

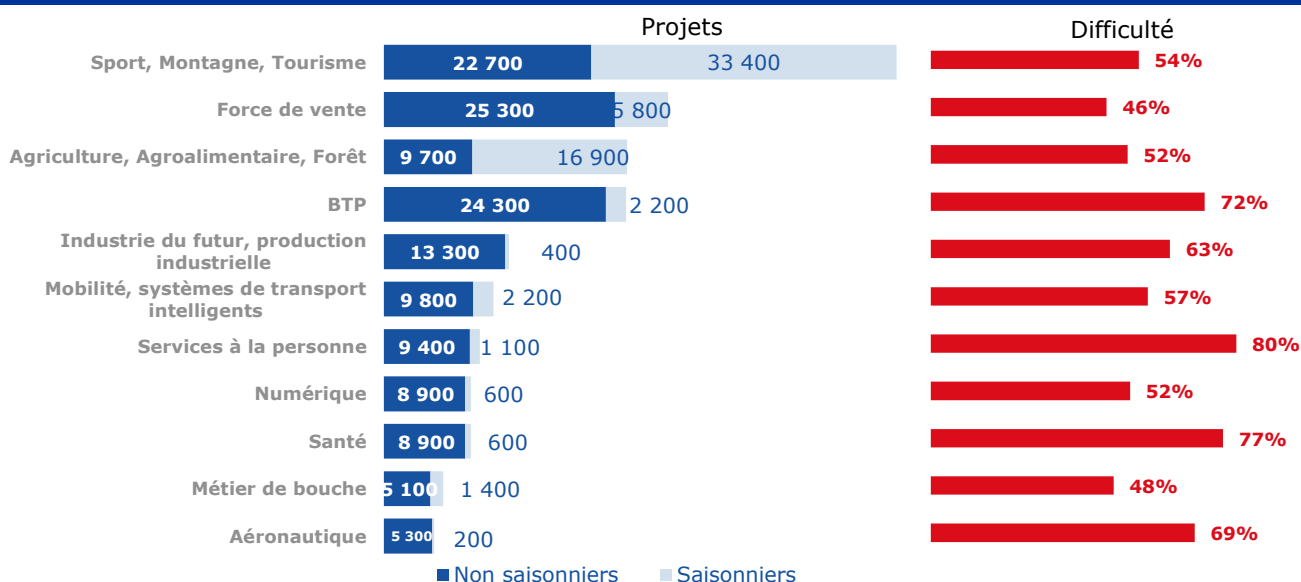
## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024

### AÉRONAUTIQUE

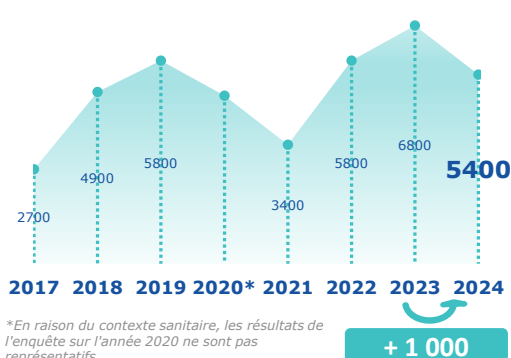
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



#### Les résultats par secteur



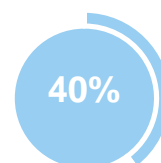
#### Les projets du secteur Aéronautique



des projets ne  
sont pas liés à  
une activité  
saisonnière

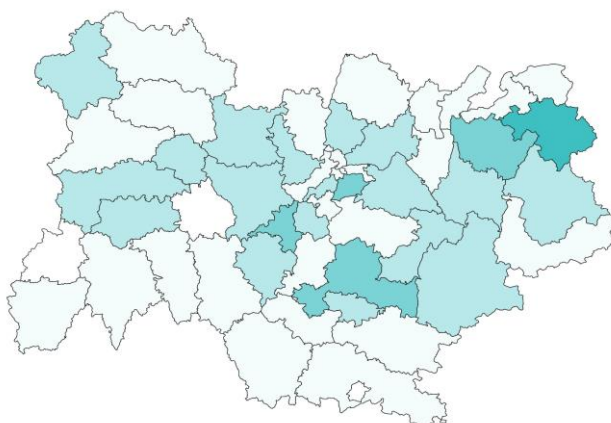


des projets sont  
jugés difficiles à  
réaliser par les  
employeurs



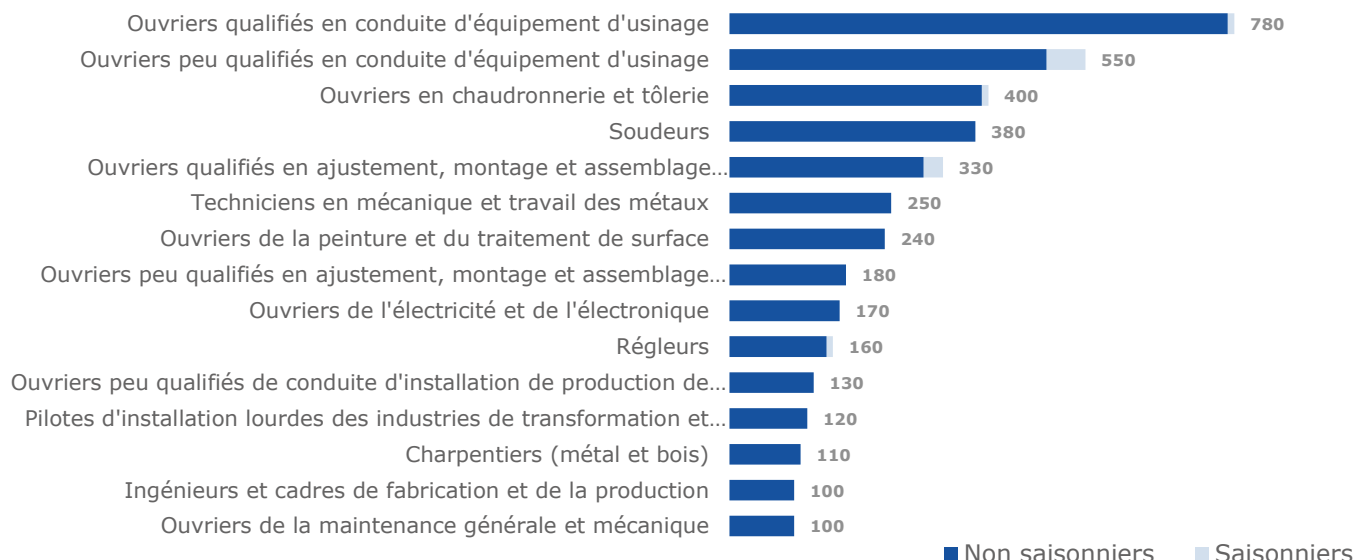
des établissements  
envisagent de  
recruter

par bassin d'emploi :



## TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2024	dont difficiles	% difficiles		% saisonnier
			Secteur	Tous	
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique	60	60	97%	85%	0%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	70	60	93%	59%	0%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	30	30	93%	41%	26%
Artisans et ouvriers artisanaux	40	40	92%	90%	0%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	780	700	90%	83%	1%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	250	220	86%	56%	0%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	100	90	86%	57%	0%
Techniciens du dessin industriel	30	30	83%	94%	10%
Régleurs	160	130	81%	85%	3%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	80	70	80%	60%	0%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique i	50	40	80%	81%	0%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	400	320	78%	77%	5%
Techniciens du contrôle qualité	70	50	76%	17%	0%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	550	410	76%	61%	11%
Technico-commerciaux	50	40	74%	56%	0%

Lecture : "Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce secteur. 97% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 85% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2023, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 302 530 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 800 ont été interrogés cette année.

Près de 50 200 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : [www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
France Travail Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes