
Autres industries manufacturières- réparation et install. machines et équip.	3 112	1%	-14%
Activités immobilières	2 652	1%	-11%
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	2 352	1%	+1%
Fab. produits caoutchouc, plastique et autres produits minéraux non métal.	2 130	1%	-6%
Production et distribution d'eau - assainissement, gestion déchets	1 848	1%	+15%
Agriculture, sylviculture et pêche	1 835	1%	-21%
Édition, audiovisuel et diffusion	1 813	1%	-13%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1 517	1%	+0%
Fabrication textile, industrie habillement, industrie cuir et chaussure	1 337	0%	-16%
Recherche-développement scientifique	1 279	0%	-5%
Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	1 254	0%	-14%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	1 092	0%	+22%
Fabrication d'équipements électriques	928	0%	-2%
Fabrication de matériels de transport	875	0%	+13%
Industrie chimique	854	0%	-8%
Industrie pharmaceutique	546	0%	+2%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	476	0%	+47%
Télécommunications	312	0%	+5%
Industries extractives	169	0%	+24%

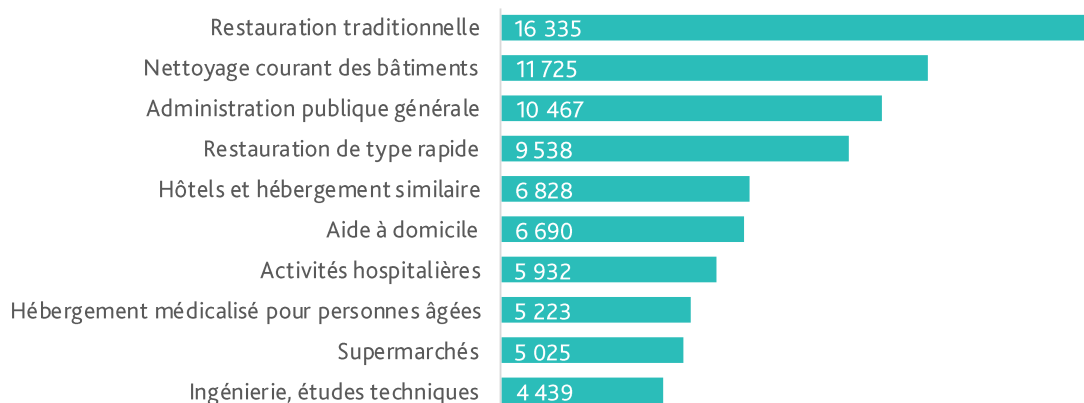
Guide de lecture : L'hébergement et restauration concentre 15% des embauches de plus d'un mois hors intérim (41 200) au 1^{er} trimestre 2023. Ce nombre augmente de +2% par rapport au 1^{er} trimestre 2022. Cette progression est inverse à l'évolution moyenne tous secteurs confondus de -3% en un an.

