



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2021

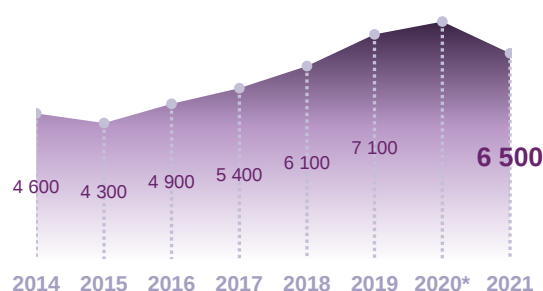
ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

DÉPARTEMENT DE HAUTE-LOIRE

AVERTISSEMENT : Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2020 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2021. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus. Les impacts de cette crise peuvent affecter à la fois le nombre de projets de recrutement et les difficultés rencontrées.



Les projets de recrutement



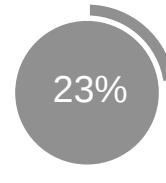
*2020 : Résultats non comparables



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



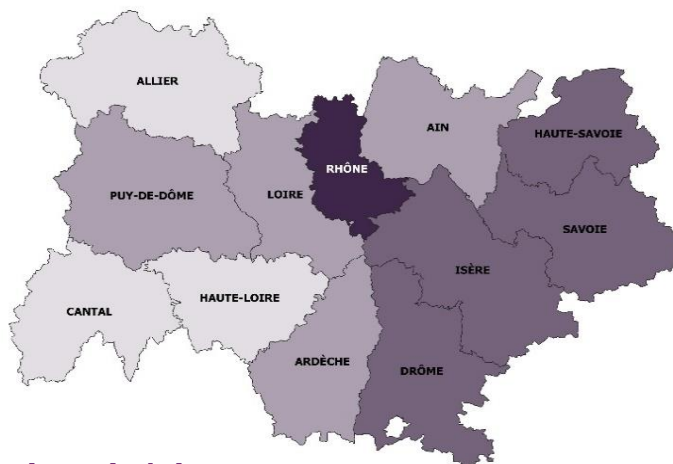
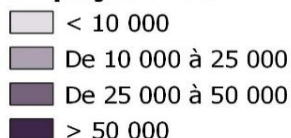
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition des intentions d'embauche en Auvergne-Rhône-Alpes par département

Nb projets 2021



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

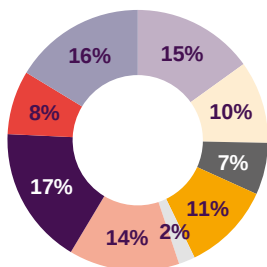
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides-soignants	170	110
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	170	50
Ouvriers Q manutention (caristes, prépa. com., mag...)	170	0
Ouvriers NQ des industries agroalimentaires	150	100
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	150	40
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	130	50
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	130	0
Ouvriers NQ des industries chimiques et plastiques	120	0
Ouvriers NQ textile et cuir (y c blanchisserie ind.)	110	0
*Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	100	0

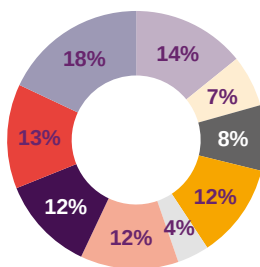
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

Département de Haute-Loire



Auvergne-Rhône-Alpes

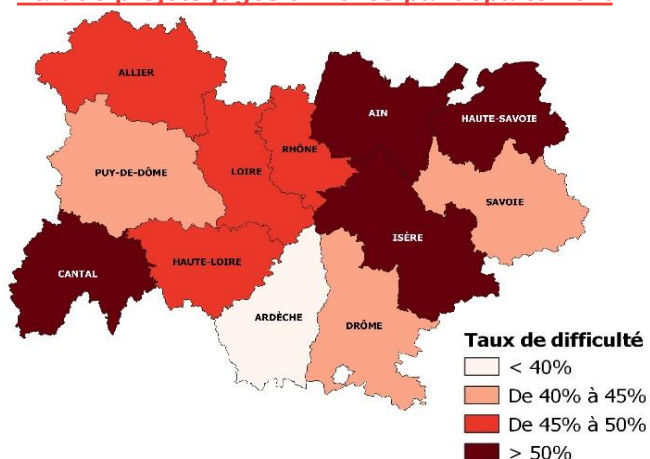


Légende :



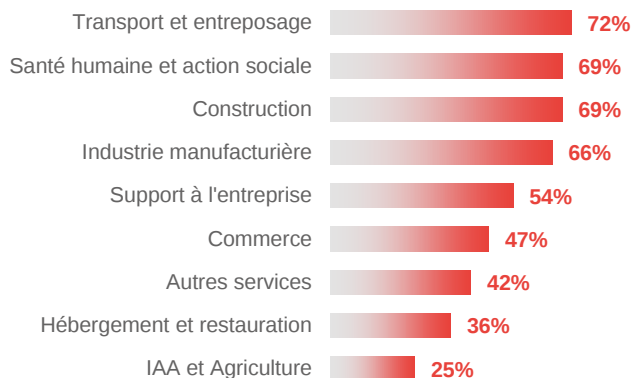
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département de Haute-Loire



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par volume de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

	Projets 2021	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Dept	Région
Aides-soignants	270	190	69%	72%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	190	180	92%	85%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	280	150	53%	47%
Ouvriers NQ des industries agroalimentaires	250	100	40%	38%
Ouvriers NQ textile et cuir (y c blanchisserie ind.)	110	100	89%	40%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	180	90	50%	35%
Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...)	170	90	52%	44%
Conducteurs routiers et grands routiers	100	80	81%	65%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	250	80	33%	38%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	100	80	75%	66%

Lecture: Aides-soignants est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 69% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 72% au niveau régional. Par ailleurs, 39% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2020, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 294 967 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 229 800 ont été interrogés cette année. Plus de 55 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
pole-emploi.org/regions/auvergne-rhone-alpes/
> Statistiques et Analyses

