

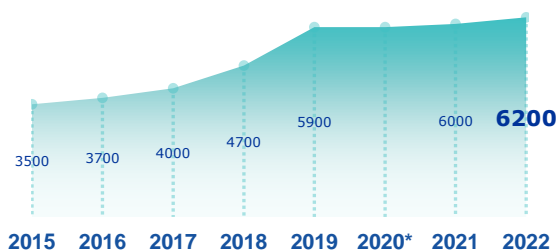
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 BASSIN DE GENEVOIS FRANÇAIS

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

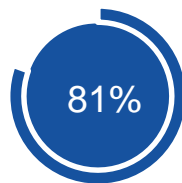


Les projets de recrutement

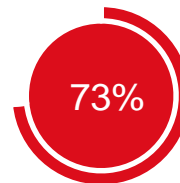


*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

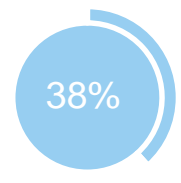
+ 200



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



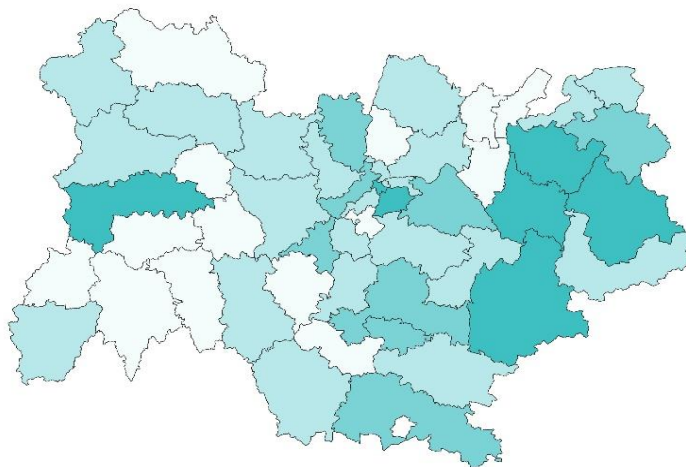
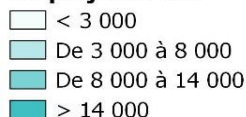
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2022



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

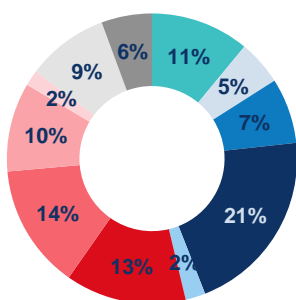
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...	280	30
*Employés de libre-service	280	60
*Aides-soignants	240	10
Vendeurs en produits alimentaires	230	20
Employés de maison et personnels de ménage	160	40
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	160	10
Employés de l'hôtellerie	140	0
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	140	210
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	110	0
Vendeur habil., acces. luxe, sport, loisirs et culture	100	0

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

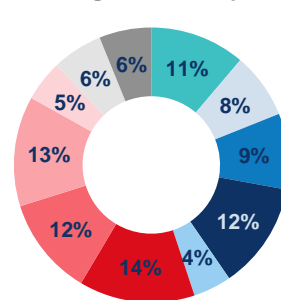
Bassin de Genevois français



Services

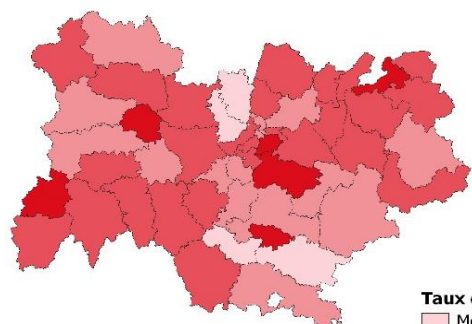
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin

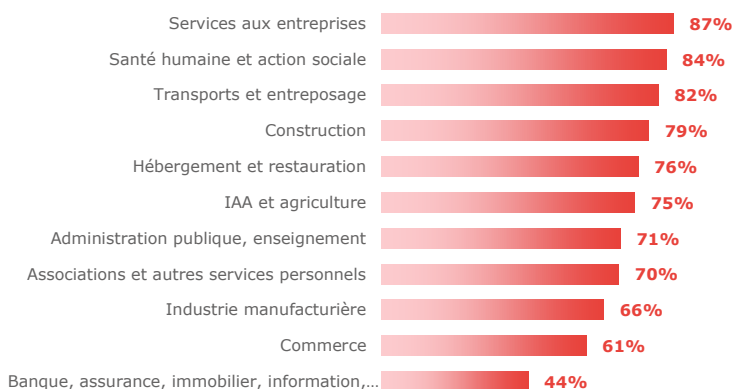


Taux de difficulté

- Moins de 55%
- De 55% à 63%
- De 63% à 70%
- 70% et plus

Par secteur d'activité

Bassin de Genevois français



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	80	80	100%	78%	0%
Maçons	70	70	100%	80%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	90	90	100%	51%	47%
Emp.sces div. (sces funéraires, dév. perso, loisirs, jeux...)	60	60	100%	46%	87%
Employés de maison et personnels de ménage	210	210	100%	79%	21%
Educateurs spécialisés	80	80	99%	70%	1%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	70	70	97%	89%	0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	60	60	96%	85%	0%
Boulangers, pâtisseries	80	80	95%	65%	1%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	170	160	92%	78%	5%

Lecture: Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 78% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble
des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr