

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022

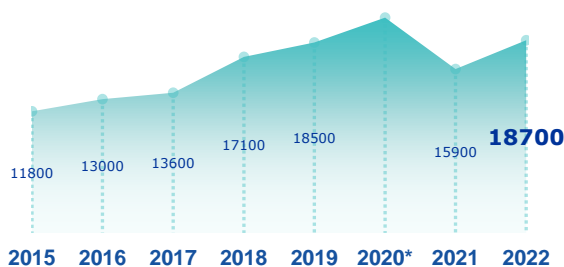
## DÉPARTEMENT DE L'AIN

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



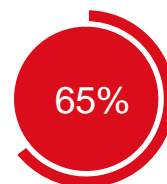
## Les projets de recrutement



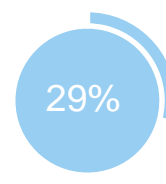
\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

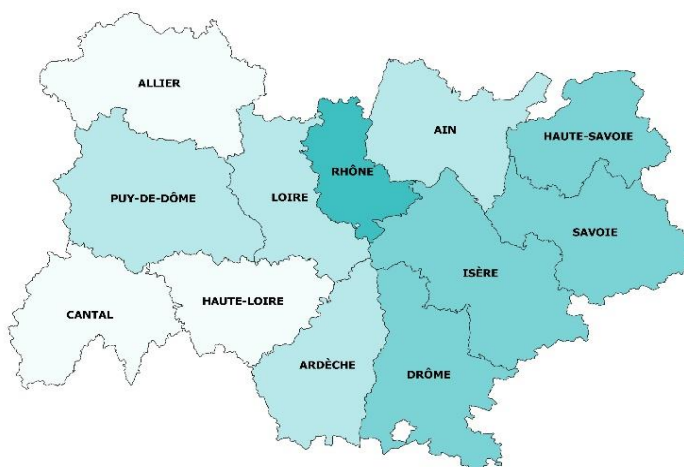


des établissements envisagent de recruter

## Répartition par département

**Nb projets 2022**

- < 15 000
- De 15 000 à 30 000
- De 30 000 à 60 000
- > 60 000



## TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

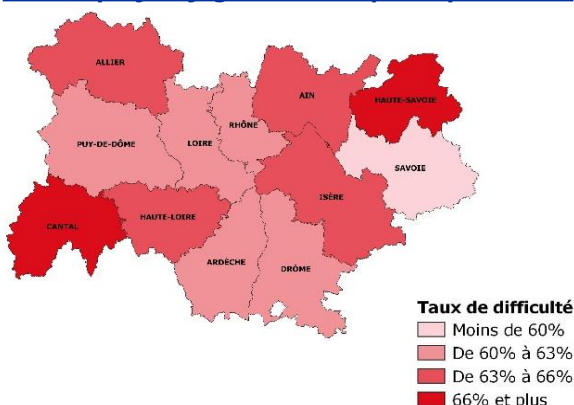
Métier	Non saisonniers	Saisonniers
*Aides-soignants	470	80
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	450	70
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	440	30
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	410	210
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	390	350
*Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	370	10
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	320	140
*Conducteurs routiers et grands routiers	320	30
*Employés de libre-service	310	190
Apprentis et ouvriers NQ de l'alimentation (hors IAA)	270	10

# Répartition par secteur d'activité

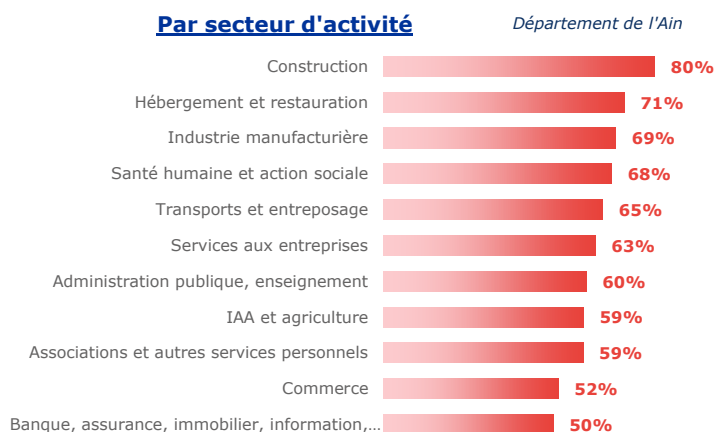


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par département



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			DT	Région	
Menuisiers et ouvriers agencement et isolation	200	190	94%	82%	14%
Maçons	220	200	92%	80%	0%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	520	460	89%	70%	70%
Emp.sces div. (sces funéraires, dév. perso, loisirs, jeux...)	290	250	86%	46%	10%
Aides-soignants	540	460	84%	82%	14%
Ouvriers NQ métallerie, serrurerie, montage	290	240	83%	69%	10%
Apprentis et ouvriers NQ de l'alimentation (hors IAA)	280	230	83%	70%	5%
Employés de l'hôtellerie	240	190	83%	69%	52%
Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	620	490	80%	56%	34%
Employés de maison et personnels de ménage	190	150	77%	79%	34%

Lecture: Menuisiers et ouvriers agencement et isolation est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 94% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 82% au niveau régional. Par ailleurs, 14% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : [www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)