

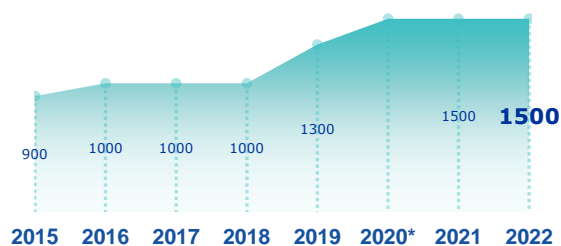
## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 BASSIN DE BRIOUDE

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



### Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 0

62%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

63%

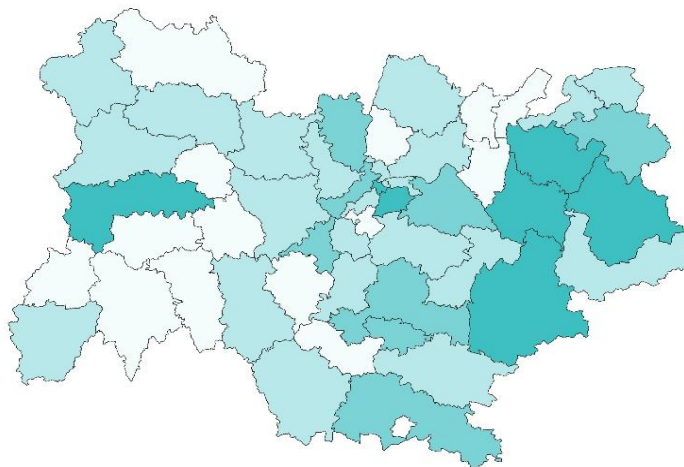
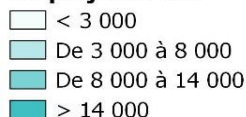
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

30%

des établissements envisagent de recruter

### Répartition par bassin

#### Nb projets 2022



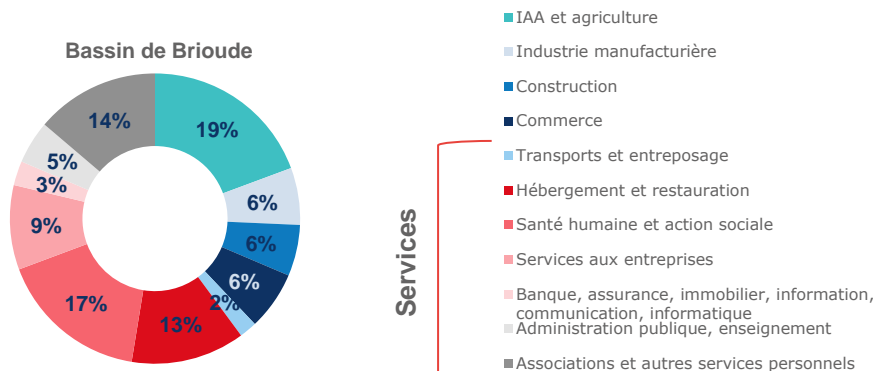
### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

|   |    |    |
|---|----|----|
| *Serveurs de cafés, de restaurants et commis          | 50 | 10 |
| *Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires      | 50 | 20 |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles             | 40 | 60 |
| Professionnels des spectacles                         | 40 | 0  |
| Ouvriers NQ enlèvement ou formage de métal            | 30 | 0  |
| *Aides-soignants                                      | 30 | 10 |
| *Employés de libre-service                            | 30 | 0  |
| Maçons  | 30 | 0  |
| Agents et hôtes d'accompagnement                      | 30 | 20 |
| *Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux | 20 | 20 |

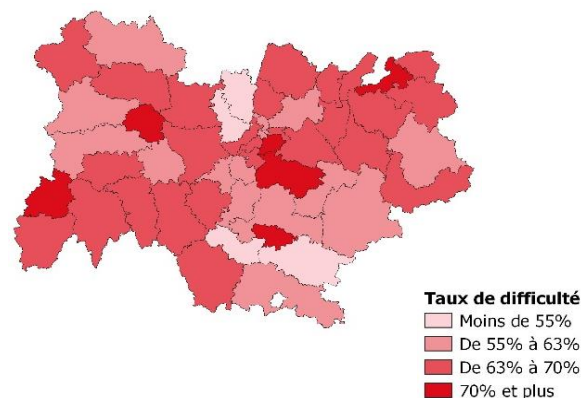
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

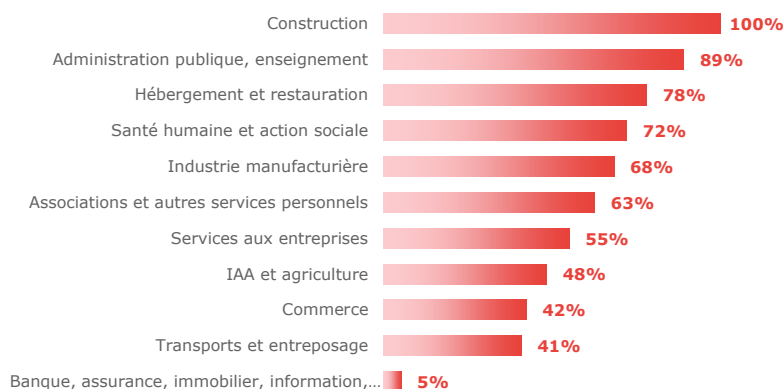


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

|  | Projets 2022 | dont difficiles | % difficiles | % saisonniers |
|--|--------------|-----------------|--------------|---------------|
|  |              |                 | Bassin       | Région        |
| Aides-soignants  | 40           | 40              | 100%         | 82%           |
| Ouvriers NQ des industries agroalimentaires                | 60           | 60              | 100%         | 61%           |
| Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)                   | 50           | 50              | 95%          | 63%           |
| Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 80           | 80              | 93%          | 70%           |
| Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...) | 60           | 40              | 72%          | 64%           |
| Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux       | 40           | 20              | 61%          | 89%           |
| Serveurs de cafés, de restaurants et commis                | 60           | 40              | 59%          | 67%           |
| Agents et hôtes d'accompagnement                           | 40           | 20              | 39%          | 41%           |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles                  | 100          | 10              | 8%           | 47%           |
| Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires            | 70           | 0               | 0%           | 56%           |

Lecture: Aides-soignants est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 82% au niveau régional. Par ailleurs, 24% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)