

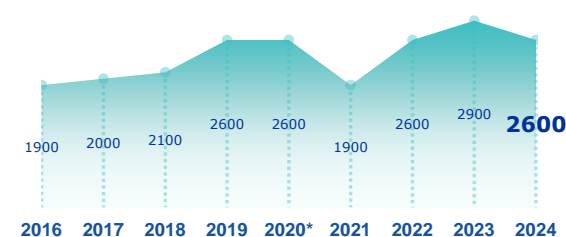
## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024



### BASSIN DE PAYS DE GEX

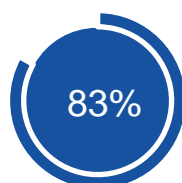
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

#### Les projets de recrutement

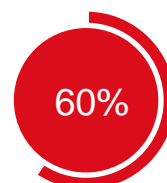


\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

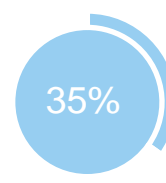
- 300



des projets ne  
sont pas liés à  
une activité  
saisonnière



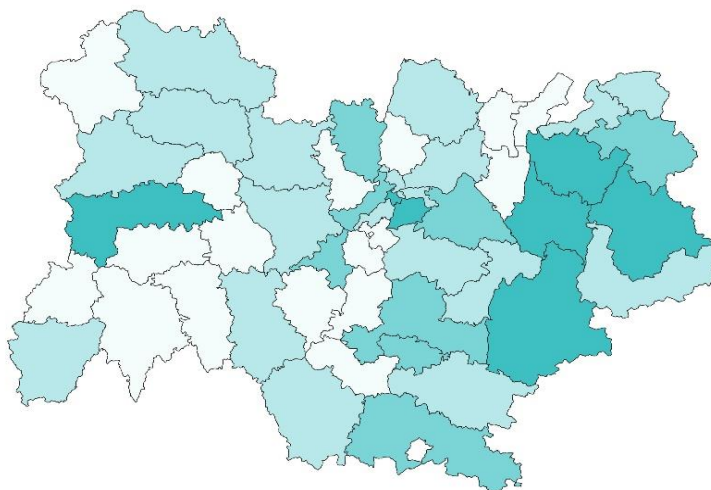
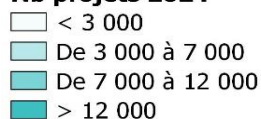
des projets sont  
jugés difficiles à  
réaliser par les  
employeurs



des  
établissements  
envisagent de  
recruter

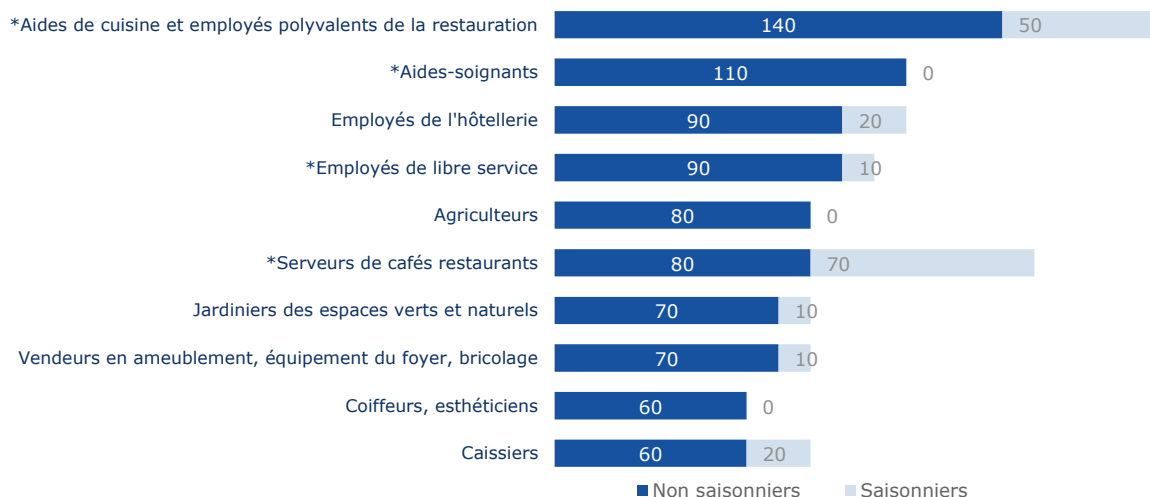
#### Répartition par bassin

##### Nb projets 2024



#### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

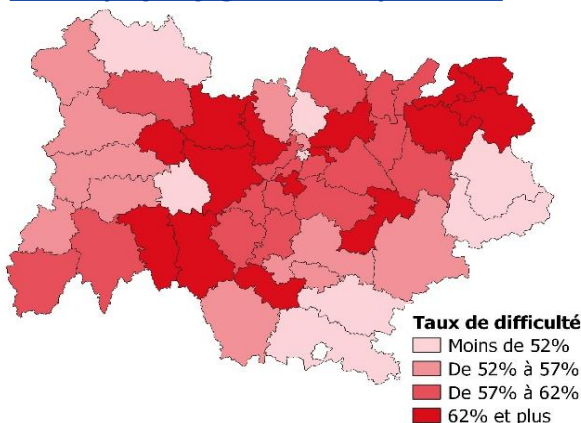


## Répartition par secteur d'activité

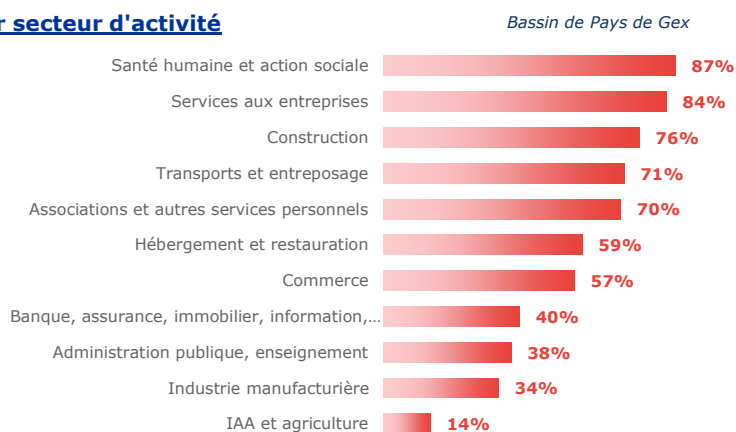


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2024	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Ouvriers de la construction en béton	30	30	100%	77%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	30	30	100%	58%	59%
Maçons qualifiés	30	30	100%	74%	63%
Maçons peu qualifiés	30	30	100%	74%	100%
Aides-soignants	110	110	94%	74%	0%
Employés de l'hôtellerie	110	100	93%	50%	16%
Carrossiers automobiles	50	50	91%	90%	0%
Coiffeurs, esthéticiens	60	50	80%	73%	0%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	50	40	77%	71%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	190	130	68%	56%	26%

Lecture: Ouvriers de la construction en béton est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 77% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2023, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 302 530 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 800 ont été interrogés cette année.

Près de 50 200 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@francetravail.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble  
des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

