

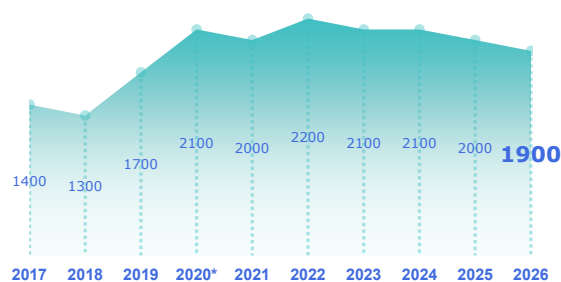
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

BASSIN DE GIVORS

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

- 200

47%

des projets ne
sont pas liés à
une activité
saisonnière

57%

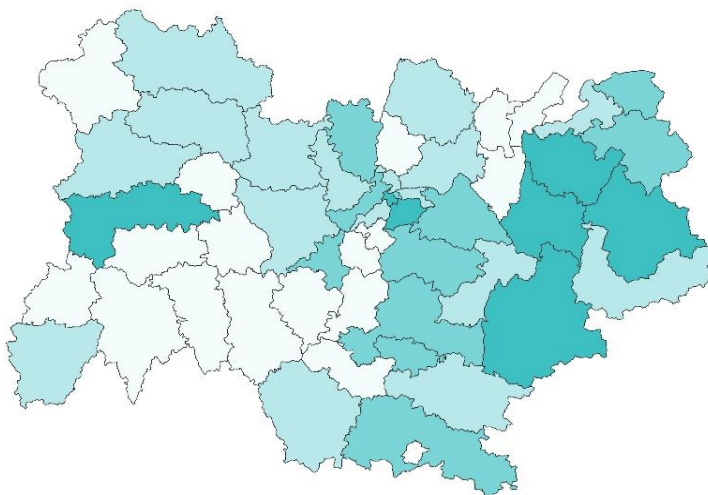
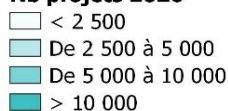
des projets sont
jugés difficiles à
réaliser par les
employeurs

27%

des
établissements
envisagent de
recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2026



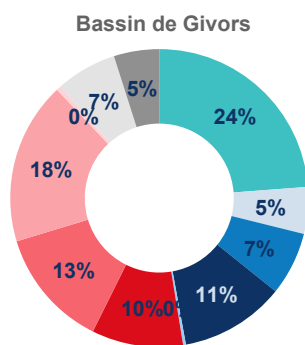
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides à domicile et auxiliaires de vie	70	10
*Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	70	0
*Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	50	0
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	30	0
Professionnels de l'animation socioculturelle	30	80
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	30	0
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	30	0
*Agents d'entretien de locaux	20	0
*Employés de libre service	20	110
*Infirmiers et sages-femmes	20	0

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

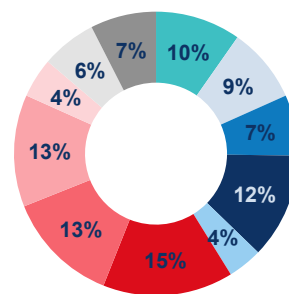
Répartition par secteur d'activité



Services

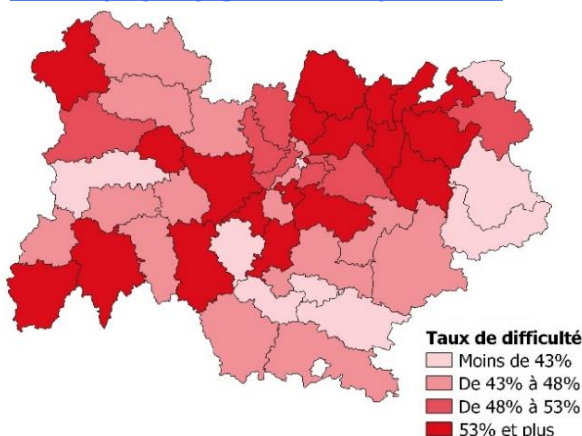


Auvergne-Rhône-Alpes

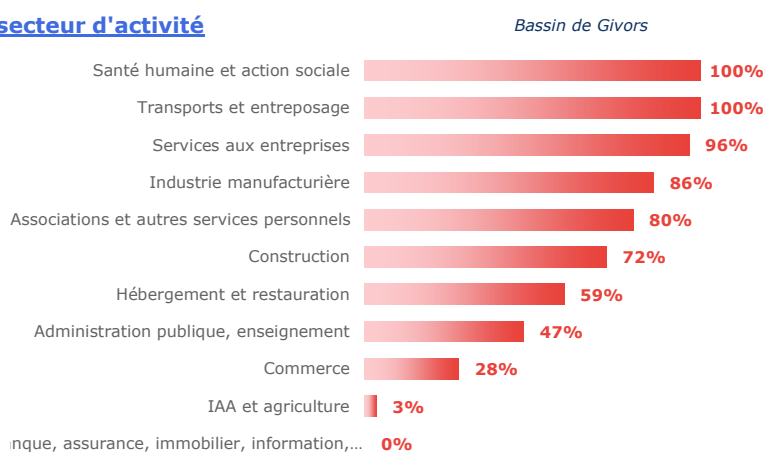


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Aides à domicile et auxiliaires de vie	80	80	100%	65%	9%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	100	90	93%	37%	90%
Caissiers	110	90	86%	15%	88%
Professionnels de l'animation socioculturelle	110	90	81%	56%	69%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	50	40	79%	41%	8%
Employés de libre service	130	90	72%	18%	84%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	70	40	61%	50%	0%
Serveurs de cafés restaurants	60	10	17%	40%	96%
Agriculteurs	230	10	4%	30%	96%
Viticulteurs, arboriculteurs	220	10	5%	35%	98%

Lecture: Aides à domicile et auxiliaires de vie est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 65% au niveau régional. Par ailleurs, 9% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.