

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 BASSIN DE BOURG EN BRESSE

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les projets de recrutement

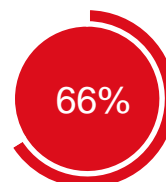


*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

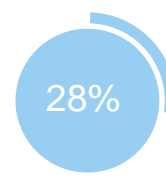
+ 800



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

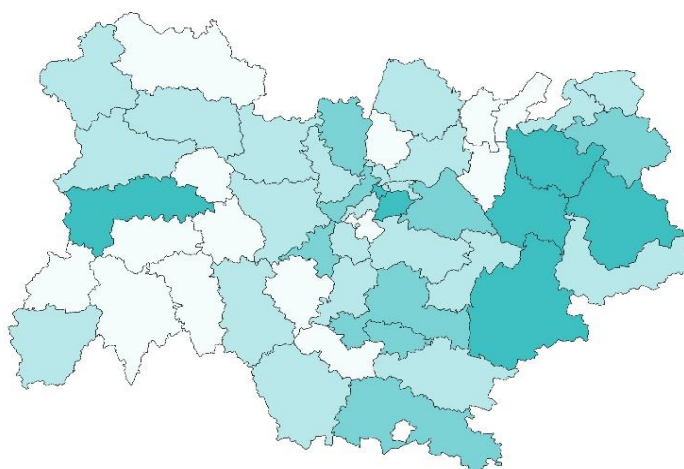


des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

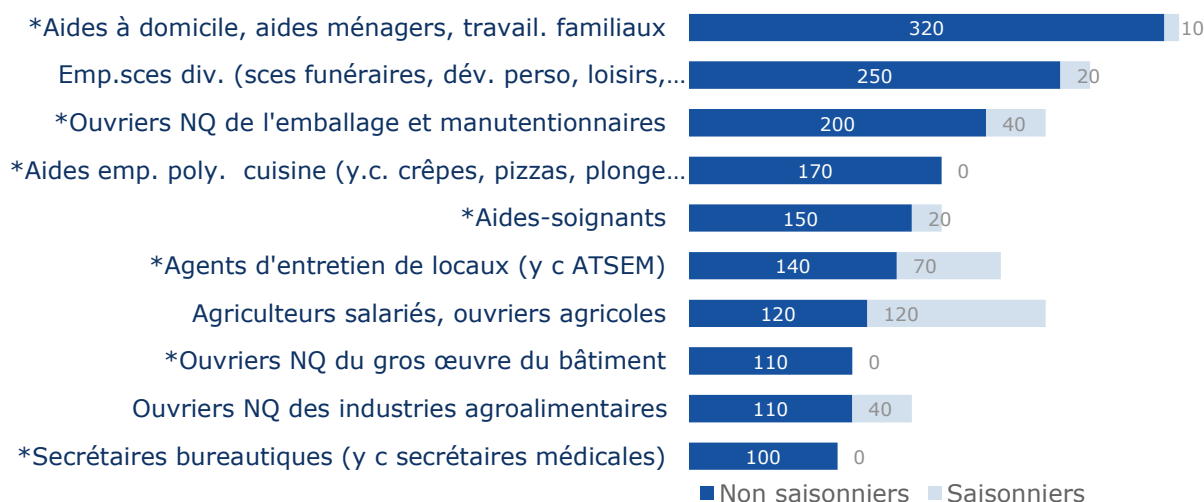
Nb projets 2022

- < 3 000
- De 3 000 à 8 000
- De 8 000 à 14 000
- > 14 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

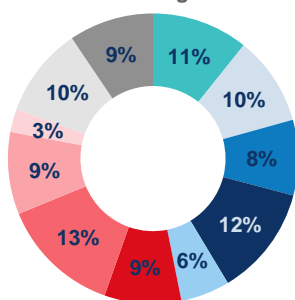
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

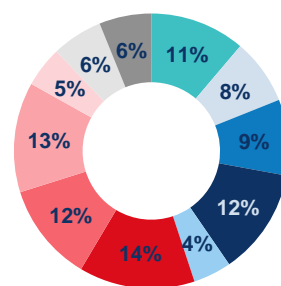
Bassin de Bourg en bresse



Services

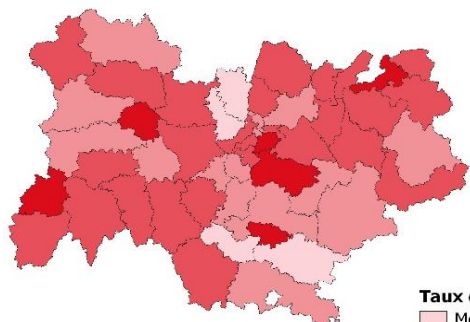
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin

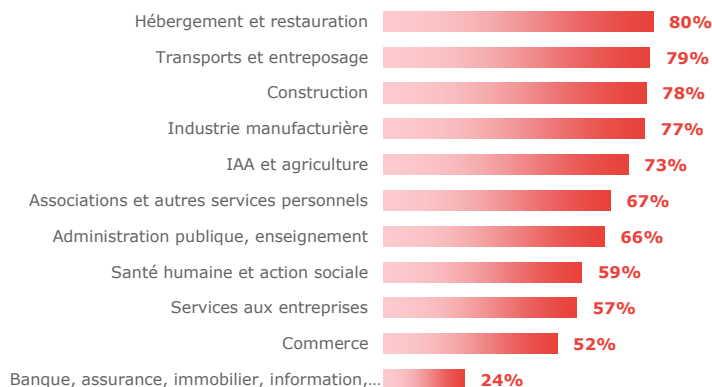


Taux de difficulté

- Moins de 55%
- De 55% à 63%
- De 63% à 70%
- 70% et plus

Par secteur d'activité

Bassin de Bourg en bresse



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Cuisiniers	90	90	99%	69%	3%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	150	140	96%	67%	39%
Employés de maison et personnels de ménage	110	100	96%	79%	39%
Agent sécurité et surveillance, enquêteurs et assimilés	100	90	96%	63%	82%
Vendeurs en produits alimentaires	70	70	94%	52%	0%
Aides-soignants	170	160	93%	82%	11%
Emp.sces div. (sces funéraires, dév. perso, loisirs, jeux...)	270	250	91%	46%	7%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	90	80	90%	78%	5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	240	210	88%	47%	50%
Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	240	210	87%	56%	18%

Lecture: Cuisiniers est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 99% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 69% au niveau régional. Par ailleurs, 3% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble
des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr