

Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation (FOR1)

Pôle emploi Montélimar

Ce fichier présente un éclairage de l'indicateur FOR1, qui mesure le taux de retour à l'emploi dans les 6 mois, suite à une formation suivie par les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

(Sont pris en compte les demandeurs d'emploi ayant achevé une formation prescrite par Pôle emploi (hors formations de remise à niveau/savoirs de base et remobilisation) et qui, dans les 6 mois suivant la fin de la formation, ont eu accès à un emploi.)

L'accès à l'emploi se concrétise par une des situations suivantes, le demandeur d'emploi :

- est en catégorie 6, 7, et 8 (ont déclaré une activité réduite de plus de 78h) sans être en catégorie 1, 2, et 3 le mois suivant ;
 - est sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
 - est en catégorie 5 en fin de mois ;
 - a une Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) pour un contrat de 30 jours ou plus prenant effet dans les 6 mois.
- Les fichiers des demandeurs d'emploi sortants de formation (produits à partir des données fournies par les « Attestations d'inscription en stage ») permettent de calculer l'indicateur.
L'indicateur est calculé mensuellement et produit à M+9 (M : mois de sortie de formation).



Indicateur FOR1 : niveau, évolution et atteinte de la cible :

| <i>TdB SISP novembre 2023*</i> | Pôle emploi Montélimar | <i>Auvergne-Rhône-Alpes</i> |
|---------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| FOR 1 | 60,6% | 58,6% |
| Evolution annuelle | <i>-0,1 pt</i> | <i>-1,9 pt</i> |
| Cible | 60,7% | 60,1% |
| Ecart à la cible | <i>-0,1 pt</i> | <i>-1,5 pt</i> |

**L'indicateur est calculé sur la cohorte des demandeurs d'emploi sortis de formation de juillet 2022 à mars 2023, pour respecter la règle de gestion de l'indicateur affiché dans le tableau de bord des résultats (SISP)*

Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation (FOR1)

FOR1 par caractéristique des stagiaires ou de la formation

60,6%

FOR1

Attention aux interprétations portées sur les taux de retours à l'emploi calculés à partir d'un nombre faible de sortants de formation.
En deçà de 30 sortants de formation, le taux d'accès à l'emploi est considéré comme peu significatif.
En dessous de 5 sortants de formation, il n'est pas affiché.

Se référer au tableau en page 3 pour connaître le volume de sortants de formation ayant permis le calcul des taux d'accès à l'emploi pour chacune des modalités ci-dessous.

Selon le genre



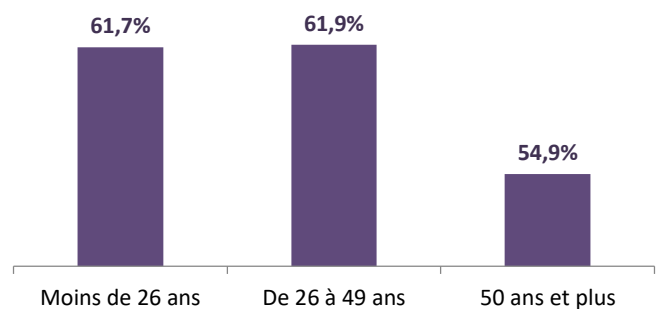
65,5%



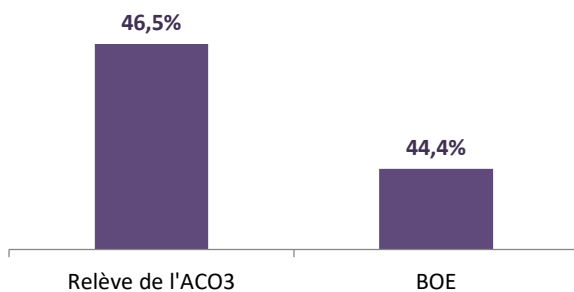
56,3%



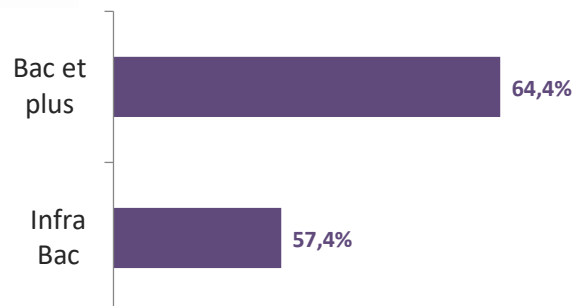
Selon l'âge



Selon l'appartenance à certains publics spécifiques



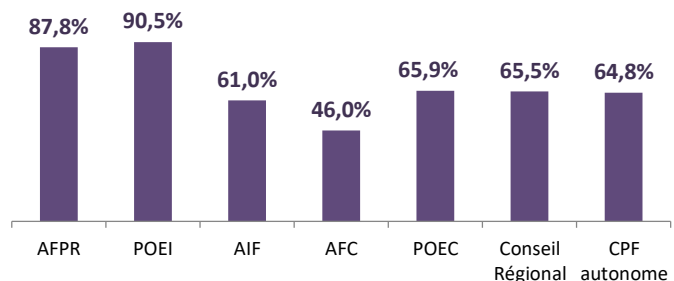
Selon le niveau de formation du demandeur d'emploi



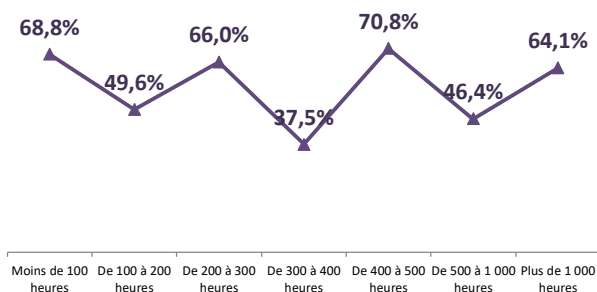
Selon le niveau de qualification



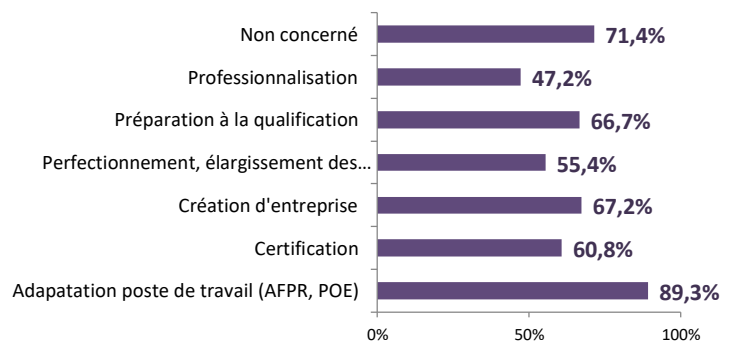
Selon le type de formation / financeur



Selon la durée de la formation



Selon l'objectif de la formation



Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation (FOR1)

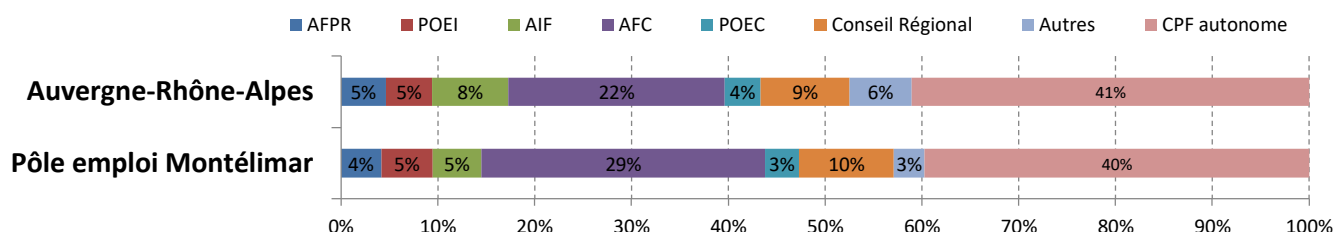
Analyse de la structure des stagiaires et des formations

Pôle emploi Montélimar vs Auvergne-Rhône-Alpes

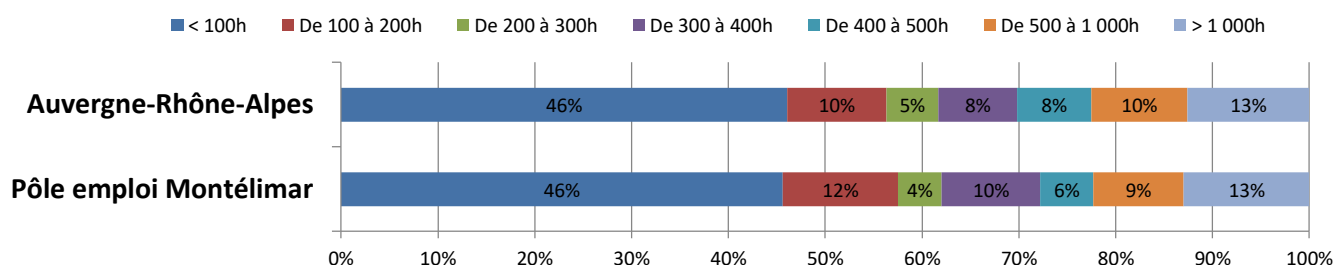
(1 180 sortants de formations
de juillet 2022 à mars 2023)

(77 487 sortants de formations
de juillet 2022 à mars 2023)

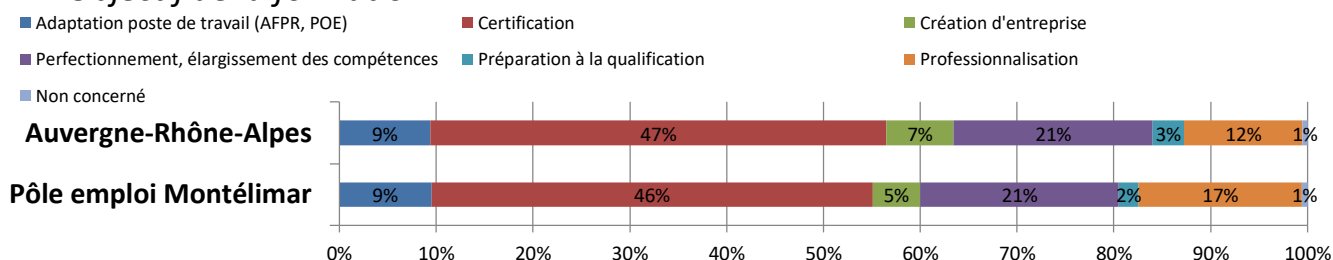
Type de formation / financeur



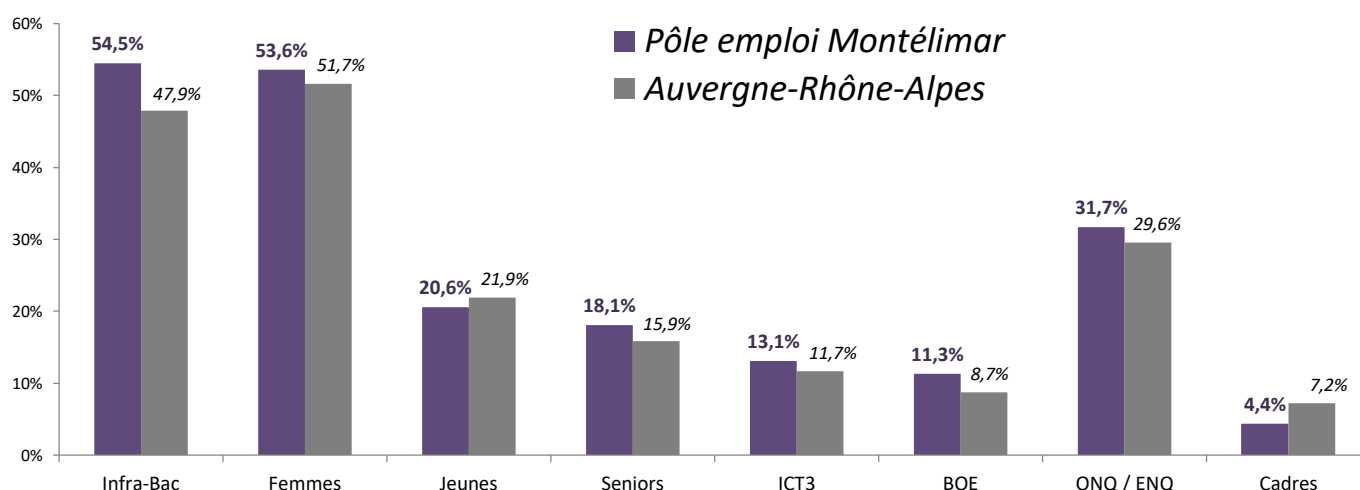
Durée de la formation



Objectif de la formation



Part de publics spécifiques parmi les sortants de formation :



Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation (FOR1)

Les principaux formacodes

Liste des 25 formacodes les plus fréquents parmi l'ensemble des sorties de formation de juillet 2022 à mars 2023

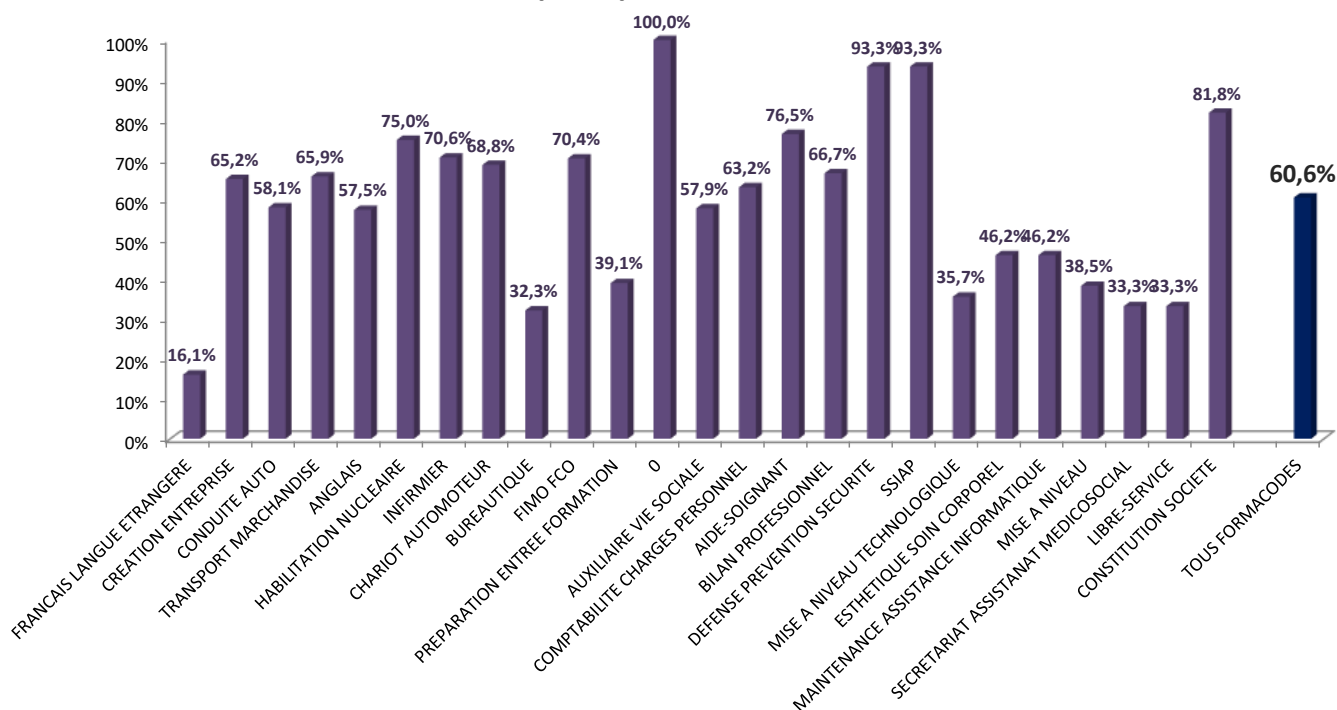
Attention aux interprétations portées sur les taux de retours à l'emploi calculés à partir d'un nombre faible de sortants de formation.

En deçà de 30 sortants de formation, le taux d'accès à l'emploi est considéré comme peu significatif. En dessous de 5 sortants de formation, il n'est pas affiché.

Remarque : l'indicateur de retour à l'emploi peut être sous-estimé pour certains secteurs d'activité dont les retours à l'emploi ne sont pas détectés par les DPAE (secteur public notamment). C'est le cas par exemple des "infirmiers".

| Libellé du formacode | Champ de formation | Nombre de sortants de formation | FOR1 |
|-------------------------------------|--|---------------------------------|--------|
| FRANCAIS LANGUE ETRANGERE | LANGUES | 62 | 16,1% |
| CREATION ENTREPRISE | DIRECTION ENTREPRISE | 46 | 65,2% |
| CONDUITE AUTO | TRANSPORT | 43 | 58,1% |
| TRANSPORT MARCHANDISE | TRANSPORT | 41 | 65,9% |
| ANGLAIS | LANGUES | 40 | 57,5% |
| HABILITATION NUCLEAIRE | ENERGIE | 40 | 75,0% |
| INFIRMIER | SANTE SECTEUR SANITAIRE | 34 | 70,6% |
| CHARIOT AUTOMOTEUR | MANUTENTION | 32 | 68,8% |
| BUREAUTIQUE | SECRETARIAT ASSISTANAT | 31 | 32,3% |
| FIMO FCO | TRANSPORT | 27 | 70,4% |
| PREPARATION ENTREE FORMATION | DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL | 23 | 39,1% |
| 0 | 0 | 23 | 100,0% |
| AUXILIAIRE VIE SOCIALE | ACTION SOCIALE | 19 | 57,9% |
| COMPTABILITE CHARGES PERSONNEL | GESTION FINANCIERE | 19 | 63,2% |
| AIDE-SOIGNANT | SANTE SECTEUR SANITAIRE | 17 | 76,5% |
| BILAN PROFESSIONNEL | DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL | 15 | 66,7% |
| DEFENSE PREVENTION SECURITE | DEFENSE PREVENTION SECURITE | 15 | 93,3% |
| SSIAP | DEFENSE PREVENTION SECURITE | 15 | 93,3% |
| MISE A NIVEAU TECHNOLOGIQUE | DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL | 14 | 35,7% |
| ESTHETIQUE SOIN CORPOREL | SERVICES DIVERS | 13 | 46,2% |
| MAINTENANCE ASSISTANCE INFORMATIQUE | INFORMATIQUE | 13 | 46,2% |
| MISE A NIVEAU | DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL | 13 | 38,5% |
| SECRETARIAT ASSISTANAT MEDICOSOCIAL | SECRETARIAT ASSISTANAT | 12 | 33,3% |
| LIBRE-SERVICE | COMMERCE | 12 | 33,3% |
| CONSTITUTION SOCIETE | DROIT | 11 | 81,8% |
| TOUS FORMACODES | | 1 180 | 60,6% |

Taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent une formation pour les principaux formacodes



Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation (FOR1)

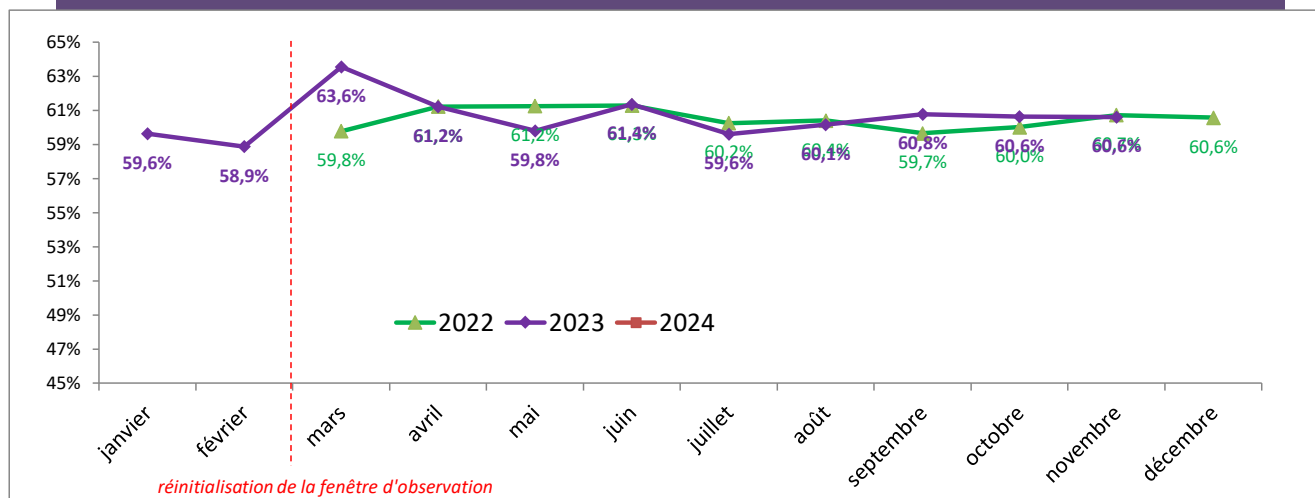
Résultats par agence Pôle emploi

FOR1, calculé sur la cohorte des sortants de formation de juillet 2022 à mars 2023.



Pour des facilités d'affichage, n'apparaissent ici que les 30 agences présentant les plus forts taux de retour à l'emploi (ci-dessus) et les 30 agences présentant les plus faibles taux de retour à l'emploi (ci-dessous)



Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui
suivent la fin d'une formation (FOR1)**Evolution annuelle de l'indicateur****Pôle emploi Montélimar****Auvergne-Rhône-Alpes**

Rappel : la règle de gestion de l'indicateur (tel qu'affiché dans SISF et calculé ici) implique une fenêtre d'observation (sur le cumul des sortants de formation) ayant pour borne inférieure le dernier mois de juillet disponible. Chaque mois, cette fenêtre d'observation s'élargit d'1 mois, jusqu'à arriver à une fenêtre d'observation de 12 mois. Ensuite, le fenêtre d'observation est ré-initialisée, en repartant du dernier mois de juillet disponible.

| Mois d'affichage dans SISF | Fenêtre d'observation : sortants de formation... |
|----------------------------|--|
| mars 2022 | juillet 2021 |
| avril 2022 | août 2021 |
| mai 2022 | septembre 2021 |
| juin 2022 | octobre 2021 |
| juillet 2022 | novembre 2021 |
| août 2022 | décembre 2021 |
| septembre 2022 | janvier 2022 |
| octobre 2022 | février 2022 |
| novembre 2022 | mars 2022 |
| décembre 2022 | avril 2022 |
| janvier 2023 | mai 2022 |
| février 2023 | juin 2022 |

**de juillet
2021
à ...**

| Mois d'affichage dans SISF | Fenêtre d'observation : sortants de formation... |
|----------------------------|--|
| mars 2023 | juillet 2022 |
| avril 2023 | août 2022 |
| mai 2023 | septembre 2022 |
| juin 2023 | octobre 2022 |
| juillet 2023 | novembre 2022 |
| août 2023 | décembre 2022 |
| septembre 2023 | janvier 2023 |
| octobre 2023 | février 2023 |
| novembre 2023 | mars 2023 |
| décembre 2023 | avril 2023 |
| janvier 2024 | mai 2023 |
| février 2024 | juin 2023 |

**de juillet
2022
à ...**