

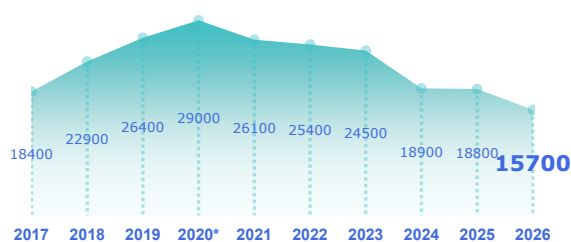
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

DÉPARTEMENT DU NOUVEAU RHÔNE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

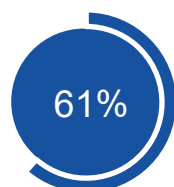


Les projets de recrutement

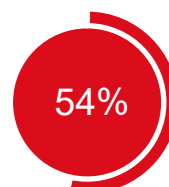


*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

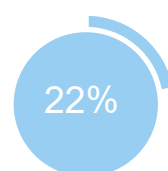
- 3 100



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



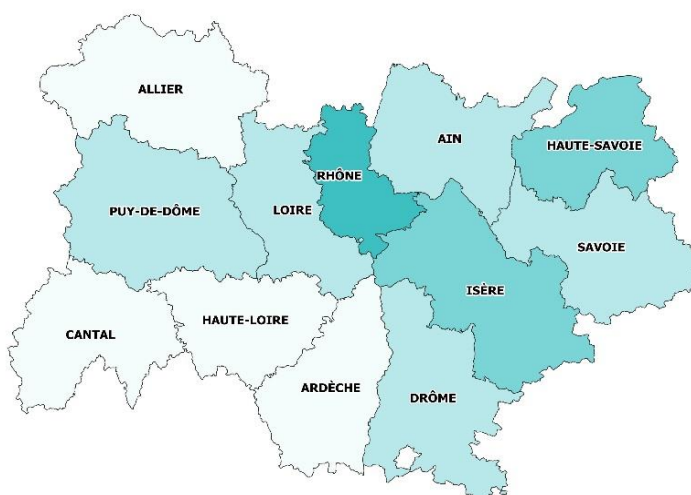
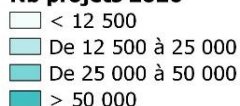
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

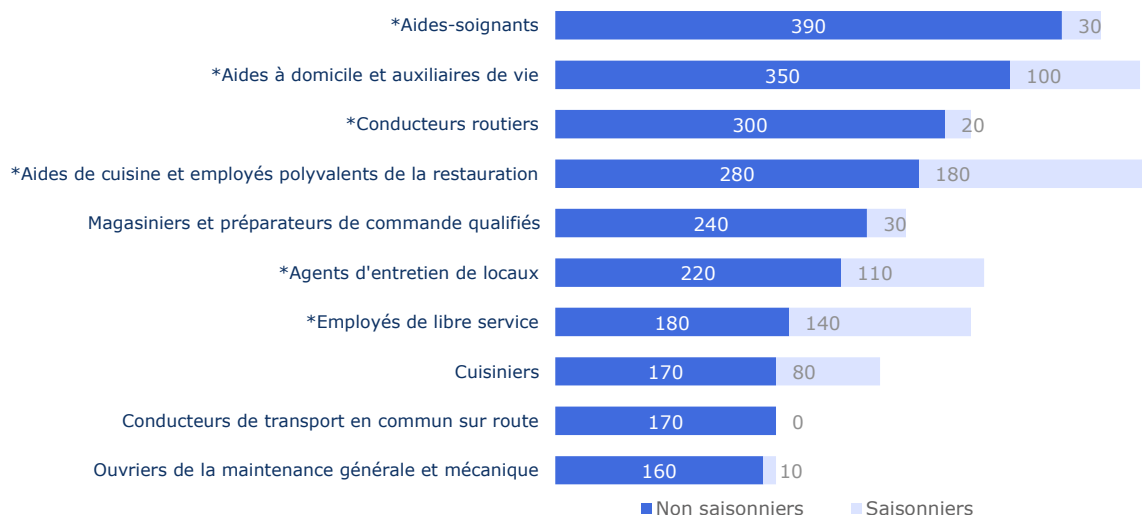
Répartition par département

Nb projets 2026



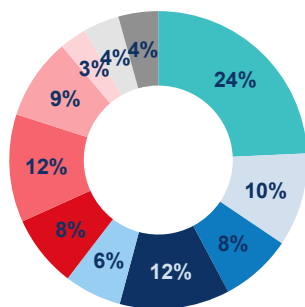
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



Répartition par secteur d'activité

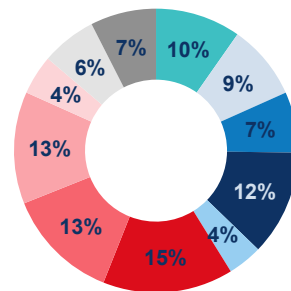
Département du Nouveau Rhône



Services

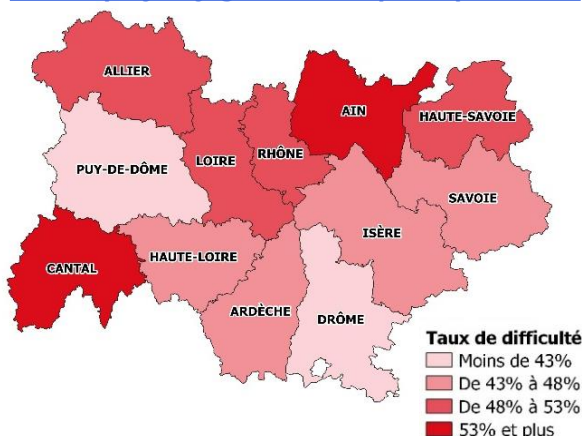
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



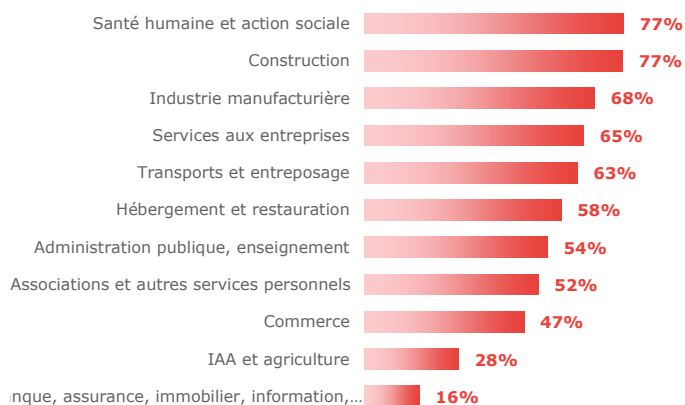
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département du Nouveau Rhône



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Dept	Région
Sportifs et animateurs sportifs	180	170	96%	58%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	450	430	95%	65%
Maraîchers et horticulteurs	170	140	87%	68%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	170	150	87%	76%
Employés de l'hôtellerie	170	140	79%	40%
Infirmiers et sages-femmes	160	130	79%	69%
Aides-soignants	420	320	76%	75%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	320	240	73%	47%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	270	180	69%	48%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	160	100	65%	35%

Lecture: Sportifs et animateurs sportifs est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 96% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 58% au niveau régional. Par ailleurs, 76% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
 - les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
 - les établissements du secteur agricole,
 - les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
 - les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).
- L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.