

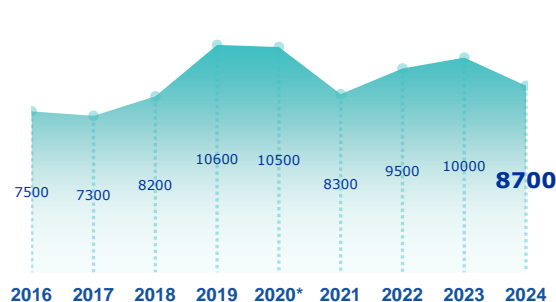
## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024

### BASSIN DE SAINT ETIENNE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



## Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

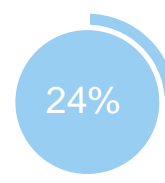
- 1 300



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



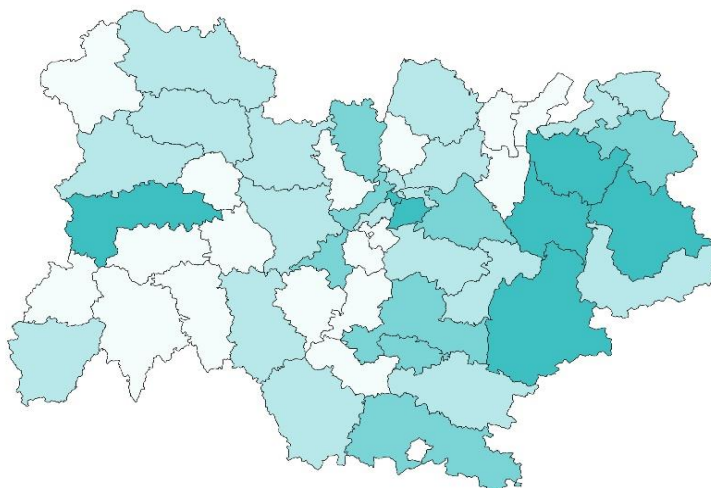
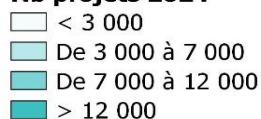
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

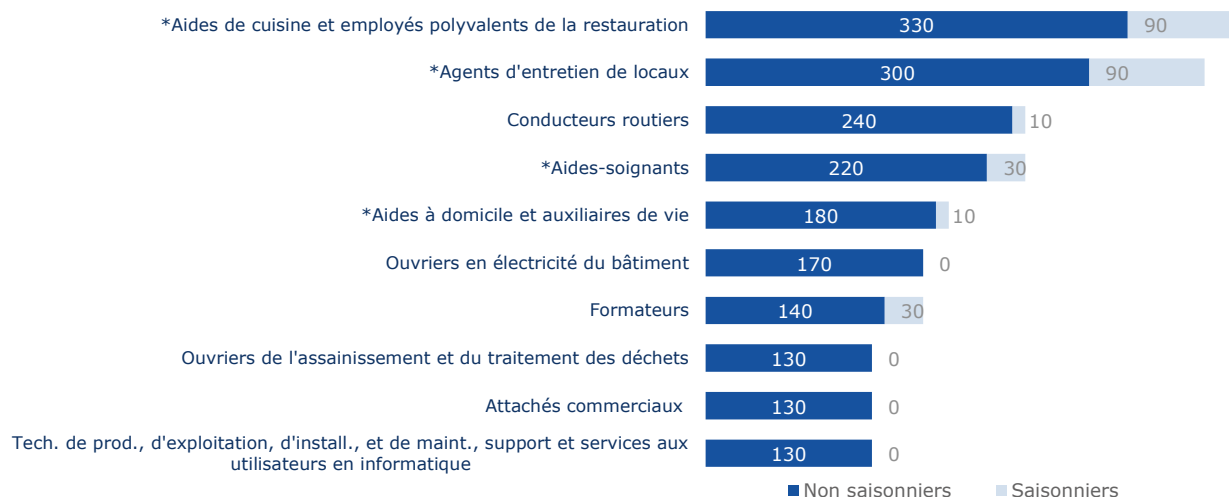
### Répartition par bassin

#### Nb projets 2024



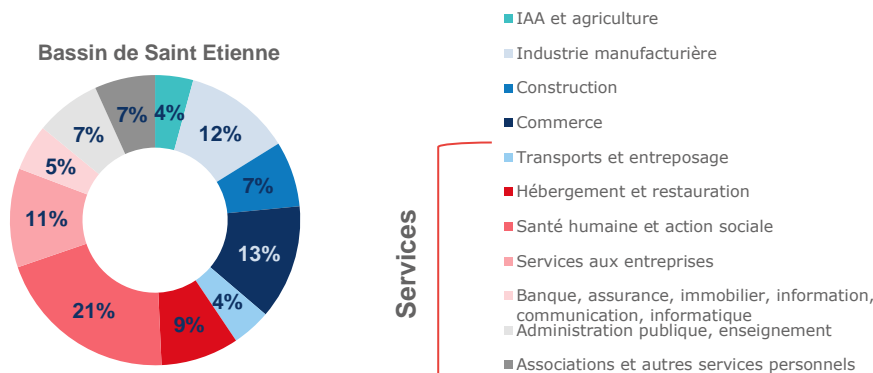
## TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



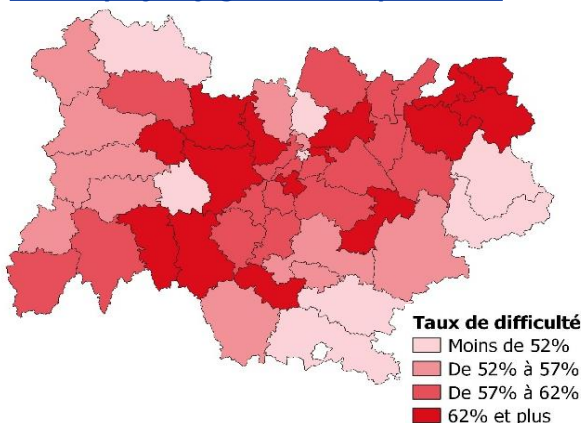
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

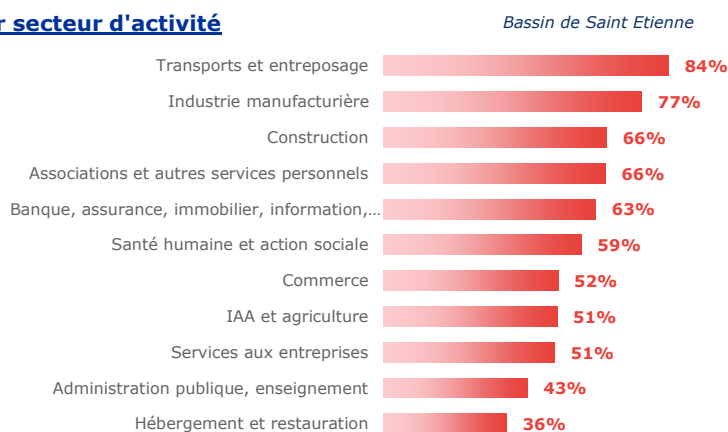


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2024	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Tech. de prod., d'exploitation, d'install., et de maint., support et services aux utilisateurs	130	110	89%	64%	0%
Conducteurs routiers	260	220	87%	61%	6%
Professionnels de l'animation socioculturelle	350	290	82%	51%	78%
Artistes (musique, danse, spectacles)	170	130	80%	12%	92%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	190	150	76%	80%	5%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	100	70	69%	59%	0%
Aides-soignants	250	170	67%	74%	12%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	100	70	66%	64%	44%
Cuisiniers	90	60	66%	64%	22%
Ouvriers en électricité du bâtiment	170	100	61%	72%	0%

Lecture: Tech. de prod., d'exploitation, d'install., et de maint., support et services aux utilisateurs en informatique est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 89% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 64% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2023, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 302 530 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 800 ont été interrogés cette année.

Près de 50 200 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@francetravail.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)