

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



## Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 39 100



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

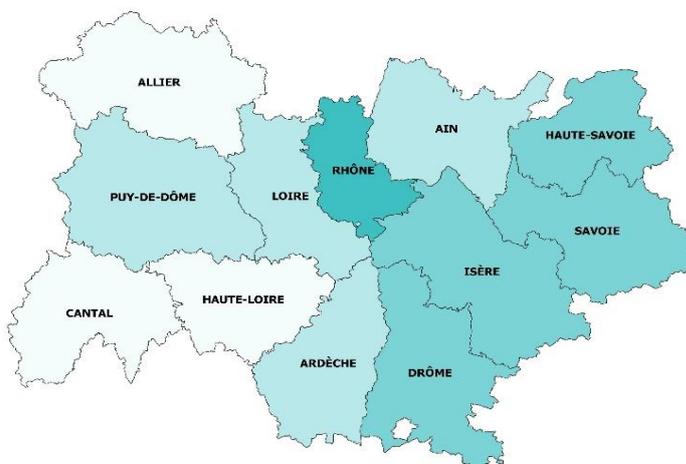


des établissements envisagent de recruter

## Répartition par département

Nb projets 2022

- < 15 000
- De 15 000 à 30 000
- De 30 000 à 60 000
- > 60 000



## TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers nationaux.

*Aides-soignants	8 660	1 490
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	8 480	1 410
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	8 050	3 030
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	7 170	4 320
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	5 960	9 410
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	5 460	2 950
*Employés de libre-service	4 920	2 480
*Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales)	4 900	490
Conducteurs routiers et grands routiers	4 630	600
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	4 520	330

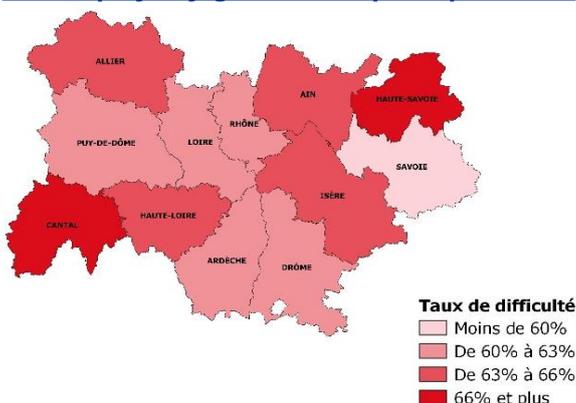
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

# Répartition par secteur d'activité

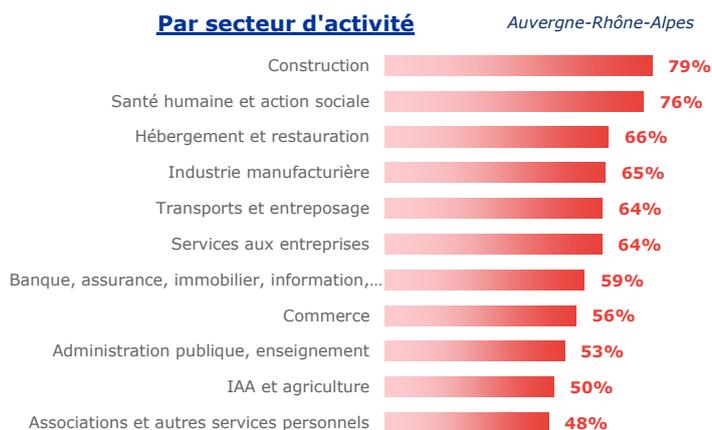


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par département



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Région	France	
Conducteurs de transport en commun sur route	2 530	2 390	94%	81%	24%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	9 900	8 790	89%	85%	14%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	2 090	1 780	85%	82%	2%
Aides-soignants	10 140	8 350	82%	74%	15%
Menusiers et ouvriers agencement et isolation	2 370	1 940	82%	80%	8%
Plombiers, chauffagistes	2 790	2 280	82%	81%	3%
Conducteurs routiers et grands routiers	5 230	4 220	81%	73%	11%
Formateurs (y c moniteurs d'auto-école)	2 880	2 320	81%	71%	7%
Électriciens du bâtiment	2 010	1 620	80%	75%	3%
Maçons	3 540	2 840	80%	78%	6%

Lecture: Conducteurs de transport en commun sur route est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles dans la région. 94% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles dans la région contre 81% au niveau national. Par ailleurs, 24% des projets de ce métier dans la région sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : [www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)