



# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2021

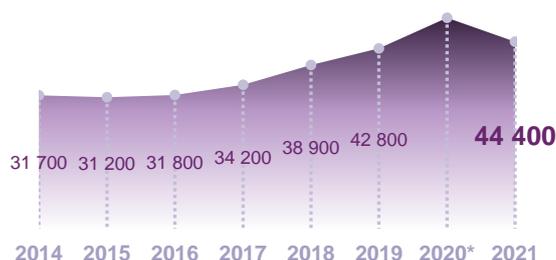
## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

### DT ISÈRE

**AVERTISSEMENT :** Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2020 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2021. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus. Les impacts de cette crise peuvent affecter à la fois le nombre de projets de recrutement et les difficultés rencontrées.



### Les projets de recrutement



\*2020 : Résultats non comparables

+ 1 600



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



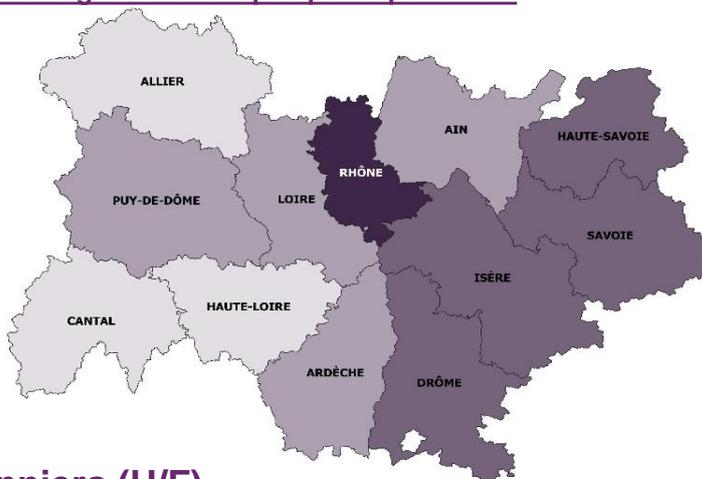
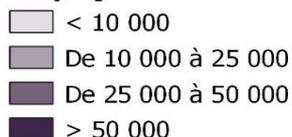
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

### Répartition des intentions d'embauche en Auvergne-Rhône-Alpes par département

#### Nb projets 2021



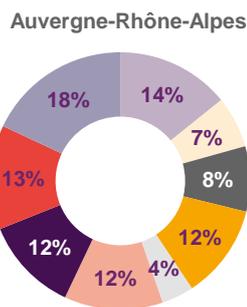
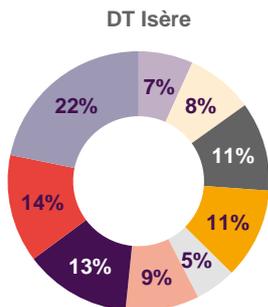
### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	1 290	180
*Aides-soignants	1 160	140
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	1 120	500
*Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 030	1 420
*Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	880	30
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	840	110
*Ingé. cadres études, R&D, chefs projets informatiques	770	0
*Employés de libre-service	720	190
Maçons	710	10
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	700	660

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

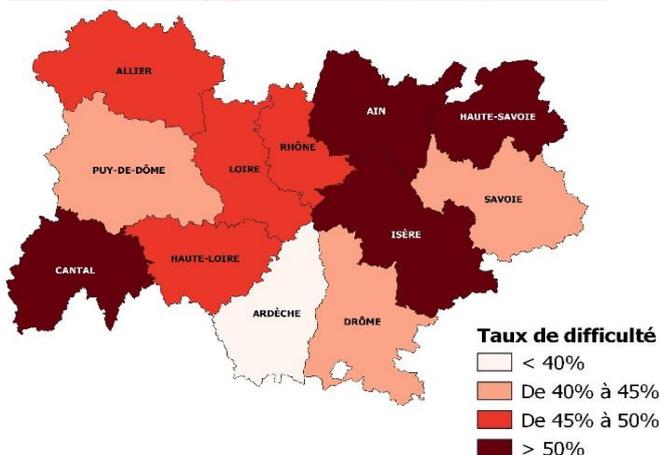


### Légende :

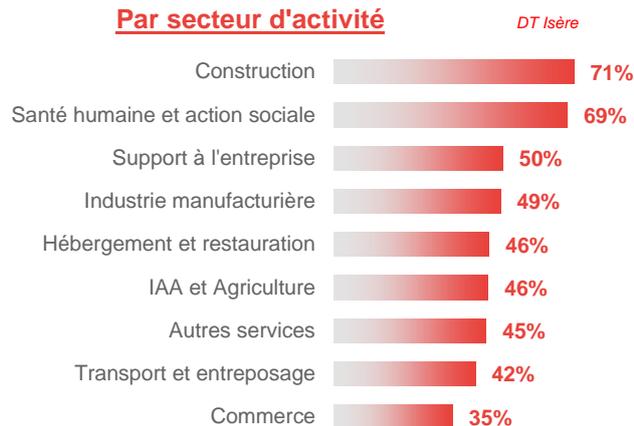


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par département



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par volume de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

	Projets 2021	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Dept	Région	
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 450	1 400	57%	47%	58%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	1 470	1 350	92%	85%	12%
Aides-soignants	1 300	830	64%	72%	10%
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	910	660	72%	71%	3%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 270	650	51%	38%	69%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	950	630	66%	66%	11%
Maçons	720	590	82%	74%	2%
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	620	520	84%	69%	42%
Ingé. cadres études, R&D, chefs projets informatiques	770	510	66%	67%	0%
Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	1 140	490	43%	44%	45%

Lecture: Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs) est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 57% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 47% au niveau régional. Par ailleurs, 58% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

## MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2020, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 294 967 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 229 800 ont été interrogés cette année. Plus de 55 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

## EN SAVOIR PLUS

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[pole-emploi.org/regions/auvergne-rhone-alpes/](https://pole-emploi.org/regions/auvergne-rhone-alpes/)  
> Statistiques et Analyses

