

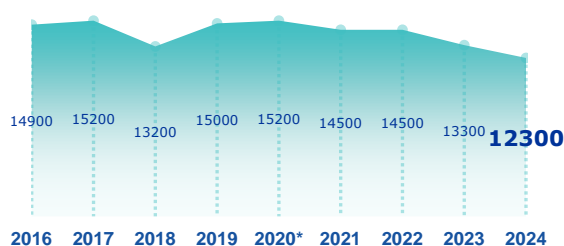
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024



BASSIN DE TARENTAISE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

- 1 000

33%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

45%

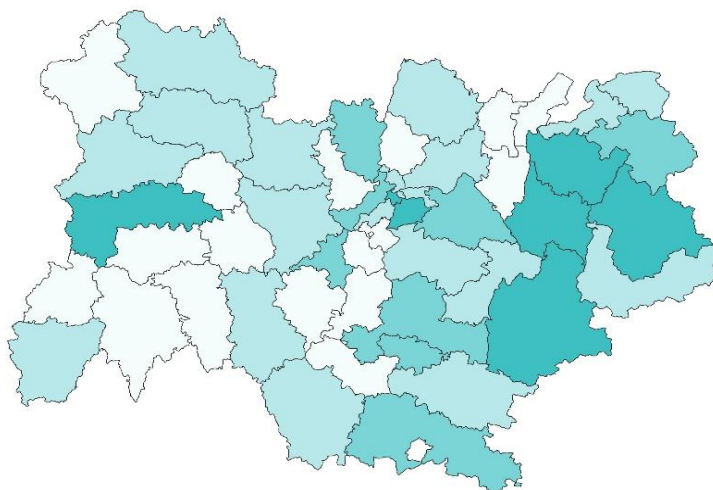
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

37%

des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2024



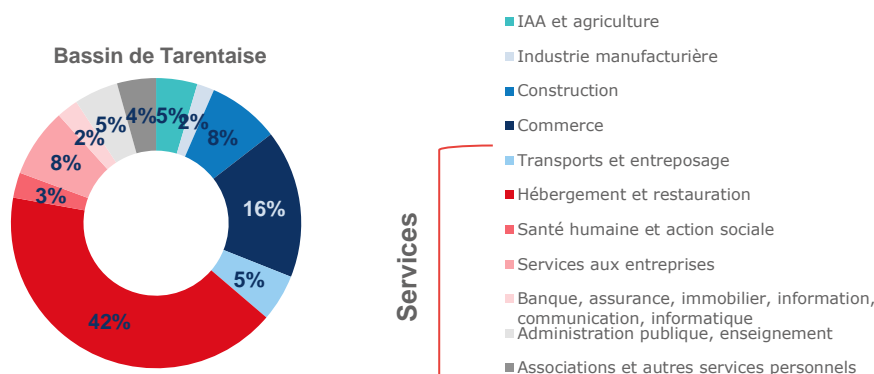
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

Employés de l'hôtellerie	330	1 000
*Serveurs de cafés restaurants	270	1 140
*Cuisiniers	190	680
*Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	170	670
Ouvriers mécaniciens de véhicules	130	90
Boulangers, pâtisseries	100	70
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	90	0
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	90	40
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	90	30
Plombiers chauffagistes	80	0

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

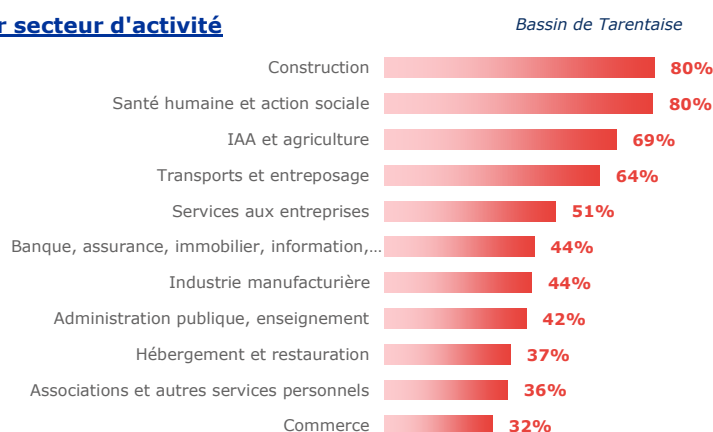


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2024	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Conducteurs de transport en commun sur route	150	150	100%	88%	82%
Agents d'entretien de locaux	230	220	98%	43%	65%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	210	170	81%	71%	40%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	130	100	81%	82%	30%
Boulangers, pâtisseries	170	110	67%	60%	42%
Chefs cuisiniers	200	120	60%	60%	79%
Agriculteurs	160	90	59%	45%	84%
Personnels de ménage chez des particuliers	160	70	45%	70%	96%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	840	360	42%	56%	80%
Employés de l'hôtellerie	1 330	530	40%	50%	75%

Lecture: Conducteurs de transport en commun sur route est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 88% au niveau régional. Par ailleurs, 82% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2023, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 302 530 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 800 ont été interrogés cette année.

Près de 50 200 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@francetravail.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr