

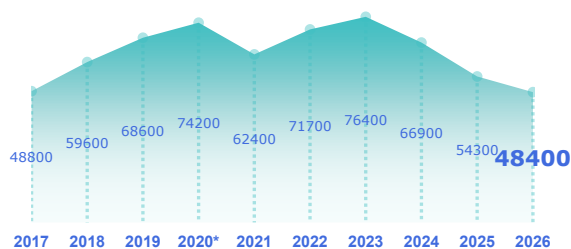
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

## DÉPARTEMENT MÉTROPOLE DE LYON

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



### Les projets de recrutement

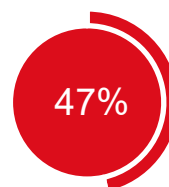


\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

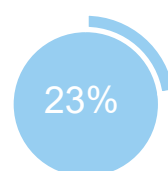
- 5 900



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



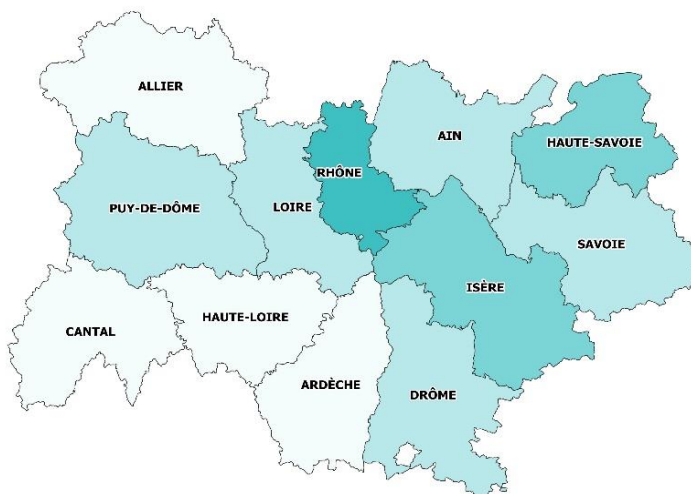
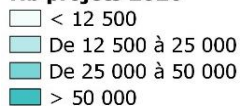
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

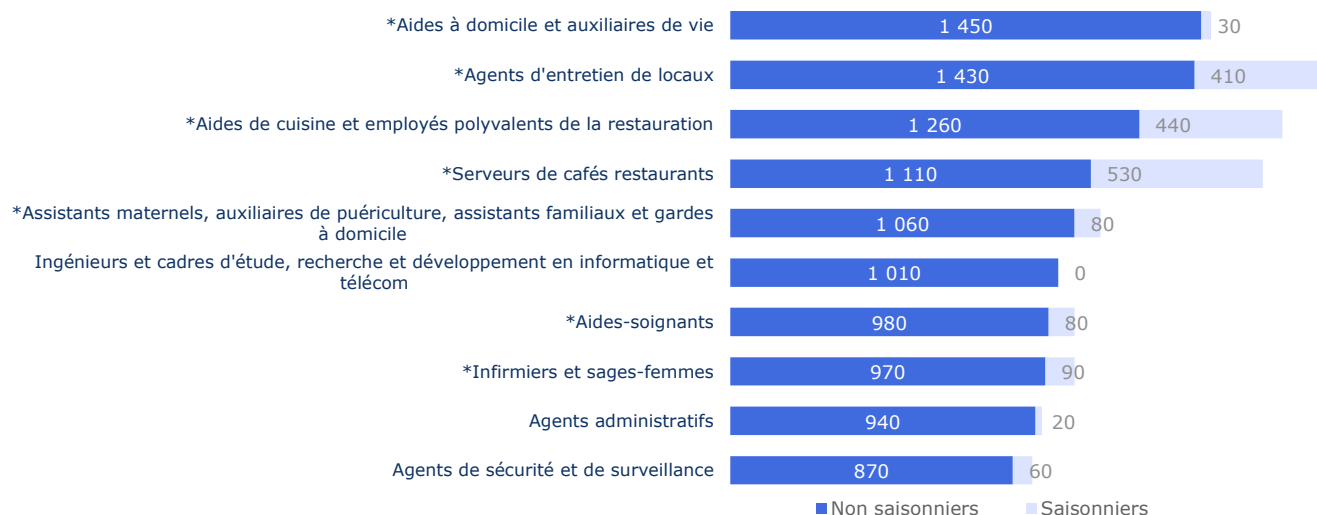
### Répartition par département

#### Nb projets 2026



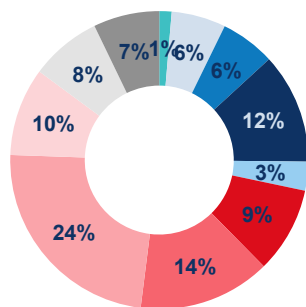
### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



# Répartition par secteur d'activité

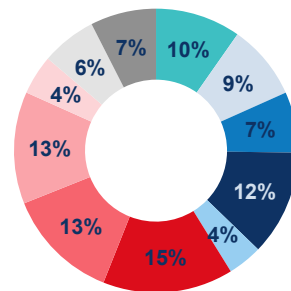
Département Métropole de Lyon



Services

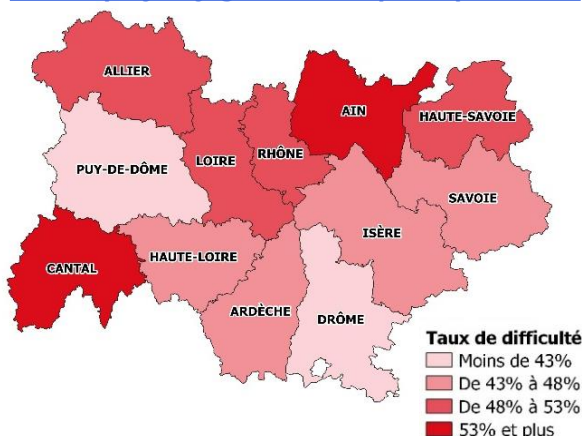
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



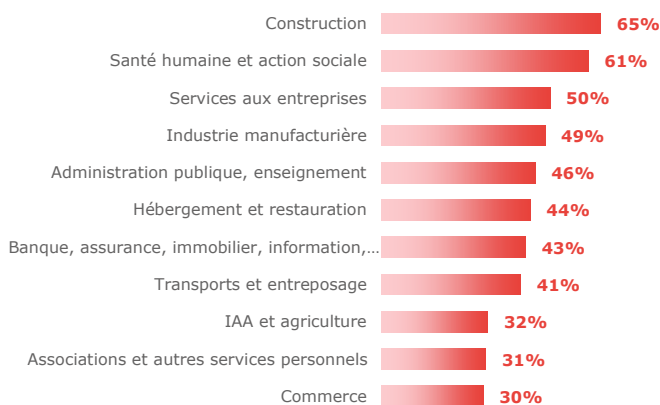
## Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département Métropole de Lyon



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Dept	Région
Sportifs et animateurs sportifs	360	340	94%	58%
Ouvriers en électricité du bâtiment	250	220	89%	75%
Techniciens médicaux et préparateurs	350	310	89%	76%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	290	250	85%	76%
Personnels de ménage chez des particuliers	710	560	79%	74%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	270	190	70%	68%
Techniciens d'étude, recherche et développement	250	180	69%	66%
Infirmiers et sages-femmes	1 060	740	69%	69%
Coiffeurs, esthéticiens	310	210	68%	68%
Aides-soignants	1 060	720	68%	75%

Lecture: Sportifs et animateurs sportifs est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 94% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 58% au niveau régional. Par ailleurs, 60% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : [www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.