

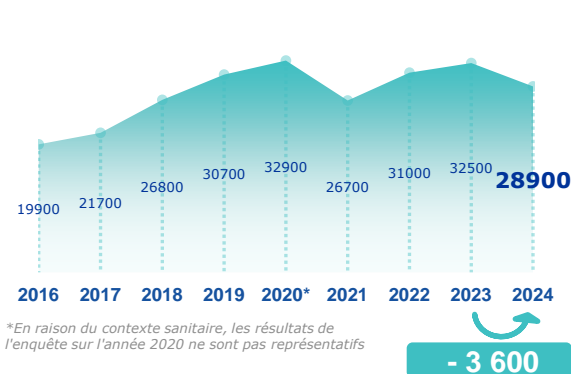
## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024

### BASSIN DE LYON CENTRE

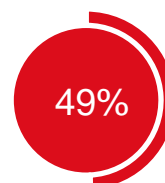
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



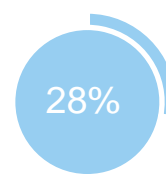
## Les projets de recrutement



des projets ne  
sont pas liés à  
une activité  
saisonnière



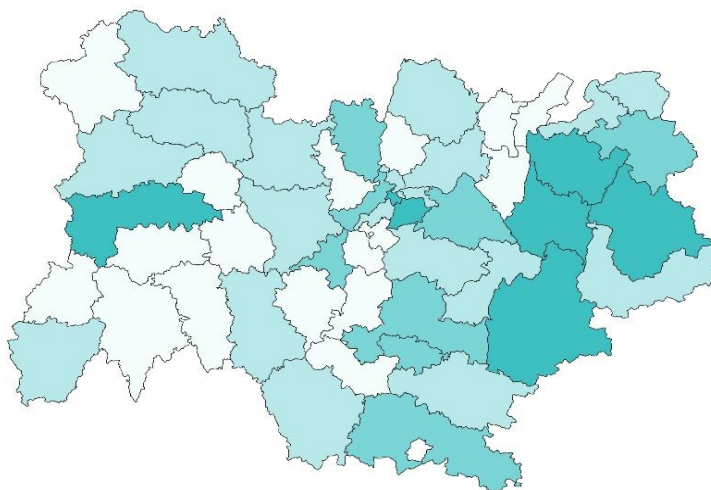
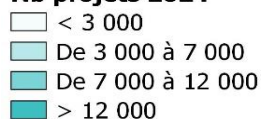
des projets sont  
jugés difficiles à  
réaliser par les  
employeurs



des  
établissements  
envisagent de  
recruter

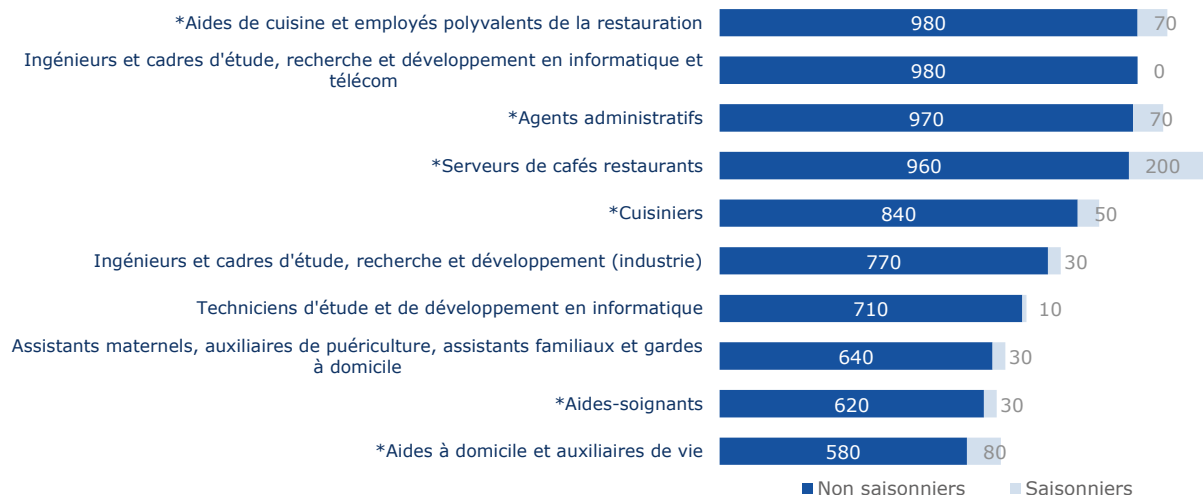
### Répartition par bassin

#### Nb projets 2024



## TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



## Répartition par secteur d'activité

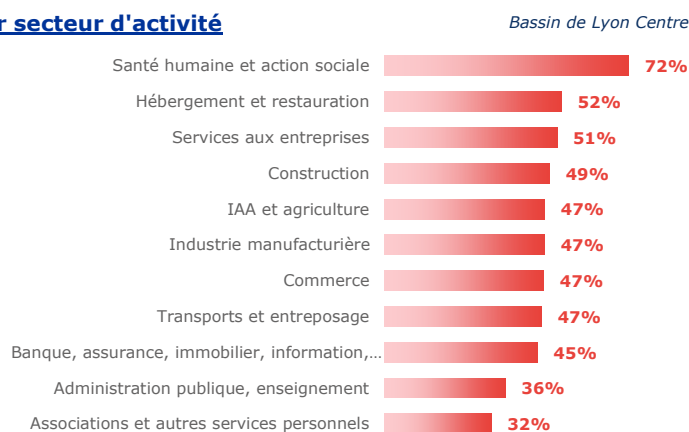


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2024	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Employés et techniciens commerciaux de la banque	190	190	96%	94%	0%
Experts et consultants en systèmes d'information	560	500	88%	81%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	660	570	86%	80%	13%
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	220	190	86%	67%	0%
Infirmiers et sages-femmes	410	340	84%	82%	1%
Personnels de ménage chez des particuliers	180	140	80%	70%	8%
Techniciens d'étude, recherche et développement	160	120	77%	66%	6%
Employés de la comptabilité	530	400	75%	66%	0%
Coiffeurs, esthéticiens	400	300	75%	73%	0%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à do	660	490	74%	64%	4%

Lecture: Employés et techniciens commerciaux de la banque est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 96% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 94% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2023, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 302 530 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 800 ont été interrogés cette année.

Près de 50 200 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
 Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
 France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
 Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@francetravail.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

