



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2021

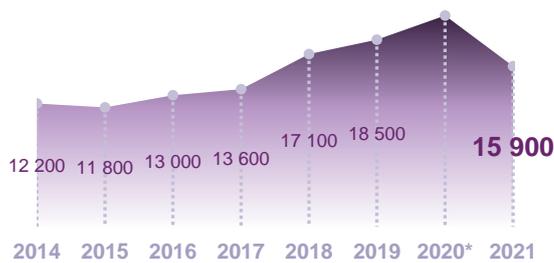
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

DÉPARTEMENT DE L'AIN

AVERTISSEMENT : Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2020 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2021. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus. Les impacts de cette crise peuvent affecter à la fois le nombre de projets de recrutement et les difficultés rencontrées.



Les projets de recrutement



*2020 : Résultats non comparables

- 2 600



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



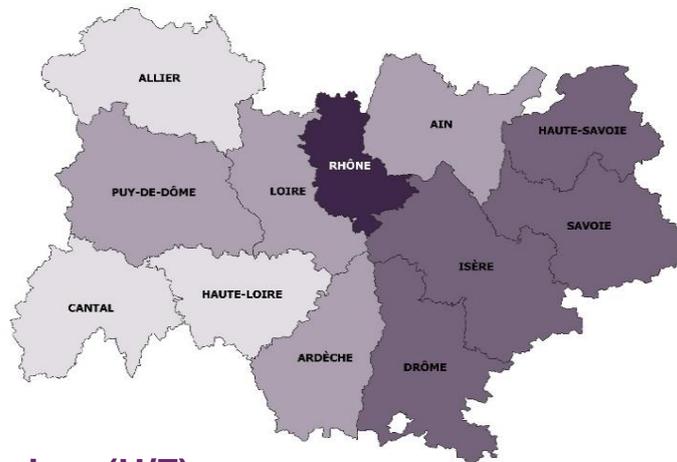
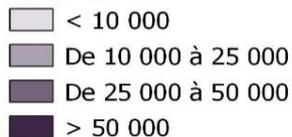
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition des intentions d'embauche en Auvergne-Rhône-Alpes par département

Nb projets 2021



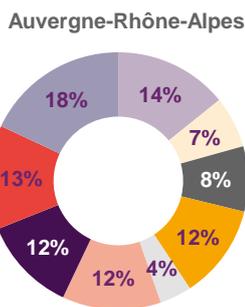
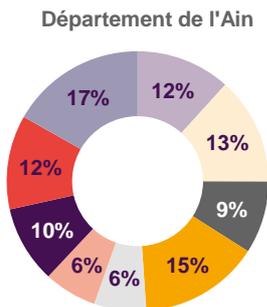
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

Métier	Non saisonniers	Saisonniers
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	830	230
*Aides-soignants	460	50
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	400	100
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...)	330	80
*Employés de libre-service	330	160
Employés de maison et personnels de ménage	320	120
Ouvriers Q manutention (caristes, prépa. com., mag...)	300	20
Ouvriers NQ métallerie, serrurerie, montage	300	90
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	290	60
Emp.sces div. (sces funéraires, dév. perso, loisirs, jeux...)	290	20

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

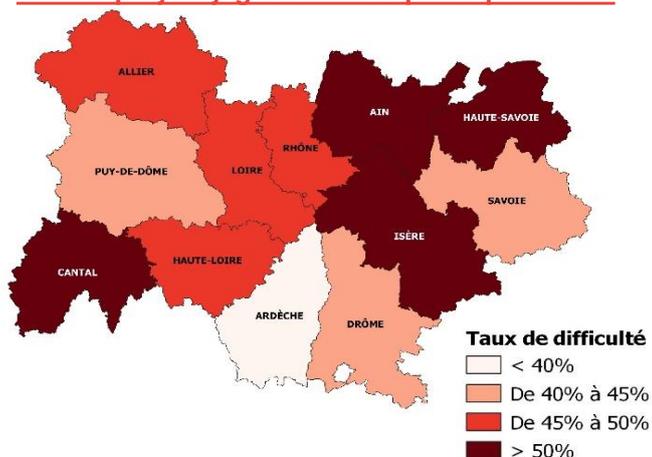


Légende :



Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département de l'Ain



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par volume de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

Métier	Projets 2021	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			DT	Région	
Aides-soignants	500	420	84%	72%	9%
Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	1 060	390	37%	29%	22%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	350	330	94%	85%	16%
Emp.sces div. (sces funéraires, dév. perso, loisirs, jeux...)	310	280	90%	43%	7%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	430	250	58%	47%	77%
Employés de maison et personnels de ménage	430	250	57%	67%	27%
Ouvriers Q manutention (caristes, prépa. com., mag...)	320	200	63%	36%	6%
Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	500	200	40%	40%	20%
Ouvriers NQ métallerie, serrurerie, montage	400	190	49%	63%	23%
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	240	170	72%	69%	2%

Lecture: Aides-soignants est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 84% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 72% au niveau régional. Par ailleurs, 9% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2020, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 294 967 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 229 800 ont été interrogés cette année. Plus de 55 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional
 Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
 Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
 Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
pole-emploi.org/regions/auvergne-rhone-alpes/
 > Statistiques et Analyses

