

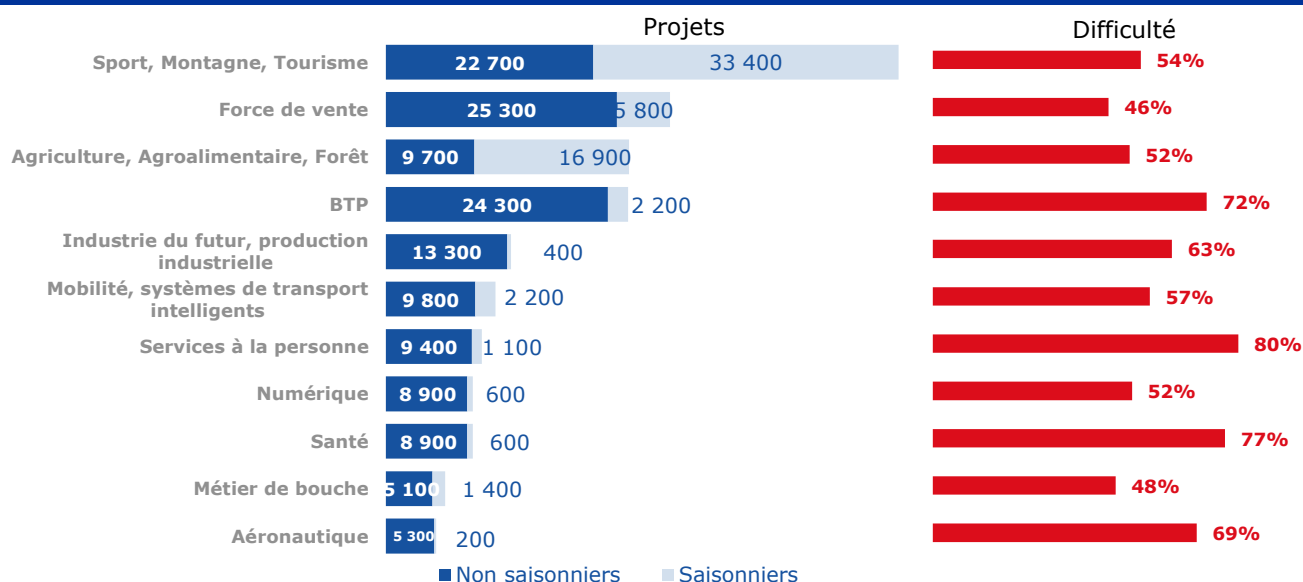
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024

MOBILITÉ, SYSTÈMES DE TRANSPORT INTELLIGENTS

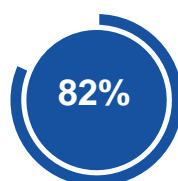
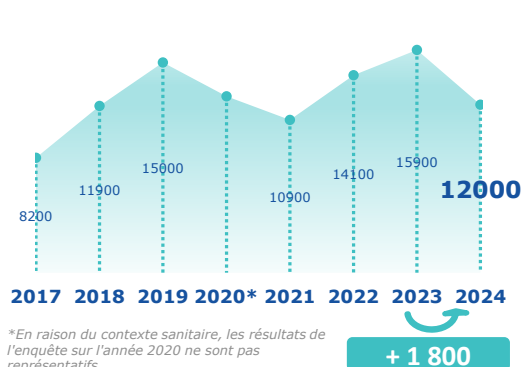
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les résultats par secteur



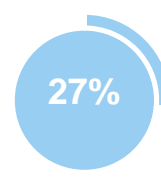
Les projets du secteur Mobilité, systèmes de transport



