

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 DÉPARTEMENT DE LA DRÔME

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 400



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

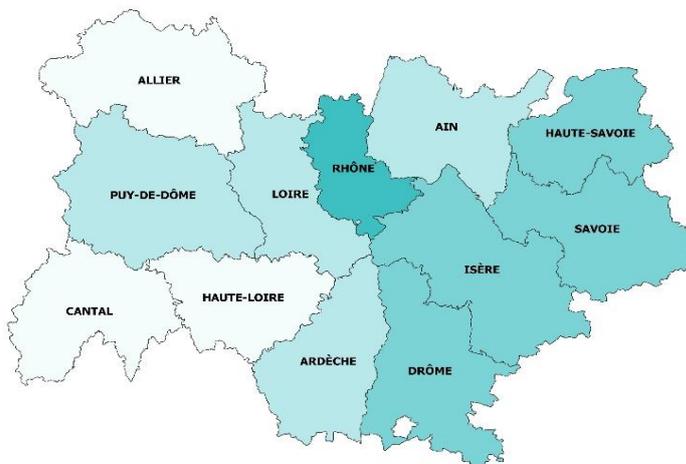


des établissements envisagent de recruter

Répartition par département

Nb projets 2022

- < 15 000
- De 15 000 à 30 000
- De 30 000 à 60 000
- > 60 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	570	730
*Aides-soignants	540	90
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	520	150
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	470	670
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	470	270
*Conducteurs routiers et grands routiers	460	180
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	350	440
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	340	4 060
*Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	330	40
Agents de services hospitaliers	320	20

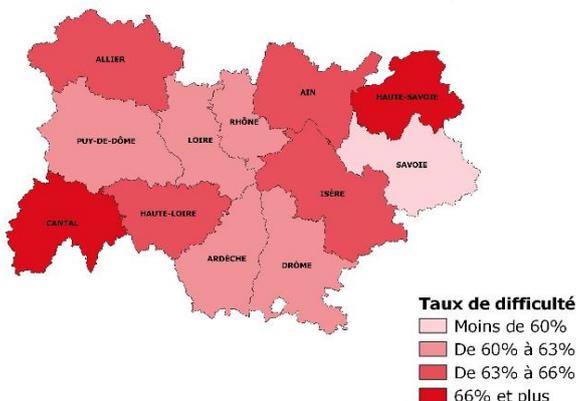
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

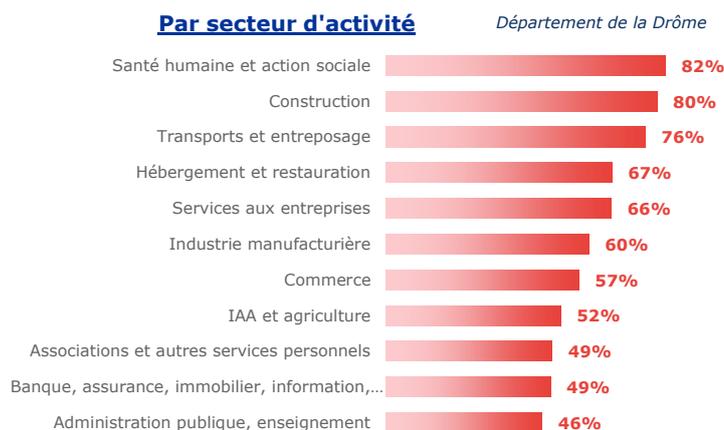


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Dept	Région	
Employés de maison et personnels de ménage	320	310	99%	79%	30%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	660	620	94%	89%	22%
Plombiers, chauffagistes	260	240	90%	82%	4%
Ouvriers Q des TP, du béton et de l'extraction	180	160	89%	78%	0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	350	310	89%	78%	14%
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	290	250	88%	72%	8%
Conducteurs routiers et grands routiers	640	560	88%	81%	28%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	740	620	84%	70%	69%
Aides-soignants	620	520	84%	82%	14%
Ouvriers Q des indus. agroalimentaires (hors viandes)	250	210	83%	68%	61%

Lecture: Employés de maison et personnels de ménage est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 99% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 79% au niveau régional. Par ailleurs, 30% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr