

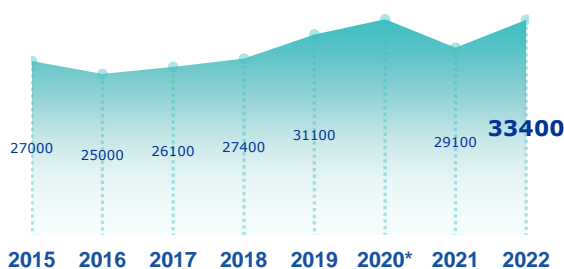
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 DÉPARTEMENT DE LA SAVOIE

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

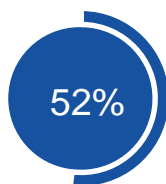


Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

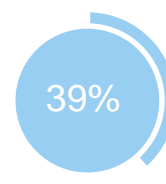
+ 4 300



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

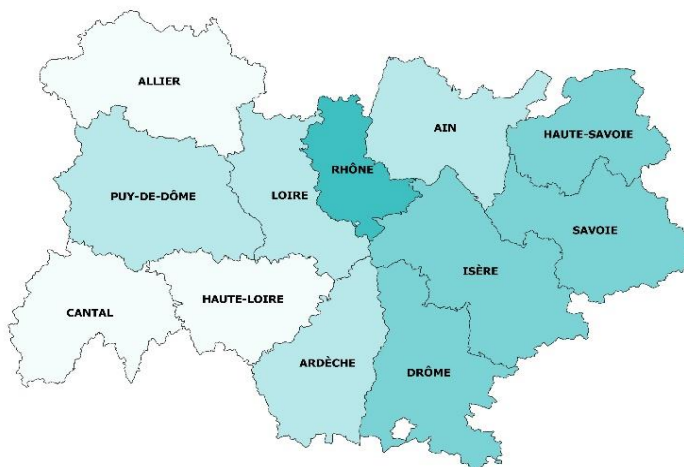


des établissements envisagent de recruter

Répartition par département

Nb projets 2022

- < 15 000
- De 15 000 à 30 000
- De 30 000 à 60 000
- > 60 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

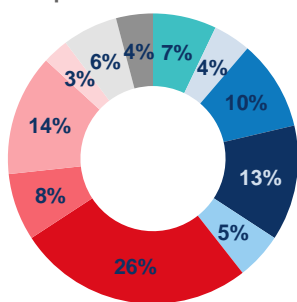
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	740	570
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	640	30
*Aides-soignants	630	110
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	500	2 510
Employés de maison et personnels de ménage	470	250
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	460	840
Maçons	450	90
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	410	60
*Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales)	410	70
*Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	380	100

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

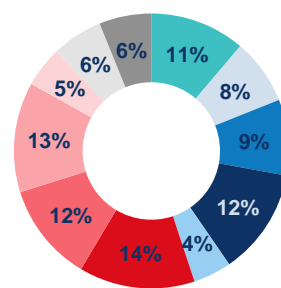
Département de la Savoie



Services

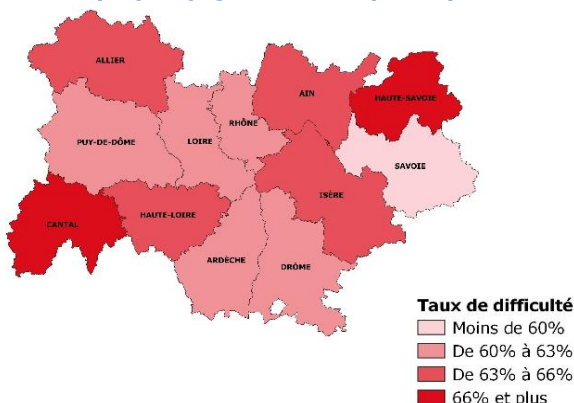
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



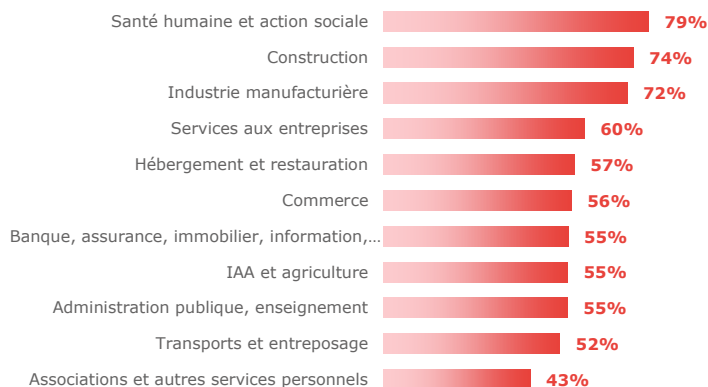
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département de la Savoie



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Dept	Région	
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	670	640	95%	89%	4%
Conducteurs de transport en commun sur route	360	340	94%	94%	72%
Aides-soignants	750	670	90%	82%	15%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	280	240	87%	78%	31%
Assistants maternels	180	150	87%	82%	41%
Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	1 310	1 110	85%	63%	43%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	480	390	80%	78%	22%
Ouvriers Q polyvalents d'entretien du bâtiment	250	200	80%	55%	72%
Conducteurs routiers et grands routiers	320	260	79%	81%	20%
Cond. d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	220	170	76%	74%	45%

Lecture: Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 95% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 89% au niveau régional. Par ailleurs, 4% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

.....

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr