

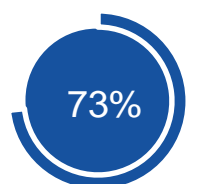
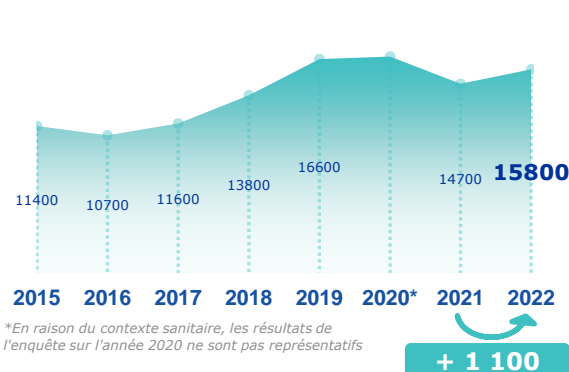
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 BASSIN DE CLERMONT-FERRAND

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

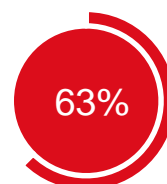
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



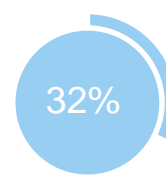
Les projets de recrutement



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

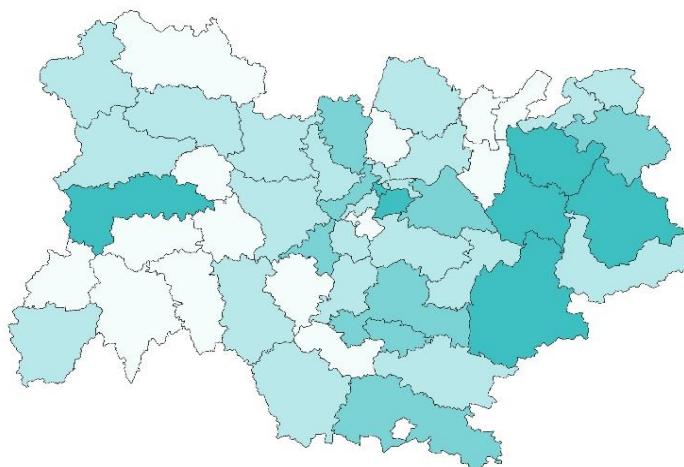


des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2022

- < 3 000
- De 3 000 à 8 000
- De 8 000 à 14 000
- > 14 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

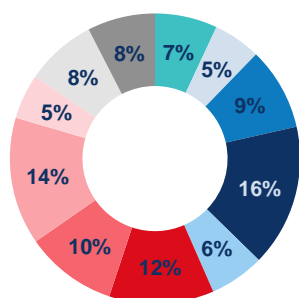
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	650	230
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	340	160
*Conducteurs routiers et grands routiers	310	60
*Aides-soignants	290	30
Vendeur habil., acces. luxe, sport, loisirs et culture	280	100
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	280	20
*Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales)	270	20
Cuisiniers	250	70
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	240	210
Agents admin. divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	210	0

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

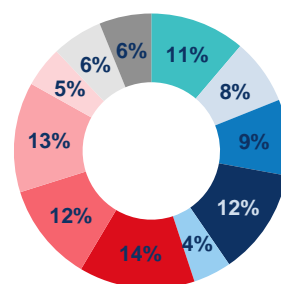
Bassin de Clermont-Ferrand



Services

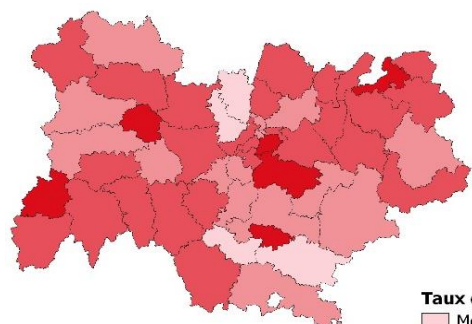
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin

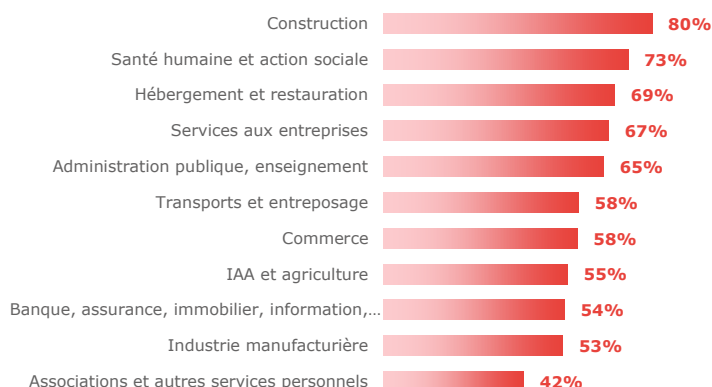


Taux de difficulté

- Moins de 55%
- De 55% à 63%
- De 63% à 70%
- 70% et plus

Par secteur d'activité

Bassin de Clermont-Ferrand



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Employés de maison et personnels de ménage	190	190	98%	79%	27%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	200	190	93%	78%	3%
Maçons	190	170	93%	80%	5%
Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	880	800	91%	63%	27%
Conducteurs routiers et grands routiers	370	320	88%	81%	16%
Aides-soignants	320	270	85%	82%	10%
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	170	150	85%	74%	2%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	300	250	83%	89%	7%
Ingé. cadres études, R&D, chefs projets informatiques	220	180	81%	71%	9%
Employés de l'hôtellerie	350	270	77%	69%	63%

Lecture: Employés de maison et personnels de ménage est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 98% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 79% au niveau régional. Par ailleurs, 27% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr