



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2021

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

INDUSTRIE DU FUTUR, PRODUCTION INDUSTRIELLE

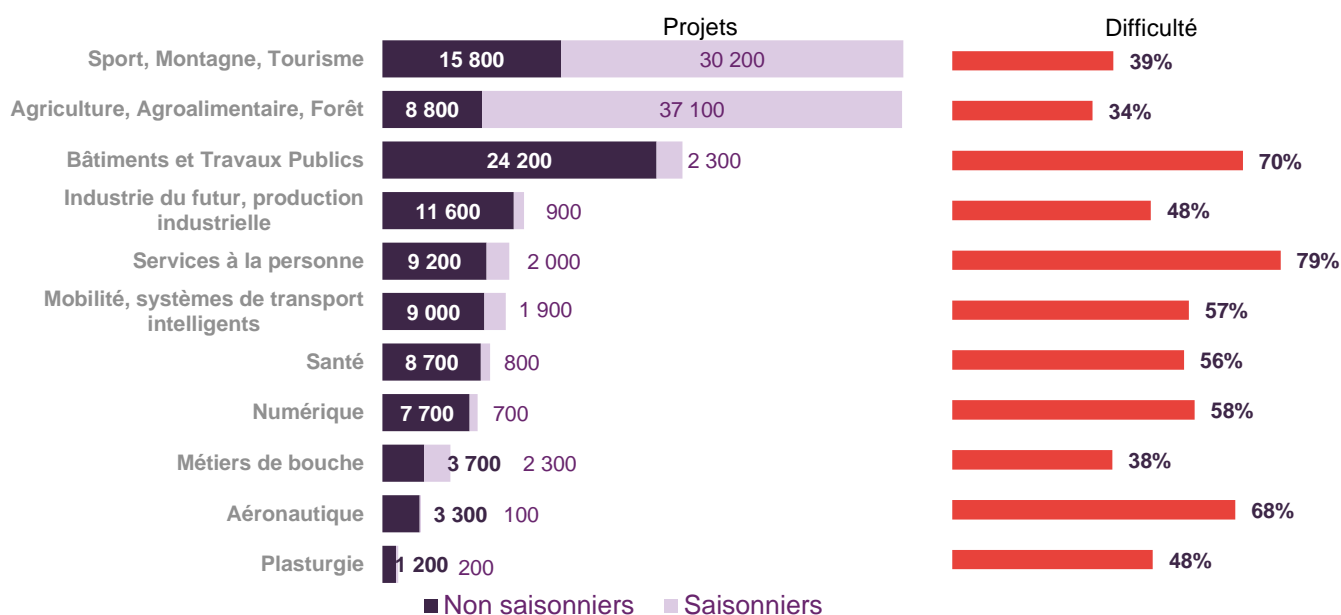
AVERTISSEMENT : Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2020 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2021. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus. Les impacts de cette crise peuvent affecter à la fois le nombre de projets de recrutement et les difficultés rencontrées.



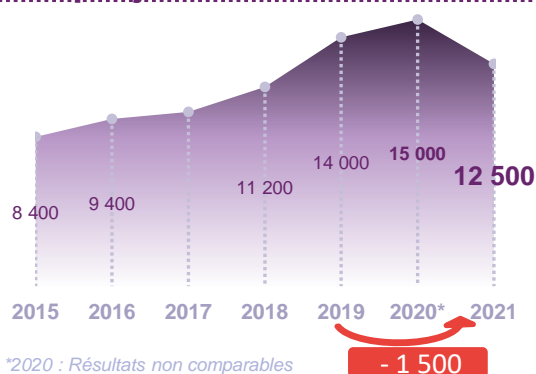
Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), des domaines d'excellence ont été identifiés comme prioritaires en Auvergne-Rhône-Alpes (forts besoins ou difficultés élevées de recrutement, secteurs innovants ou stratégiques). Des parcours types sont proposés aux publics cibles du PIC pour les orienter vers ces secteurs porteurs.

A noter : le domaine Nucléaire n'a pas été traité faute de données suffisantes.

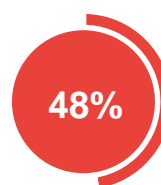
Les résultats par domaine d'excellence :



Les projets du domaine Industrie du futur, production industrielle :



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

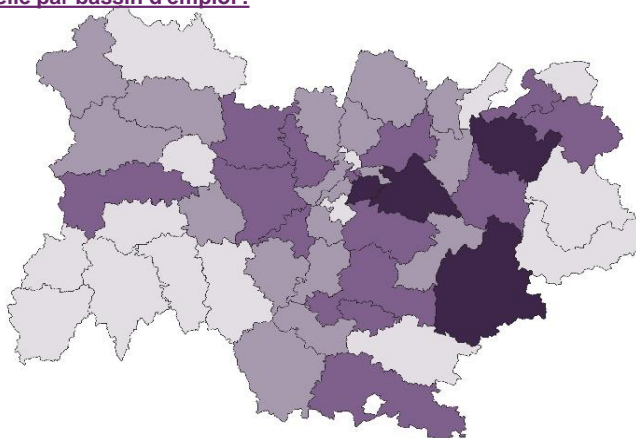


des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

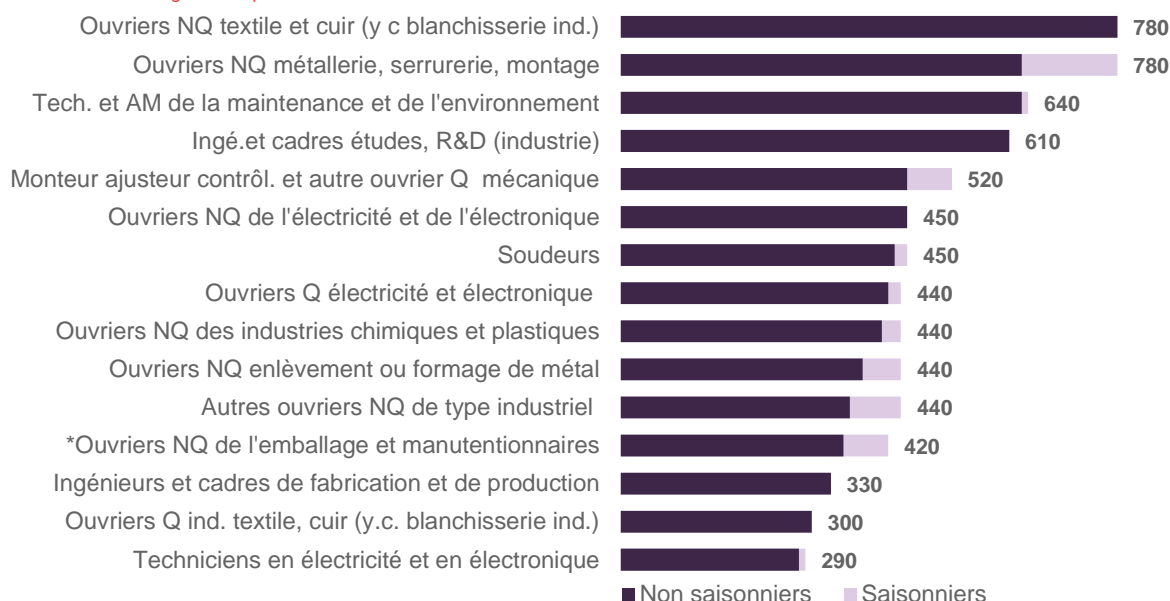
Les projets du domaine Industrie du futur, production industrielle par bassin d'emploi :



Industrie du futur, production industrielle

TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous domaines confondus



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par volume de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

	Projets 2021	dont difficiles	% difficiles	% Domaines	% Tous	% saisonniers
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	640	430	67%	70%	1%	
Soudeurs	450	360	79%	84%	5%	
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	780	360	46%	60%	18%	
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	780	330	42%	51%	0%	
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	610	250	41%	60%	1%	
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	520	250	47%	72%	14%	
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	450	240	53%	53%	2%	
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	300	210	71%	83%	0%	
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	440	200	45%	64%	5%	
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	270	200	73%	84%	6%	
Autres ouvriers non qualif. de type industrie	440	180	41%	31%	18%	
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	440	170	39%	40%	6%	
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	210	160	74%	80%	2%	
Techniciens en électricité et en électronique	290	130	46%	76%	4%	
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	130	120	89%	67%	0%	

Lecture : "Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce domaine d'excellence. 67% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce domaine d'excellence contre 70% tous domaines confondus. Par ailleurs, 1% des projets de ce métier dans ce domaine sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2020, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 294 967 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 229 800 ont été interrogés cette année. Plus de 55 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,

Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
pole-emploi.org/regions/auvergne-rhone-alpes/

