

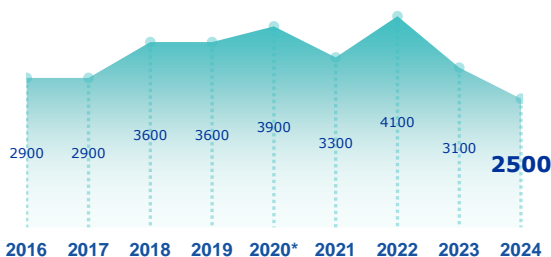
## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024



### BASSIN DE TARARE

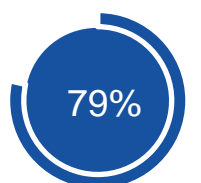
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

#### Les projets de recrutement

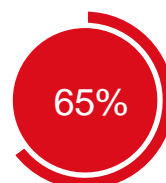


\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

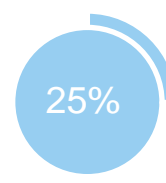
- 700



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



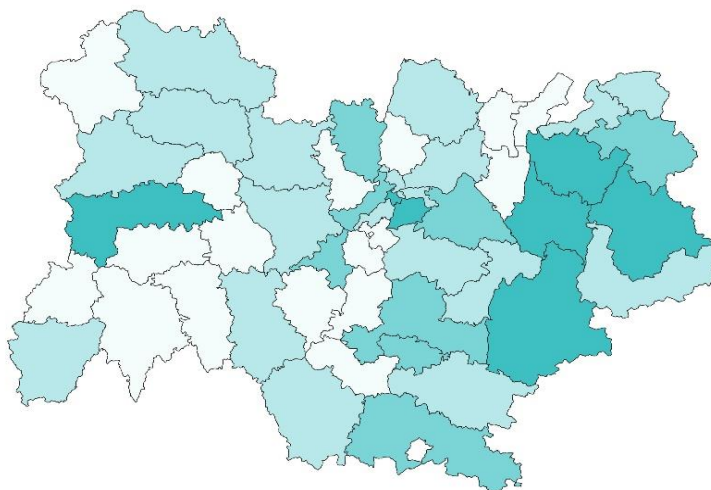
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

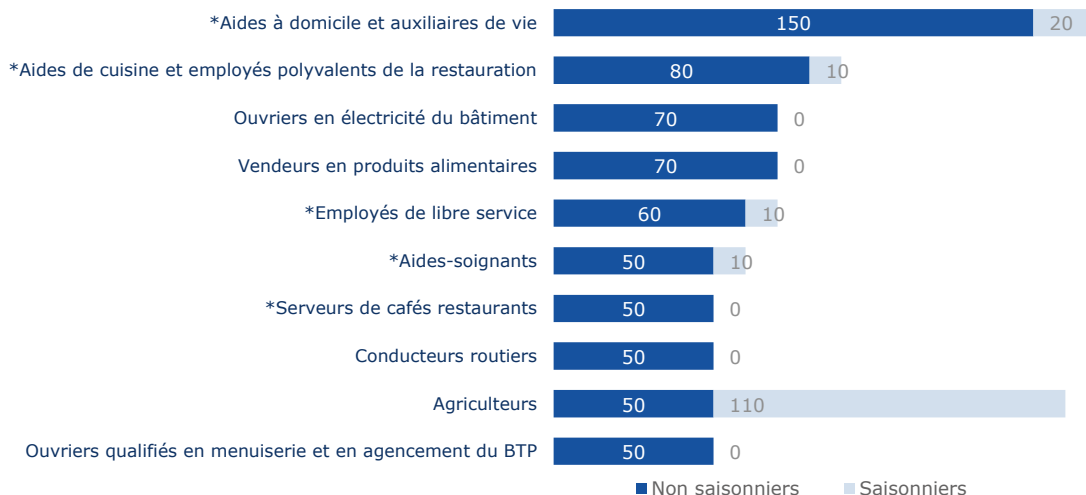
#### Répartition par bassin

##### Nb projets 2024



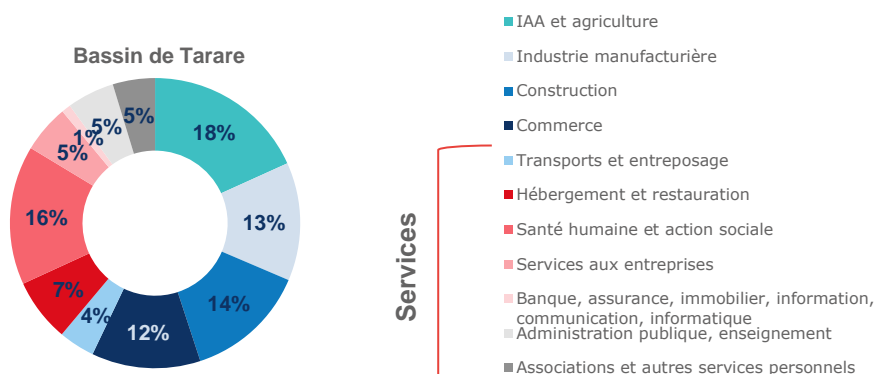
#### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

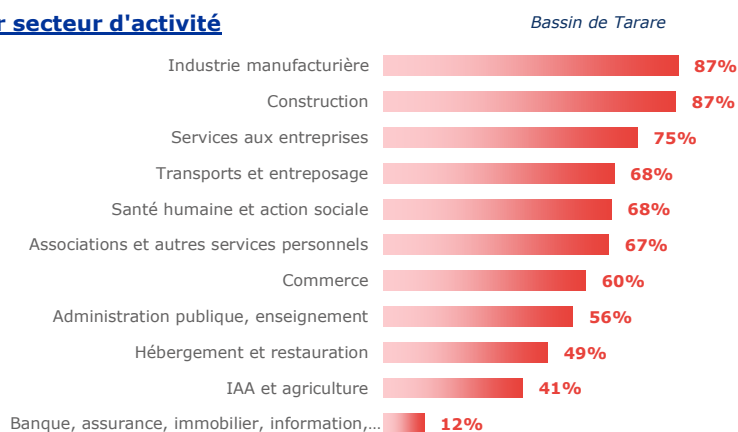


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2024	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	50	50	100%	82%	0%
Soudeurs	40	40	100%	68%	0%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	30	30	100%	83%	0%
Coiffeurs, esthéticiens	30	30	100%	73%	0%
Personnels de ménage chez des particuliers	30	30	100%	70%	0%
Conducteurs de transport en commun sur route	30	30	100%	88%	0%
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	30	30	100%	77%	0%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	30	30	100%	59%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	30	30	100%	58%	29%
Professionnels de l'animation socioculturelle	30	30	100%	51%	71%

Lecture: Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 82% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2023, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 302 530 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 800 ont été interrogés cette année.

Près de 50 200 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
 Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
 France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
 Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@francetravail.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble  
 des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)