

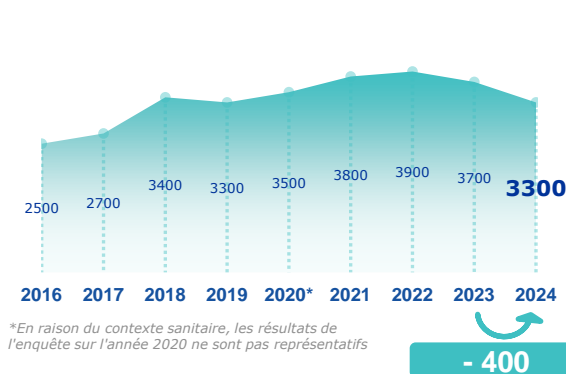
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024

BASSIN DE RIOM SAINT-ELOY-LES-MINES

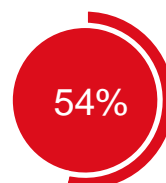
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



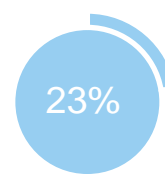
Les projets de recrutement



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



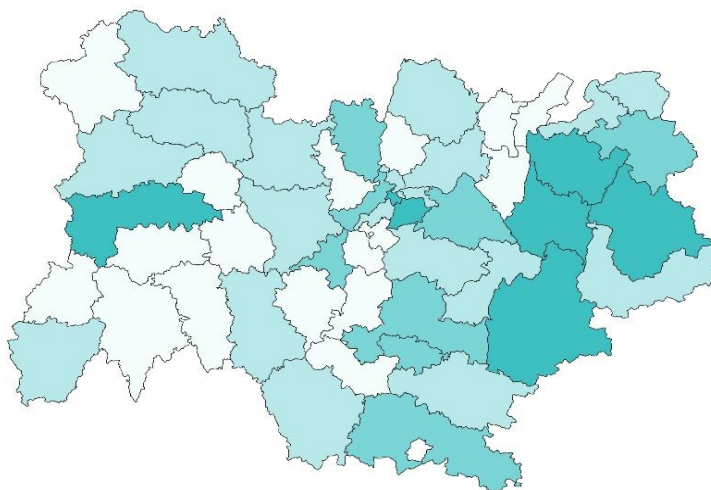
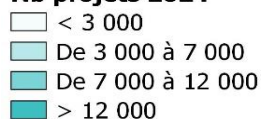
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

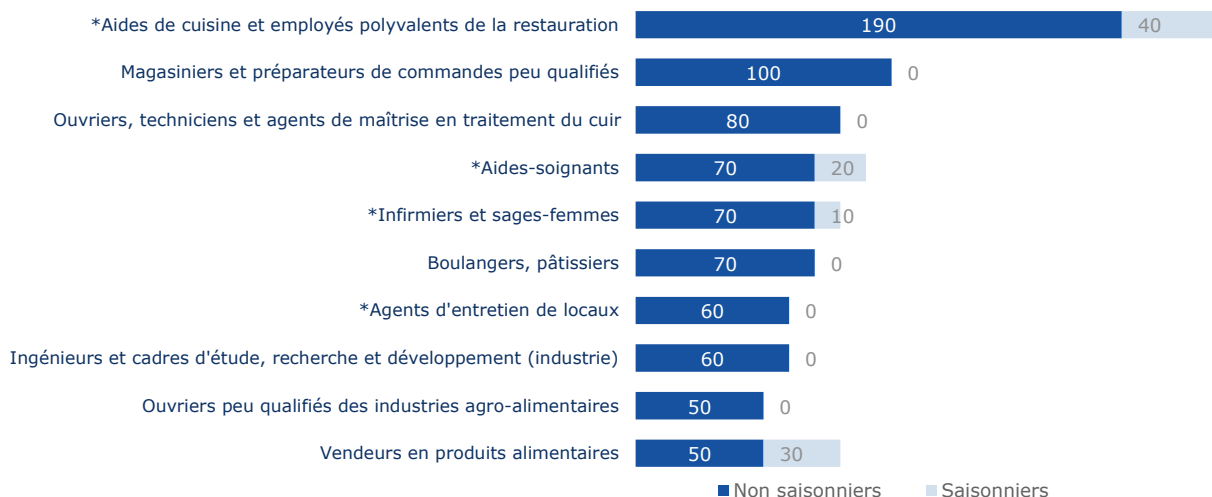
Répartition par bassin

Nb projets 2024



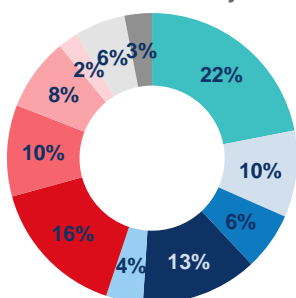
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



Répartition par secteur d'activité

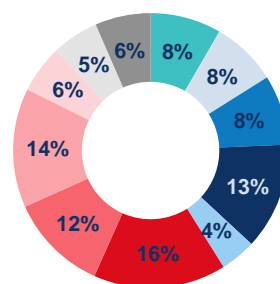
Bassin de Riom Saint-Eloy-les-Mines



Services

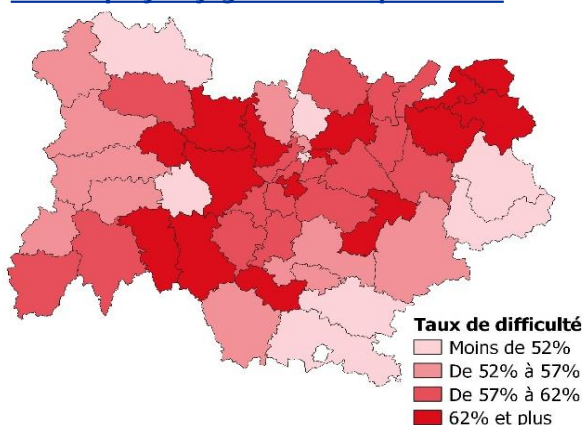
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



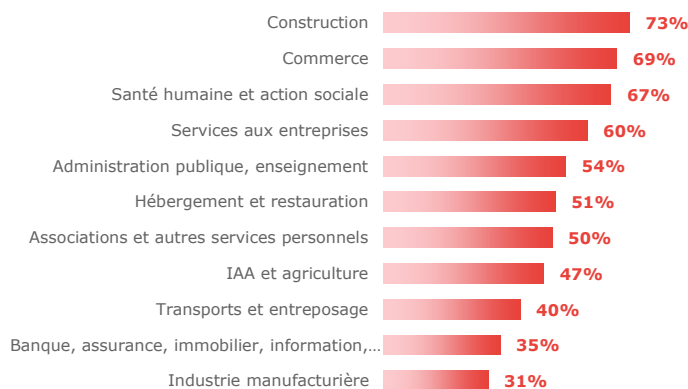
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité

Bassin de Riom Saint-Eloy-les-Mines



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2024	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Agents de sécurité et de surveillance	40	40	100%	61%	0%
Ouvriers en électricité du bâtiment	40	40	100%	72%	0%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	40	30	93%	42%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	40	40	92%	51%	45%
Infirmiers et sages-femmes	70	60	86%	82%	7%
Conducteurs de transport en commun sur route	40	40	86%	88%	0%
Aides-soignants	90	80	85%	74%	18%
Employés de libre service	120	100	84%	46%	80%
Boulangers, pâtisseries	70	50	74%	60%	0%
Caissiers	50	40	73%	36%	92%

Lecture: Agents de sécurité et de surveillance est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 61% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2023, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 302 530 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 800 ont été interrogés cette année.

Près de 50 200 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Service Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@francetravail.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr