

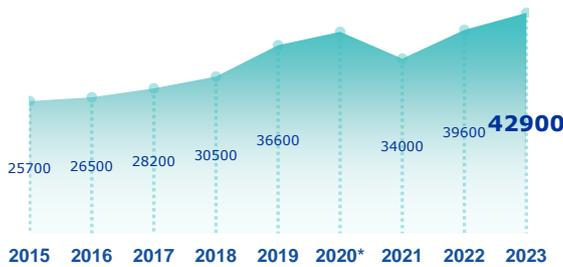


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023

DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAVOIE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 3 400



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

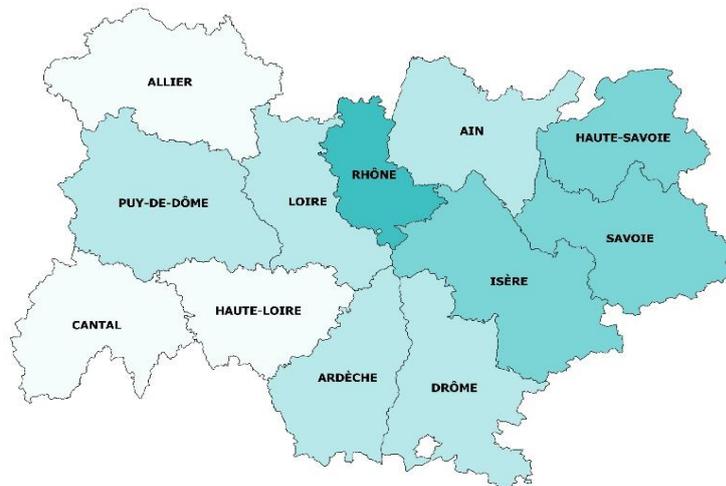


des établissements envisagent de recruter

Répartition par département

Nb projets 2023

- < 15 000
- De 15 000 à 30 000
- De 30 000 à 60 000
- > 60 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

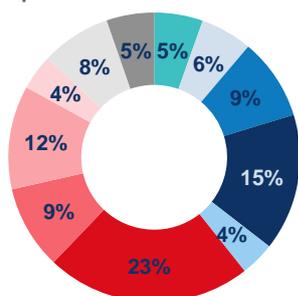
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

Métier	Non saisonniers	Saisonniers
*Aides-soignants	1 200	150
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 060	2 300
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	870	830
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	770	140
*Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	770	10
*Cuisiniers	750	1 160
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	660	150
Vendeurs en produits alimentaires	660	350
Employés de libre-service	610	450
*Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales)	510	50

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

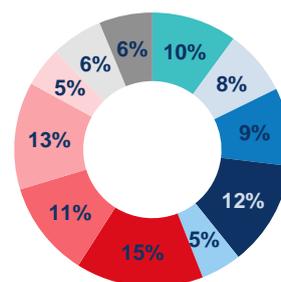
Département de la Haute-Savoie



Services

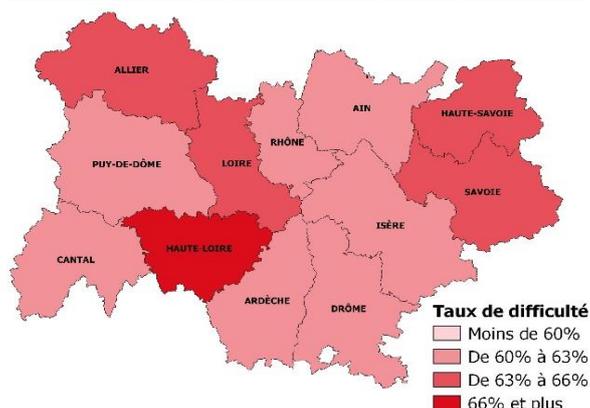
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



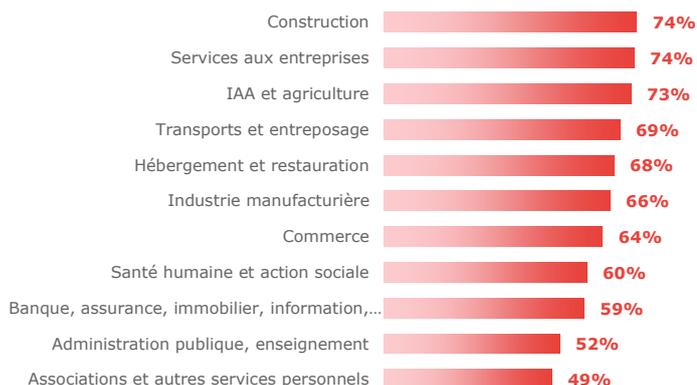
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département de la Haute-Savoie



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Dept	Région	
Conducteurs de transport en commun sur route	450	450	99%	84%	37%
Ouvriers Q enlèvement de métal (moulistes, useurs...)	220	200	92%	87%	0%
Plombiers, chauffagistes	320	290	92%	90%	5%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	340	310	90%	70%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	530	440	84%	72%	35%
Employés de maison et personnels de ménage	660	520	79%	76%	51%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	480	380	79%	77%	15%
Apprentis et ouvriers NQ de l'alimentation (hors IAA)	380	300	77%	67%	10%
Boulangers, pâtisseries	400	310	77%	61%	46%
Employés de la comptabilité	260	200	76%	70%	5%

Lecture: Conducteurs de transport en commun sur route est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 99% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 84% au niveau régional. Par ailleurs, 37% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
 Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
 Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
 Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr