



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2021

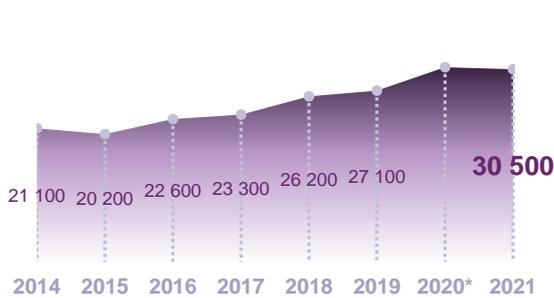
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

DÉPARTEMENT DE LA DRÔME

AVERTISSEMENT : Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2020 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2021. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus. Les impacts de cette crise peuvent affecter à la fois le nombre de projets de recrutement et les difficultés rencontrées.



Les projets de recrutement



*2020 : Résultats non comparables

+ 3 400



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



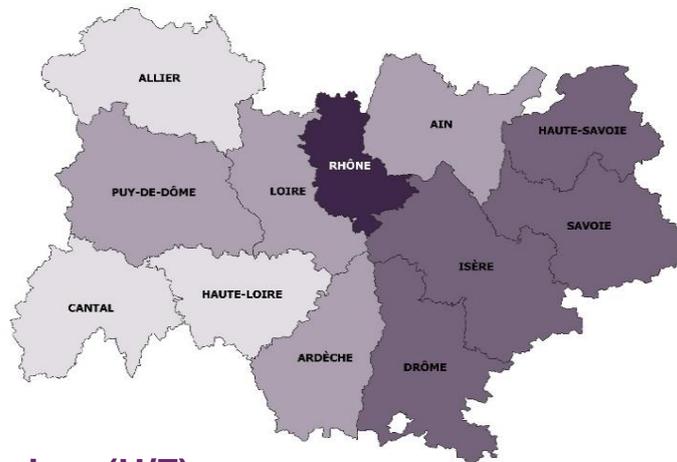
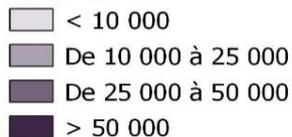
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition des intentions d'embauche en Auvergne-Rhône-Alpes par département

Nb projets 2021



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

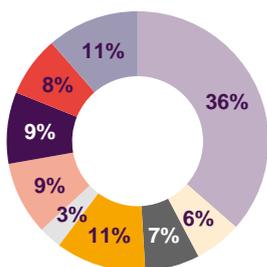
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	710	180
*Aides-soignants	680	140
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	600	1 140
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	420	90
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...)	400	240
Agents de services hospitaliers	350	50
*Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	350	40
*Employés de libre-service	340	260
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	330	5 640
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	320	10

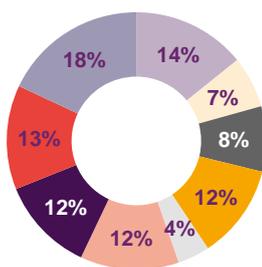
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

Département de la Drôme



Auvergne-Rhône-Alpes

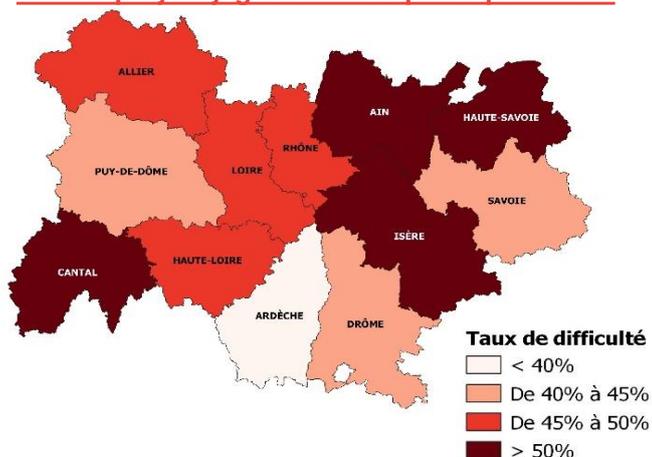


Légende :



Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département de la Drôme



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par volume de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

Métier	Projets 2021	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Dept	Région	
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	5 970	1 940	32%	28%	94%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	2 920	1 030	35%	35%	95%
Aides-soignants	820	680	83%	72%	17%
Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	890	530	60%	40%	20%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	510	480	95%	85%	17%
Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	1 740	450	26%	29%	66%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	820	410	50%	38%	68%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	770	380	49%	47%	77%
Conducteurs routiers et grands routiers	430	370	84%	65%	32%
Ouvriers NQ des industries agroalimentaires	710	290	40%	38%	66%

Lecture: Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 32% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 28% au niveau régional. Par ailleurs, 94% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2020, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 294 967 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 229 800 ont été interrogés cette année. Plus de 55 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
pole-emploi.org/regions/auvergne-rhone-alpes/
> Statistiques et Analyses