des projets ne
sont pas liés à
une activité
saisonnière

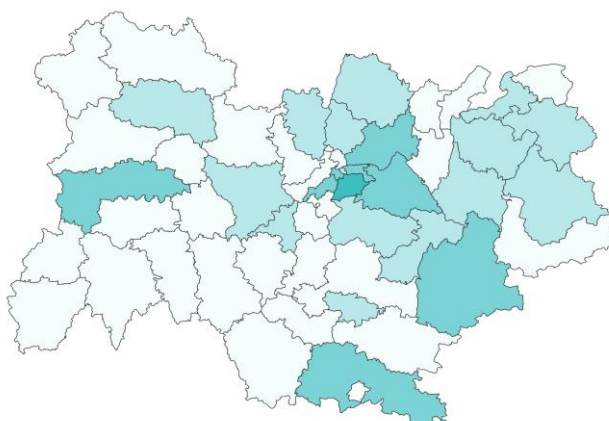


des projets sont
jugés difficiles à
réaliser par les
employeurs



des établissements
envisagent de
recruter

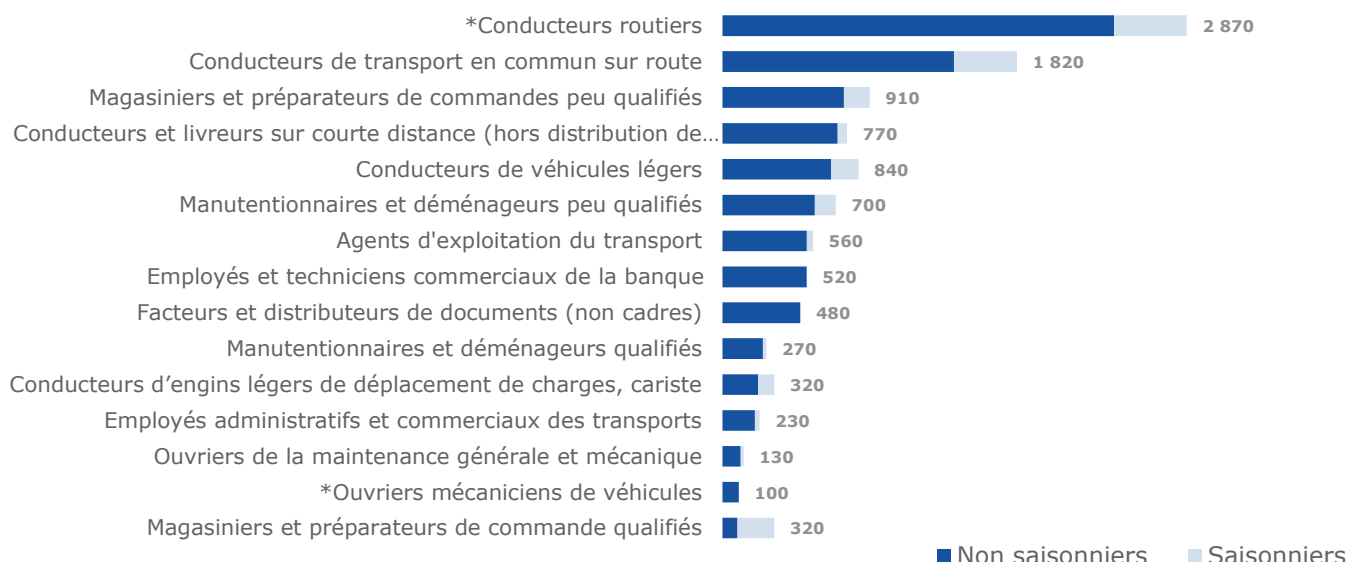
par bassin d'emploi :



Mobilité, systèmes de transport intelligents

TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant	Projets 2024	dont difficiles	% difficiles		% saisonnier
			Secteur	Tous	
Employés et techniciens commerciaux de la banque	520	520	100%	94%	0%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	100	90	93%	71%	1%
Conducteurs de transport en commun sur route	1 820	1 670	91%	88%	22%
Conducteurs sur rails et d'engins de traction	70	60	87%	38%	0%
Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	270	190	70%	61%	7%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	910	620	68%	53%	18%
Employés administratifs et commerciaux des transports	230	150	67%	54%	12%
Conducteurs de véhicules légers	840	520	62%	75%	20%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de document)	770	460	59%	54%	8%
Conducteurs routiers	2 870	1 630	57%	61%	16%
Agents d'exploitation du transport	560	230	41%	35%	8%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	320	130	40%	38%	31%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	700	170	25%	38%	19%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	320	40	1%	41%	73%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	230	30	12%	33%	91%

Lecture : "Employés et techniciens commerciaux de la banque" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce secteur. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 94% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2023, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 302 530 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 800 ont été interrogés cette année.

Près de 50 200 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble
des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr