



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2021

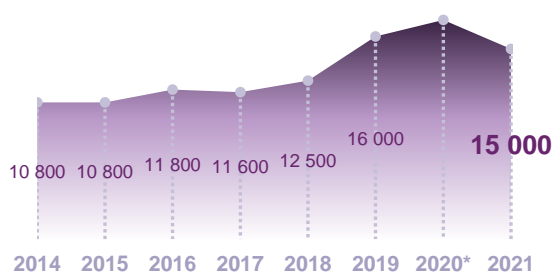
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

DÉPARTEMENT DE L'ARDÈCHE

AVERTISSEMENT : Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2020 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2021. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus. Les impacts de cette crise peuvent affecter à la fois le nombre de projets de recrutement et les difficultés rencontrées.



Les projets de recrutement



*2020 : Résultats non comparables

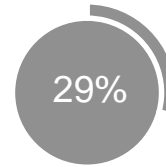
- 1 000



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



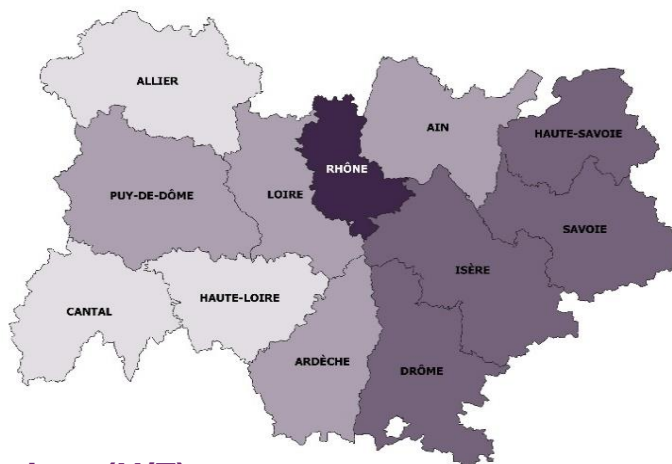
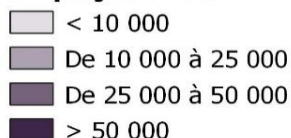
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition des intentions d'embauche en Auvergne-Rhône-Alpes par département

Nb projets 2021



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

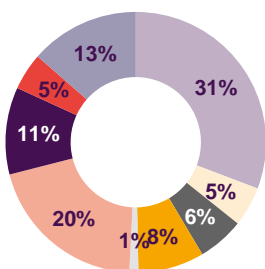
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

Métier	Non saisonniers	Saisonniers
*Aides-soignants	460	130
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	260	140
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	230	130
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	200	30
*Employés de libre-service	160	180
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...)	140	300
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	130	0
Artistes, prof. d'art (musique, danse, spectacles)	130	110
Ouvriers NQ textile et cuir (y c blanchisserie ind.)	120	0
Educateurs spécialisés	120	0

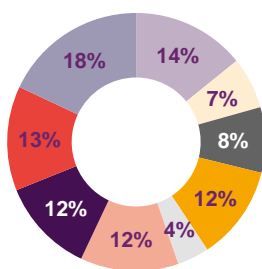
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

Département de l'Ardèche



Auvergne-Rhône-Alpes

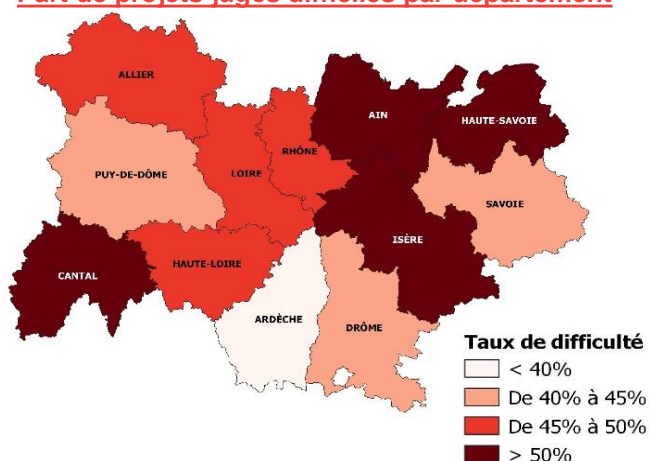


Légende :



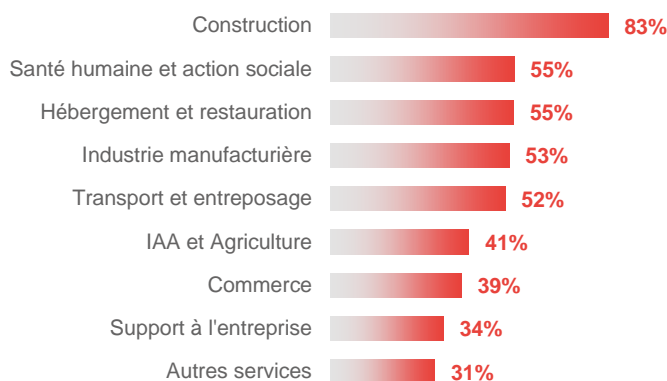
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département de l'Ardèche



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par volume de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

Métier	Projets 2021	dont difficiles	% difficiles DT	% difficiles Région	% saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 050	470	15%	28%	99%
Aides-soignants	600	370	62%	72%	22%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	950	340	36%	38%	88%
Cuisiniers	400	200	50%	47%	87%
Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	390	190	49%	40%	35%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	360	180	51%	85%	35%
Employés de l'hôtellerie	590	170	29%	40%	85%
Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	430	170	39%	44%	68%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	430	170	39%	47%	89%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	230	130	55%	66%	14%

Lecture: Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 15% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 28% au niveau régional. Par ailleurs, 99% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2020, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 294 967 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 229 800 ont été interrogés cette année. Plus de 55 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
pole-emploi.org/regions/auvergne-rhone-alpes/
 > Statistiques et Analyses

