

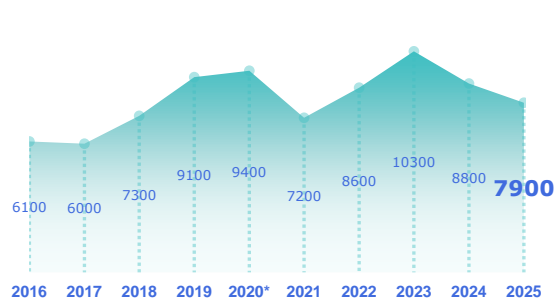
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2025

## BASSIN DE TASSIN

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



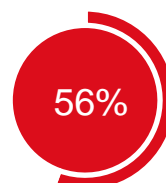
### Les projets de recrutement



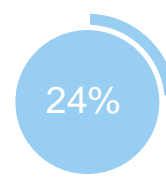
\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

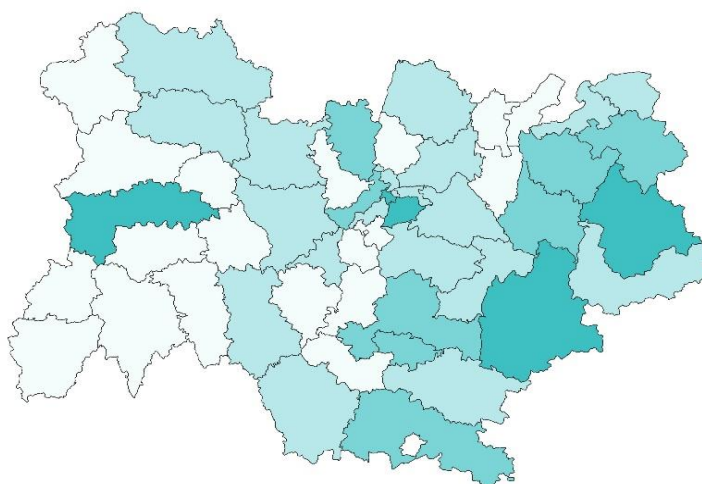


des établissements envisagent de recruter

### Répartition par bassin

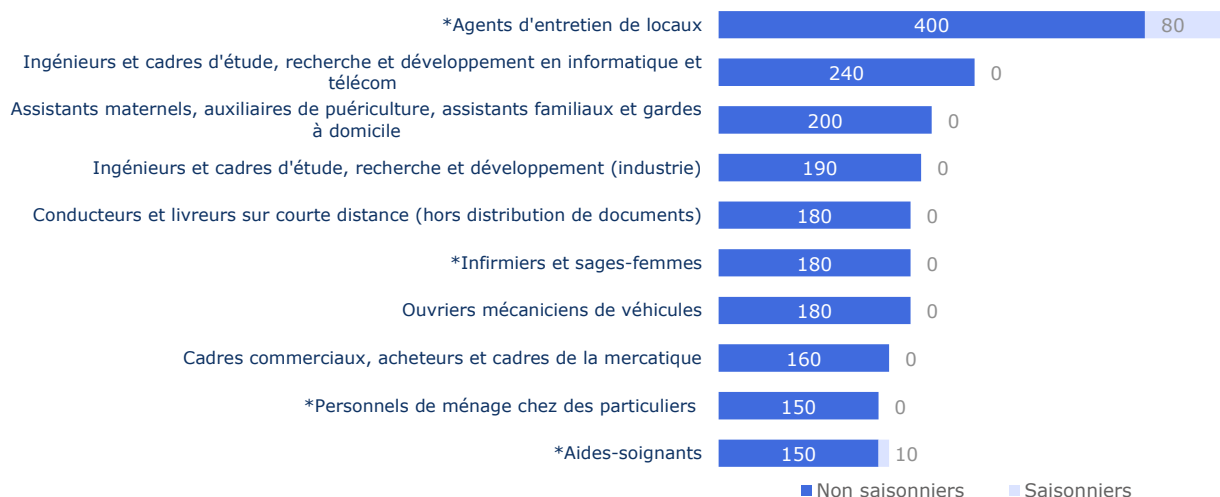
**Nb projets 2025**

- < 3 000
- De 3 000 à 7 000
- De 7 000 à 12 000
- > 12 000

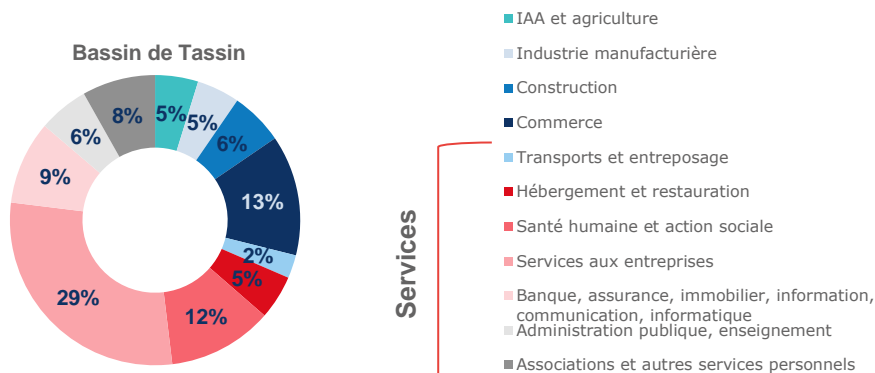


### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



## Répartition par secteur d'activité

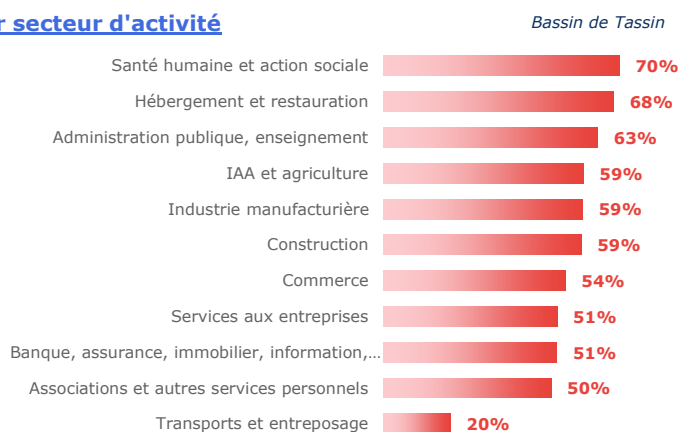


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

|  | Projets 2025 | dont difficiles | % difficiles | % saisonniers |
|--|--------------|-----------------|--------------|---------------|
|  |              |                 | Bassin       | Région        |
| Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques                    | 60           | 60              | 100%         | 53%           |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires                      | 60           | 60              | 100%         | 60%           |
| Artisans et ouvriers de blanchisserie  | 60           | 60              | 100%         | 53%           |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie                                       | 150          | 150             | 100%         | 87%           |
| Techniciens experts et chargés d'études du BTP                               | 100          | 90              | 89%          | 66%           |
| Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents) | 180          | 160             | 88%          | 55%           |
| Aides-soignants  | 160          | 140             | 87%          | 73%           |
| Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP                     | 80           | 70              | 86%          | 70%           |
| Aides médico-psychologiques  | 50           | 40              | 85%          | 85%           |
| Ouvriers mécaniciens de véhicules  | 180          | 150             | 83%          | 79%           |

Lecture: Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 53% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : [www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2024, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 297 440 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 217 800 ont été interrogés cette année.

Près de 53 500 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Jacques-Alex DORLIAT, Directeur Régional (interim) France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

