

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022

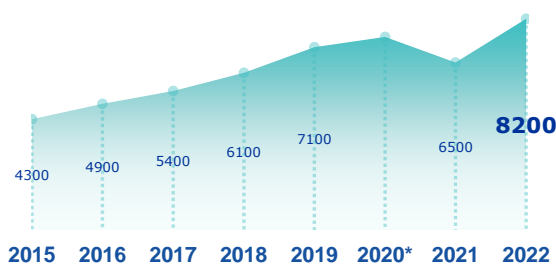
## DÉPARTEMENT DE HAUTE-LOIRE

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

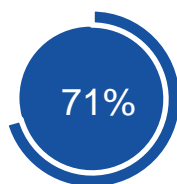


## Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

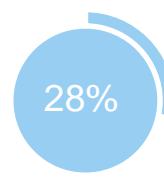
**+ 1 700**



**des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière**



**des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs**

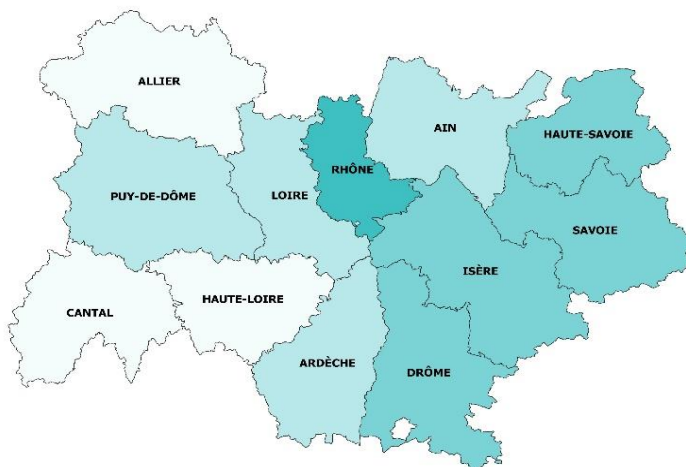


**des établissements envisagent de recruter**

### Répartition par département

**Nb projets 2022**

- < 15 000
- De 15 000 à 30 000
- De 30 000 à 60 000
- > 60 000



## TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

Métier	Non saisonniers	Saisonniers
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	250	30
*Aides-soignants	210	100
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	190	30
Ouvriers NQ des industries chimiques et plastiques	160	10
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	160	180
Artistes, prof. d'art (musique, danse, spectacles)	160	90
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	150	240
*Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales)	130	0
Ouvriers NQ textile et cuir (y c blanchisserie ind.)	120	0
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	110	120

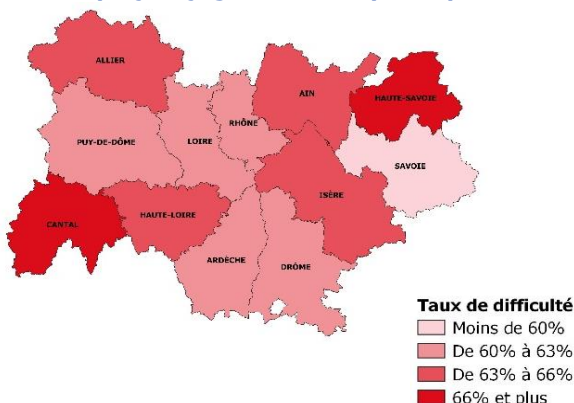
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

# Répartition par secteur d'activité

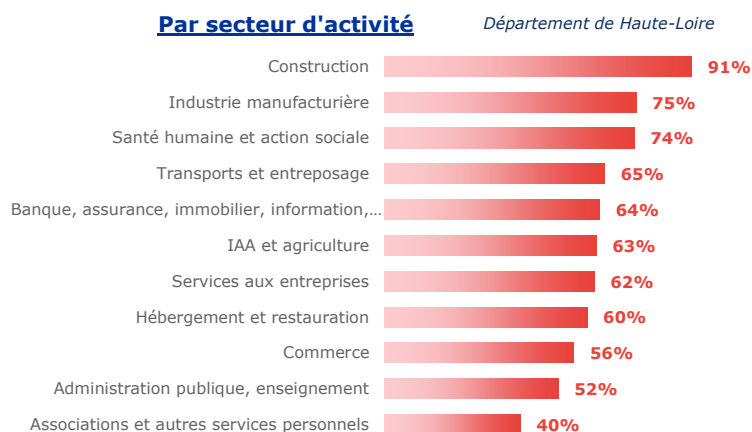


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par département



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Dept	Région	
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	90	90	100%	42%	100%
Ouvriers NQ des industries agroalimentaires	150	140	97%	61%	36%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	80	80	97%	78%	0%
Ouvriers NQ textile et cuir (y c blanchisserie ind.)	120	110	94%	70%	0%
Aides-soignants	310	260	86%	82%	33%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	230	190	84%	89%	14%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	140	110	80%	78%	29%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	290	220	76%	70%	82%
Agents de services hospitaliers	180	130	70%	58%	47%
Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales)	130	90	69%	41%	0%

Lecture: Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 42% au niveau régional. Par ailleurs, 100% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : [www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)