

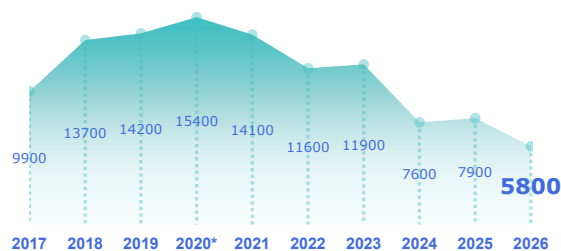
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

## BASSIN DE VILLEFRANCHE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



### Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

- 2 000

47%

des projets ne  
sont pas liés à  
une activité  
saisonnière

51%

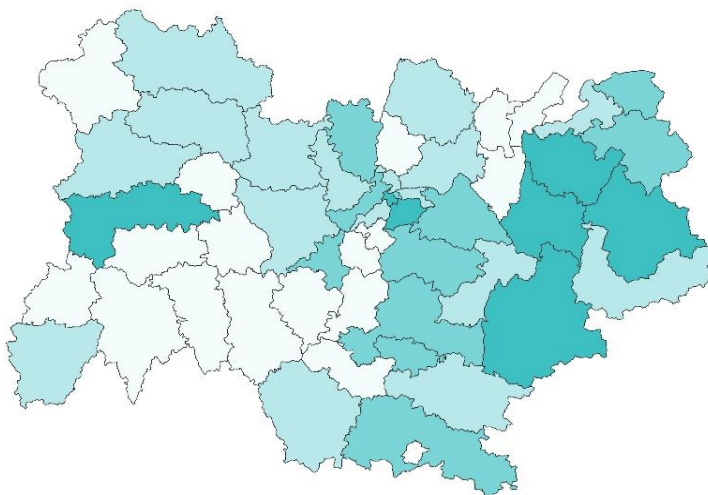
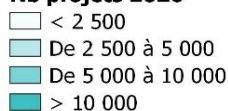
des projets sont  
jugés difficiles à  
réaliser par les  
employeurs

21%

des  
établissements  
envisagent de  
recruter

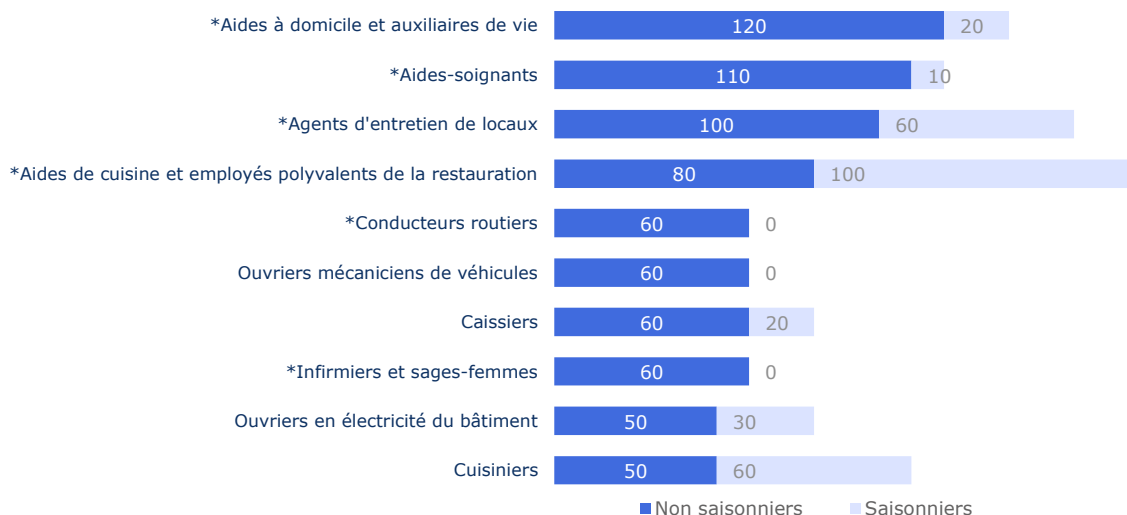
### Répartition par bassin

#### Nb projets 2026



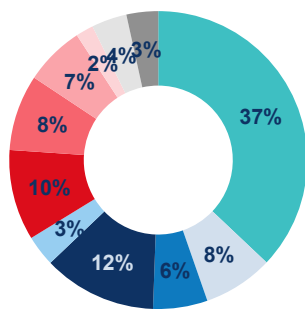
### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



# Répartition par secteur d'activité

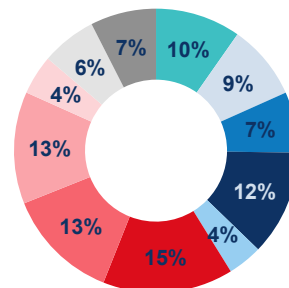
Bassin de Villefranche



Services

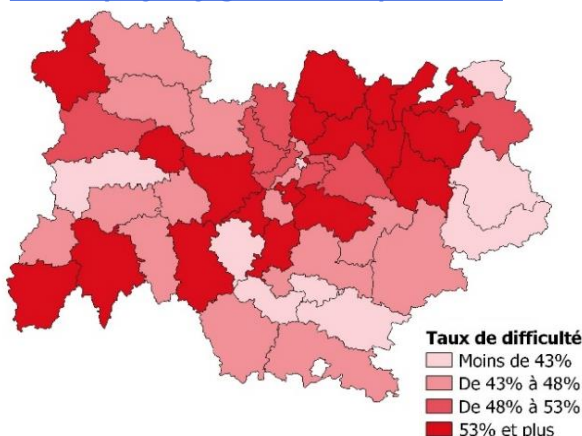
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



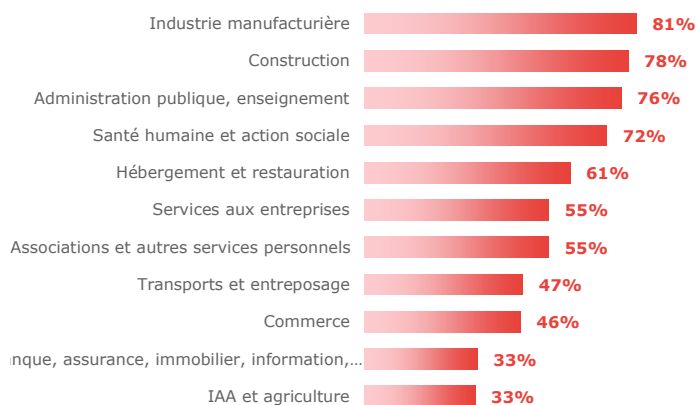
## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité

Bassin de Villefranche



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Maraîchers et horticulteurs	130	130	100%	68%	85%
Ouvriers en électricité du bâtiment	80	80	100%	75%	33%
Professionnels de l'animation socioculturelle	110	110	100%	56%	66%
Sportifs et animateurs sportifs	120	120	98%	58%	86%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	140	120	91%	65%	14%
Serveurs de cafés restaurants	80	60	83%	40%	61%
Employés de l'hôtellerie	110	90	79%	40%	63%
Aides-soignants	120	80	71%	75%	5%
Infirmiers et sages-femmes	60	30	54%	69%	6%
Cuisiniers	120	40	37%	50%	53%

Lecture: Maraîchers et horticulteurs est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 68% au niveau régional. Par ailleurs, 85% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : [www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.