



# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2021

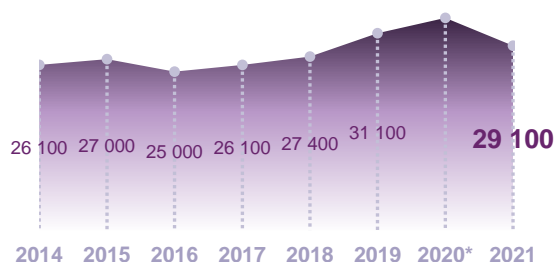
## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

### DÉPARTEMENT DE LA SAVOIE

**AVERTISSEMENT :** Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2020 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2021. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus. Les impacts de cette crise peuvent affecter à la fois le nombre de projets de recrutement et les difficultés rencontrées.



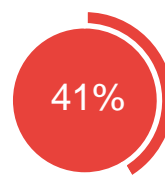
## Les projets de recrutement



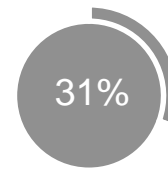
\*2020 : Résultats non comparables



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



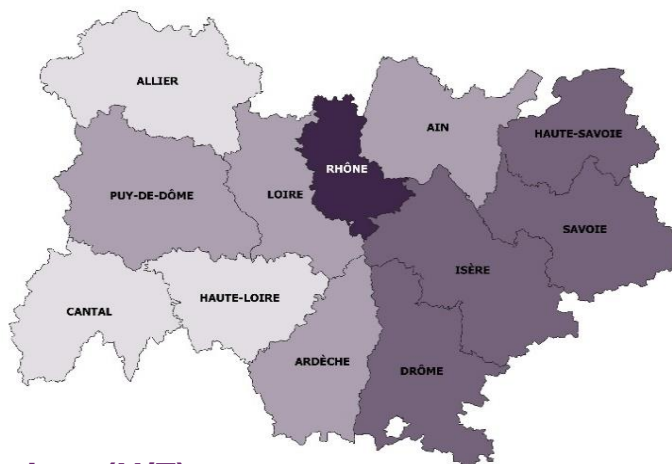
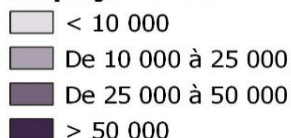
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

## Répartition des intentions d'embauche en Auvergne-Rhône-Alpes par département

### Nb projets 2021



## TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

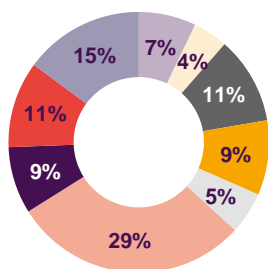
Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

Métier	Non saisonniers	Saisonniers
*Aides-soignants	600	30
Employés de maison et personnels de ménage	460	460
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...)	440	960
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	430	2 250
Cuisiniers	390	1 330
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	360	130
Agent sécurité et surveillance, enquêteurs et assimilés	320	150
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	310	20
Conducteurs routiers et grands routiers	290	50
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	280	310

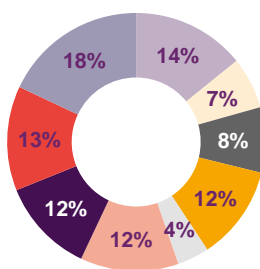
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

Département de la Savoie



Auvergne-Rhône-Alpes

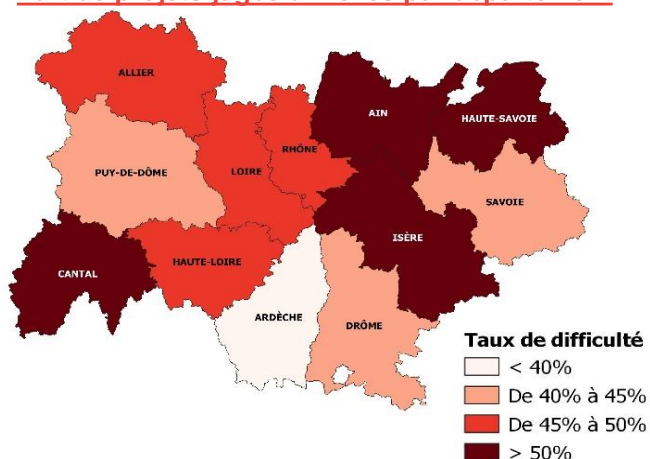


### Légende :



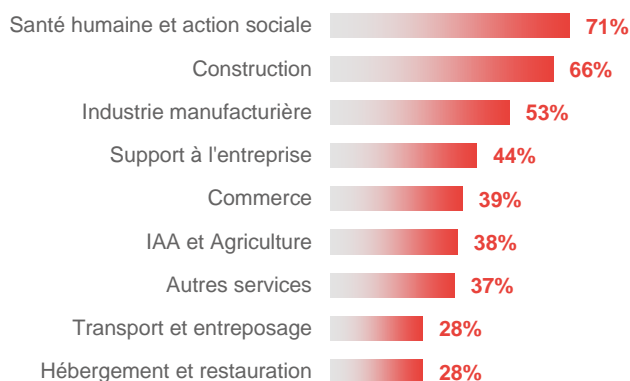
## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par département



### Par secteur d'activité

Département de la Savoie



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par volume de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

Métier	Projets 2021	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Dept	Région	
Employés de l'hôtellerie	2 230	720	32%	40%	88%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	2 680	670	25%	38%	84%
Employés de maison et personnels de ménage	920	590	64%	67%	50%
Aides-soignants	630	550	87%	72%	4%
Cuisiniers	1 720	510	29%	47%	77%
Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	590	410	70%	40%	53%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 050	410	38%	28%	99%
Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	1 400	350	25%	44%	68%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	330	270	82%	85%	6%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	490	270	54%	66%	27%

Lecture: Employés de l'hôtellerie est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 32% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 40% au niveau régional. Par ailleurs, 88% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

## MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2020, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 294 967 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 229 800 ont été interrogés cette année. Plus de 55 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional  
 Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
 Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
 Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

## EN SAVOIR PLUS

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[pole-emploi.org/regions/auvergne-rhone-alpes/](https://pole-emploi.org/regions/auvergne-rhone-alpes/)  
 > Statistiques et Analyses

