

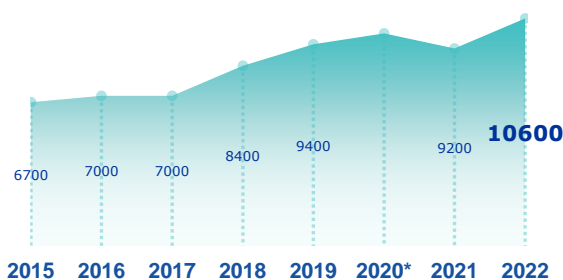
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 DÉPARTEMENT DE L'ALLIER

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

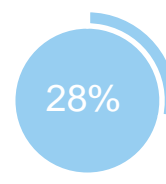
+ 1 300



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

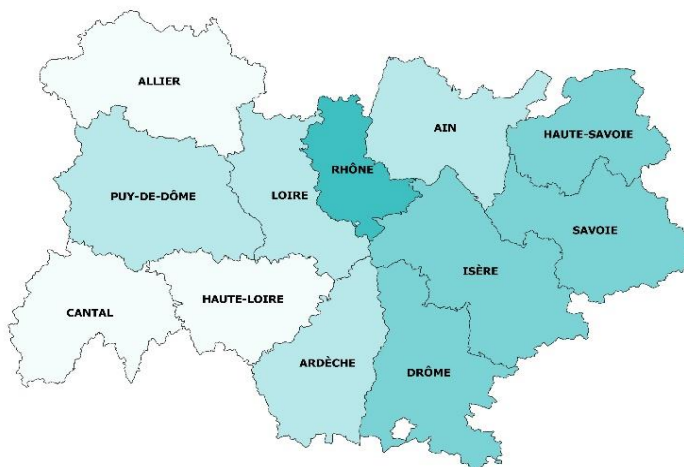


des établissements envisagent de recruter

Répartition par département

Nb projets 2022

- < 15 000
- De 15 000 à 30 000
- De 30 000 à 60 000
- > 60 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	300	50
*Aides-soignants	300	100
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	290	60
*Employés de libre-service	260	180
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	250	70
Vendeur habil., acces. luxe, sport, loisirs et culture	200	20
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	190	70
Ouvriers NQ textile et cuir (y c blanchisserie ind.)	180	60
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	170	10
Ouvriers NQ des industries agroalimentaires	150	0

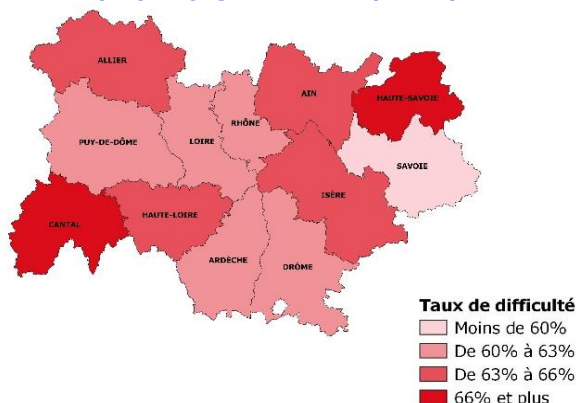
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

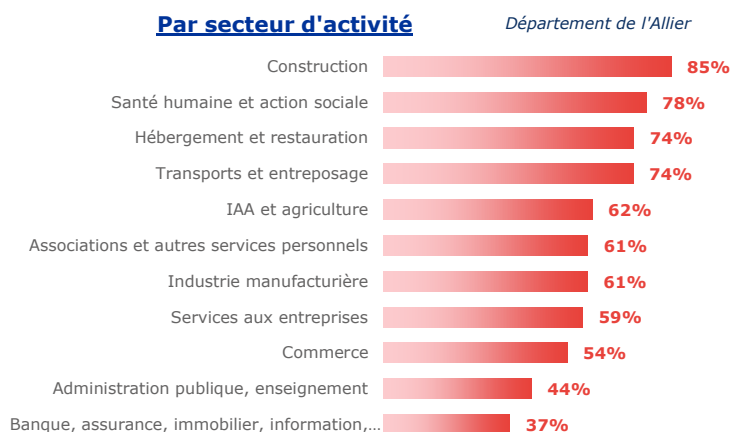


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			DT	Région	
Ouvriers NQ textile et cuir (y c blanchisserie ind.)	240	240	100%	70%	23%
Formateurs (y c moniteurs d'auto-école)	120	120	100%	81%	32%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	310	310	100%	89%	21%
Conducteurs routiers et grands routiers	190	190	98%	81%	27%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	130	130	97%	78%	15%
Télévendeurs	130	120	95%	57%	0%
Ouvriers NQ des industries agroalimentaires	150	150	95%	61%	0%
Menusiers et ouvriers agencement et isolation	110	110	92%	82%	25%
Aides-soignants	400	330	83%	82%	26%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	180	140	81%	78%	6%

Lecture: Ouvriers NQ textile et cuir (y c blanchisserie ind.) est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 70% au niveau régional. Par ailleurs, 23% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr