

# Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation (FOR1)

## Equipe Cadres

Ce fichier présente un éclairage de l'indicateur FOR1, qui mesure le taux de retour à l'emploi dans les 6 mois, suite à une formation prescrite au demandeur d'emploi par Pôle emploi.

Sont pris en compte les demandeurs d'emploi ayant achevé une formation prescrite par Pôle emploi (hors formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation) et qui, dans les 6 mois suivant la fin de la formation, ont eu accès à un emploi.

### L'accès à l'emploi se concrétise par une des situations suivantes, le demandeur d'emploi :

- est en catégorie 6, 7, et 8 (ont déclaré une activité réduite de plus de 78h) sans être en catégorie 1, 2, et 3 le mois suivant ;
  - est sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
  - est en catégorie 5 en fin de mois ;
  - a une Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) pour un contrat de 30 jours ou plus prenant effet dans les 6 mois.
- Les fichiers des demandeurs d'emploi sortants de formation (produits à partir des données fournies par les « Attestations d'inscription en stage ») permettent de calculer l'indicateur.  
L'indicateur est calculé mensuellement et produit à M+9 (M : mois de sortie de formation).



Indicateur FOR1 : niveau, évolution et atteinte de la cible :

<i>TdB SISP mars 2021*</i>	Equipe Cadres	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>FOR 1</b>	<b>62,9%</b>	61,5%
Evolution annuelle	+11,4 pt	+2,7 pt
Cible	0,0%	58,8%
Ecart à la cible	+62,9 pt	+2,7 pt

\*L'indicateur est calculé sur la cohorte des demandeurs d'emploi sortis de formation de juillet 2021 à juillet 2021, pour respecter la règle de gestion de l'indicateur affiché dans le tableau de bord des résultats (SISP)

# Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation (FOR1)

## FOR1 par caractéristique des stagiaires ou de la formation

62,9%

FOR1

Attention aux interprétations portées sur les taux de retours à l'emploi calculés à partir d'un nombre faible de sortants de formation. En deçà de 30 sortants de formation, le taux d'accès à l'emploi est considéré comme peu significatif. En dessous de 5 sortants de formation, il n'est pas affiché.

Se référer au tableau en page 3 pour connaître le volume de sortants de formation ayant permis le calcul des taux d'accès à l'emploi pour chacune des modalités ci-dessous.

### Selon le genre



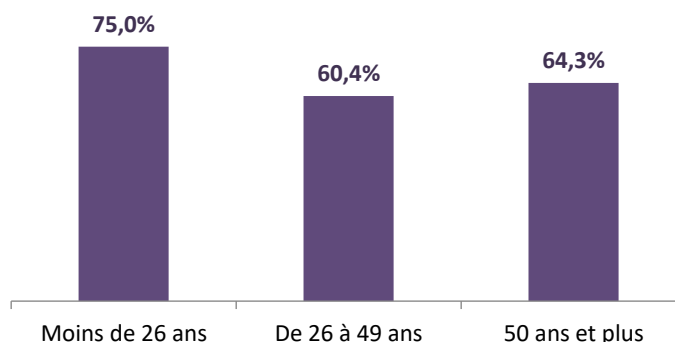
72,1%



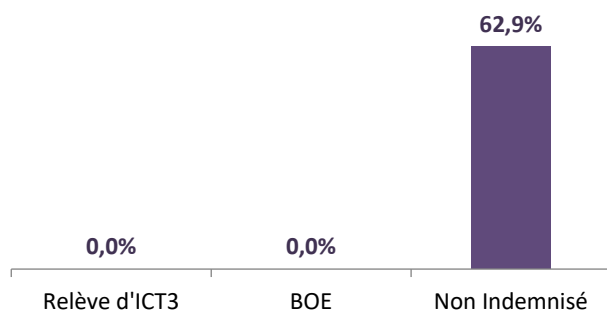
48,1%



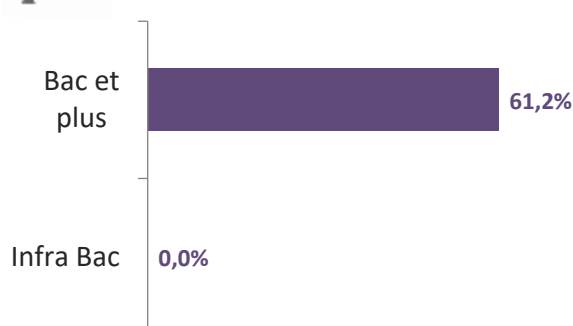
### Selon l'âge



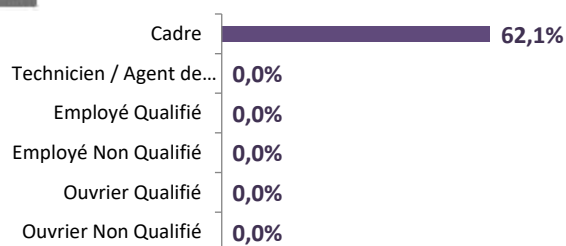
### Selon l'appartenance à certains publics spécifiques



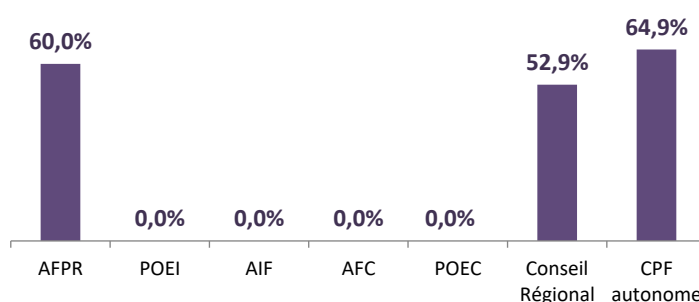
### Selon le niveau de formation du demandeur d'emploi



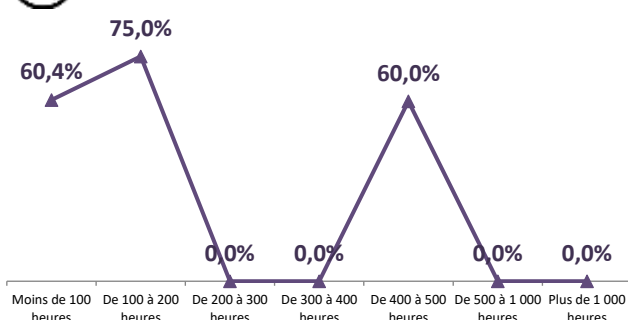
### Selon le niveau de qualification



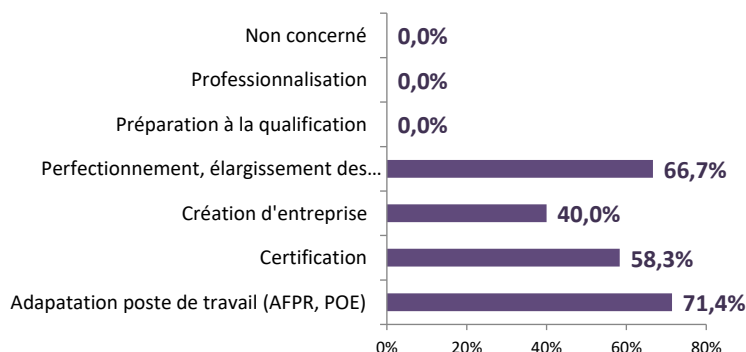
### Selon le type de formation / financeur



### Selon la durée de la formation



### Selon l'objectif de la formation



# Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation (FOR1)

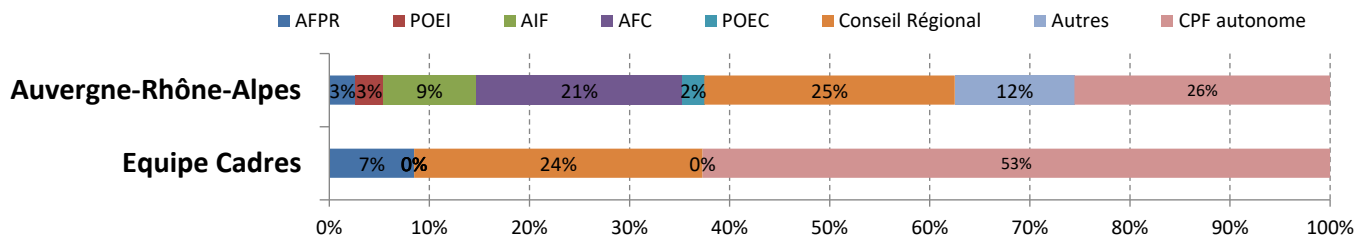
## Analyse de la structure des stagiaires et des formations

### Equipe Cadres vs Auvergne-Rhône-Alpes

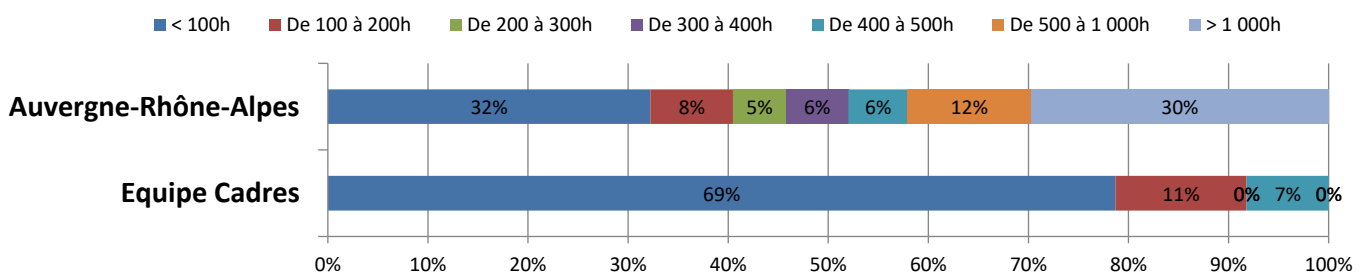
(70 sortants de formations  
de juillet 2021 à juillet 2021)

(14 380 sortants de formations  
de juillet 2021 à juillet 2021)

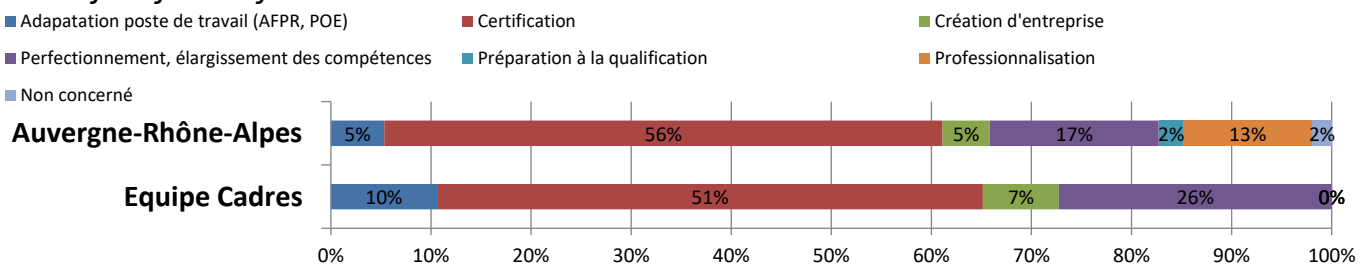
#### Type de formation / financeur



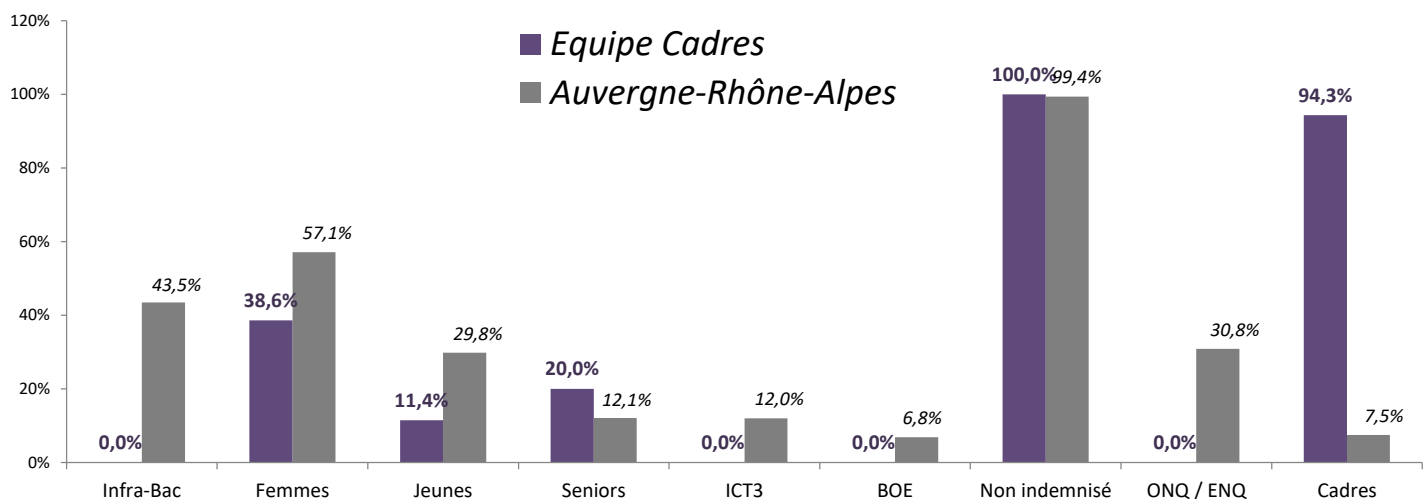
#### Durée de la formation



#### Objectif de la formation



#### Part de publics spécifiques parmi les sortants de formation :



# Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation (FOR1)

## Les principaux formacodes

Liste des 25 formacodes les plus fréquents parmi l'ensemble des sorties de formation de juillet 2021 à juillet 2021

Attention aux interprétations portées sur les taux de retours à l'emploi calculés à partir d'un nombre faible de sortants de formation.

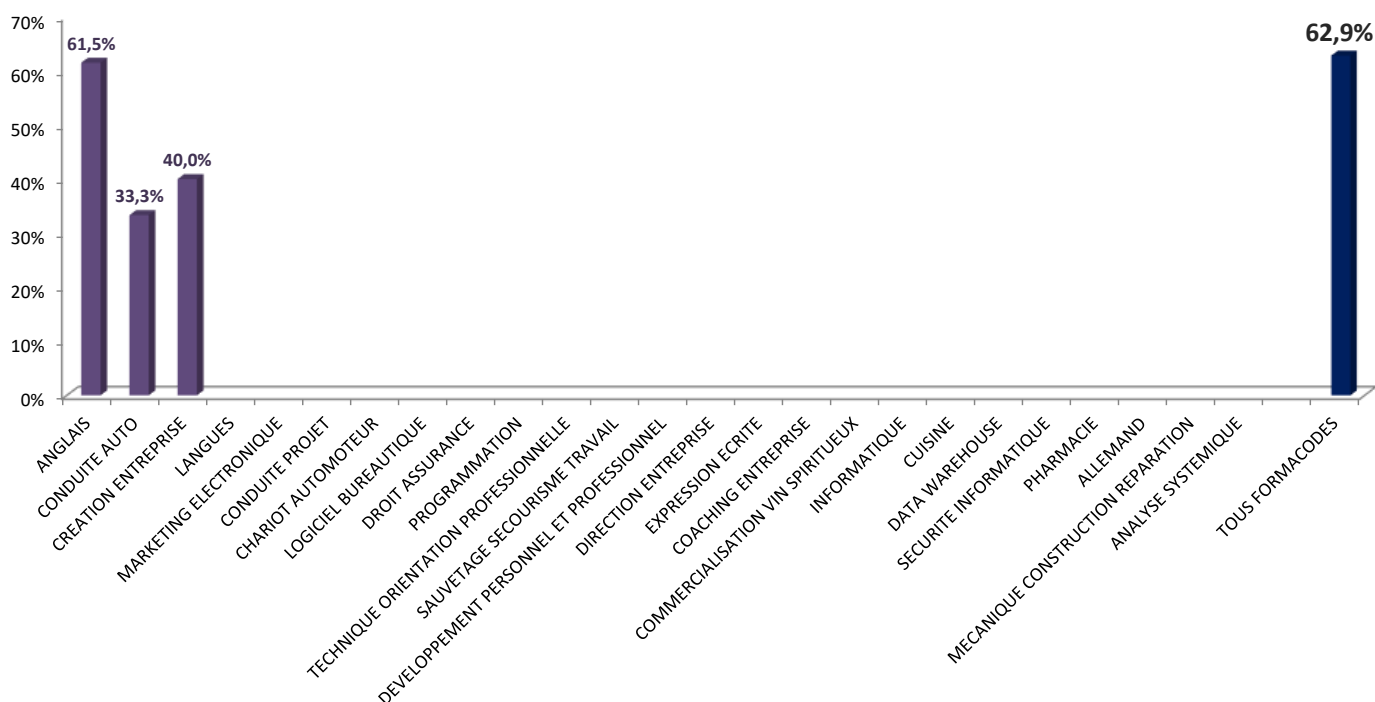
En deçà de 30 sortants de formation, le taux d'accès à l'emploi est considéré comme peu significatif. En dessous de 5 sortants de formation, il n'est pas affiché.

Remarque : l'indicateur de retour à l'emploi peut être sous-estimé pour certains secteurs d'activité dont les retours à l'emploi ne sont pas détectés par les DPAE (secteur public notamment). C'est le cas par exemple des "infirmiers".

Libellé du formacode	Champ de formation	Nombre de sortants de formation	FOR1
ANGLAIS	LANGUES	13	61,5%
CONDUITE AUTO	TRANSPORT	9	33,3%
CREATION ENTREPRISE	DIRECTION ENTREPRISE	5	40,0%
LANGUES	LANGUES	ns	
MARKETING ELECTRONIQUE	GESTION COMMERCIALE	ns	
CONDUITE PROJET	DIRECTION ENTREPRISE	ns	
CHARIOT AUTOMOTEUR	MANUTENTION	ns	
LOGICIEL BUREAUTIQUE	LOGICIEL	ns	
DROIT ASSURANCE	BANQUE ASSURANCE	ns	
PROGRAMMATION	INFORMATIQUE	ns	
TECHNIQUE ORIENTATION PROFESSIONNELLE	INGENIERIE FORMATION PEDAGOGIE	ns	
SAUVETAGE SECOURISME TRAVAIL	DEFENSE PREVENTION SECURITE	ns	
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	ns	
DIRECTION ENTREPRISE	DIRECTION ENTREPRISE	ns	
EXPRESSION ECRITE	DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	ns	
COACHING ENTREPRISE	DIRECTION ENTREPRISE	ns	
COMMERCIALISATION VIN SPIRITUEUX	AGROALIMENTAIRE	ns	
INFORMATIQUE	INFORMATIQUE	ns	
CUISINE	HOTELLERIE RESTAURATION	ns	
DATA WAREHOUSE	INFORMATIQUE	ns	
SECURITE INFORMATIQUE	INFORMATIQUE	ns	
PHARMACIE	MEDECINE	ns	
ALLEMAND	LANGUES	ns	
MECANIQUE CONSTRUCTION REPARATION	MECANIQUE CONSTRUCTION REPARATION	ns	
ANALYSE SYSTEMIQUE	SCIENCES HUMAINES	ns	
<b>TOUS FORMACODES</b>		<b>70</b>	<b>62,9%</b>

ns : inférieur à 5

## Taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent une formation pour les principaux formacodes



# Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation (FOR1)

## Résultats par agence Pôle emploi

FOR1, calculé sur la cohorte des sortants de formation de juillet 2021 à juillet 2021.



**"FOR1"**

Pour des facilités d'affichage, n'apparaissent ici que les 30 agences présentant les plus forts taux de retour à l'emploi (ci-dessus) et les 30 agences présentant les plus faibles taux de retour à l'emploi (ci-dessous)



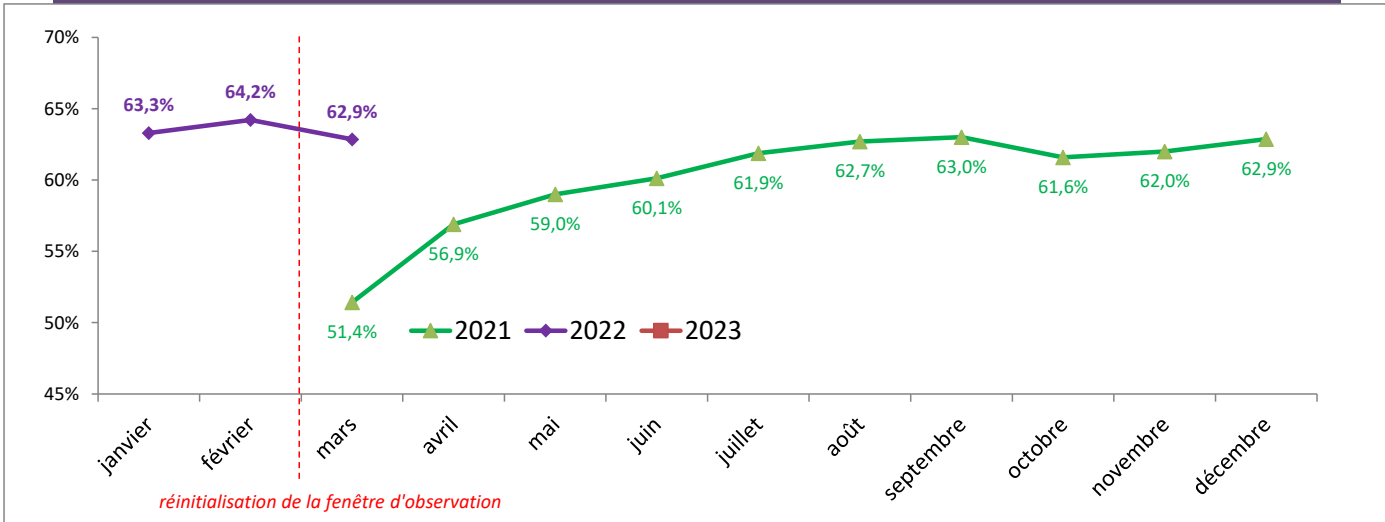
### FOR1 Région et DT



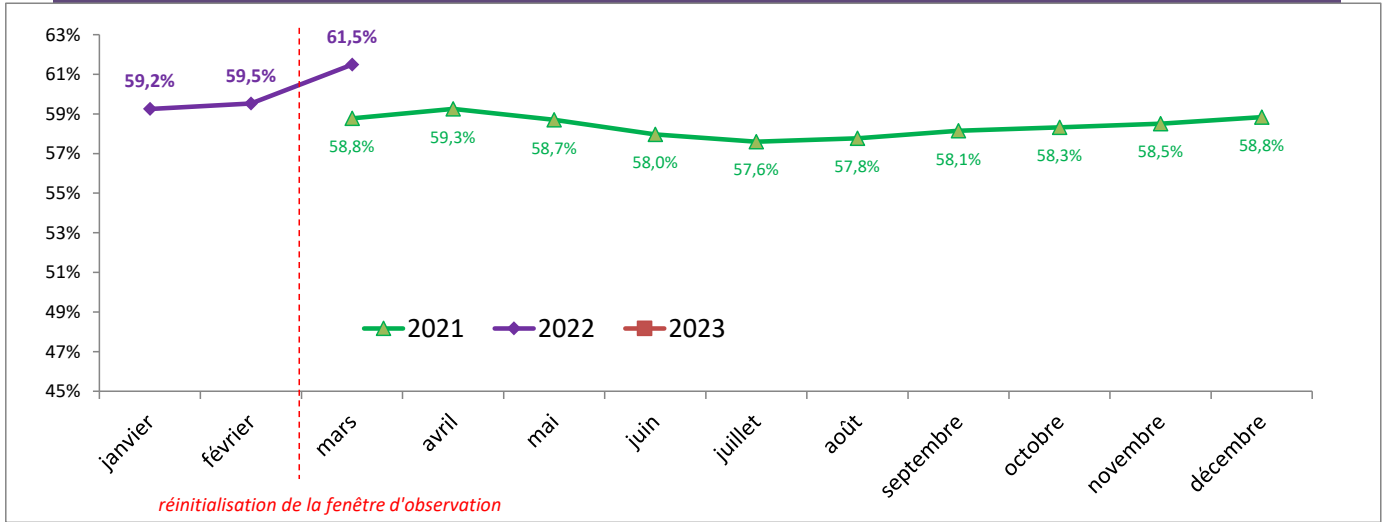
# Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation (FOR1)

## Evolution annuelle de l'indicateur

### Equipe Cadres



### Auvergne-Rhône-Alpes



Rappel : la règle de gestion de l'indicateur (tel qu'affiché dans SISP et calculé ici) implique une fenêtre d'observation (sur le cumul des sortants de formation) ayant pour borne inférieure le dernier mois de juillet disponible. Chaque mois, cette fenêtre d'observation s'élargit d'1 mois, jusqu'à arriver à une fenêtre d'observation de 12 mois. Ensuite, le fenêtre d'observation est ré-initialisée, en repartant du dernier mois de juillet disponible.

Mois d'affichage dans SISP	Fenêtre d'observation : sortants de formation...
mars 2021	juillet 2020
avril 2021	août 2020
mai 2021	septembre 2020
juin 2021	octobre 2020
juillet 2021	novembre 2020
août 2021	décembre 2020
septembre 2021	janvier 2021
octobre 2021	février 2021
novembre 2021	mars 2021
décembre 2021	avril 2021
janvier 2022	mai 2021
février 2022	juin 2021

Mois d'affichage dans SISP	Fenêtre d'observation : sortants de formation...
mars 2022	juillet 2021
avril 2022	août 2021
mai 2022	septembre 2021
juin 2022	octobre 2021
juillet 2022	novembre 2021
août 2022	décembre 2021
septembre 2022	janvier 2022
octobre 2022	février 2022
novembre 2022	mars 2022
décembre 2022	avril 2022
janvier 2023	mai 2022
février 2023	juin 2022