Juin 2026

La situation des jeunes sur le marché du travail en Auvergne-Rhône-Alpes

1 LES CHIFFRES CLÉS

Les jeunes de moins de 26 ans

109 300 inscrits à France Travail en catégories A, B, C[1] à fin mars 2026

17% des demandeurs d'emploi

2 QUI SONT LES JEUNES DEMANDEURS D'EMPLOI ?*

*Comparés aux caractéristiques moyennes d'un demandeur d'emploi de 26 ans et plus

d'hommes
52% des jeunes
(49% des 26 ans et plus)

diplômés
56% ont le bac ou un diplôme supérieur (51% *)

souvent sans charge familiale
94% sont sans enfant (53%*)

souvent titulaires du permis de conduire
51% ont le permis de conduire (81%*)

mobiles géographiquement
31% déclarent être mobiles à plus de 30 km (39%*)

qualifiés dans l'emploi
12% sont techniciens, agents de maîtrise ou cadres (21% *)

souvent inscrits suite à :
- une fin de CDD ou mission d'intérim 35% (21%*)
- une 1ère entrée sur le marché du travail 9% (1%*)

Recherchent majoritairement un CDI à temps plein
75% (72%*) …
… mais plus nombreux que les autres à rechercher un CDD à temps plein
18% (12%*)

Un montant moyen du droit d'allocation chômage[2] élevé
950 € (1 490 €*)

3 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS ?

* des 26 ans et plus

Les jeunes recherchent *plus* souvent que les autres un métier dans le domaine :

17% Commerce, vente et grande distribution (11% *)

notamment employé de rayon libre-service, vendeur en prêt-à-porter, vendeur d'articles de sport et loisirs, hôte de caisse (H/F)

9% Hôtellerie-Restauration, tourisme, loisirs et distribution (8% *)

notamment serveur en restauration, équipier polyvalent de restauration rapide, animateur jeunesse (H/F)

Les jeunes recherchent *moins* souvent que les autres un métier dans le domaine :

8% Services à la personne et à la collectivité (19% *)

notamment assistant maternel, agent de propreté de locaux, employé familial (H/F)

10% Support à l'entreprise (15% *)

notamment secrétaire, responsable PME, agent administratif, assistant de direction (H/F)

4 ACCÈS À LA FORMATION ET À L'EMPLOI

Se forment *plus* souvent

22 800 entrées en formation (tous financeurs) en 1 an (2025)

Entrées en formation		En comparaison parmi les demandeurs d'emploi	
23%	- de 26 ans	17%	- de 26 ans
77%	26 ans et +	83%	26 ans et +

Top 10 des formations les plus suivies (H/F) *(tous financeurs)*

- Conduite auto
- Chariot automoteur
- Restauration rapide
- Aide-soignant
- Conduite poids lourd
- Anglais
- Prévention sécurité
- Infirmier
- Transport marchandise
- Accompagnement formation

Sont *moins* souvent confrontés à des freins périphériques à l'emploi

18% déclarent au moins un frein (29%*)

Déclarent devoir faire face à des problématiques plus souvent liées :

- 10% au numérique (19%*)
- 7% au transport (5%*)

Sont *moins* durablement éloignés de l'emploi[3]

- de 26 ans	26 ans et +
10%	19%

Accèdent *plus* souvent à un emploi dans les six mois[4]

48%	37%

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Le plan d'accélération pour l'emploi des jeunes, Emploi Futur, fruit d'une concertation de quatre ministères (Travail et Solidarités ; Education Nationale ; Enseignement supérieur, de la recherche et de l'espace ; Sports, de la Jeunesse et de la Vie associative) a pour ambition d'accompagner les jeunes vers l'emploi quels que soient leurs parcours. Afin de répondre aux enjeux de la jeunesse, 15 mesures sont proposées sur trois axes :

- Accompagner l'orientation des jeunes, les former, les sensibiliser aux métiers qui recrutent ;
- Rapprocher les jeunes de l'entreprise, tout en renforçant la sécurité au travail ;
- Prévenir les ruptures de parcours et engager les jeunes dans des parcours d'accompagnement individualisés et intensifs.

Contrat d'Engagement Jeune - CEJ

Ce dispositif (de 6 à 12 mois) permet d'aider les jeunes de 16 à 25 ans en situation de précarité, en proposant un accompagnement qualitatif et intensif. Les jeunes sans emploi, ni formation, prêts à s'engager, bénéficient d'un parcours personnalisé afin de définir leur projet professionnel et trouver un emploi durable. Les jeunes de moins de 29 ans en situation de handicap peuvent également bénéficier du CEJ.

- **108** conseillers France Travail dédiés au CEJ (déc. 2025)
- **9 788** jeunes entrés en CEJ en 2025

Accompagnement Individualisé des Jeunes AIJ

Cet accompagnement s'adresse à des jeunes (jusqu'à 30 ans) ayant identifié un projet professionnel. Ce dispositif a pour objectif d'accélérer et de sécuriser leur accès à un emploi durable. Il est mis en œuvre sous la forme d'un accompagnement principalement individualisé d'une durée de 6 mois.

- **64** conseillers France Travail dédiés à l'AIJ (décembre 2025)
- **7 277** jeunes entrés en AIJ en 2025

AvenirPro

Ateliers animés par des conseillers de France Travail et des missions locales au sein de l'ensemble des lycées professionnels publics et privés sous contrat, en coordination avec les équipes éducatives pour informer sur la poursuite d'études et les opportunités offertes par le marché du travail.

- **135** conseillers dédiés à AvenirPro
- **2 630** interventions dans 121 lycées, soit 25 174 jeunes sensibilisés au cours de l'année scolaire 2025/2026 (à fin mai 2026)

(1) Inscrits à France Travail tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et soit sans emploi au cours du mois (catégorie A), soit ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins au cours du mois, catégorie B), soit ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures au cours du mois, catégorie C)

(2) Montant mensuel brut moyen du droit d'allocation chômage versée aux demandeurs d'emploi (toutes catégories) indemnisés au titre de l'Assurance chômage (juin 2026)

(3) Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sans aucune activité (catégorie A) durant au moins 12 mois au cours des 15 derniers mois

(4) Demandeurs d'emploi ayant repris un emploi dans les six mois parmi les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail en catégories A ou B en septembre 2025

Source : France Travail Auvergne-Rhône-Alpes (STMT mars 2026)