Champ : DPAE de plus d'un mois hors intérim

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

GRAPHIQUE 6

LES 10 PRINCIPALES ACTIVITÉS (NAF 700) QUI RECRUTENT AU COURS DU TRIMESTRE



Champ : DPAE de plus d'un mois hors intérim

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

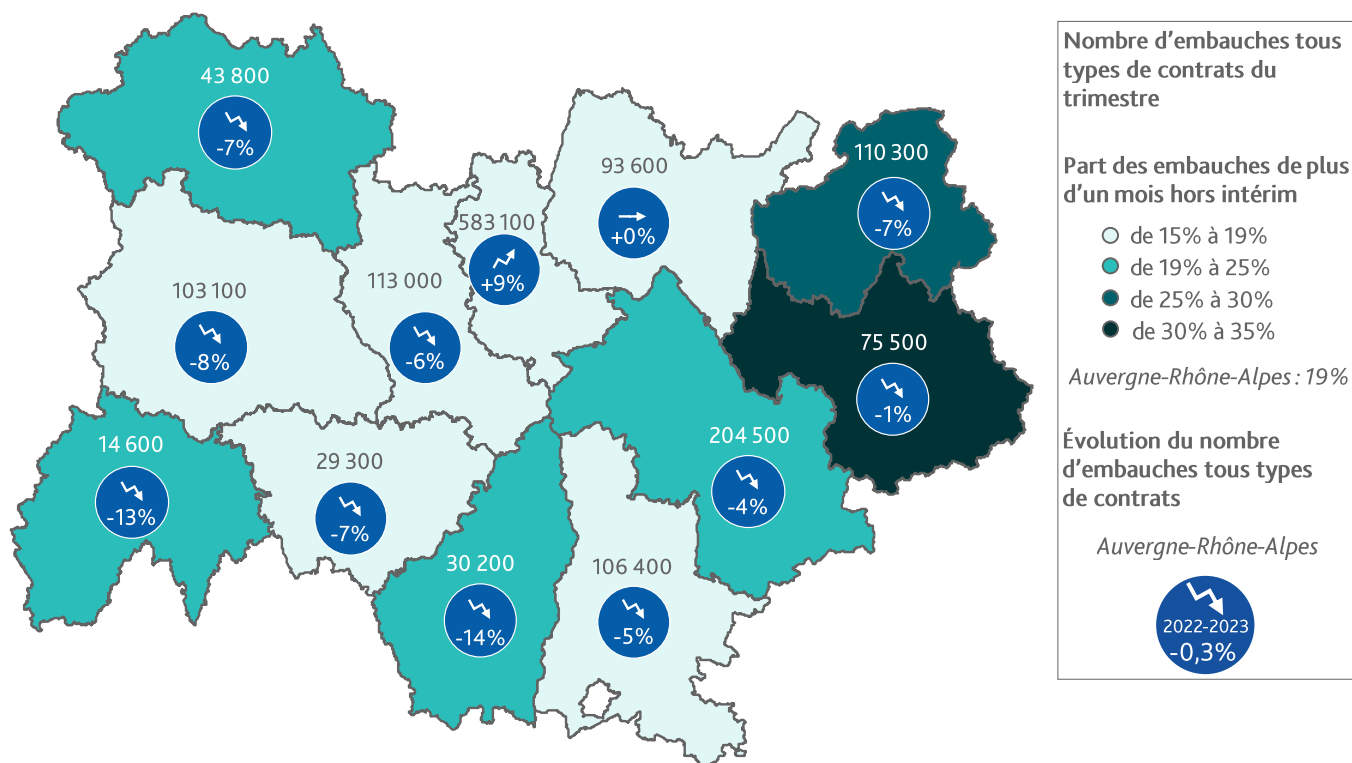
BAISSE DES EMBAUCHES DANS TOUS LES DÉPARTEMENTS, EXCEPTÉ DANS L'AIN ET LE RHÔNE

Le nombre de déclarations d'embauches (tous types de contrat) **diminue par rapport au 1^{er} trimestre 2022 dans tous les départements, sauf dans l'Ain et le Rhône [cf. carte 1]**. Il varie de -14% en Ardèche et -13% dans le Cantal à -1% en Savoie (-0,3% au niveau régional). Il est en revanche stable dans l'Ain et augmente dans le Rhône (+9%).

La moitié des départements voient toutefois le nombre d'embauches en CDI progresser au 1^{er} trimestre 2023, alors qu'il est quasiment stable au niveau régional (+0,3%) : +1% dans l'Ain, +3% en Isère, dans la Loire, en Savoie et Haute-Savoie et +6% dans l'Allier. Le nombre d'embauches en intérim progresse également dans trois départements, alors qu'il diminue globalement de -1% en un an : +2% dans l'Ain, +5% en Savoie et +11% dans le Rhône.

CARTE 1

RÉPARTITION DES EMBAUCHES DU TRIMESTRE PAR DÉPARTEMENT ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2021



Guide de lecture : En Savoie, 75 500 déclarations d'embauches ont été réalisées au 1^{er} trimestre 2023. Leur nombre diminue de -1% par rapport au 1^{er} trimestre 2022 (contre -0,3% au niveau régional). Parmi les embauches dans le département, 32% concernent un contrat de plus d'un mois hors intérim (contre 18% parmi celles de la région).

Champ : DPAE tous types de contrat

Source : Urssaf / MSA. Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

SOURCES ET DÉFINITIONS

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE – DPAE (SOURCE URSSAF / MSA)

Les données DPAE proviennent de l' Urssaf et ont pour origine l'Urssaf et la MSA.

Pour rappel, la DPAE est une formalité obligatoire accomplie par l'employeur dans les 8 jours précédant l'embauche d'un salarié, et ce, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail envisagé. Les DPAE concernant une mission d'intérim sont réalisées par l'établissement de travail temporaire avec le code activité de l'établissement de travail temporaire et non celui de l'entreprise utilisatrice.

Les données brutes présentées dans ce document sont issues du système d'informations de Pôle emploi sur les entreprises, mis à jour quotidiennement à partir de flux de données fournies par l'Urssaf et la MSA. Les résultats sont donc provisoires, notamment pour le dernier trimestre.

Les **déclarations d'embauches de plus d'un mois** comprennent les CDI et les CDD de plus d'un mois, hors intérim. Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 30 jours.

L'évolution annuelle compare les données du trimestre avec celles du même trimestre de l'année précédente.