

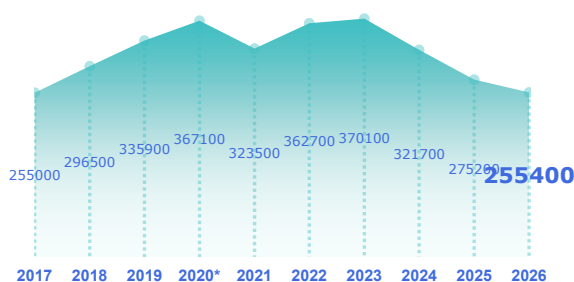


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement

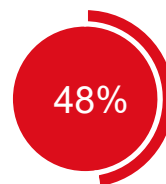


*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

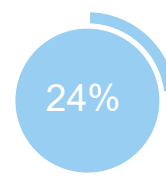
- 19 800



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

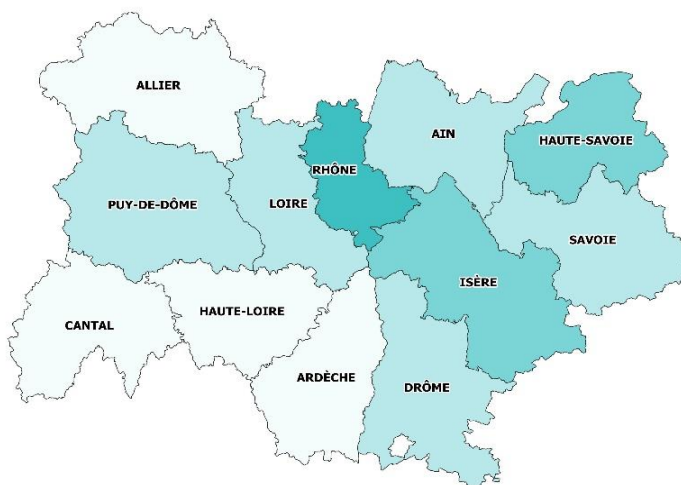


des établissements envisagent de recruter

Répartition par département

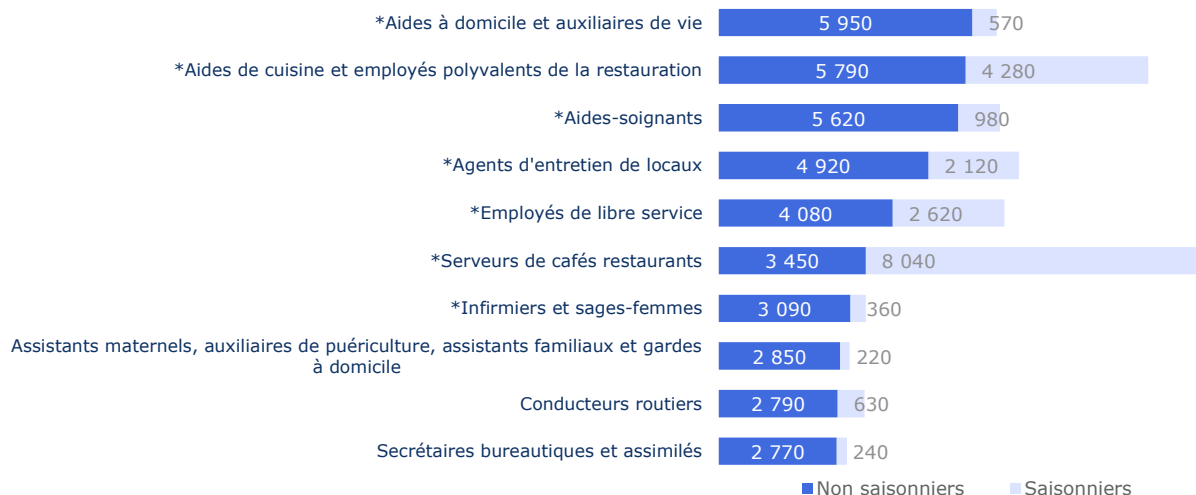
Nb projets 2026

- < 12 500
- De 12 500 à 25 000
- De 25 000 à 50 000
- > 50 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers nationaux.

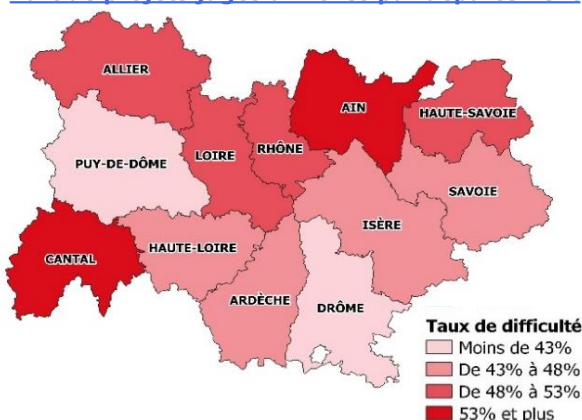


Répartition par secteur d'activité

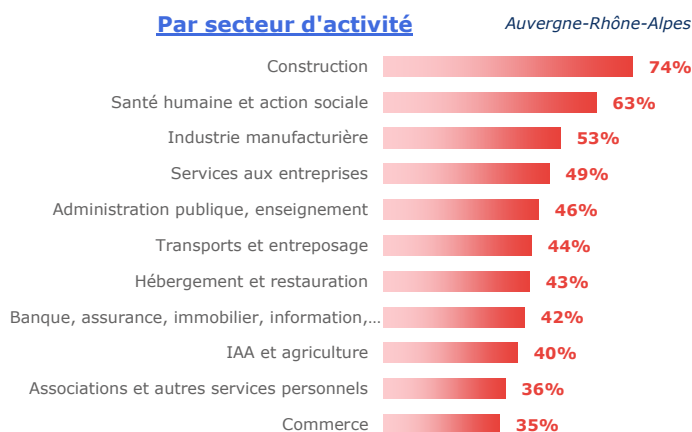


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Région	France	
Maçons qualifiés	1 640	1 330	81%	70%	10%
Charpentiers (métal et bois)	1 280	1 000	78%	75%	9%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	1 720	1 300	76%	68%	5%
Ouvriers en électricité du bâtiment	1 310	970	75%	62%	3%
Aides-soignants	6 600	4 920	75%	57%	15%
Personnels de ménage chez des particuliers	3 400	2 520	74%	52%	23%
Infirmiers et sages-femmes	3 450	2 370	69%	60%	10%
Maraîchers et horticulteurs	2 060	1 410	68%	49%	87%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	1 350	930	68%	61%	12%
Coiffeurs, esthéticiens	1 690	1 150	68%	67%	21%

Lecture: Maçons qualifiés est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles en région. 81% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles en région contre 70% au niveau national. Par ailleurs, 10% des projets de ce métier dans la région sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.