

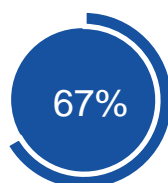
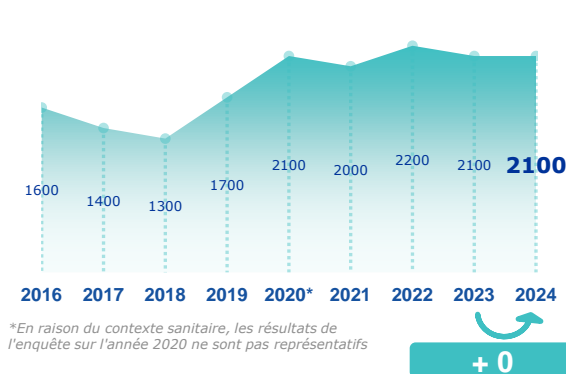
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024



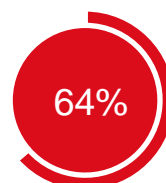
BASSIN DE GIVORS

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

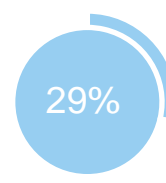
Les projets de recrutement



des projets ne
sont pas liés à
une activité
saisonnière



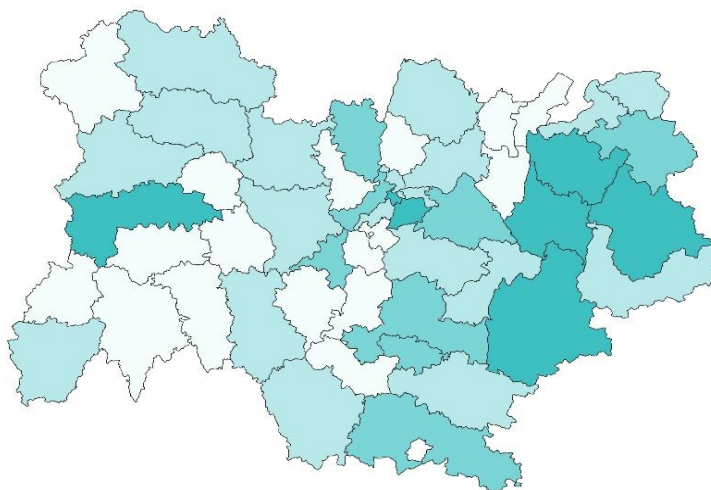
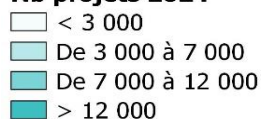
des projets sont
jugés difficiles à
réaliser par les
employeurs



des
établissements
envisagent de
recruter

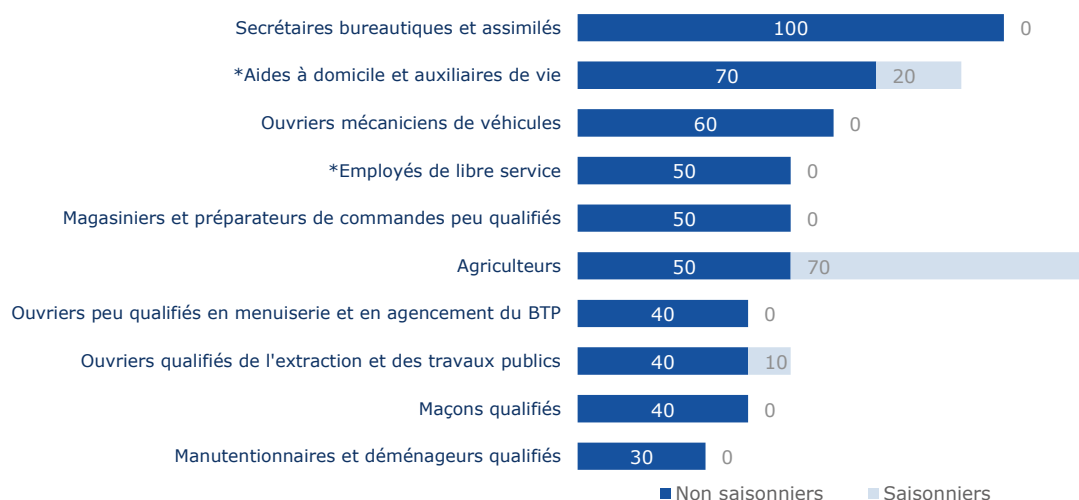
Répartition par bassin

Nb projets 2024

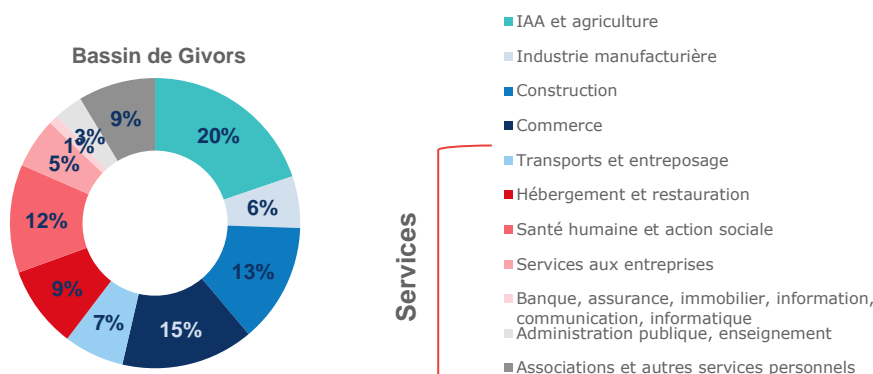


TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



Répartition par secteur d'activité

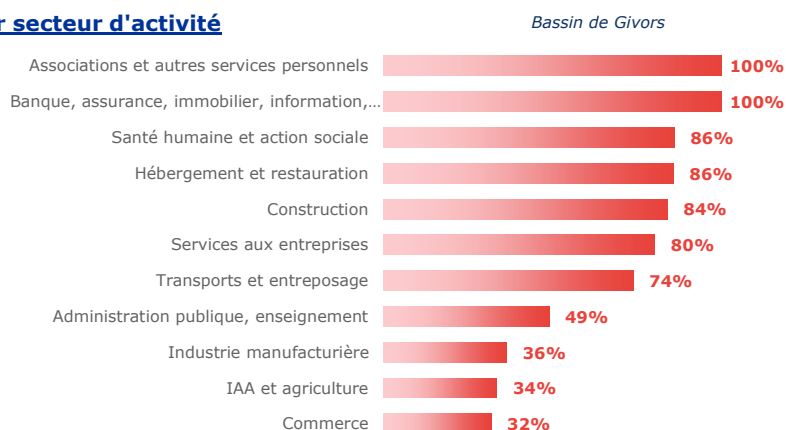


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2024	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Bassin	Région
Aides à domicile et auxiliaires de vie	90	90	100%	80%
Maçons qualifiés	40	40	100%	74%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	30	30	100%	38%
Tech. et agents de maîtrise en assist. et support tech. client et en install. et maint.	30	30	100%	87%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	140	140	100%	56%
Professionnels de l'animation socioculturelle	30	30	100%	51%
Sportifs et animateurs sportifs	30	30	100%	58%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	50	50	97%	53%
Serveurs de cafés restaurants	60	60	93%	57%
Ouvriers de la construction en béton	30	30	92%	77%

Lecture: Aides à domicile et auxiliaires de vie est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 80% au niveau régional. Par ailleurs, 21% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2023, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 302 530 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 800 ont été interrogés cette année.

Près de 50 200 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Service Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@francetravail.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr

