

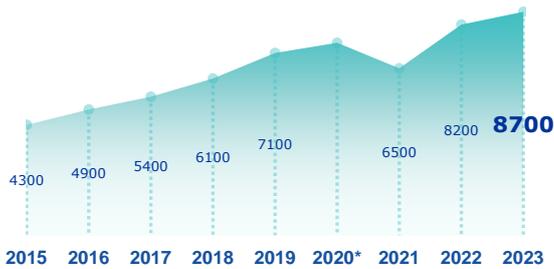


# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023

## DÉPARTEMENT DE HAUTE-LOIRE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

### Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 500



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



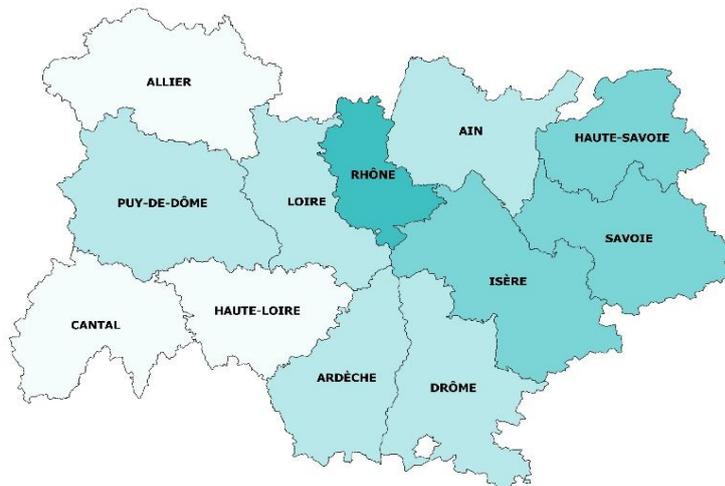
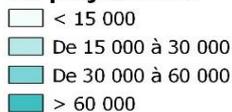
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

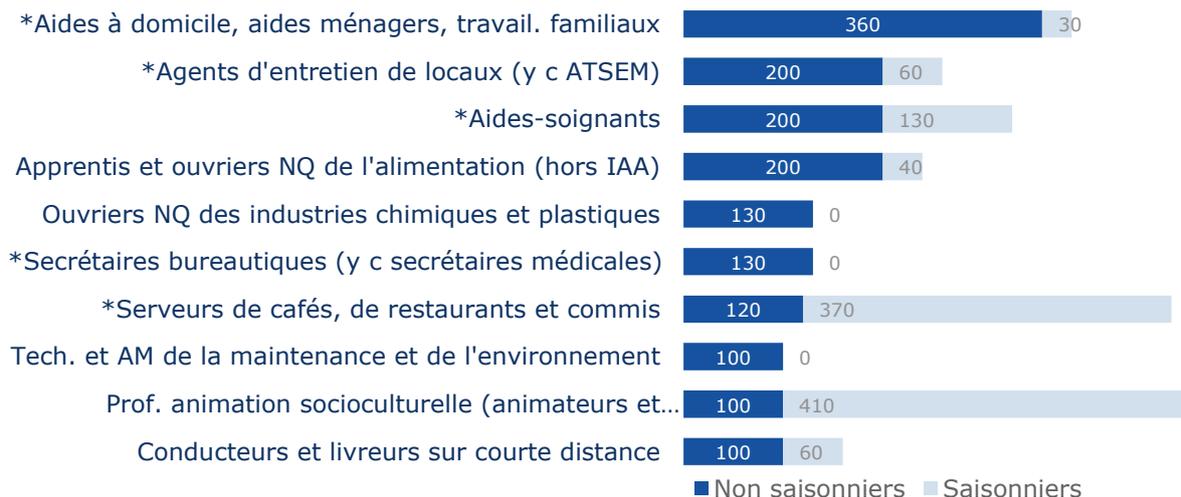
### Répartition par département

#### Nb projets 2023



### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

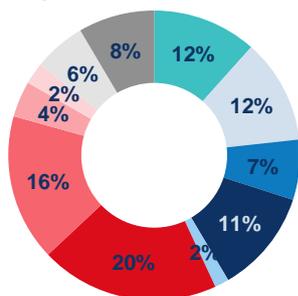
Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



■ Non saisonniers ■ Saisonniers

# Répartition par secteur d'activité

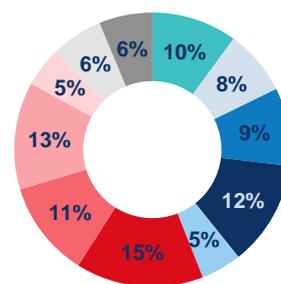
Département de Haute-Loire



Services

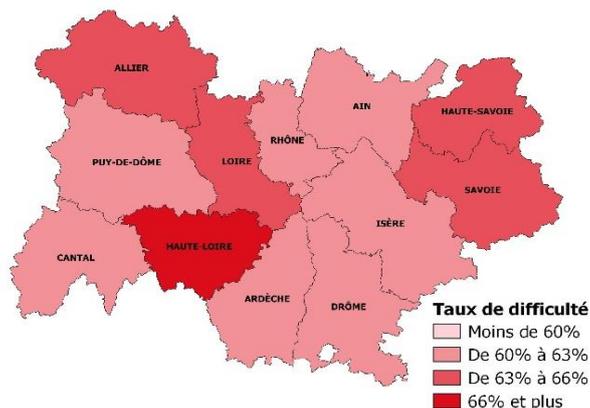
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



## Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département de Haute-Loire



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

| Métier   | Projets 2023 | dont difficiles | % difficiles |        | % saisonniers |
|--|--------------|-----------------|--------------|--------|---------------|
|  |              |                 | Dept         | Région |               |
| Agents de services hospitaliers                            | 260          | 240             | 94%          | 59%    | 78%           |
| Ouvriers NQ des industries agroalimentaires                | 170          | 160             | 92%          | 74%    | 69%           |
| Ouvriers NQ des industries chimiques et plastiques         | 140          | 120             | 92%          | 41%    | 3%            |
| Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement        | 100          | 90              | 89%          | 76%    | 0%            |
| Aides-soignants  | 330          | 290             | 88%          | 78%    | 39%           |
| Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux       | 390          | 340             | 88%          | 87%    | 7%            |
| Menuisiers et ouvriers agencement et isolation             | 100          | 80              | 87%          | 82%    | 0%            |
| Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 510          | 430             | 83%          | 68%    | 81%           |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs             | 110          | 90              | 83%          | 72%    | 26%           |
| Apprentis et ouvriers NQ de l'alimentation (hors IAA)      | 240          | 200             | 83%          | 67%    | 18%           |

Lecture: Agents de services hospitaliers est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 94% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 59% au niveau régional. Par ailleurs, 78% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

.....

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)