

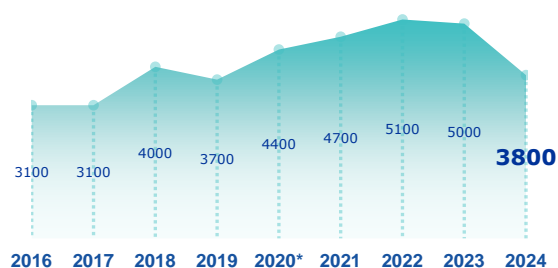
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024

BASSIN DE ROANNE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

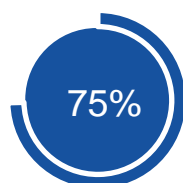


Les projets de recrutement

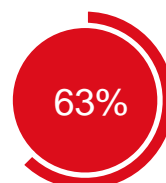


*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

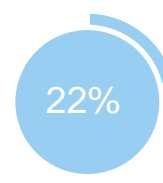
- 1 200



des projets ne
sont pas liés à
une activité
saisonnière



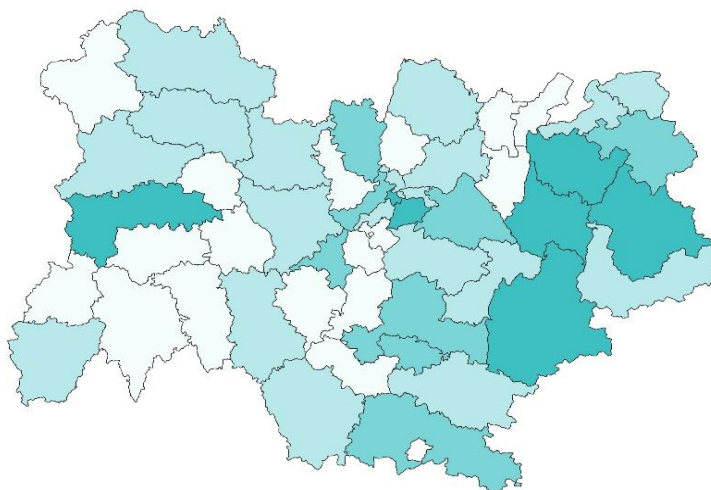
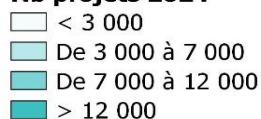
des projets sont
jugés difficiles à
réaliser par les
employeurs



des
établissements
envisagent de
recruter

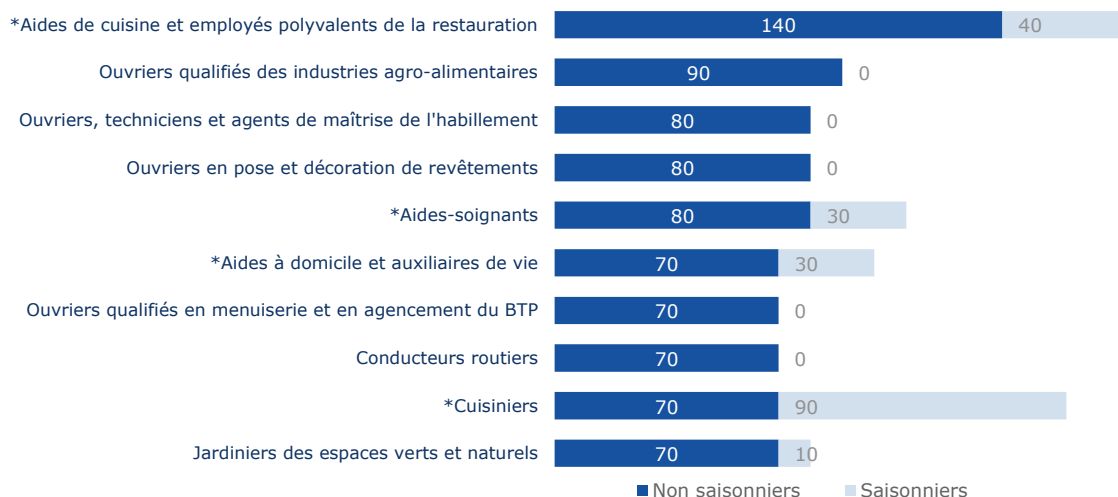
Répartition par bassin

Nb projets 2024



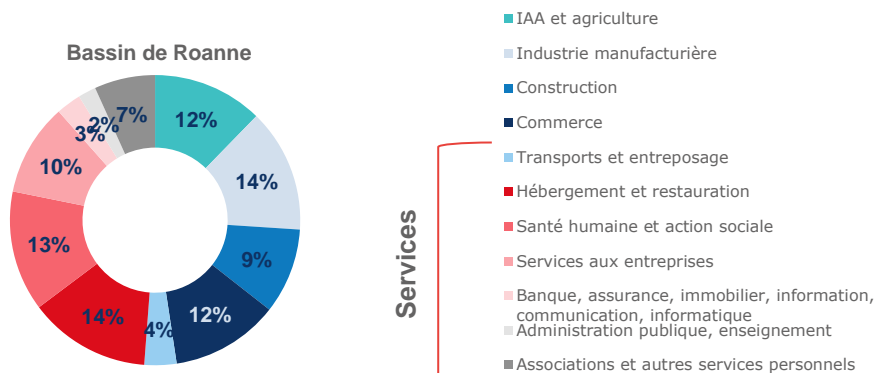
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



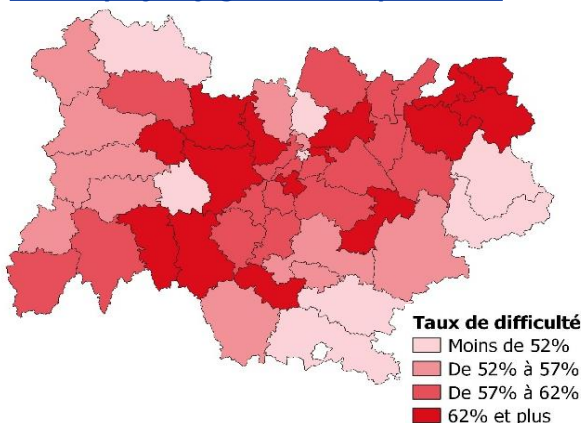
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

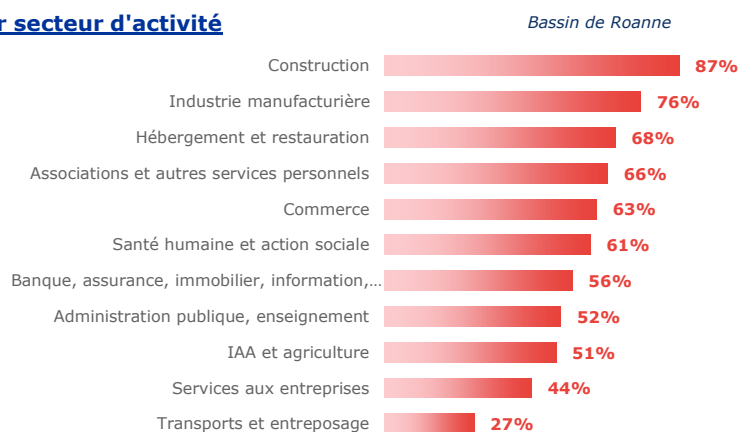


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2024	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	80	80	100%	90%	0%
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	80	80	100%	77%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	100	100	100%	80%	33%
Ouvriers en peinture en bâtiment	50	50	100%	76%	0%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	50	50	100%	63%	0%
Plombiers chauffagistes	40	40	100%	79%	0%
Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	40	40	100%	62%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	70	70	94%	62%	8%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	70	60	90%	82%	0%
Cuisiniers	150	140	89%	64%	56%

Lecture: Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 90% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2023, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 302 530 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 800 ont été interrogés cette année.

Près de 50 200 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@francetravail.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble
des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr

