

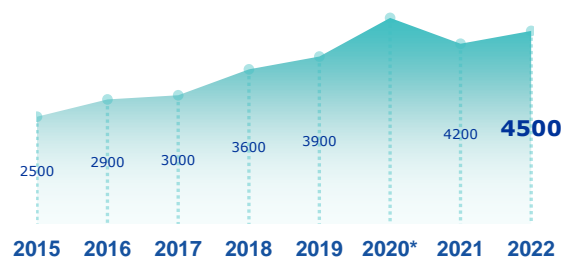
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 BASSIN D'AMBÉRIEU

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

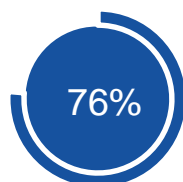


Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

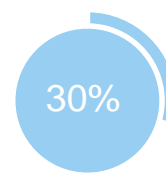
+ 400



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



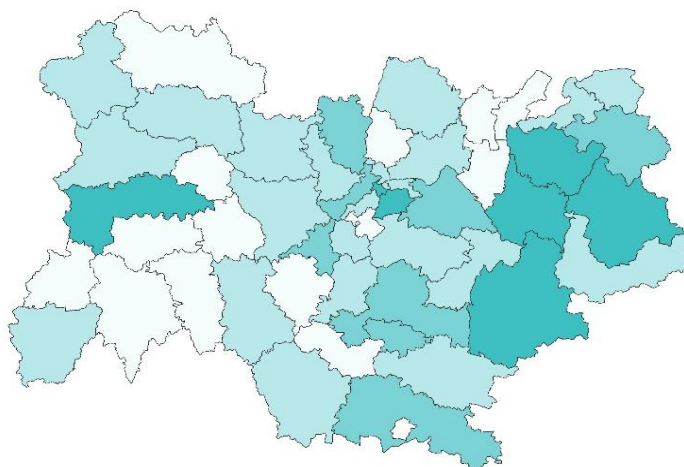
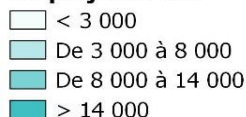
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2022



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	140	160
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	130	0
*Conducteurs routiers et grands routiers	130	0
Apprentis et ouvriers NQ de l'alimentation (hors IAA)	130	10
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	120	20
Ouvriers Q manutention (caristes, prépa. com., mag...)	90	30
Autres ouvriers NQ de type industriel	90	0
*Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	90	0
Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	90	0
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	90	40

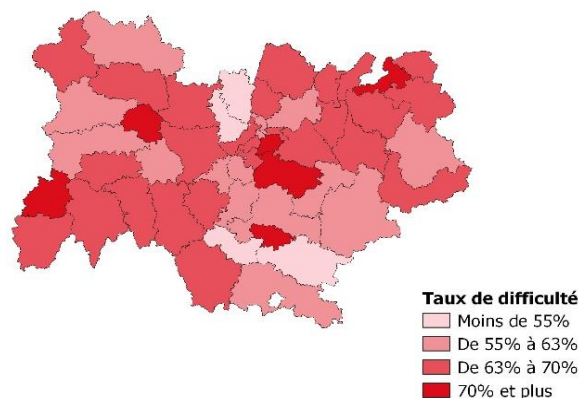
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

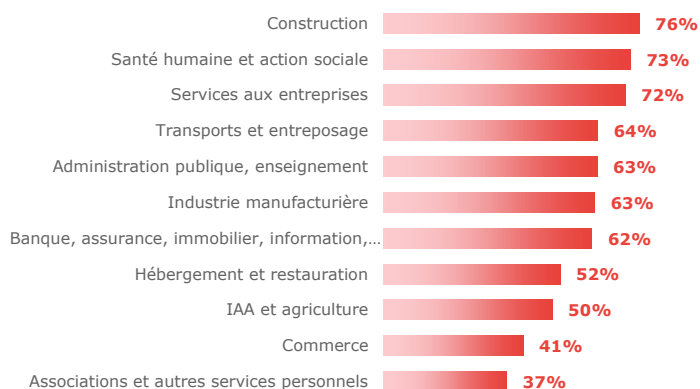


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Bassin	Région
Menuisiers et ouvriers agencement et isolation	80	80	100%	82%
Ouvriers NQ des industries agroalimentaires	70	70	100%	61%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	80	80	96%	70%
Plombiers, chauffagistes	60	60	93%	82%
Autres ouvriers NQ de type industriel	90	90	93%	75%
Agents de services hospitaliers	90	80	92%	58%
Ouvriers NQ métallerie, serrurerie, montage	70	60	86%	69%
Apprentis et ouvriers NQ de l'alimentation (hors IAA)	140	110	81%	70%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	70	50	75%	67%
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	130	100	75%	74%

Lecture: Menuisiers et ouvriers agencement et isolation est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 82% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr